

# 교단 제4대 제1회 설계안

원기 109 ~ 120년

교단 제4대 제1회 설계안

원기 109 ~ 120년

제4대 제1회 설계특별위원회

109

120



제4대  
제1회  
설계특별위원회

교단 제4대 제1회 설계안

원기 109~120년

## 교단 제4대 제1회 설계안

원기 109 ~ 120년

발행일	원기 108년(2023) 11월 6일
발행처	교단 제4대 제1회 설계특별위원회
발행인	김도훈
발행위원	조인국 국성천 박용은
주소	전북 익산시 익산대로 501 원불교정책연구소
전화	063-850-3382
홈페이지	<a href="https://won4thdesign.imweb.me/">https://won4thdesign.imweb.me/</a>

편집 및 디자인 원불교출판사(063-854-0784)

# 교단 제4대 제1회 설계안

원기 109 ~ 120 년

원기 108. 11. 06.



제 4대  
제 1회  
설계특별위원회

# CONTENTS

## 교단 제4대 제1회 추진 개요

• 12

## 환경분석

• 18

1

2

설계특별위원장 인사말 • 6

설계안 방향과 구성 • 10

1-1 설계의 필요성 • 14

1-2 설계수립의 절차 및 방법 • 15

1-3 조직도 • 17

2-1 외부환경 • 20

2-2 내부환경 • 30

120

교단 제4대 제1회  
설계

• 46



과제별  
추진 계획

• 68



설계 추진 지침

• 132



3-1 설계 계획 방향 • 48

3-2 설계 계획 체계와 기본 구성 • 56

3-3 설계도 • 61

3-4 비전 • 62

3-5 주요 목표 • 63

3-6 핵심의제-실천과제 • 64

## 설계특별위원장 인사말



100여 년 전, 전남 영광의 바닷가 마을에 새로운  
큰 소리가 울렸습니다. 소태산 대종사 대각의 소리입니다.  
원불교에서는 그 큰 소리를 세상 곳곳에 울려 퍼지  
게 하고자 하는 의지를 ‘대종사의 법음을 세상에 편만하게 하자’  
라고 표현하고 있습니다.

원기109년, 원불교는 제4대를 맞이하면서 교단 미래의 청사진을 설계하고자  
‘교단 제4대 제1회 설계특별위원회(이하. 설계특위)’를 구성하였습니다.

이번 설계특위는 소태산 대종사의 경륜과 초기교단 정신이 얼마나 잘 구현되고  
있는가 하는 문제의식에서부터 출발하였습니다.

소태산 대종사는 『정전』 첫머리 ‘개교의 동기’에서 원불교를 여신 이유를 “파란  
고해의 일체 생령을 광대무량한 낙원으로 인도하려 함”이라고 천명해 주셨습니다.

설계특위는 그 큰 뜻을 받들어 소태산 대종사의 법음이 세상에 편만하게 여는  
길이 과연 무엇인지 찾아서 제시하고, 그 길로 나아가기 위한 발걸음을 하나하  
나 검토하고 구체적으로 설계해 나가고자 합니다.

원불교 교단에는 ‘사오십년 결실, 사오백년 결복’이라는 말이 있습니다. 오늘날  
원불교는 한국 사회에서 ‘4대 종교’라는 위상을 이루었고, 교단 내적으로는 미국  
총부 출범을 계기로 해외 교회에도 큰 걸음을 내디뎠습니다.

소태산 대종사의 법음을  
세상에 편만하게 여는 길이 교단 미래의 청사진이요  
구성원 전체의 희망이자  
원불교의 꿈이 아닐까 싶습니다

원불교 교단이 탄탄하게 성장해 가는 모습을 ‘결실’이라고 한다면, ‘결복’을 이룬 원불교 교단의 모습이 어떠할지 기대하는 것은 교단 구성원 전체의 희망이고 꿈이 아닐까 싶습니다.

원기109년부터 시작되는 36년 동안의 제4대에 교단은 그 결복을 향한 첫걸음을 내딛게 될 것입니다. 교단이 그 첫걸음을 내딛기 위해 어떻게 변화해야 하는지, 그중에서도 원기109년부터 시작되는 제4대 제1회 12년 동안 교단이 구체적으로 어떤 정책을 펼쳐야 할 것인지 연마하고 궁구하는 것이 이번 설계특위의 가장 큰 화두입니다.

설계특위가 함께 모여 집중적으로 궁구하고 논의하며 ‘미래의 청사진’, ‘원불교의 꿈’을 펼쳐나가고자 합니다만, 교단 구성원 모두가 설계특위에 힘을 불어넣어 주시고 무엇보다도 마음 터놓고 의견 제시와 소통해 주실 것을 간절히 희망합니다.

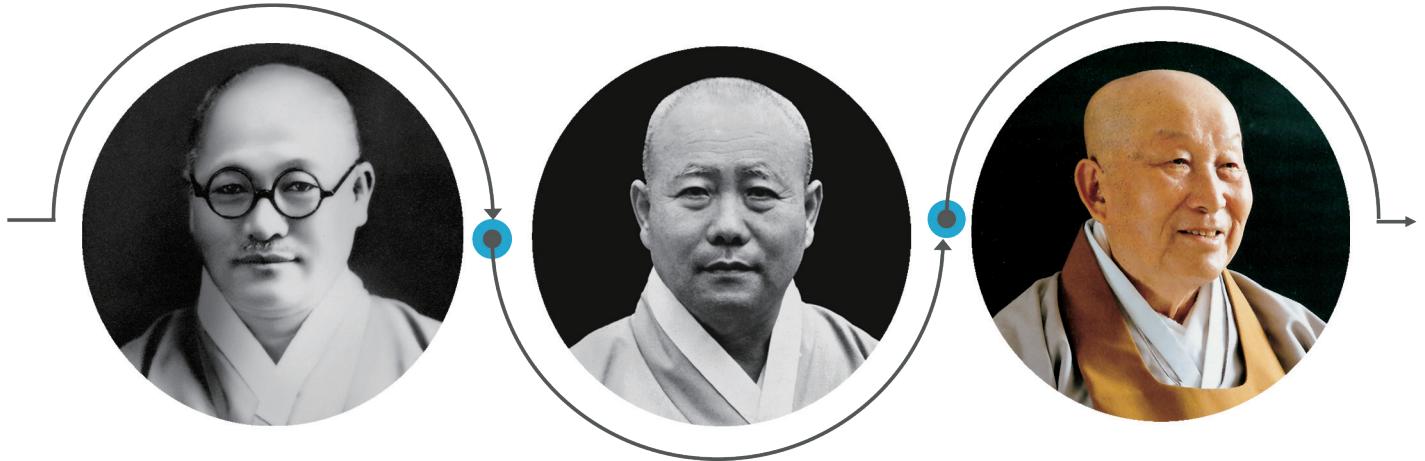
그것은 설계특위가 펼쳐나갈 ‘원불교 미래의 꿈’이고 교단 구성원 전체가 함께 만들어 가야 할 청사진이기 때문입니다.

교단 구성원 모두의 관심과 성원, 아낌없는 격려가 있기를 두 손 모아 기원합니다.  
감사합니다.

교단 제4대 제1회 설계특별위원회 위원장

소태산 김도훈

# 스승님들의 경륜 | 역대종법사 |



## 소태산 대종사

### 교조

1916.04.28.~1943.06.01.

### 제1대 제1회

- 창립의 정신적·경제적 기초확립
- 창립 인연의 만남

### 제1대 제2회

- 교법 제정
- 교재 편성의 확립

### 제1대 제3회

- 인재양성
- 훈련 및 교화주력

## 정산 종사

재임기간 1943.06.08.~1962.01.24.

## 대산 종사

재임기간 1962.01.31.~1994.11.06.

- 교재정비
- 기관확립
- 정교동심
- 달본명근

- 성업봉찬사업
- 법위향상
- 훈련강화
- 해외교화
- 사대봉공회 육성
- 법치교단
- 인재양성 운영

“1대는 대종사, 2대는 정산 종사, 3대는 대산 종사의 기운으로 교단 역사가 이어져왔다. 4대부터는 대중 기운으로 교단을 끌고 가게 될 것이라고 대산 종사께서 말씀하셨다. 3대 말 4대 초를 맞이하는 교단은, 다른 말로 하자면 ‘지도력 교체기’라고 할 수 있다. 지금은 지도력이 위에 있는 것이 아니라 대중에게 있다. ‘새롭게’라는 것은 ‘개벽’을 말한 것이다.



좌산 상사

경산 상사

전산 종법사

재임기간 1994.11.06.~2006.11.05.

재임기간 2006.11.05.~2018.11.03.

재임기간 2018.11.03. ~ 현재

**1기 '맑고 밝고 훈훈하게'**

- 교단 운영의 기본확립
- 이단치교의 체제확립
- 국제교화 대비
- 교법의 현실 구현

**2기 '밖으로 미래로 사회로 세계로'**

- 정체성 확립
- 원문화 창달
- 복지사업 전국화
- 세계거점 점지
- 후원 및 자립경제확립

**1기 '도미덕풍'**

- 교화대불공
- 교법인격화
- 은혜확산
- 준법운영
- 결복백년대

**2기 '교단100주년성업'**

- 교화대불공
- 자신성업봉찬
- 세계주세교단건설
- 대자비교단
- 보은대불사

**'결복 3대 불사'**

- 해외개척불사
- 생불불사
- 조불불사

나와 교단과 세상을 새롭게 하려면, 교단이 대종사의 개벽 정신으로 정비되어 있어야 한다. 교단이 교법화 되어있느냐, 진리화 되어있느냐를 생각해봐야 한다."

출처: 원불교신문 제1985호(2020.06.10), 전산 종법사 특별인터뷰 중에서.

# 설계안 방향과 구성

01

## 방향

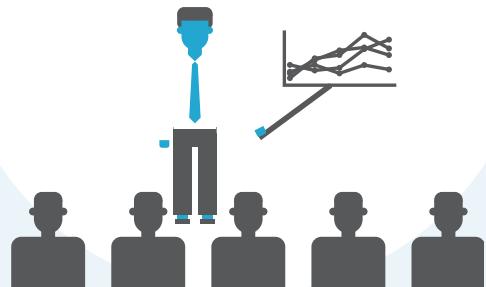
교단 제3대 설계(종합발전)보고서 구성을 검토한 결과, 교단 제4대 제1회 설계안은 **기존보고서를 중심 체계**로 하되, **설계 계획수립 과정, 논의 과정, 과제 실행 지표, 예산 등을 추가** 보완함.



02

## 전체 구성

향후 12년간의 교단발전계획 수립의 기초자료 역할을 하는 본 설계안은 **설계 추진개요, 환경 분석, 설계(수립), 설계추진지침 등 총 5장**으로 구성함. 그 외 설계 관련 세부 내용을 살펴 볼 수 있는 참고 설계안을 마련함.



## 03 세부 구성

- **제1장** '설계추진 개요'에서는 본 기본 계획수립의 필요성, 설계수립 절차의 수립 및 방법, 조직도 등 본 설계안의 길라잡이 역할.
- **제2장** '환경분석'에서는 교단을 둘러싼 미래·한국사회 및 국제문제 등 외부환경 진단을, 교단 내의 인적·물적 규모, 제3대 제3회 3기의 정책 평가, 재가·출가가 생각하는 교단 10대 과제 등 내부환경을 제시하고 시사점을 밝힘.
- **제3장** '설계(수립)'에서는 설계 계획 방향, 설계 계획 체계와 구성, 설계도, 비전, 주요 목표, 핵심의제, 실천과제 등 설계 기본 계획의 방향, 정의, 구성 등을 제시함.
- **제4장** '과제별 추진계획'에서는 실천과제에 따른 정책별 실행계획을 수립하며, 추진일정 및 성과지표 등 추진 사항을 제시함.
- **제5장** '설계 추진 지침'은 설계 추진의 시행 여부에 관한 지침에 대한 방향과 법규를 제시하여 정책의 일관성과 지속성을 제고하도록 제시함.



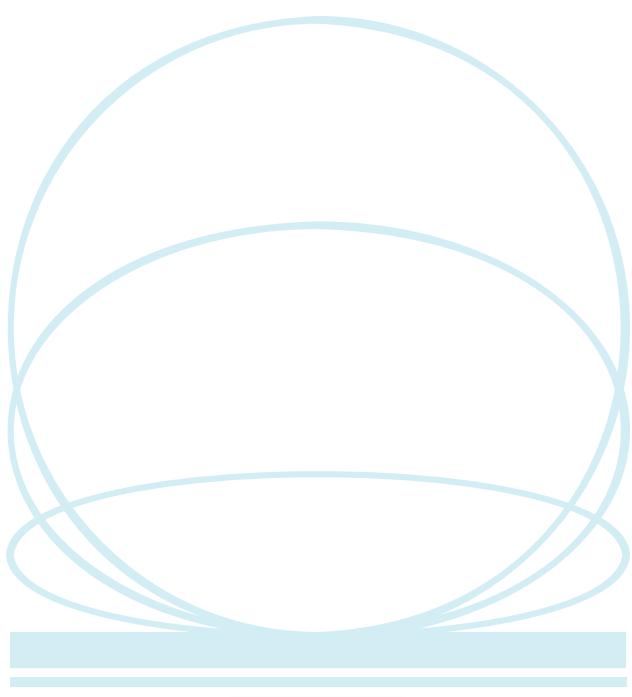
# 교단 제4대 제1회 추진 개요

U.

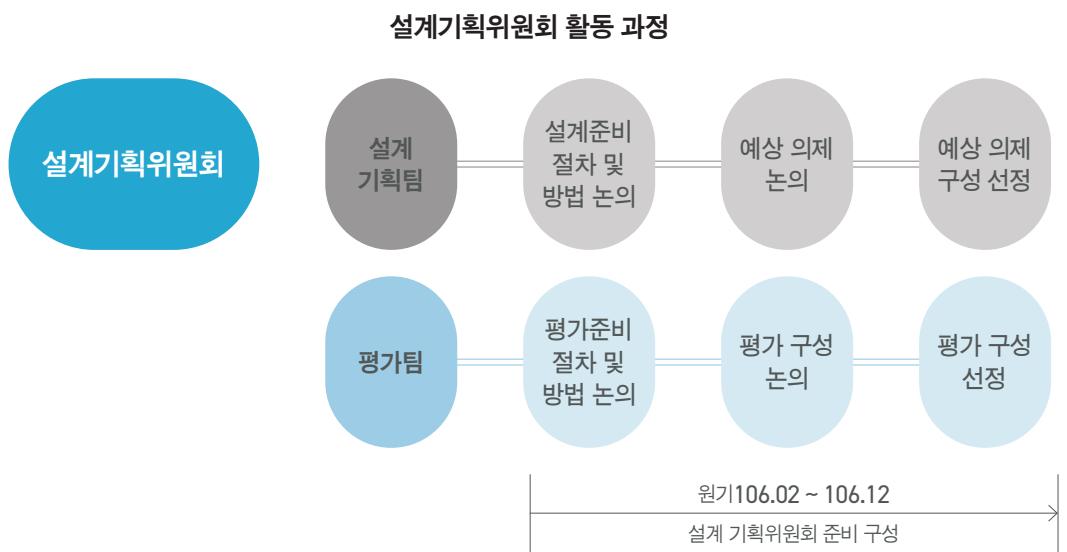


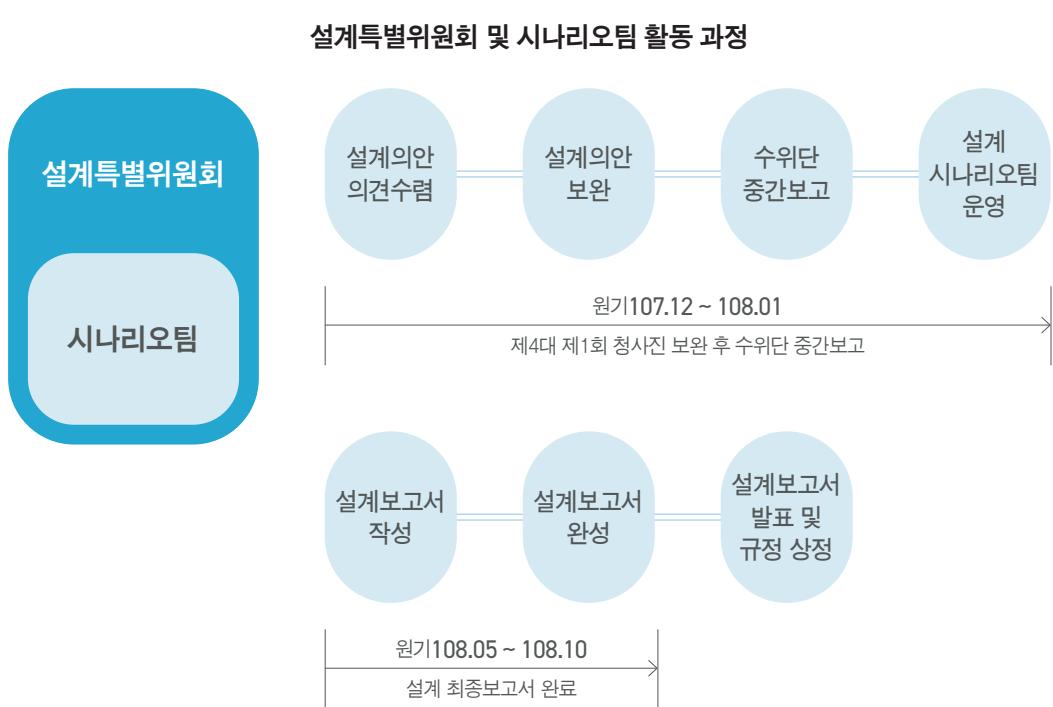
## 1-1 설계의 필요성

‘교단 설계’란 소태산 대종사께서 제시한 ‘교단 법계’에 의해, 한 대(代)를 마감함과 동시에 한 대를 시작함에 따라, 교단의 성장과 시대적 요청으로 미래교화 발전을 위한 종합계획을 수립하고 교단사의 일대 전기를 마련하는 것임. 이에 교단 제4대 제1회 설계는 교단 경륜과 제3대, 제2·3회 설계 구성 및 정책 수립 방식을 전면 검토하고, 특히 제3대 제3회(원기97~원기108년)의 설계와 평가를 통해 계승과 발전으로 미래 환경변화에 따른 원불교의 미래와 교단적 가치 창출을 통한 교화·교육·자선·복지의 질적 성장과 사회·세계의 기여와 공헌을 이룰 수 있는 교단의 청사진으로 그 계획을 수립하고자 함.



## 1-2 설계수립의 절차 및 방법

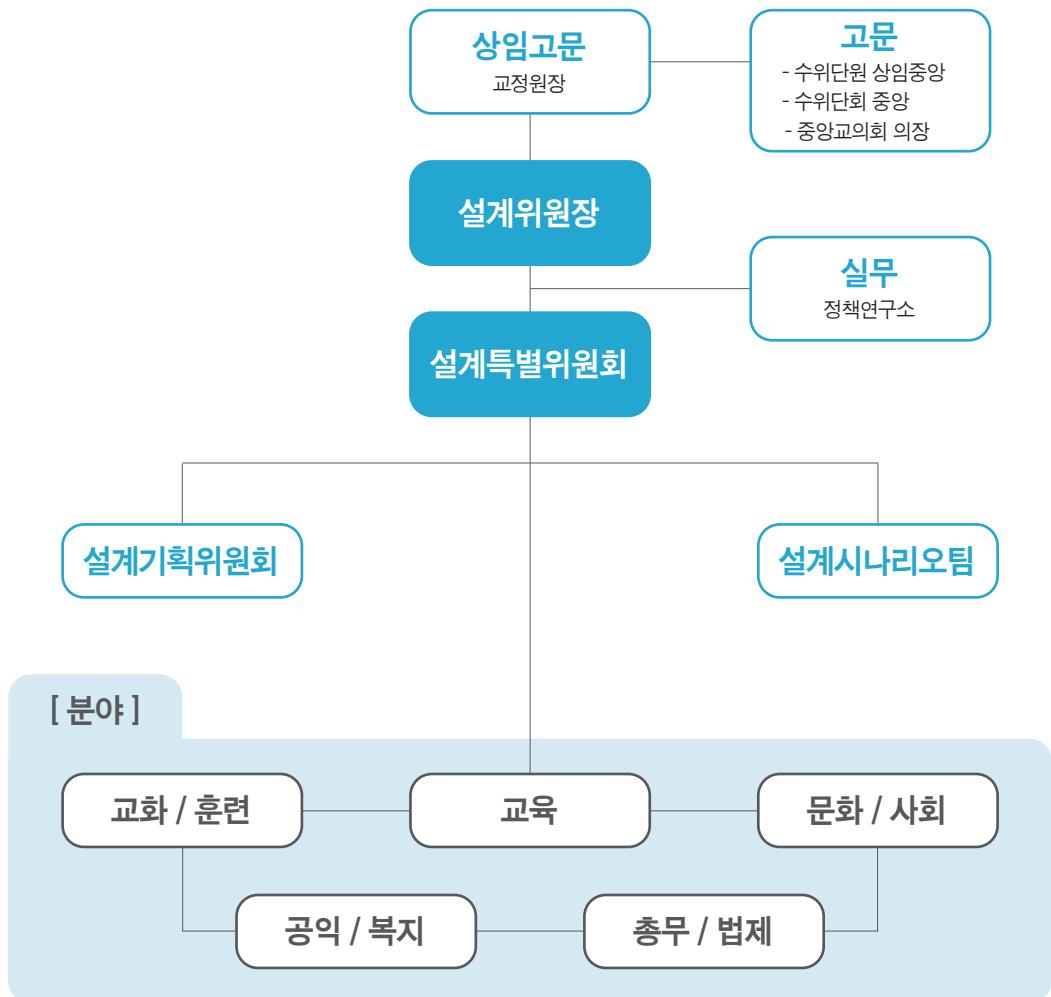




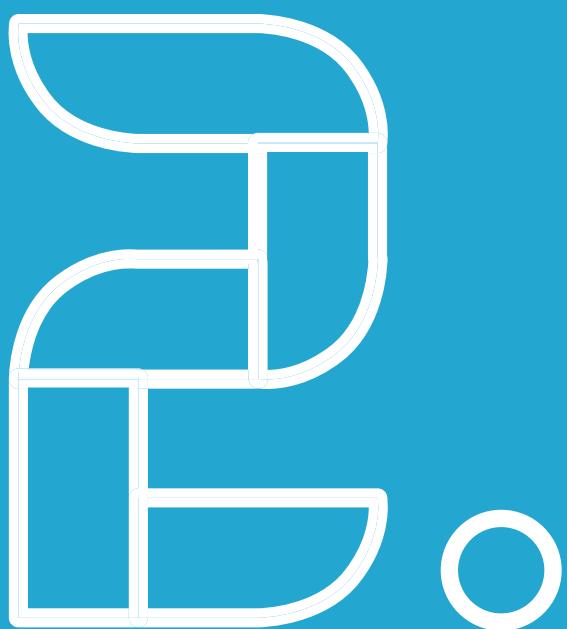
- 원기105년 제244회 정기수위단회에서 「교단 제4대 제1회 설계특별위원회 설치의 건(105.11.09)」이 결의됨.
  - [활동기간] 원기106 ~ 원기108년 11월.
  - [진행단계]

총 3단계의 진행으로 ▶ 1단계 설계특별위원회 구성 준비로 ‘설계기획위원회’를 구성하여 교단 내·외의 전반적인 환경을 진단하고 분석함. ▶ 2단계는 설계특별위원회 구성과 설계기획위원회에서 제안한 ‘예상 의제’와 ‘설계 계획의 기초 방향’ 등 참고하여 제4대 제1회 설계에 필요한 ‘비전’, ‘주요 목표’, ‘핵심의제’ 등을 수립함. ▶ 3단계에서는 교단 정책 수립의 선택과 집중으로 ‘정책 시나리오팀’ 구성과 함께 ‘실천과제’ 설정을 위한 ‘시나리오 작성’과 정책의 실행력 제고로 실천과제, 평가척도, 정책 모니터링, 시행제도 등 그 기반을 마련함.
  - 위원 및 위원회 총 1회.
  - 설계기획위원회 총 7회.
  - 수위단회 보고(연찬회) 3회.
  - 설계특별위원회 전체 모임 총 16회, 시나리오팀 총 30회.
  - 의견수렴 및 홍보: 교구 3회, 30·40대 교무 만남 6회, 출가교화단 총단회·중앙교의회 및 각 교구·교당·기관 자료 배포, SNS-홈페이지 총 49회(카드뉴스) 등.

## 1-3 조직도



# 환경분석

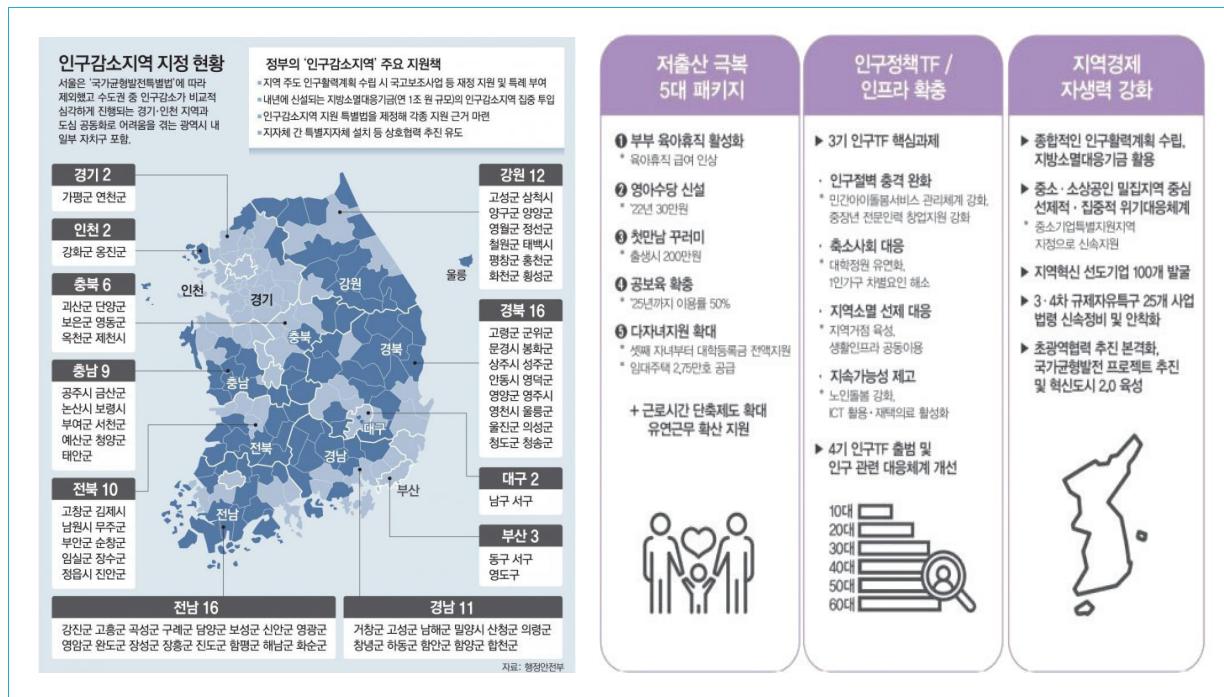




## 2-1 외부환경

### 가. 한국사회

#### 1) 지방 소멸과 인구 정책



#### ● 지방소멸 대응을 위한 정부 정책 패러다임의 전환 요구<sup>1</sup>

##### 1) 기존 인구사회정책 탈피, 지역발전 정책과 정책 융합 필요

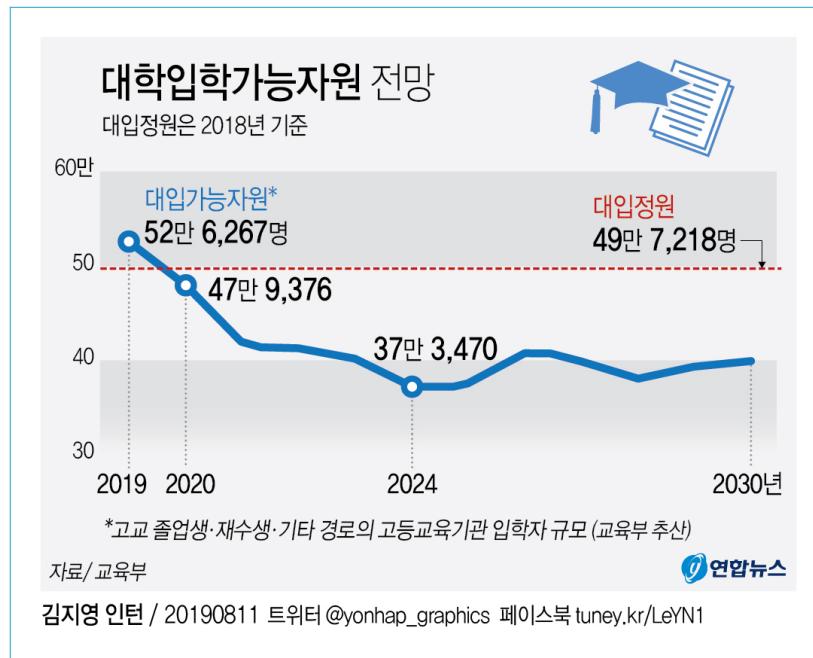
- 지방인구 감소의 주요 요인이 자연적 감소보다는 사회적 감소(유출)로 나타남.
- 출산율 증대 위주의 기존 인구사회정책만으로는 지방소멸 문제에 대응하기 곤란.
  - 2000~2020년 기간 시군구의 인구 증감요인 분석에 따르면, 인구가 감소한 지역에서 공통적으로 사회적 증감이 음(-)의 관계로 나타남.
- 인구밀도와 출산율이 음(-)의 관계를 보이며, 높은 인구밀도가 사회적 경쟁을 심화시켜 결국 출산율 저하를 초래하는 것으로 입증됨(감사원 2021).

##### 2) 지역주도성 강화와 전략적 연계·통합 추진 필요

<sup>1</sup> 국토연구원(차미숙 외), 『지방소멸 대응 대책 수립 연구』, 세종:행정안전부, 2021; 「지방소멸대응 정책 방향과 추진전략」, 2022.

- 중앙정부 주도의 획일적인 정책추진 방식은 지방현장의 다양성과 정책수요 변화에 적절하게 대응하기 곤란.
- 인구감소지역에 대한 지원 성과를 도출하기 위해서는 범부처 차원의 협업사업 추진확대와 지자체 차원의 전략적인 연계와 통합적 추진 방식 활용이 요구되며, 지방의 주도성 확보가 새로운 지방소멸 대응 정책 성공의 관건으로 작용할 것임.

## 2) 청소년 교화의 새로운 페러다임 모색



- 대학 입학 가능 자원이 지난 2020년 46만 5천명에서 오는 2024년 39만 4천명으로 감소할 전망.
- 2040년에는 28만명 수준까지 줄어들어 결국에는 수도권 대학과 지방 국립대만 생존 가능 연구 결과.
- 2021년 입학정원이 유지된다고 가정하면, 2040년 신입생 충원율은 59.9%까지 떨어질 전망.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> 「20년 뒤 수도권대·지방국립대만 생존, 입학자원 43만명에서 28만명으로 급감」, 『대학지성 In&Out(<http://www.unipress.co.kr>)』, 2022년 1월 19일 자.

〈그림-1 한국 청소년 통계 2022〉<sup>3</sup>



3 여성가족부, 「2022 청소년 통계」, 2022.

- (인구) 2022년 청소년(9~24세) 인구는 814만 7천명으로 총인구의 15.8%
- (건강) 2021년 청소년 평일 평균 수면시간은 7.2시간
- (학습·교육) 2021년 초·중·고 학생의 10명 중 8명은 학교에 가는 것이 즐겁다고 느낌
- (경제활동) 2021년 청년층의 고용률은 44.2%, 실업률은 7.8%
- (여가) 2021년 인터넷 이용시간(주 평균)은 10대 24.9시간, 20대 30.4시간
- (사회참여·의식) 2021년 초·중·고 학생의 87.7%가 사회에 참여해야 한다고 생각
- (안전·행동) 2021년 10대 청소년 37.0%는 스마트폰 과의존 위험군
- (관계) 2021년 청소년의 고민 상담 유형은 정신건강, 정보제공, 대인관계, 가족 순
- (COVID-19) 2021년 청소년 절반은 온라인 학습 확산의 지속가능성에 부정적

## [2021년 한국청소년 상담통계]

〔단위 : 건〕

	2014 □□□	2015 □□□	2016 □□□	2017 □□□	2018 □□□	2019 □□□	2020 □□□	2021 □□□
계	4,135,837	3,975,462	4,290,551	4,643,628	5,055,678	5,141,941	3,973,053	5,098,132
가정	287,465	304,204	335,743	357,471	388,601	383,802	416,755	485,261
일탈/비행	427,998	448,964	414,885	442,572	522,910	584,748	405,338	460,653
학업/진로	1,145,148	812,280	846,273	826,084	839,102	690,481	513,842	615,546
성	79,638	70,556	70,055	90,112	86,701	83,249	69,612	82,274
대인 관계	789,687	888,650	1,062,059	1,257,287	1,329,866	1,408,054	854,287	1,116,861
성격	304,951	305,755	301,534	329,809	340,885	340,877	246,329	341,910
정신 건강	427,677	471,611	521,613	567,981	738,188	826,767	788,782	1,130,526
생활 습관 태도	31,649	36,358	47,216	40,173	41,507	37,208	38,444	44,123
활동	57,256	57,375	68,117	78,942	86,943	71,953	38,882	52,856
컴퓨터/인터넷	323,806	343,910	358,128	389,345	427,140	443,856	324,931	459,028
단순 정보 제공	260,562	235,799	264,928	263,852	253,835	270,946	275,851	309,094

▣ 출처 : 여성가족부 청소년백서 및 한국청소년상담복지개발원 상담통계」

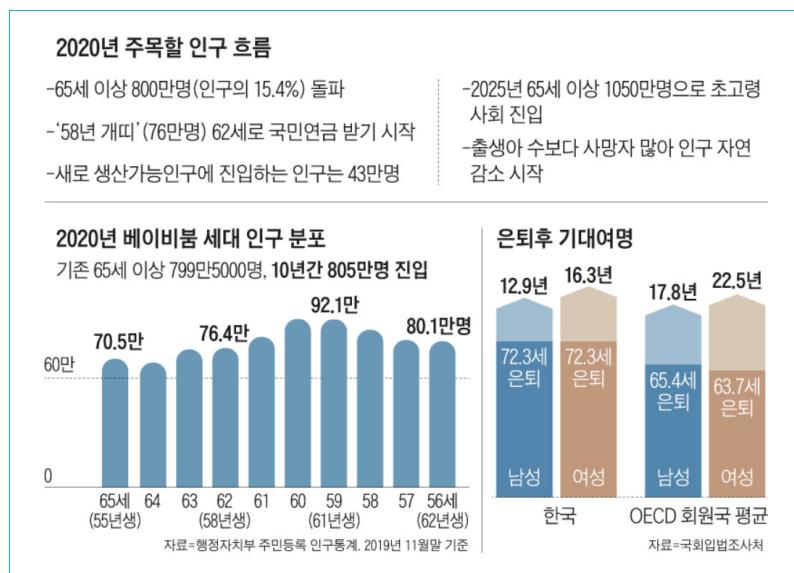
- 증가(▲) 건: 가정, 성, 대인관계, 성격, 정신건강, 생활습관태도, 인터넷
- 감소(▼) 건: 학업/진로, 활동

## [이웃종교 청소년 현황]

- 한국천주교의 '주일학교'의 경우, 초등부 24.2%(89,377명 → 67,734명), 중등부 18.4%(28,311명 → 23,100명), 고등부 12.9%(15,326명 → 13,344명)가 감소.
- 대한예수교장로회(총회)의 경우, 초등부(만 9세~만 10세) 2010년 1,200,233명 → 2019년 922,218명으로 23.2% 감소, 소년부(만 11세~만 12세) 2010년 1,261,947명 → 2019년 965,160명으로 23.5% 감소, 중고등부(만 13세~만 18세) 2010년 4,222,415명 → 2019년 2,907,136명으로 31.1% 감소.
- 대한불교조계종, 「2015년 청소년법회 운영 현황」과 「2015 인구주택총조사」 중심의 자료에서 청소년 연령대로 분류 가능한 10~19세 종교인구를 살펴보면 전체 554만 482명 중 불교는 46만 5,979명으로 8.4%에 불과. 또한, 청소년 법회 사찰이 전국 사찰 대비 67곳 사찰로 2.1%에 불과.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> 원불교정책연구소, 『한국의 이웃종교 현황 요약보고서』, 2017, p.143.

### 3) 노년층을 위한 새로운 교회 모색



- 3년 후 한국 인구 5명 중 1명은 65세 이상으로 전망.
- 「2022 통계청 고령자 통계」, 한국 전체 인구의 17.5%인 901만 8천명이 65세 이상 고령인구로, 계속 증가해 2025년에는 20.6%로 처음으로 20%를 넘어설 전망. 통계청은 특히 한국이 고령화되는 속도가 다른 OECD 국가들에 비해 상대적으로 빠른 것에 주목함.<sup>5</sup>

### 4) 코로나19와 이웃종교 상황(한국천주교, 대한불교조계종, 대한예수교장로회)

#### (1) 한국천주교



<sup>5</sup> 「한국 ‘초고속 고령화’ 진행 중, 사람들 문제 체감 못 하는 이유」, 『BBC NEWS』(<https://www.bbc.com/korean/articles/cqlynv7ql8lo>), 2022년 9월 30일 자.

- 2020년 12월 31일 현재 전국 16개 교구가 집계한 신자 수는 5,923,300명으로 전년보다 0.15%(8,631명) 늘었고, 총인구 52,974,563명 대비 11.2%로 나타남. 2020년 신자 증가율은 2018년 0.9%, 2019년 0.8%보다 현저히 낮음.

## (2) 대한불교조계종

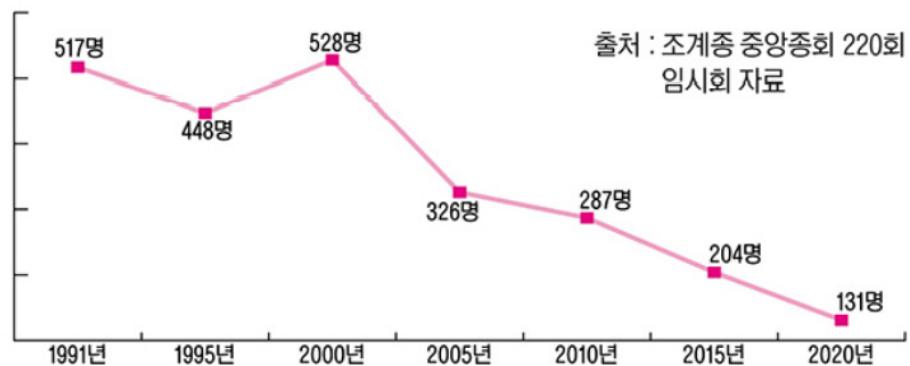
### 나. 신도수

단위 : 명(1985~2015년 통계청)

	내국인	종교있음	불교
1985	40,419,652	17,203,296	8,059,624
1995	44,553,710	22,597,824	10,321,012
2005	47,041,434	24,970,766	10,726,463
2015	49,052,389	21,553,674	7,619,332

### 다. 성직자

#### ■ 조계종 사미·사미니 수계자 현황(1991~2020년)

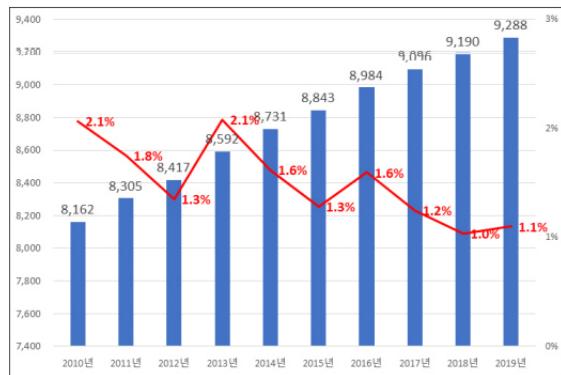


- 2020년 기준, 사미·사미니 수계자 현황, 131명으로 1999년(532명)에 비해 75%가량 줄. 2000년대 들어서 출가자 감소(2001~2010년 평균 338.9명)는 눈에 띤다. 2011~2020년 수계자 평균은 183.5명으로 1990년대에 비하면 3분의 1 수준으로 줄었음.

### (3) 대한예수교장로회(통합)

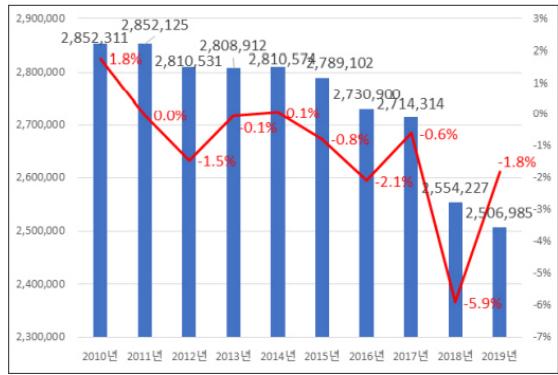
최근 10개년 전체 교회 수 추이(2010년~2019년)

[단위: 개]



최근 10개년 전체 교인 수 추이(2010년~2019년)

[단위: 명]



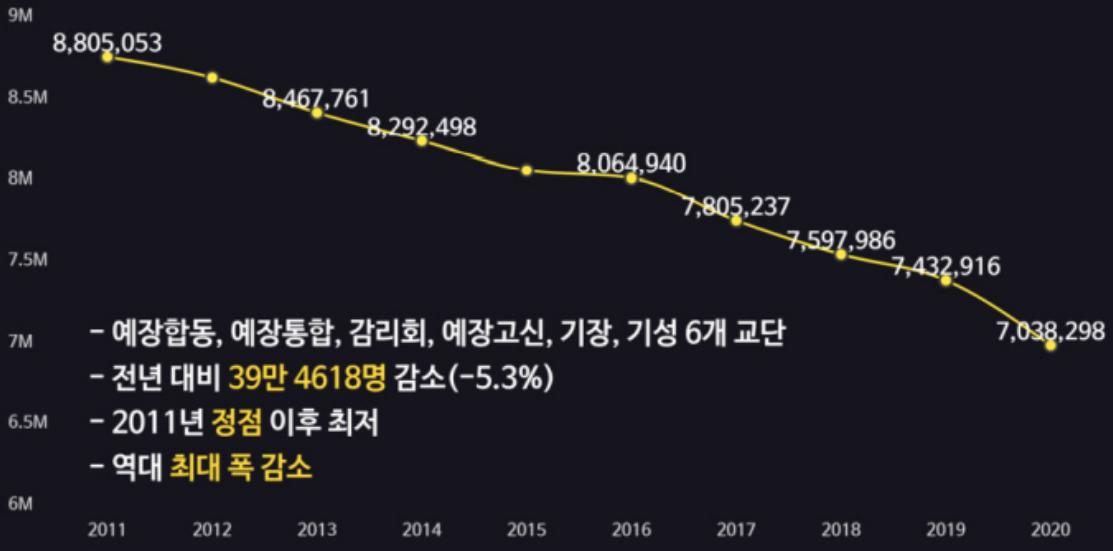
주요 6개 교단, 올해만 교인 40만 명 줄었다…10년 전 정점 찍은 후 176만 명 빠져

[출처: 뉴스엔조이] 2021년 10월 7일자

#### 주요 교단 최근 10년간 교세 통계

NEWS&JOY

출처: 2021년 9월 주요 교단 총회 보고서 및 각 교단 홈페이지

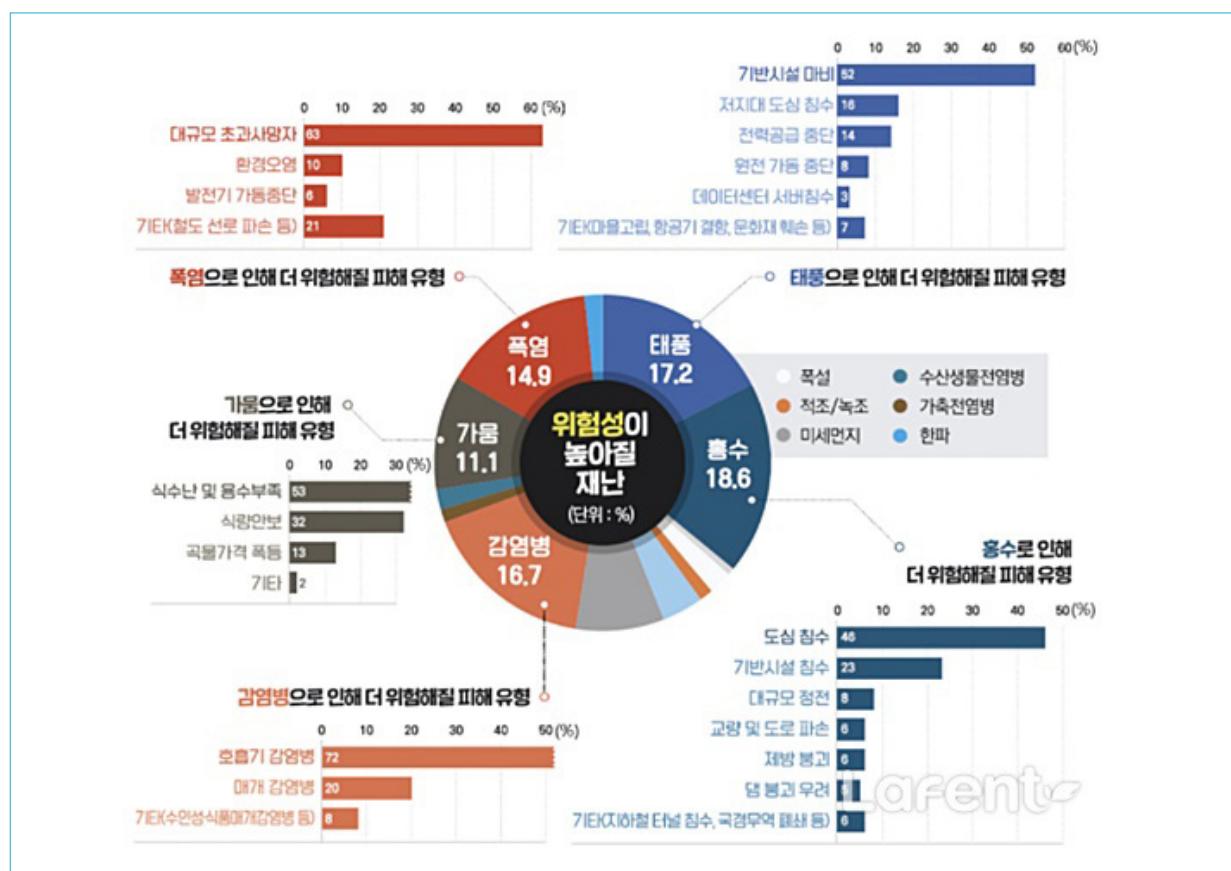


- 교회 수 증가 폭 둔화보다 더 심각한 것은 교인 수가 이미 급격히 감소.
- 통합 교단의 전체 교인 수는 2010년 285만 명에서 2019년에는 약 250만 명까지 줄어듦. 10년 동안 약 35만 명, 즉 12.1%가 줄어듦.
- 전반 5개년(2010~2014년)에는 감소율이 1.5%로 낮았으나 후반 5개년(2015~2019년)에는 10.1%로 매우 큰 폭으로 떨어짐.

## 5) 한국갤럽, 『한국인의 종교와 인식 조사』, 「한국인의 종교 1984-2021(1) 종교현황」 중

- 현재 믿는 종교 있다: 2004년 54% → 2014년 50% → 2021년 40%
  - 남성보다 여성, 고연령일수록 종교 믿는 사람 많아
  - 20·30대 탈(脫)종교 현상 가속
- 비종교인의 호감 종교: 불교 20%, 천주교 13%, 개신교 6%
  - 비종교인 중 ‘호감 종교 없다’: 2004년 33% → 2014년 46% → 2021년 61%
  - 종교인은 호감 가는 종교로 대부분 자신이 믿는 종교 답해
- 비종교인의 과거 신앙 경험: 2004년 43% → 2014년 35% → 2021년 25%
  - 1984년 이후 매 조사에서 개신교 이탈자 가장 많아
- 비종교인이 종교를 믿지 않는 이유: ‘관심 없어서’ 1997년 26% → 2021년 54%

## 6) 기후위기<sup>6</sup>



6 「기후위기로 위험성이 증가될 미래 재난 1위 ‘도심침수’」, 조경뉴스, 2021년 7월 29일 자([https://www.lafent.com/inews/news\\_view.html?news\\_id=129368](https://www.lafent.com/inews/news_view.html?news_id=129368)).

- 국립재난안전연구원, 기후변화로 위험성이 증가될 미래 재난 및 피해 유형 1위는 홍수로 인한 도심침수(18.6%)로 분석.
- 다음으로, ▲태풍으로 인한 기반시설 마비 17.2% ▲호흡기 감염병 16.7% ▲폭염으로 인한 대규모 초과사망자 14.9% ▲가뭄으로 인한 식수난 및 용수부족 11.1% 순으로 전망.
- 기후변화 대응에 미치는 7가지 분야 ▲국제협력 ▲제도와 정책 ▲대중의식 ▲거버넌스 ▲사회 ▲경제 ▲과학기술.
- 주요 요인은 ‘지나친 자국 우선주의’, ‘먼저 행동하지 않는 방관자 효과’, ‘기후변화를 유발하는 소비행태’ 등.
- 기후변화 대책의 효과적인 이행 ▲국제사회의 기후변화 협력 강화를 위한 선도적 역할 수행 ▲기후변화 관련 정책 정비를 통한 정책의 우선순위 및 연계성 강화 ▲대중이 체감할 수 있는 기후변화 대응 문화 조성 ▲기후변화 이해관계자 역할의 명확화 및 참여형 거버넌스 구축 ▲기후변화 대응에 대한 투자 불확실성 최소화 및 경제발전과 온실가스 감축이 양립할 수 있는 환경 조성 ▲탈탄소 사회로의 전환을 위한 신재생에너지 기반 마련.

## 7) 인공지능(A.I) 기술의 발전<sup>7</sup>



- 인공지능(A.I) 기술 도입은 의료, 교육, 보안 등 다양한 산업에 혁신적 변화를 불러올 것으로 기대.
- 그러나, 기술 발전의 일자리 감소, 윤리 문제, 데이터 정보 문제 등 사회적 문제의 관심 필요.

<sup>7</sup> 「새로운 미래를 이끌어 가는 인공지능 기술」, 『LG전자 뉴스룸』, 2021년 6월 28일 자(<https://live.lge.co.kr/artificial-intelligence2/>).



## 시사점

### ● 지방소멸과 인구정책에 따른 미래 교단의 교화 정책 패러다임 전환

- 사회적 경쟁을 완화 또는 치유하는 교화정책 = 개인의 행복 여부 = 원불교 교화 갈림길
- ※ 사회적 경쟁 완화 = 지방소멸을 해결하기 위한 교화의 연계성과 해법 찾기
- 지방의 특수성에 따른 지자체의 전략 정책추진 확대—지자체 정책과 연계된 교구자치제에 따른 교화의 자율성과 독립성이 필수 요건이 될 전망
- 수도권과 지방 문화간 특성에 맞는 교화정책 필요

### ● 베이비부머와 교단 성장의 주축 세대 교화

- 한국사회의 베이비부머 세대와 원불교 교단 성장의 주축 세대 또는 교도 상관 관계 파악 후, 교화 모색 필요
- “베이비붐 세대가 과거와는 다른 ‘대도시 이탈’ 흐름을 주도하고 있는데, 이 또한 사회경제적으로 큰 의미, 이들의 대도시 탈출현상이 뚜렷해지고 있다. 현재 살고 있는 대도시에서 그 주변의 ‘중소도시’나 ‘농산어촌’으로 이동하는 흐름이 강해지고 있다.”(마강래 교수-중앙대학교)
- 청년층의 수도권 이동이 집중된 반면, 노년층의 지방 이동에 주목하고 농어촌 교화방안 모색

### ● 저출산 속에 청소년 교화의 방안

- 성장형 또는 형식형 교화에서 ‘지역의 아동을 위한 공적 보육·돌봄’ 등 청소년 생활의 적극적인 공감 교화와 치유 교화 필요
- 1) 보육 공간으로 교당 활용 2) 종교적 함양뿐만 아니라, 청소년 생활 문제[성교육, 학교폭력, 자살(해), 기출, 가정문제 등] 지도 및 교화 방안구축 3)교당의 청소년 교화 확대 - 사회적 위기에 놓인 청소년, 소년원 교정 교화까지(갈수록 증가하는 청소년범죄율) 4) 청소년 담당 교무의 한계 극복 - 각 지역 청소년 문제 참여와 전문가 등의 인프라 구축 및 담당 또는 활용 5) 지역-가족-청소년의 유기적 관계의 큰 프레임 교화방안 등 사회적 문제 접근과 지역의 특성에 맞는 청소년교화 방안 모색

### ● 코로나19 이후, 가속화되는 탈종교 현상과 이웃종교의 교인 감소

- 남성보다 여성, 고연령일수록 종교 믿는 사람 많아
- 20·30대 탈(脫)종교 현상 가속에 따른, 교화 패러다임 필요

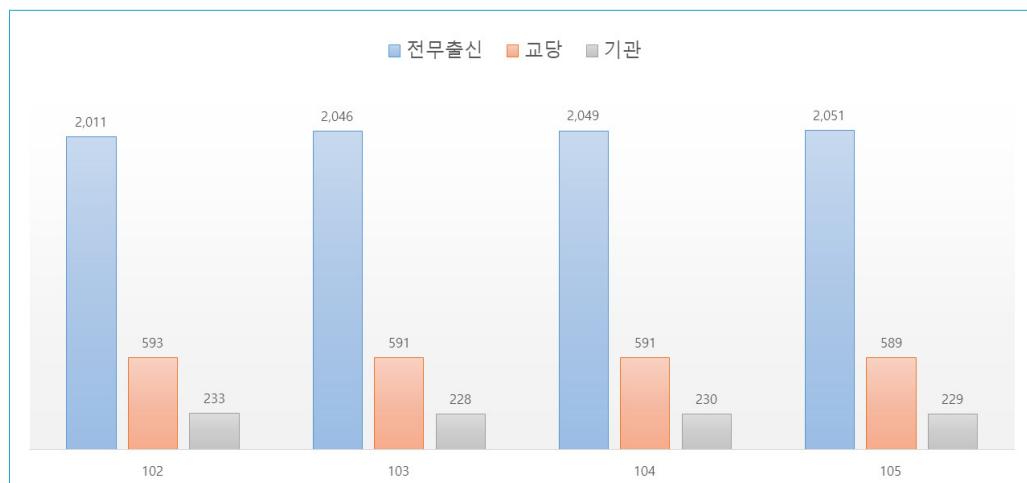
### ● 기후위기와 A.I 등 국제사회·윤리 문제의 원불교 역할

- 향후, 자원 부족 문제와 국제 분쟁(수자원 부족, 재해 등) 가속화
- 이념적·종교적 관점의 인류 책임과 공공성 가치 실현

## 2-2 내부환경

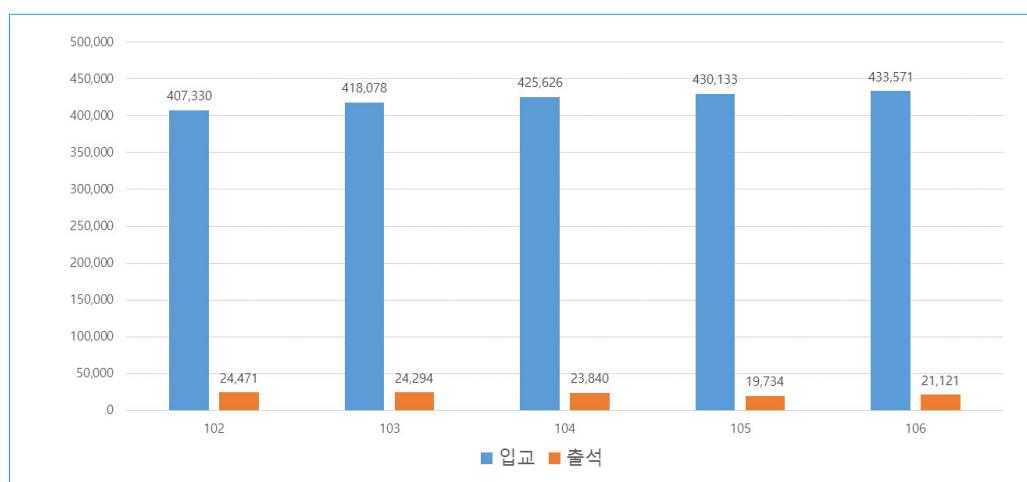
### 가. 교단 통계로 보는 교단 제3대 제3회<sup>8</sup>

#### 1) 전무출신·교당·기관



- 전무출신은 전년대비 3년 증감으로 원기102년 기준 35명, 원기103년 기준 3명, 원기104년 기준 2명으로 증가율이 지속적으로 감소
- 교당은 원기102년 기준 -2곳, 원기103년 기준 0곳, 원기104년 기준 -2곳으로 연평균 1.3곳 정도가 감소
- 기관은 평균 1.3곳 정도가 감소

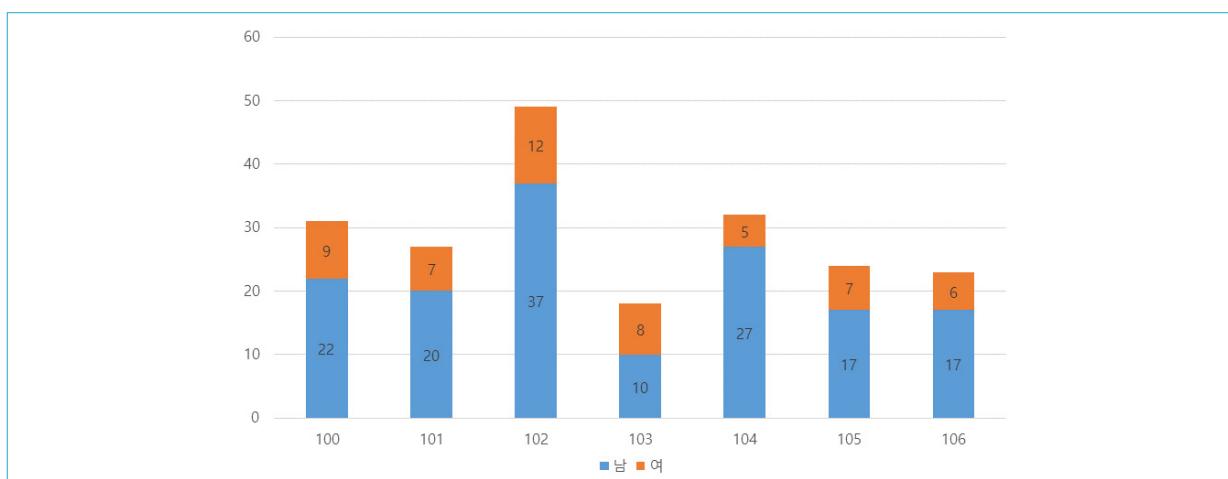
#### 2) 입교·출석교도



<sup>8</sup> 본 자료는 원기107년(2022) 6월 11일, 교단 제4대 제1회 설계특별위원회 제2차 정기 모임에서, 양명일, 「정책과 통계로 보는 교단 제3대 제3회 현황과 과제」, 교정원 기획실 발표 사항을 수록함.

- 입교 증가수는 원기102년 기준 10,748명, 원기103년 기준 7,548명, 원기104년 기준 4,507명 감소로 원기 105년에 급격한 하락 추세이며, 교화대상이 집중된 지역에 선택과 집중 필요  
증감률로 보면 원기103년은 전년도에 비해 6% 성장했으나 원기104년은 -30%, 원기105년은 -40%로 급격하게 감소
- 출석수도 원기102년 이후 지속적인 감소 추세에 있으며 원기105년에 급격히 하락하고 있음. 원기103년은 전년도에 비해 -0.72%, 원기104년은 -1.87%, 원기105년은 -17.22% 출석률이 감소 추세며 원기105년도에 급격하게 감소함. 1회 이상 출석수는 51,976명

### 3) 연도별 신규 전무출신



- 원기99년 이후 신규전무출신 배출은 연평균 11% 감소 추세(원기99년 34명)
  - (원기 102년에 유난히 많은 것은 원기 96년으로 추정되는데 지원자 수가 많고 휴학생들이 이 해에 복학을 많이 한 이유로 추정)
- 이 해 기간제, 전문직, 봉공직이 10명 출가해서 다른 해보다 많음

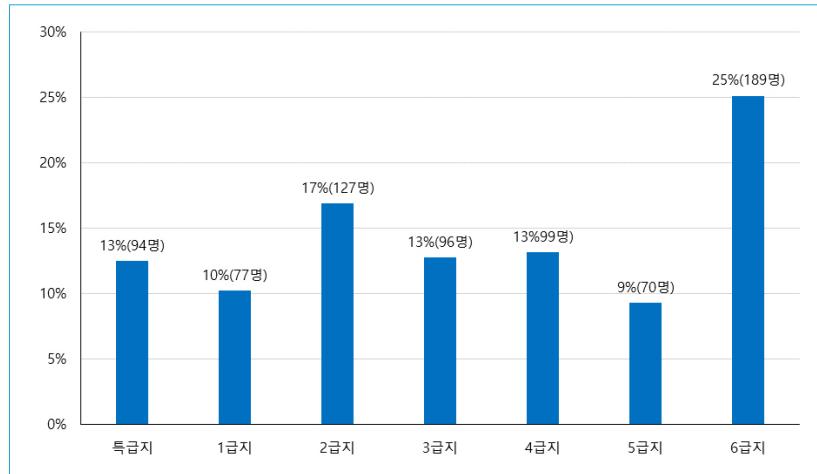
### 4) 연령별 전무출신



## 5) 성별 전무출신

구분	합계	남	여
합계	2,086	983	1,103
65-70세	204	60	144
61-65세	248	117	131
56-60세	231	129	102
51-55세	265	145	120
46-50세	217	127	90
41-45세	172	105	67
36-40세	122	81	41
30-35세	95	71	24
30세 이하	37	23	14
71세 이상	495	125	370

## 6) 급지별 전무출신



- 교화분야 752명의 급지별 전무출신 근무현황
- 특급지 94명, 1급지 77명, 2급지 127명, 3급지 96명, 4급지 99명, 5급지 70명, 6급지 189명

## 7) 집무자·퇴임자

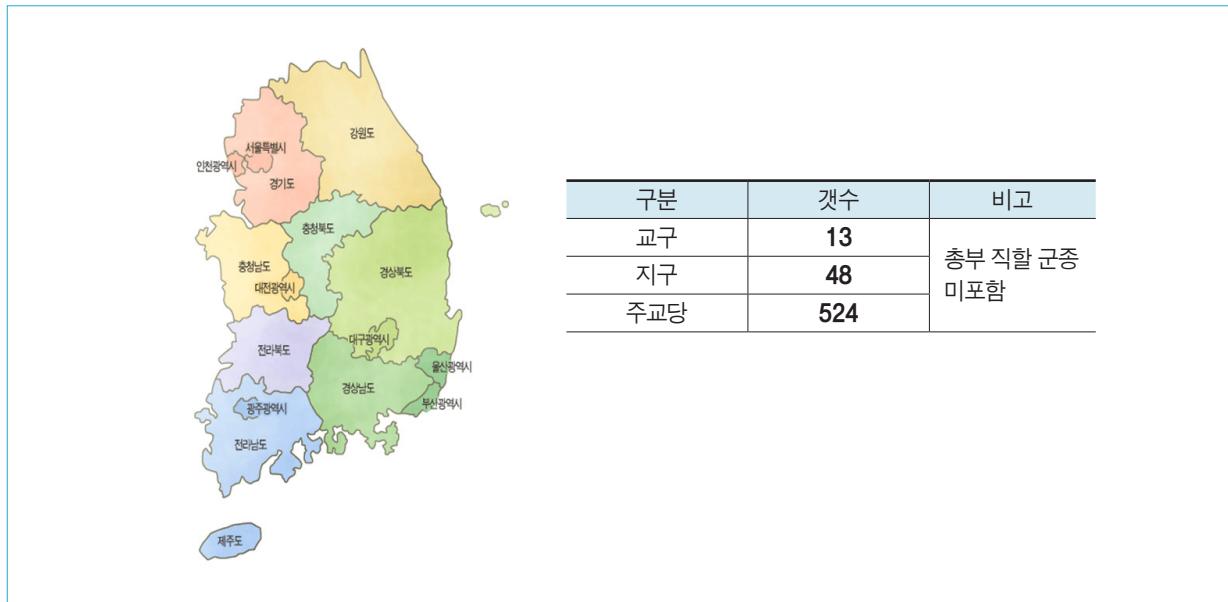
집무자 / 퇴임자 예측 비율 (원기106년 11월 24일 기준)

구분별	원기93년(2008)	원기106년(2021)	예측 원기132년(2047)
집무자	1,514명	1,378명	1,247명
퇴임자	267명	530명	1,244명
비율	5.67:1	2.6:1	1:1

※ 매년 15명 열반 예상

- 집무자 / 퇴임자 비율
- 과거 5.x : 1의 구조에서 향후 1.x : 1의 구조로 변화할 때 집무자의 의무 부담률이 높아짐
- 원기115년이 지나면 전무출신 남과 여의 비율 역전 현상

## 8) 국내 교당 분포



- 군종교구와 총부직할교구 포함 15개 교구, 48개 지구, 524개 교당 분포
- 지구별 평균 11개로 지구 중심의 교화정책 개발과 교당관리
- 지구내 교당 12개 이상 19개 지구(10개 이상은 27개 지구 10개 미만은 21개 지구)

## 나. 교단 제3대 제3회 3기 설계평가<sup>9</sup>

### 1) 자체평가 실시 방법

- 목표 달성 정도에 따라 6단계(S, A, B, C, D, E) 평가 실시
- 복수의 행정부서에서 목표달성지표가 진행될 경우 부서 간 협의를 통하여 주무부서가 자체평가 실시
- 등급별 점수 배점표

S 등급 (100점)	A 등급 (90점)	B 등급 (80점)	C 등급 (70점)	D 등급 (60점)	E 등급
목표 초과달성	목표 달성	목표 달성 다소 미흡	목표 달성 매우 미흡	목표 달성 악화	사업 폐기

<sup>9</sup> 교단 제3대 결산과 제3대 제3회 평가 등의 종합 평가 및 정리는 현재 '교단 제3대 결산준비위원회(원기109년까지)'에서 진행하고 있으므로 본 보고서의 교단 설계의 종합 평가 부분은 「교단 제3대 제3회 종합계획 평가보고서 3기(원기 103~105년)」, 교정원 기획실, 원기106년(2020), pp.13~36을 수록함.

## 2) 핵심과제 평가결과 종합

핵심과제명	실천과제명	목표달성지표	평가결과		
			목표달성지표	실천과제	핵심과제
6. 교화단과 훈련으로 교화정체성 확립	6-1. 교화단 중심교화	교화단 마음공부 내실화 현황	100	C (71.7) 2기:B(80) 1기:B(86)	D (68.4) 2기:C(70.3) 1기:B
		교화단 활성화 방안 연구	66.7		
		교화단 활성화 프로그램 개발 현황	33.3		
		교화단 운영모범 사례 발굴 및 영상 제공	50.0		
	6-2. 정기·상시훈련 체제 정착	상시응용주의사향 교재개발 및 보급 현황	66.7	D (66.7) 2기:D(69) 1기:A(90)	D (68.4) 2기:C(70.3) 1기:B
	6-3. 교당내왕시 주의사항 중심 법회 운영	법회 영상 콘텐츠 개발 현황	66.7	D (66.7) 2기:D(62) 1기:B(85)	
7. 교화 대상자 중심교화	7-1. 아동·청소년 집중교화 및 교립학교 교화 강화	성장 가능지역 우선 인사배치 현황	70.0	C (72.0) 2기:B(83) 1기:B(88)	C (76.2) 2기:C(73.4) 1기:B
		청소년 교화프로그램 제작 현황	80.0		
		청년, 대학생 교화 현황	60.0		
		예산 및 인사 지원 현황	90.0		
		청소년교화 지도자학교 운영 현황	80.0		
	7-2. 현장교화 강화	합력교화 현황	43.3	E (58.4) 2기:D(61.4) 1기:C(78)	C (76.2) 2기:C(73.4) 1기:B
		교화 형태 현황	73.3		
	7-3. 미디어교화 확대	전담 연구·운영팀 구성 현황	60.0	B (81.3) 2기:C(72) 1기:A(98)	
		사이버&모바일 콘텐츠개발현황	80.0		
		네트워크 활용한 대중교화 현황	93.3		
	7-4. 교화 연구기능 강화	연구기관 연계 실태	50.0	A (93.0) 2기:C(77.2) 1기:D(65)	
		인력확충 현황	90.0		
		현장 연구팀 조직 현황	100		
		교화 프로그램 개발 현황	100		
8. 세계교화 기반 마련	8-1. 미국 총부 출범 준비	자치 교헌 제정	90.0	B (81.0) 2기:E(36) 1기:C(72)	B (82.4) 2기:C (73.3) 1기:B
		행정 체제 마련	75.0		

핵심과제명	실천과제명	목표달성지표	평가결과		
			목표달성지표	실천과제	핵심과제
8. 세계교화 기반 마련	8-2. 세계결복재단 설립	세계교화 결복재단 설립 (기획실)	100	S (100) 2기:S(100) 1기:S(100)	
		장단기 계획 수립(국제부)	-	C (79.3)	
		인재발굴 노력(국제부)	83.3	2기:E(46) 1기:B(76)	
		현지인 중심 교화 전환 노력 (국제부)	70.0	1기:B(76)	
	8-3. 아시아권 교화 중점 육성	국내거주 외국인 학생 교화 확대	70.0	C (70.0) 2기:D(60) 1기:B(90)	B (82.4)
		거점 확보	83.3	B (80.7)	2기:C(70)
		중국 교화 전략 수립	86.7	1기:B(78)	1기:B
		유학생 지원 노력	63.3		
	8-4. 체계적 정역사업 추진	10개 국어 정역 지속	-	B (80.0)	
		외국어 홈페이지 개편 및 개설 착수	-	2기:A(92)	
		기타 언어 정역본수	80.0	1기:B(80)	
	8-5. UR운동 확산	연계 행사 개최 확대	93.3	B (85.7)	
		국제 NGO 활동 노력 확대	86.7	2기:D(69)	
		UR기구 창설 노력 지속	76.7	1기:B(87)	
9. 생명·환경·평화·통일 운동	9-1. 생명사랑운동	자살 및 폭력 예방운동 현황	70.0	D (66.0)	
		출산장려 및 낙태예방 활동 현황	80.0	2기:C(70.3)	
		생명보호 운동 현황	40.0	1기:D(68)	
	9-2. 자연환경운동	환경교육전개	90.0	A (90)	
		일회용품 줄이기	90.0	2기:B(85)	
		전국보은바자회활성화	90.0	1기:B(88)	
	9-3. 인권평화운동	사회적 약자보호	90.0	A (90.0)	B (80.0)
		노숙인 지원	90.0	2기:A(90) 1기:A(90)	2기:B (85.1)
	9-4. 평화통일운동	북한 교화 인력양성 및 활동 현황	81.0	B (81.0)	1기:C
		새터민 법회 및 지원 활동	81.0	2기:C(70) 1기:C(70)	
		원불교 통일위원회 발족	93.3		
		통일부 산하 법인 설립	50.0		
		이웃종교 및 시민단체와의 연대 강화	100		
		북한이탈주민 지원 활동 강화	100		
		북민협을 통한 교류	60.0	D (60)	
		대북지원(기아돕기)	60.0	2기:A(95) 1기:C	

핵심과제명	실천과제명	목표달성지표	평가결과			
			목표달성지표	실천과제	핵심과제	
11. 마음 인문학 정립	11-1. 마음인문학의 연구기반 및 협력체계 구축	① 마음인문학 연구자 발굴	교육 100	S (100) 2기:S(100) 1기:S(100)	A (91) 2기:A 1기:A	
		② 마음인문학연구 국내 네트워크구축	교육 100			
		③ 마음인문학연구 국외 네트워크구축	교육 100			
	11-2. 마음인문학의 패러다임 정립 및 사회적 학산	① 마음인문학 관련 연구학술 활동	교육 100	B (82) 2기:B(85) 1기:A(98)		
		② 마음치유센터 개설	교육 60			
		③ 마음공부 및 인성교육 프로그램 개발 및 운영	교육 80			
		④ 마음지도사 양성 과정 운영	교육 80			
12. 마음공부 사회화	12-1. 마음공부 지도자 양성	① 정체성 확립 관련 활동 현황	교화 0	A (90) 2기:E(59.8) 1기:B(66)	B (84.2) 2기:C 1기:B	
		② 지도자 교육과정 개발 현황	교화 100			
		③ 지도자 과정 개설 및 운영 현황	교화 100			
	12-2. 청소년 인성교육 선도	① 원광 유아 인성교육 과정안 개발 및 실시 현황	교화 90	A (90) 2기:B(90) 1기:B(97)		
		② 교립학교 마음공부 교육 현황	교화 90			
		③ 학습코칭·인성교육 전개 현황	교화 90			
	12-3. 마음공부방 개설 확산	① 마음공부 프로그램 개발 현황	교화 100	C (72.7) 2기:D(67.8) 1기:C(70)		
		② 교당, 교구, 기관 등에 마음공부방 개설현황	교화 40			
		③ 교구별 시민선방 개설 현황	교화 53.3			
13. 국제마음훈련원 건립과 국민·인류훈련	13-1. 국제마음훈련원 건립	① 국제마음훈련원 건립	훈련원 100	S (100) 2기:S(100) 1기:B(80)	B (80) 2기:B 1기:C	
	13-2. 프로그램 개발 및 네트워크 구축	① 마음공부 프로그램 연구 및 운영	훈련원 80	D (60) 2기:C(73) 1기:C(73)		
		② 마음공부 전문지도자 양성	훈련원 50			
		③ 친환경 생태자연주의와 관련한 교육훈련	훈련원 50			
		④ 교단훈련기관과 국내외 영성단체들과의 네트워크 구축	훈련원 60			
14. 4대 봉공활동 확산	14-1. 봉공활동의 활성화	① 4대봉공 영역의 활성화	공익 90	A (90) 2기:B(80) 1기:B(87)	B (80.7) 2기:B 1기:B	
		② 다양한 봉공활동모델 개발 및 전개	공익 90			
		③ 봉공의 대사회적 브랜드화	공익 90			
	14-2. 복지사업의 경쟁력 강화	① 복지기관 교회대불공 실천사례	공익 84	C (71.3) 2기:A(94) 1기:B(86)		
		② 사회복지연구소 운영	공익 65			
		③ 복지사업 확대	공익 90			

핵심과제명	실천과제명	목표달성지표	평가결과		
			목표달성지표	실천과제	핵심과제
15. 세계봉공재단 기반확립	15-1. 자원 확보	① 일원데이 1식 나눔운동 전개	공익	70	C (70) 2기:B(80) 1기:B(80)
	15-2. 전문역량강화	① 인재양성	공익	90	A (90) 2기:C(75) 1기:C(75)
		② NGO단체직무 능력 향상을 위한 교육	공익	90	B (83,3) 2기:B 1기:B
16. 감사보은운동	15-3. 단체간 네트워크 강화	① 교단내 협력 및 지원	공익	100	A (90) 2기:A(90) 1기:A(90)
		② 국제기구와 교류	공익	50	
	16-1. 생활 속의 감사보은운동 전개	① 천지보은운동 현황	교화	100	B (80) 2기:B(80) 1기:C(72)
17. 원불교 문화 확산	17-1. 원불교 의식생활문화 확산	② 부모보은운동 현황	교화	100	B (80) 2기:B 1기:C
		③ 동포보은운동 현황	교화	60	
		④ 법률보은운동 현황	교화	60	
18. 전무출신 정신의 창의적 계승					평가 대상 아님
17-2. 원불교 문화예술활동 활성화	① 예술인 발굴 및 활동 지원 여부	문화	90	A (92,5) 2기:B(83) 1기:B(83)	
	② 활용기능 웹진발행 여부	문화	90		
	③ 원불교 문화행사 기획 및 추진	문화	90		
	④ 원불교문화콘텐츠 제작	문화	100		
17-3. 사적, 유물 보존체계 구축	① 사적·유물 재지정 등록 작업	문화	100	C (76) 2기:B(88) 1기:B(88)	
	② 지정등록에 따른 관리·지원 대책 마련 추진	문화	100		
	③ 역사박물관 운영정책 마련 시행	문화	20		
17-4. 국가등록 지정문화재 추진	① 원불교성지의 미등록 사적 등재	문화	60	E (45,9) 2기:C(77) 1기:C(77)	
	② 근대문화유산 보존구역 등재	문화	13		
17-5. 기록물보존 체제구축	① 초기문서 전자기록화	문화	70	C (70) 2기:C(75) 1기:A(80)	
	④ 기존기록물의 수집·정리·보존	문화	73.3		
	⑤ 기록관리 시스템 구축	문화	66.7		
18. 전무출신 정신의 창의적 계승	18-1. 전무출신 정신 재확립				평가 대상 아님
	18-2. 전무출신 품과제도개선	① 품과제도 폐지, 호칭단일화 연구 성과	총무	100	S (100) 2기:E(0) 1기:E(0)

핵심과제명	실천과제명	목표달성지표	평가결과		
			목표달성지표	실천과제	핵심과제
19. 전무출신 후원 확충	19-1. 전무출신 처우 개선	① 급여체계 연구물(기획실 이관)	총무	20	E (45) 2기:D(66.7) 1기:B(0)
		② 총부 숙소 확충 방안 마련	재정	70	
	19-2. 전무출신 노후 개선	① 퇴임 후 자원봉사 배출	공익	100	A (95) 2기:A(95) 1기:S(100)
		② 지역정양 도입	공익	90	
		③ 활동형수도원 마련 (영산, 청해진다원)	공익	90	
		④ 복지금 국민연금 전환	공익	100	
	19-3. 전무출신 후원공단 활성화	① 100만원 이상 후원회원 확보 (회원수 50명)	재정	70	C (70) 2기:A(96.8) 1기:A(96)
20. 거진출진 정신의 창조적 계승과 역할 확대	20-1. 재가교역자 제도 정비	① 재가교역자 역할 매뉴얼 제작 여부	총무	0	E (54.7) 2기:D(66) 1기:D(64)
		② 재가교역자 역할 법규 정비	총무	40	
		④ 거진출진 교육훈련체계 상태	교화	93.3	
	20-2. 재가교도 역할 확대	① 재가교도 참여기회 확대	총무	70	C (70) 2기:C(73) 1기:없음(0)

※ 원불교학의 세계화는 평가 대상 제외(2기부터)

### 3) 기반과제 평가 결과 종합

기반 과제명	실천 과제명	세부 과제명	목표달성지표	관련 부서	평가결과			
					목표 달성지표 점수	세부과제 점수	실천 과제	기반 과제
1. 재가· 출가 인력 양성	1-1. 출가인재 양성	1) 인재발굴 운동 전개	① 1인 1인재발굴 운동 전개	교육	83.3	B (88.3) 27 B(85.1) 17 D(50)		
			② 해외인재발굴 확대	교육	100			
			2) 인재발굴 지원체계 구축	① 신성회원 지속적인 관리	교육	80.0	B (86.0) 27 A(92.2) 17 B(88)	
				② 신성회 훈련 프로그램 보완 및 개발	교육	80.0		
				③ 순공비 장학제도 확대	교육	100		
		3) 재단 및 기금 육성				평가 대상 아님		
		4) 교육체제 및 과정 평가	① 교육체제 평가 및 개선	교육	77.0	C (77.0) 27 B(82.0) 17 B(84)	B (81.9) 27 : B(88.3) 17 B	
		5) 교원인력 양성	① 정책인재 선발	교육	50.0			
			② 정책인재 교육	교육	87.0	C (76.1) 27 A(94.0) 17 S(100)		
			③ 정책인재 장학	교육	100			
	1-2. 재가 인재 양성	1) 재가교역자 역할전문화	① 재가교역자 수급계획 마련	총무	0			
			② 재가교역자 역할 매뉴얼 정비 여부	총무	0	E (14.0) 27 B(80.0) 17 D(60)		
			③ 출·재가 인력수급팀 운영 여부	기획	0			
			④ 출가 젊은 인재 양성	기획	70.0		E (50.8) 27 : D(64.4) 17 D	
		2) 재가교역자 양성 교육 실시	① 재가청소년교화자 양성 현황	교화	100	S (100) 27 C(75) 17 D(60)		
	1-3. 인력수급 연구	1) 인력수급 계획수립	① 재가 전문 인력 조사물	총무	0	E (38.4) 27 E(38.3) 17 E(0)		
			② 천심회 재가인력 현황	교화	76.7			
			① 사회변화에 따른 부문별 인력 수요 예측 및 공급방안 수립	기획	0	E (40.0) 27 E(40.0)	E (40.0) 27 E(40.0) 17 C	
			② 단기 인력수급 추진 점검	기획	80.0			

기반 과제명	실천 과제명	세부 과제명	목표달성지표	관련 부서	평가결과					
					목표 달성지표 점수	세부과제 점수	실천 과제	기반 과제		
1. 재가· 출가 인력 양성	1-4. 역량개발 교육 확산	1) 전무출신 정기훈련 강화	① 정기훈련프로그램 강화	교화	83.3	A (96.7)				
			② 정기훈련 기간연장	교화	100	2기:B(82.0) 1기:D(68)				
			2) 급수별 교육	① 승급교육 실시 여부	총무	100	S (100) 2기:S(100) 1기:S(100)	A 95.2 2기: C(71.2) 1기:B		
				② 2단계 승급교육과정 개발	총무	100				
				③ 공통교육과정 개발	총무	100				
		3) 직책별· 직능별 교육	① 직책교육 실시 여부	총무	100	S (100)	2기:E(18.7) 1기:미평가	D (67.0) 2기: D(66.0) 1기:C		
			② 직능교육 실시 여부	총무	100	2기:E(18.7) 1기:미평가				
		4) 역량개발 교육 시스템 정착	① 역량개발교육팀의 지속적 지원	총무	80.0	B (84.0) 2기:B(84.0) 1기:B(91)	B (84.0) 2기:B(84.0) 1기:B(91)	B (84.0) 2기:B(84.0) 1기:B(91)		
			② 역량개발교육의 장단기 계획 수립	총무	100					
			③ 교육담당자의 전문성 강화	총무	70.0					
2. 교단 자립 경제 구축	2-1. 산업기관 효율적 경영	1) 경영기법 도입	① 경영평가단 운영	재정	60.0	D (63.0) 2기:E(49.0) 1기:B(82)	D (62.7) 2기: D(65.0) 1기: D	D (61.5) 2기: D(65.0) 1기: D		
			② 전문경영인 전무출신 발굴	재정	60.0					
			③ 회계 및 자금관리 시스템 정비	재정	70.0					
		2) 투자회사 설립	① 전문인력 확보	재정	60.0	D (60.0) 2기:D(64.0) 1기:C(72)	D (62.7) 2기: D(65.0) 1기: D	D (61.5) 2기: D(65.0) 1기: D		
			② 동산, 부동산의 자산 확보	재정	60.0					
		3) 기금관리 시스템구축	① 기금관리 통합 TFT 구성	재정	평가 대상 아님					
			② 기금관리 통합안 마련	재정	평가 대상 아님					
			③ 기금관리 예규 개정	재정	평가 대상 아님					
			④ 기금 운용 형태 홍보	재정	65.0	D (65.0) 2기:B(82.0) 1기:D(64)	D (62.7) 2기: D(65.0) 1기: D	D (61.5) 2기: D(65.0) 1기: D		
			⑤ 기금관리 통합 운영 실행	재정	65.0					

기반 과제명	실천 과제명	세부 과제명	목표달성지표	관련 부서	평가결과					
					목표 달성지표 점수	세부과제 점수	실천 과제	기반 과제		
2. 교단 자립 경제 구축	2-3. 자산 및 기금의 효율적 관리 운용	1) 식품·외식 산업 육성	① 식품 및 외식산업 연계를 통한 수익모델 개발	재정	70.0	E (43.3) 27 D(60.0) 17 D(64)	E (59.4) 27 : D(60.0) 17 : D	D (61.5) 27 : D(65.0) 17 : D		
			② 자연과 생명 존중의 새로운 브랜드 창출	재정	0					
			③ 식품 및 외식산업 연계를 통한 수익 (단위: 억)	재정	60.0					
		2) 장례·장묘 사업 육성	① 전국 장례식장 신설 및 통합 운영	재정	70.0	C (75.0) 27 :C(76.0) 17 :D(64)				
			② 무궁화공원랜드 추진	재정	80.0					
		3) 의료·제약 산업 정비 및 육성	① 한의원 통합 운영	재정	60.0	D (60.0) 27 :E(44.0) 17 :D(60)				
			② 한방 의료사업 수익 모델 개발	재정	60.0					
			③ 노인전문병원 체인브랜드화	재정	60.0					
		4) 친환경 신산업 육성				평가 대상 아님				
		1) 자산 및 기금 관리	① 전문가 그룹 자문 역할 강화	재정	60.0	D (62.5) 27 :C(70.0) 17 :D(60)	D (62.5) 27 : C(70.0) 17 :D	D (62.5) 27 : C(70.0) 17 :D		
			② 교단자산 및 기금운영 지침 마련 및 교육	재정	65.0					
3. 교구 교화자치 역량강화	3-1. 교화자치 역량강화	1) 교구자치에 따른 재정 및 인력 보완	① 교화재단 후원금 획득 현황	교화	80.0	B (89.7) 27 :B(81.0) 17 :C(70)	D (67.6) 27 : C(78.3) 17 : C	C (78.7) 27 : B(87.4) 17 : C		
			② 재가인력 발굴 및 양성 현황	교화	93.0					
			③ 재가단체 운영 현황	교화	96.7					
		2) 연수 강화 및 교구평가제 도입	① 교구 표준 운영안 제작 현황	교화		A (91.0) 27 :B(88.0) 17 :C(79)				
			② 직책·직무 연수 진행 현황	교화	90.0					
			③ 교정원 주관 직무연수 현황	교화	80.0					
			④ 교구 교정지도 시행 현황	교화	100					
		3) 교화연구 및 컨설팅 체계 구축	① 지역내 교화연구팀 결성 현황	교화	23.3	E (22.0) 27 :D(66.0) 17 :C(76.0)				
			② 교화연구팀 활동 현황	교화	26.7					
			③ 컨설팅 시스템 구축 현황	교화	20.0					

기반 과제명	실천 과제명	세부 과제명	목표달성지표	관련 부서	평가결과							
					목표 달성지표 점수	세부과제 점수	실천 과제	기반 과제				
3. 교구 교화자치 역량강화	3-2. 교구자치제 정비	1) 교구자치 조직 정비	① 법인운영방안 협의	기획	90.0	E (59.2) 2기:A(97.3) 1기:C(84)	C (74.1) 2기: A(97.3)	C (78.7) 2기: B(87.4) 1기: C				
			② 교구자치를 위한 교구편제개선 연구	기획	90.0							
			③ 교정원 및 교구체제 혁신위원회 구성	기획	100							
			④ 5·6급지 교화 구조 개선 현황	교화	23.3							
			⑤ 산하 시설. 기관 운영 현황	교화	26.7							
		2) 대교구제 추진	교구편제개선 연구 및 발표	기획	83.0	B (89.0) 2기: 평가 대상 아님	A (94.4) 2기: B(86.7)	A (94.4) 2기: B(86.7) 1기:A				
			행정시스템 정비	기획	80.0							
			교정원 및 교구체제혁신위원회 구성	기획	100							
		3-3. 중앙총부 조직개편 및 기능 조정	① 총부 각 부서 단위업무 수합 및 분석	기획	86.7	A (94.4) 2기: B(86.7)	A (94.4) 2기: B(86.7) 1기:A	A (94.4) 2기: B(86.7) 1기:A				
			② 교정원 및 교구체제 혁신위원회 구성	기획	90.0							
			③ 중앙총부 성지기능 강화	교화	100							
4. 서울회관 재건축	4-1. 부지 용도 변경		-	재정	평가 대상 아님							
	4-2. 건축추진위원회 운영		① 건축추진위원회 구성 및 운영	재정								
			② 서울회관 역할 정립 및 명칭 변경	재정								
			③ 건축기금 확보	재정								
	4-3. 서울회관 재건축		① 설계 및 감리, 시공사 확정	재정								
			② 재건축	재정								
			③ 임대분양 계획 수립	재정								
5. 원불교TV 설립	5-1. 미디어 위원회 운영		① 위원회 구성	문화								
			② 미디어전략 수립 및 추진	문화								
	5-2. 설립기반 마련		-	문화								
	5-3. 원불교TV 설립		-	문화								

## 다. 교단 설계를 위한 재·출가 교도 설문 결과

### 1) 개요

출가와 중앙교의회 의원(원기105년 기준) 및 교당 교도회장을 대상(N=1,174)으로 교단 발전을 위해 제기되어 온 과제 정리 82개 항목을 온라인 설문지를 통해 제시하고, 이 중 교단 발전을 위해 개선 또는 실행이 필요하다고 생각하는 우선순위 10가지 항목을 선택하도록 질문함.

### 2) 설문기간

- 6/9~18 온라인 1차 설문 (원기105년 출가와 중앙교의회 의원)
- 7/7~16 온라인 2차 설문 (원기105년 중앙교의회 의원에 포함되지 않은 교도회장)

#### (1) 교단 10대 과제 (재가)

출가/재가 공통사항

순위	교단 10대 과제 (재가)	
1	[총무법제]	전무출신 종합관리(발굴/교육/관리/정양) 대책 마련
2	[교화훈련]	교화의 선택과 집중을 위한 근거리 약세 교당 통폐합
3	[총무법제]	출가교역자 역량강화
4	[교화훈련]	설교기법 및 내용 개발
5	[교화훈련]	법회 방식의 개선
6	[교화훈련]	4차 산업혁명시대 교화/교육/자선 융합 교화모델 개발
7	[공익복지]	현직 전무출신 후생제도개선
8	[교화훈련]	생애주기별 원불교 마음공부 프로그램 개발
9	[총무법제]	교화중심 법제 정비
10	[교화훈련]	전무출신훈련 강화
10	[공익복지]	전무출신 노후 복지 개선

#### (2) 교단 10대 과제 (출가)

순위	교단 10대 과제 (출가)	
1	[총무법제]	전무출신 종합관리(발굴/교육/관리/정양) 대책 마련
2	[총무법제]	출가교역자 인사 제도개선
3	[총무법제]	교단 의사결정 구조 개선
4	[교화훈련]	교화의 선택과 집중을 위한 근거리 약세 교당 통폐합
5	[교화훈련]	법회 방식의 개선
6	[교화훈련]	젊은 교무 교화 기회 부여
7	[교화훈련]	법위사정제도개선
8	[총무법제]	출가교역자 역량강화
9	[총무법제]	수위단회 관련 규정 개정
10	[공익복지]	현직 전무출신 후생제도개선
10	[교육]	예비교역자 교육 내실화
10	[교화훈련]	교화 인사시스템 혁신



## 시사점

### ● 전무출신·교당·기관·입교 교도수·출석 교도수 등 전반적인 감소 추세

- 코로나19 이후, 교화 성장 하락세
- 교단의 기존 교화시스템과 방법 등 패러다임 변화 절실히 필요
- 전무출신 특성과 상황을 고려한 종합인사시스템 마련과 관리
- 전무출신 발굴을 위한 재·출가 의견 청취 및 제도개선

### ● 전무출신 퇴임자 증가

- 전무출신 고령화에 따른 제도 및 시스템 마련 필요
- 전무출신 처우개선 등 교역 환경개선 방안 마련
- 현재의 정양 모델로 퇴임자 1,000명 책임은 무리

### ● 지방·인구소멸과 한국 행정구역에 따른 사회변화 적응으로써 교화개선 및 전략 필요

- 인구밀집 지역 중심의 교당 운영 검토
- 지구 중심의 교화체계 강화 및 교구 중심의 행정 지원체계 필요

### ● 3기 정책 평가 주요 사항과 재·출가 10대 과제 비교

등급	제3대 제3회 3기 평가과제명	관련	교단 10대 과제명
C	교회단 중심교화	교화·훈련	교회중심 법제 정비
	아동·청소년 집중교화 및 교립학교 교화 강화	교화·훈련	젊은 교무 교화 기회 부여
	아시아권 교화 중점 육성	국제	
	평화통일운동	문화·사회	
	마음공부방 개설 확산	교화·훈련	생애주기별 원불교 마음공부 프로그램 개발
	복지사업의 경쟁력 강화	공익·복지	
	세계봉공자원 확보	공익·복지	
	사적·유물 보존체계 구축	문화·사회	
	기록물 보존체계 구축	문화·사회	
	전무출신후원공단 활성화	총무·법제	- 전무출신 종합관리(발굴/교육/관리/정양) 대책 마련 - 현직 전무출신 후생제도개선
	재가교도 역할 확대	교화·훈련	교회중심 법제 정비
	교육체제 및 과정 평가	교육	예비교역자 교육 내실화
	교원인력양성	교육	
	장례·장묘사업 육성	재정·산업	

등급	제3대 제3회 3기 평가과제명	관련	교단 10대 과제명
D	정기상시훈련 체제 정착	교화·훈련	교화중심 법제 정비 - 4차 산업혁명시대 교화/교육/자선 융합 교화모델 개발
	교당내왕시주의사항 중심 법회 운영	교화·훈련	
	생명사랑운동	공익·복지	
	국제마음훈련원 프로그램 개발 및 네트워크 구축	교화·훈련	
	경영기법 도입	재정·산업	
	투자회사설립	재정·산업	
	기금관리 통합운영 실행	재정·산업	
	의료·제약산업 정비 및 육성	재정·산업	
	자신 및 기금관리	재정·산업	
E	현장교화 강화	교화·훈련	교화중심 법제 정비
	국가등록 지정문화재 추진	문화·사회	
	전무출신 처우 개선	총무·법제	- 교화 인사시스템 혁신 - 전무출신 종합관리(발굴/교육/관리/정양) 대책 마련 - 현직 전무출신 후생제도개선
	재가교역자 제도 정비	총무·법제/ 교화·훈련	교화중심 법제 정비
	재가교역자 역할 전문화	총무·법제/ 교화·훈련	
	재가연구 인력 육성	교화·훈련	
	인력수급 계획 수립	총무·법제	- 전무출신 종합관리(발굴/교육/관리/정양) 대책 마련 - 교화 인사시스템 혁신
	식품·외식산업 육성	재정·산업	
	교화연구 및 컨설팅 체계 구축	교화·훈련	- 설교 기법 및 내용 개발 - 4차 산업혁명시대 교화/교육/자선 융합 교화모델 개발 - 생애주기별 원불교 마음공부 프로그램 개발
	교구자치 조직정비	교화·훈련	교화의 선택과 집중을 위한 근거리 약세 교당 통폐합

- 교단 제3대 제3회 3기 평가의 실천과제 중, C~E 등급(35개)에 해당하는 사항에서 교화·훈련 37%(13개), 재정·산업 20%(7개), 총무·법제 14%(5개), 문화·사회 11%(4개), 공익·복지 9%(3개), 교육 6%(2개), 국제 3%(1개) 순으로 나타남. 교단 10대 과제와 비교 시, 교화·훈련 분야가 많은 비중을 차지함.
- 특히 평가 등급 'E(사업폐기)'에 전무출신 종합관리, 교화 역량 및 연구, 교구자치 등이 해당함에 따라 교단 10대 과제 선정과 비교됨.

# 교단 제4대 제1회 설계

2010.



## 3-1 설계 계획 방향

### 가. 환경분석을 통한 설계 의제 정의

- 제4대 제1회 설계특별위원회에서 교단 제3대 제3회 분석 결과를 중심으로 '전무출신의 정체성', '재가 교도와 교화', '원불교의 사회화와 세계화'라는 주제로 문제 정의함.

#### 문제정의 1

- 1) 정기·상시훈련을 통한 신앙·수행의 정체성 확립  
수준별/세대별-생애주기별/집단별/지역별 실질적 훈련 문화 조성과 적용
- 2) 훈련과 교화단 연계의 제반시스템 마련과 이를 통한 재·출가의 공동체 실현
- 3) 정신개벽·교법실천운동·법위향상운동 전개
- 4) 교육을 통한 체계적 인재 양성 및 관리  
예비교무, 재·출가

#### 논의 방향

- '재·출가의 삶과 질을 어떻게 할 것인가'로 1) 지금 우리시대의 전무출신 개념  
2) 전무출신 자질과 역량 그리고 교육 3) 전무출신의 삶 4) 교단과 전무출신 5) 재가교도 역할과 권한 및 교화 활성화 등 논의.

#### 논의 사항

- 교화현장과 예비교무 교육 현장의 차이, 전무출신의 교육·훈련과 역량교육의 한계로 전무출신의 역량과 자질 문제.
- 교화현장의 신앙·수행과 교화단 운영 부재, 정기·상시훈련의 미정착과 비활성화.
- 교당교화 외, 사회적 전문성 요구에 따른 역량 또는 역량자 보충 문제.
- 신앙·수행 중심 교화보다, 사업 중심의 교단 문화 한계가 주는 교역자 개개인의 종교성(신앙·수행) 함양 의식 저하.
- 전무출신 용금·노후·건강 진료 등의 생활 불안정 인식과 양극화 문제.
- 교단의 공정성과 분배성 문제 — 교단 인력의 선발/관리/활용/평가 등 전체적 관리시스템 부재가 주는 불평등 의식.
- 「전무출신규정」의 전무출신 개념과 교무의 사회적 지위로서 직업 허용 등에서

오는 겸직 문제, 교무직·전문직·봉공직 호칭 단일화 이후의 후속대책(역할, 권한, 책임 등) 문제.

## 대안 모색

- 교단 전 구성원의 개인의 삶이 교단적 가치로써 안녕과 행복을 추구해 갈 수 있도록 정기·상시훈련과 교화단 정착으로 신앙·수행의 정체성 확립, 교법정신 회복을 위한 실천 운동 전개, 수준별/세대별-생애주기별 등 체계적 또는 단계적 훈련을 위한 신앙·수행 콘텐츠 구축 등 창립정신과 교법정신을 회복할 수 있는 내실화에 대해 논의함.

## 문제정의 2

### 1) 미래시대의 교화를 위한 각종 연구 및 역량강화와 활용(관리)

각종 교화/훈련 정책과 프로그램, 콘텐츠 등

### 2) 미래시대의 교화를 위한 인재 양성과 활용 및 기관 마련

연구자·개발자·실행자·지원자·봉사자 등의 인재 양성과 역할 확대  
재가교역자 양성과 활용 및 재가교도 역할 증대, 제도 정비

### 3) 미래 교화를 위한 교단조직구조 및 제도개선

중앙총부조직개편 — 교구자치제(지역교화) 제도개선  
교구자치제를 통한 미래교화시스템 구축과 개선

### 4) 교화다변화 시대의 미래 교화를 위한 구조 및 교화 환경개선과 구축

온라인 중심의 행정·교화·공동체-소통(정보)커뮤니티, 등  
열린교당으로서 기능 및 역할 재정립  
문답·감정·훈련 중심으로의 법회문화개선

### 5) 미래형 교화 모델 개발과 구축, 교화공동체 구현

법회문화·합력·협업·지역특성·공동체·생활형 등 다양한 모델

### 6) 교화재정(경제적) 마련을 위한 대사회활동과 사업 및 후원기관 강화

## 논의 방향

- 교단 전 구성원은 미래 교단을 위해 무엇을 어떻게 만들어 갈 것인가, 무엇이 필요하며 어떻게 참여할 것인가에 대한 질문으로 1) 교화 활성화를 위한 재가교역자 또는 재가교도 2) 교화 패러다임의 변화 3) 미래교화의 구조와 환경 등을 논의함.

## 논의 사항

- 출가 중심의 교화 한계에 따른 교화 활성화를 위한 재가교역자 또는 재가교도 양성 및 활용과 기관과 교육 등 종합관리시스템 부족.

- 재가교도 중심 교회단은 신앙·수행의 공동체 기능보다 조직관리로써 운영, 교도의 정기·상시훈련 비활성화와 훈련의 중요성 등 인식 부족.
- 의식과 설교중심의 법회 문화를 미래 시대에 맞도록 개선 필요.
- 인구 소멸과 교도감소로 인해 교회 구조와 조직 및 제도개선과 환경개선이 요구됨.
- 교회의 독립성과 자율성 확보로 교단-교구-지구-교당의 전반적인 구조 개선 필요
- 교회정책과 행정·평가 등 체계적·종합적인 운영 및 관리시스템 필요.
- 코로나19 등 교회다변화 시대에 맞는 미래 예측의 교회전략 연구와 다양한 콘텐츠 및 모델 개발과 적용 필요.
- 교단 전 구성원이 교단 참여 실현을 통해 교단 안정과 포용의 장을 만들고 이러한 집합적 정체성으로서 그 영향을 끼칠 수 있도록 교회 활성화를 위한 재가교역자 활용과 양성, 미래 교회의 각종 연구와 역량강화 및 활용, 미래 교회를 위한 조직과 제도 및 환경개선으로 교구자치제 시행, 다양한 교회방안과 모델 구축을 위한 실험과 적용을 할 수 있는 변화에 대해 논의함.

## 대안 모색

### 문제정의 3

1) 유럽총부출범과 세계교화 거점(개척) 마련

2) 미국 총부 안정화 및 정비- 행정·제도

3) 세계교화 재정·인적 기반 마련

4) 세계교화 기반 마련

5) 세계교화 지원 체제 마련

교리 해설-콘텐츠 개발 및 보급

6) 원불교학의 세계화

7) 일원주의 세계운동 전개와 실천

종교UR, 심전계발훈련, 공동시장개척

## 논의 방향

- 교단과 전 구성원은 대종사로부터 역대종법사께서 천명하신 일원주의 세계건설을 어떻게 구현할 것인가, 그 구현은 무엇을 의미하는 것인가 등으로 1) 세계화를 위한 인재육성과 활용 2) 미국 총부의 안정화 및 세계교화거점 확보 3) 국

내 교화현장의 세계교화 인식 4) 열린 국제화 시대의 다문화 교화 등에 대해 논의함.

## 논의 사항

- 원불교의 세계화로 마련된 미국 총부의 독립운영을 위한 인적·물적·제도의 안정화 여부 지속적 검토 필요.
- 세계화에 맞는 인재 양성과 교육의 질을 향상할 수 있는 교육 시스템 정착 필요.
- 세계화를 위한 원불교학의 보편화와 세계교화를 위한 다양한 국제적 콘텐츠가 필요.
- 원불교의 세계화는 국내 교화현장의 인식에서 직접적인 공감 부족.
- 열린국제화 시대의 다문화를 위한 교화방안 모색 필요.

## 대안 모색

- 사회적 국제적 연결 속에 원불교의 지향이 ‘일원주의 세계건설’임을 볼 때, 대종사의 천명을 통해 미국 총부 독립운영을 위한 협력으로 미국 총부 행정 및 제도 안정 도모, 원불교학의 세계화 구현, 유럽총부출범을 통한 세계교화거점 마련, 세계교화를 위한 재정·인적 기반과 지원체계 그리고 국제적 교화콘텐츠 마련, 일원주의 세계운동의 다양한 실천과 전개, 다문화(가정) 교화정책 추진 마련 등을 논의함.

## 문제정의 4

1) 대사회적·전 지구적(인류) 문제 해결의 비전 제시와 인식강화

2) 대사회적·전 지구적(인류) 문제의 해법 모색 연구 활성화

원불교적 교리 해석 등

3) 대사회적·전 지구적(인류) 문제의 지속가능한 실천 방안 모색

콘텐츠-원불교적 신앙수행+윤리도덕 결합-일원의학 등 프로그램, 마음공부의 사회화 등

4) 공존·환경·봉공운동, 천지보은운동, 은혜심기·새생활운동 등의 전개와 실천

## 논의 방향

- 사회적·세계적 문제에 대해 교단은 무엇을 제시해야 하는지, 원불교의 교화 활동에 왜 필요한 것인지, 종교의 역할은 무엇인지 등의 문제의식을 통해 1) 대사회운동의 정체성 2) 미래사회문제에 대한 대응 3) 한국사회와 국제사회의 원불교 인식강화 등에 대해 논의함.

## 논의 사항

- 대사회운동과 전지구적 운동이 교세 확장의 운동보다 종교 이념의 보편적 이행으로서의 역할 또는 참여로 접근 필요.

- 교단 4개 단체(봉공회·청운회·여성회·청년회) 운동의 지향점이 지역사회 교회라는 측면에서 볼 때, 교세 확장의 개념에서 탈피하여 사회적 기여의 인식 전환 필요.
- 대사회 또는 전 지구적 교단의 메시지를 던지기 위해서는 교학의 보편화와 연구가 필요하며 4개 단체의 활동에 필요한 콘텐츠 또는 각종 교육프로그램이 개발될 필요가 있음.
- 대사회운동과 전 지구적 운동이 일반 사회단체의 시행 운동과 차이를 위해서는 마음공부의 대사회화 연구 필요.
- 이러한 연구 및 운동 전개와 함께 한국사회와 국제사회의 원불교 인식강화의 원불교 브랜드화 홍보 필요.

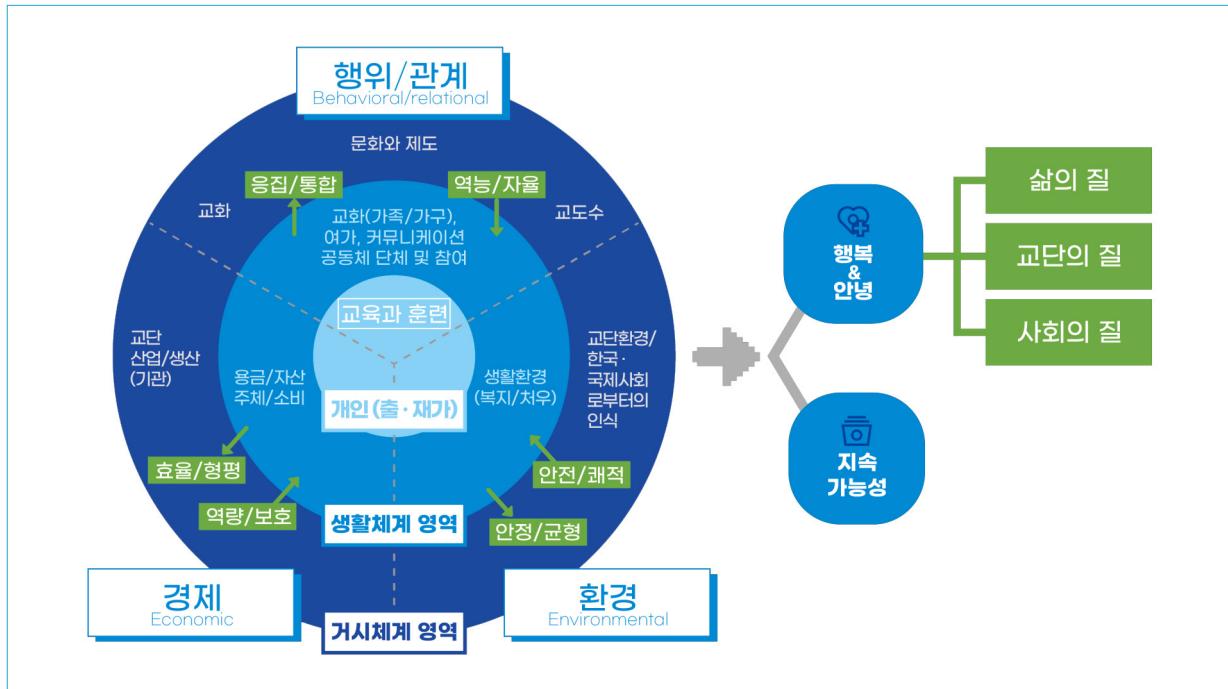
---

## 대안 모색

- 교단 전 구성원과 교단이 지속가능한 사회 환경을 만들고, 그 환경의 안정과 보장은 다시 교단 전 구성원과 교단으로 돌아오게 되는 환류 즉, 사회연결망은 여러 경로로 영향을 주어 개인-교단-사회-국가-세계의 관계는 결국 교단적 가치 요소와 구조로서 균형을 가져갈 수 있다. 따라서 대사회적·전 지구적 문제를 통해 지속가능한 해법 모색의 연구 활성화, 실천 방안 모색과 운동 전개 마련 등을 논의함.

## 나. 설계의 지향점

### 1) 교단적 가치발현 구조



\* 자료: 이희길, 「사회통계의 이해와 활용」, 통계개발원, 2017 중 '사회통계총괄프레임워크'에서 발췌 인용 및 수정

- [이론 배경] 사회적 가치란 '사회·경제·환경·문화 등 모든 영역에서 공동의 이익과 공동체의 발전에 기여할 수 있는 가치'로 정의함.
- 개인 삶의 질을 담보하지 못하는 사회는 타당하지 못하며, 삶의 질은 원하는 삶을 갖고자 할 때, 누릴 기회의 범위와 그 안에서 선택지를 고를 수 있는 자유를 기반함. 사회구조는 개인의 삶을 증진할 수 있는 전제로서 '사회적 안정', '포용'과 '역량'이 강조되며 사회의 질은 개인의 자기 실현과 사회적 맥락에서 구성되는 다양한 집합적 정체성 간의 길항(拮抗) 관계 때문에 결정됨.<sup>10</sup>
- [교단적 가치] 교단 제4대 제1회 설계특별위원회의 의제선정을 위한 문제정의와 연결.
  - 출·재가 개인의 '삶의 질' 검토
    - 전무출신과 거진출진에 대한 역할과 기능 등의 검토로써 정체성 확립, 전무출신의 생활·경제안정과 지원 점검, 거진출진의 교단 생활과 실생활의 관계, 구성원의 교화 만족 등 여러 가지 삶의 문제에 대해 해결방안 강구.

10 이재열 외, 『사회적 가치와 사회 혁신』, 한울, 2018.

– 이는 ‘교육과 훈련’으로 그 발판을 마련함. 예비교무 교육부터 전무출신·거진출진에 적용되는 전(全)교육과 훈련에 대해 교단 구성원의 역량과 자질을 점검하고 이를 보완하여 발전 방안 모색.

• ‘교단의 질’로서 조직의 질 검토

– 전무출신의 인사 등 공정성과 투명성을 담보로 하는 적법한 모든 절차와 제도, 거진출진과 재가교역자 모든 단체와 그에 대한 활동의 각종 보장과 권한의 검토화 협의 모색.

• ‘대사회와 세계화의 질’로서 사회화의 질 검토

– 교법의 대사회운동과 세계화를 통해, 한국사회와 국제사회로부터의 인식의 안전과 교단 구성원의 안정.

● [교단적 가치발현 구조]

• 출·재가구성원-교단-한국사회의 관계의 상호작용은 ‘소통’의 연결망

– 지속가능한 협력과 통합을 이끌어 교단이 지향하는 행복과 안녕 즉, 낙원세계 건설.

## 다. 설계의 기본 방향



### 1) 경륜과 계승 발전

- 교단 3대 전체 설계의 검토, 소태산 대종사와 역대 종법사님과 스승님들의 경륜을 이음=지속적 모니터링
- 현안 과제와 미래 제안을 경륜에 바탕한 역사적 전개 흐름을 따라 ‘계승과 발전’의 가치 추구
- 설계논의에 앞서, 교단 경륜과 설계 전반을 점검하고 인식 및 의식화하여 설계 내용 논의 및 작성

---

## 2) 내적 강화와 질적 전환

- 원불교 100주년 이후와 교단 제3대 제3회 설계의 전반적인 검토, 내실화와 외적 사회 참여 역할로 지향해 왔지만 주로 ‘양적 확대’에 초점
- 과연 교단의 조직과 구성원은 ‘삶의 질과 행복’이 나아졌는가?라는 성찰과 재고찰
- 세계적으로 저성장 시대의 잠재적 내적 강화 요청, 시대사적 흐름
- 내실강화와 성숙에 집중 → 실천되어 발현 → 사회 세계까지
- 양적 → 질적으로 전환 필요, 교단의 작은 단위부터 행복과 은혜의 직접적인 체감 요구
- 출·재가 전 교도의 훈련과 교육

## 3) 가치와 자립

- 중앙 집중의 권한과 재정 – 시대적·환경적 변화로 대응 어려움
- 저출산·고령화, 지방소멸, 사회적 불평등, 갈등, 불균형 상황 등 지역사회 위기
- 지방자치의 내실화 – 지방분권의 필요성 제기
- 코로나19 이후, 교세의 약세 = 지역과 교화의 관계 = 특성화, 다양화, 자율화 강조
- 획일적·관료적 → 자율성·독립성·특성화·다양화 전환 필요, 집단 지성의 인식 고취
- 교구자치제 확대와 중앙총부 조직개편

## 4) 원불교의 세계화

- 소태산 대종사의 일원주의 세계 건설과 사오백년 결복 교운
- 미국자치교헌과 미국 총부 설립 이후 세계교화 방안 필요
- 인류 문명의 보편 종교로서 역할과 책임
- 범지구적 인류 문제 공유, 해법과 대안 및 공동체 형성인식 필요
- 세계교화기반 확충과 지구공동체 실현

## 5) 실현과 지속가능

- 교단과 구성원이 구심점과 원동력을 통한 교단 목표 실현 = 교단목표의 구체화와 체계화(구조화)
- 그동안 설계는 다양함을 추구로 노력했으나, 정체성에 맞는 지속적 실행화 다소 미흡
- 또한, 그동안 설계의 정책에 대한 고민들이 주로 내용적 보완에 방점
- 제4대 제1회 설계는 정책 입안과 시행 가능으로 교단 목표 실현을 위한 체계 구축 = 지속성과 연속성
- 교단 목표인 교화·교육·자선·복지를 구조적으로 접근한 가운데 설계 실행 내용 지향하도록 설계 계획 자체의 체계화 구성 수립

## 3-2 설계 계획 체계와 기본 구성

### 가. 설계 계획의 체계



### 나. 기본 구성

#### ● 비전

제4대 제1회(원기109~120년)동안 교단 전 구성원이 지향해야 할 교단적 가치와 정체성이며 미래의 모습으로써 주요 목표와 핵심의제(과제)를 관통하는 구심점

#### ● 주요 목표

설계 수행의 계획에 필요한 원칙과 특정한 방향 설정에 있어 교단 3대(교화, 교육, 봉공·복지) 사업을 중심으로 교화현장 중심의 교구·교당, 교단 정책을 수반하는 교정원, 교단 외 대사회 여려 정책의 모니터링을 할 수 있는 상호관계를 통해, 교단 전 구성원의 개인의 삶과 교단의 질과 지속가능한 환경을 이루고자 하는 기준의 집약

#### ● 핵심의제

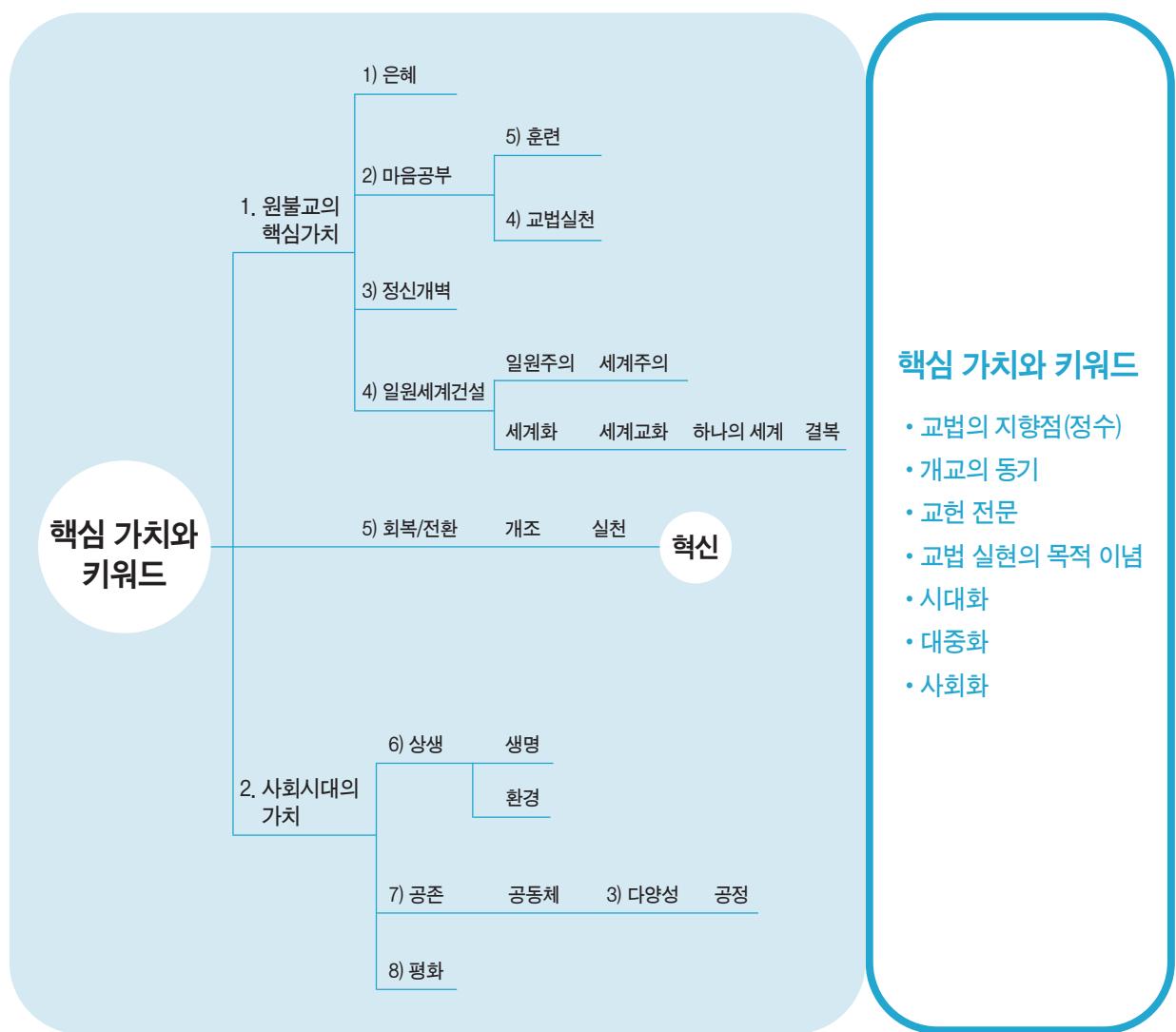
교단과 전 구성원이 12년 안에 반드시 도달하기 위함이며, 주요 목표를 이루기 위한 최종 또는 최우선의 과제로 교단의 현안 문제 진단을 통한 문제정의로 실현가능하고 지속가능한 이행의 중심 과제

### ● 실천과제(세부과제)

주요 목표를 이루고 핵심의제(과제) 이행을 할 수 있도록 명확하고 구체적인 세부과제로 시기와 상황에 맞는 적합한 내용과 도달 지표 및 평가척도를 통해 단위별 또는 단계별의 시행 과제

## 다. 논의 구조

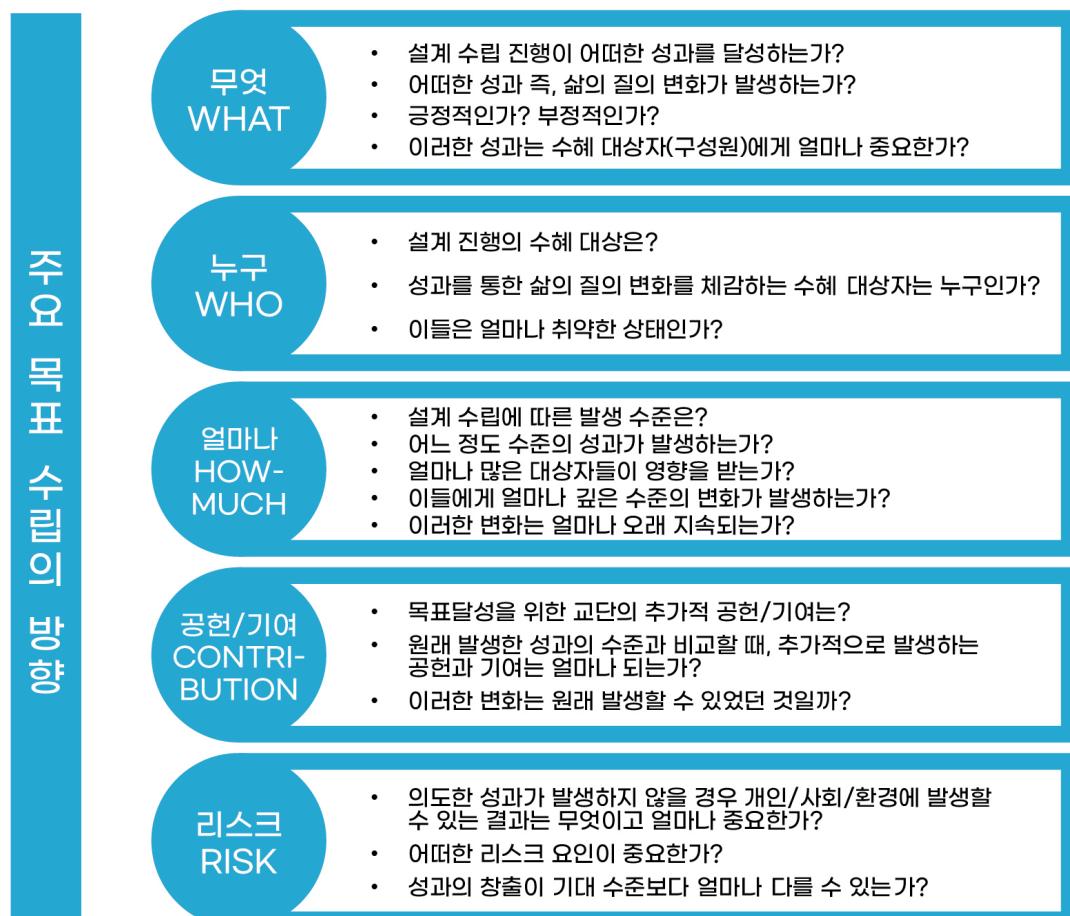
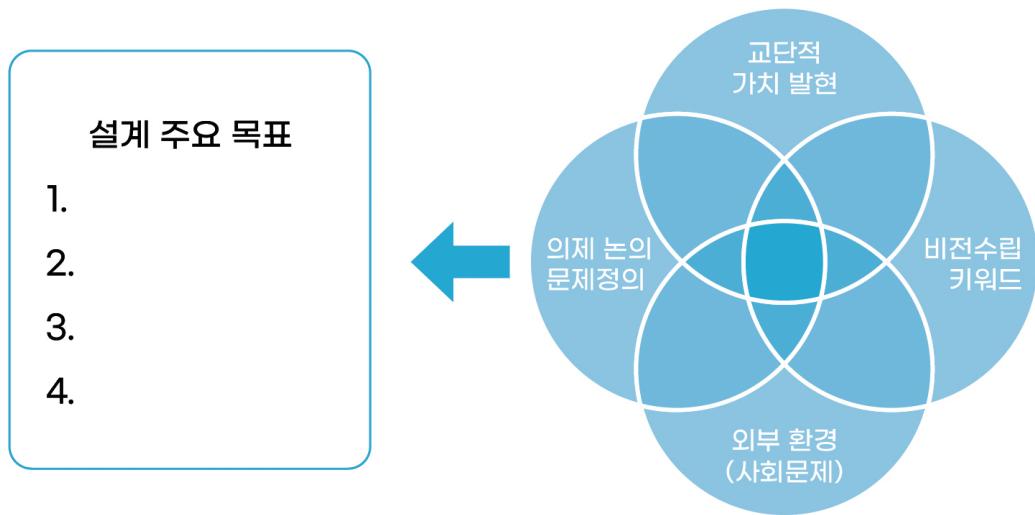
### 1) 비전 수립의 논의 구조



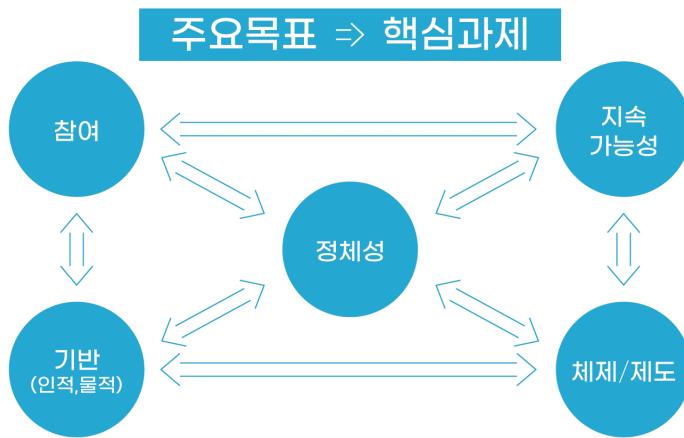
- 1단계: 설계특별위원회가 각자 생각하는 설계의 가치 선정
- 2단계: 키워드 사항 정리 후 선정의 방향성 논의 및 공유
- 3단계: 합의된 주요 키워드 선정 후, 이를 토대로 도출된 사항의 주제별 재논의 및 정리

## 2) 주요 목표 수립의 논의 구조

- 비전을 실현하기 위한 구체적 계획과 결과로써의 방향이자, 설계 주요 핵심의제와 실천과제의 지향점



### 3) 핵심의제와 실천과제 논의 구조



- 주요 목표에 따른 핵심과제 선정을 위해 다음과 같은 논의 구조로 방향을 설정하고 진행함.

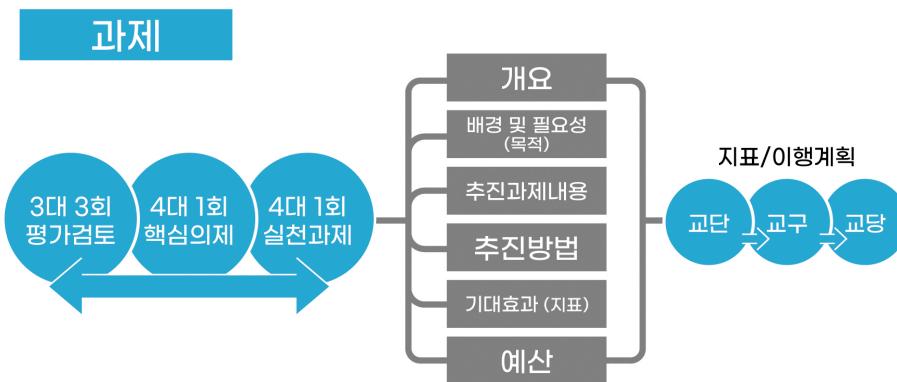
- 첫째, 구성원과 조직 그리고 교화·교육·자선·복지 등의 정체성을 어떻게 형성해 갈 것인가.
- 둘째, 교단 구성원이 교단의 참여에 어떻게 무엇으로 이끌 것인가.
- 셋째, 교단 구성을 위한 인적·물적기반을 어떻게 만들고 활용할 수 있을 것인가.
- 넷째, 교단의 통치 속에 자율성과 독립성을 가진 체제와 제도는 어떻게 구축하는가.
- 다섯째, 교단적 가치(구성원 삶의 질, 교단의 질, 사회·환경의 질) 발현을 통해 지속가능할 수 있을 것인가.

### 라. 작성 구조



- 설계시나리오는 교단 내외의 환경분석, 제3대 제3회 3기 평가, 설계특별위원회에 선정된 '핵심의제' 중심으로 실천과제의 이행계획과 지표를 작성하며, 평가와 모니터링을 위한 척도와 제도를 구축하고, 교단과 구성원 간의 소통을 위한 의견수렴과 지침서를 마련함.

## 1) 지표별·이행계획



- ① 개요(기간, 대상, 주체, 예산, 주요사업 등) ② 배경 및 필요성 또는 목적 ③ 추진과제 내용 ④ 추진 방법(이행계획) ⑤ 기대효과(예상지표) ⑥ 예산 등을 게재함.

## 2) 평가 계획과 평가 성과지표



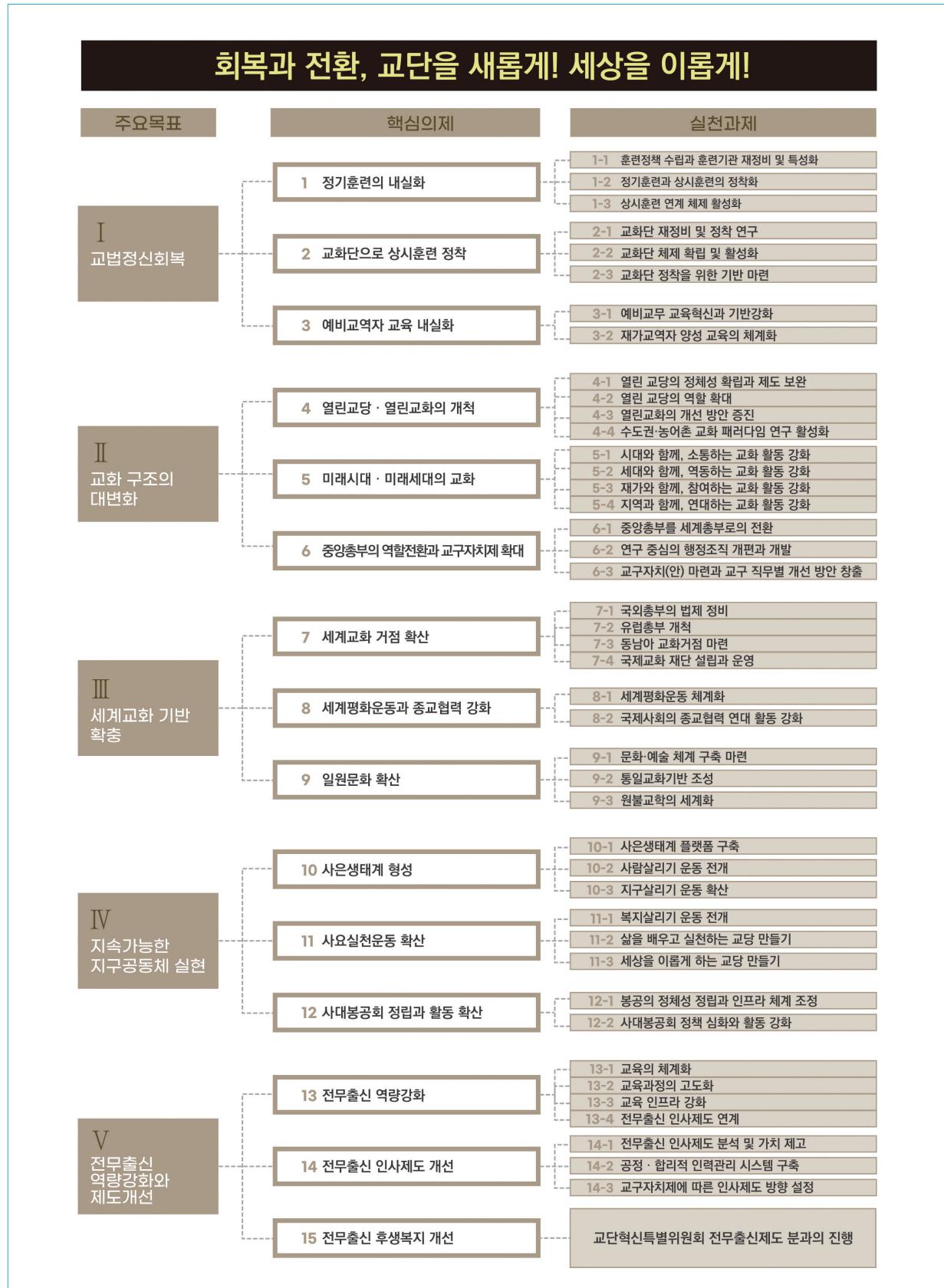
- 핵심의제와 실천과제의 각 이행에 대한 지속가능 여부로 모니터링 및 진단 기준 마련

## 3) 홍보와 공유



- 교단 구성원의 의견수렴과 설계의 이행과 지표 달성을 위해 교구별 공청회와 「안내서」 또는 「요약서」 작성 및 영상 제작 및 배포

### 3-3 설계도



## 3-4 비전

### | 비전표어 |

# 회복과 전환, 교단을 새롭게! 세상을 이롭게!

#### ① 회복

##### | 교단과 사회의 '성찰과 치유' |

소태산 대종사께서 대각하시고 원불교 100여 년의 역사가 쌓였다. 역사가 거듭될수록 잊혀지고 퇴색한 교조의 근본정신을 돌아보고, 개교의 동기와 사은사요, 삼학팔조의 기본 교리에 바탕한 원불교 창립정신과 교법정신을 회복하여, 안으로 교단의 구성원들은 실다운 신앙과 수행을 통해 참된 행복을 얻고자 하며 밖으로 위기에 처한 인류사회의 치유와 안정에 앞장서는 원불교로서 일원세계 건설에 그 역할을 다한다.

#### ② 전환

##### | 교단과 사회의 '변화와 대응' |

소태산 대종사께서는 인류사의 거대한 변화를 통찰하시어, '물질이 개벽되니 정신을 개벽하자'라는 개교표어를 선포하였다. 또한, 새로운 시대를 맞이할 종교혁신 방안으로 불법의 시대화·생활화·대중화를 제시하였다. 지금의 우리는 이와 같은 소태산 대종사의 창립정신과 교법정신을 다시 이어가기 위한 혁신과 전환에 주저하지 말아야 하며, 시대에 걸맞은 방법들을 모색하고 실천하여 상생과 평화의 공동체로 나아간다.

#### ③ 교단을 새롭게

교단은 성장주의와 형식주의를 지양하고 개교의 동기에 기초하여 진리적 종교의 신앙과 사실적 도덕의 훈련을 통해 탈종교적 사회문화 속에서 새로운 종교적 가치를 세워야 한다. 원불교 신앙과 수행으로 전 교도 개개인의 삶의 질을 높이고, 은혜와 행복이 충만한 생활 종교로서의 정체성을 확보하기 위한 침화와 성찰이 그 어느 때보다 필요하다. 따라서, 미래 변화에 대한 도전에 대응하고 새로운 교회 환경과 조직을 구축하고 운영해 갈 수 있는 역량을 키워간다.

#### ④ 세상을 이롭게

교단은 일원세계주의를 바탕으로 원불교의 세계화를 위한 각종 기반과 제도를 확충하여, 한국사회와 인류사회가 풀어야 할 과제들에 대한 원불교적 비전과 해법을 제시하고 보은한다. 원만구족하고 지공무사한 일원상의 진리를 원칙으로 편향과 극단을 배제하고 공정과 중도의 심법으로 조화롭고 지속가능한 지구공동체 실현에 무아봉공의 자세로 임한다.

## 3-5 주요 목표

- I. 교법정신 회복
- II. 교화 구조의 대변화
- III. 세계교화 기반 확충
- IV. 지속가능한 지구공동체 실현
- V. 전무출신 역량강화와 제도개선

### I. 교법정신 회복

교단 전 교도의 훈련과 교육으로 신앙·수행 체제 정립과 역량강화 및 관리로, 일상에서 교화단과 마음 공부로 삶이 변화하도록 실질적인 교법을 실천하며, 교화의 주체와 협력자인 출·재가교역자 발굴 및 양성 강화.

### II. 교화 구조의 대변화

교화다변화 시대에 따른 교화 방안의 다양성과 포용성을 가진 교당 문화를 통해, 미래변화의 적응과 대응으로 세대·지역간 맞춤형 교화를 실현하여 교화의 시대화·대중화·생활화를 추구하는 동시에 교단 조직개편으로 교화의 활성화와 집중화를 도모.

### III. 세계교화 기반 확충

원불교의 세계화 정립으로 국외총부 법제 마련과 세계교화 거점을 확산하고 세계평화운동과 종교협력 운동을 강화하며, 원불교의 사상, 역사에 바탕한 의식·문화 예술·통일 등의 원불교 문화정체성 함양과 세계보편종교로 발돋움하는 학문적 기반 마련.

### IV. 지속가능한 지구공동체 실현

사회적·전지구적 문제에 대해 보다 적극적인 원불교적 해법 제시와 이를 위한 기반 강화로 지속가능한 체계 구축과 연구 및 프로그램 개발, 그리고 각종 단체를 활용한 실천 운동 전개.

### V. 전무출신 역량강화와 제도개선

전무출신의 자질 향상과 역량강화로 교단 정책에 맞는 역량교육의 교육과정 개선과 역할 및 기능에 집중하고 이를 통해 교단의 인사제도개선과 연계하여 합리적·효율적 인력관리의 운영 방안 모색.

## 3-6 핵심의제-실천과제

### 주요 목표 1.

#### 교법정신 회복

핵심의제	정의 및 실천과제
1. 정기훈련의 내실화	<p>▶ 전 교도의 다양한 특성을 파악한 실질적 정기훈련 문화 조성과 상시훈련 적용을 통해 신앙수행의 정체성을 확립할 수 있도록 한다.</p> <p>1-1 훈련정책 수립과 훈련기관 재정비 및 특성화 1-2 정기훈련과 상시훈련의 정착화 1-3 상시훈련 연계 체제 활성화</p>
2. 교화단으로 상시훈련 정착	<p>▶ 교화침체로 교화 활성화 방법을 모색해야 하는 때를 맞아 소태산 대종사께서 교회를 위해 직접 조직하신 교화단을 점검하여 초기 교화단의 정신과 취지를 살리고 시대에 맞는 교화단 운영방법을 모색함으로써 회복과 전환을 도모한다.</p> <p>2-1 교화단 재정비 및 정착 연구 2-2 교화단 체제 확립 및 활성화 2-3 교화단 정착을 위한 기반 마련</p>
3. 예비교역자 교육 내실화	<p>▶ 교화의 주체인 동시에 협력인 출가·재가교역자 발굴 및 양성 강화와 교화의 기능 및 역할 수행의 촉진을 위해 교육체계·관리체계 등 제도개선과 교육과정을 재정비하는 동시에 육영교육기관 또는 교육기관 간 공유, 연대, 협업 문화를 창출하고 교화자의 기본정신 함양하여 한국 사회와 세계의 정신적 지도자로 나아가고자 한다.</p> <p>3-1 예비교무 교육 혁신과 기반강화 3-2 재가교역자 양성 교육의 체계화</p>

### 주요 목표 2.

#### 교화 구조의 대변화

핵심의제	정의 및 실천과제
4. 열린교당·열린교화의 개척	<p>▶ 교화 다변화 시대, 미래 교화를 위한 교당 개념의 전환과 법회 형태의 확산 및 교화 환경개선 방안을 도모하여 원불교의 시대적·사회적 역할과 기능을 새롭게 한다.</p> <p>4-1 열린 교당의 정체성 확립과 제도 보완 4-2 열린 교당의 역할 확대 4-3 열린 교화의 개선 방안 증진 4-4 수도권·농어촌 교화패러다임 연구 활성화</p>
5. 미래시대·미래세대의 교화	<p>▶ 시대 선도형 교화·세대 맞춤형 교화·재가참여형 교화·지역협력형 교화를 통해 교화의 구조적 어려움을 극복하고, 나아가 미래 변수의 시대적 과제에 대한 적극적인 해법과 교화 환경적 대응책 마련에 노력함으로써 회복과 전환의 길을 모색한다.</p> <p>5-1 시대와 함께, 소통하는 교화 활동 강화 5-2 세대와 함께, 역동하는 교화 활동 강화 5-3 재가와 함께, 참여하는 교화 활동 강화 5-4 지역과 함께, 연대하는 교화 활동 강화</p>
6. 중앙총부의 역할전환과 교구자치제 확대	<p>▶ 미래교화 기반하여 중앙권한과 행정의 분권 및 이양으로 지역의 자치역량을 강화, 효율적인 교화행정 체제를 이룸으로써 중앙총부의 연구중심조직, 세계교화를 위한 세계총부로서의 기능과 전법성지로서의 역할을 확충한다.</p> <p>6-1 중앙총부를 세계총부로의 전환 6-2 연구 중심의 행정조직 개편과 개발 6-3 교구자치(안) 마련과 교구 직무별 개선 방안 창출</p>

### 주요 목표 3. 세계교화 기반 확충

핵심의제	정의 및 실천과제
7. 세계교화 거점 확산	<p>▶ 교법의 세계화를 위해 중앙총부가 세계총부로의 기능 전환함에 따라 법제 정비마련과 세계교화 거점을 확보하고 유럽총부개척과 동남아교화 기반을 마련하며 국제교화에 필요한 기본요소를 중심으로 운영체계를 구축한다.</p> <p>7-1 국외 총부의 법제 정비 7-2 유럽총부 개척 7-3 동남아 교화 거점 마련 7-4 국제교화재단 설립과 운영</p>
8. 세계평화운동과 종교협력 강화	<p>▶ 일원주의와 삼동윤리 실천을 위한 세계교화의 정체성 확립과 세계 인류공동체로서의 참여 활동과 역할 및 국제사회의 종교간 협력과 연대를 강화하여 인류사회의 정신문화와 세계평화 실현에 기여할 수 있는 종합적 방안을 모색한다.</p> <p>8-1 세계평화운동 체계화 8-2 국제사회의 종교협력 연대 활동 강화</p>
9. 일원문화 확산	<p>▶ 원불교의 사상, 역사에 바탕한 의식, 문화·예술, 통일 등의 원불교 문화정체성 함양과 원불교가 세계보편종교로 발돋움하는 학문적 기반을 마련한다.</p> <p>9-1 문화·예술 체계구축 마련 9-2 통일교학 기반 조성 9-3 원불교학의 세계화</p>

### 주요 목표 4. 지속가능한 지구공동체 실현

핵심의제	정의 및 실천과제
10. 사은생태계 형성	<p>▶ 물질개벽으로 인한 사회 병맥을 교법을 통해 진단하고 문제 해결을 도모함으로써 개인주의적 이기심을 공동체로 통한 공익으로, 분열된 사회와 계층의 갈등을 한 삶의 공동체로, 물질만능의 자본형태를 사농공상의 자리이타 체제로 전환하여 구속이 사라지고 자유를 얻어 인격도 향상되고 질서가 정연하여 사농공상이 더욱 발달한 제생의세의 지속가능한 일원 세계를 건설한다.</p> <p>10-1 사은생태계 플랫폼 구축 10-2 사람살리기 운동 전개 10-3 지구살리기 운동 확산</p>
11. 사요실천운동 확산	<p>▶ 사은 신앙에 근본한 사요 실천을 통해 인간의 삶과 죽음에 이르는 시간과 개인·가정·사회·국가·세계에서 살아가는 공간에서 기본 윤리를 알아가고, 삶의 자립과 공존의 가치를 실현할 수 있도록 그 체계와 운영방안을 모색한다.</p> <p>11-1 복지살리기 운동 전개 11-2 삶을 배우고 실천하는 교당 만들기 11-3 세상을 이롭게 하는 교당 만들기</p>
12. 사대봉공회 정립과 활동 확산	<p>▶ 일원대도와 삼동윤리에 바탕하여 인류의 빈곤·무지·질병·재해로부터 부강·문명·건강·평화의 안락한 삶을 도모하기 위해 봉공의 정체성 정립과 재구조화하여 사대봉공회를 출범하고, 활동 강화를 통해 인류에 뜨거운 정의를 전달하는 후원기관으로 역할을 다하여 일원 신앙의 결정체인 무아봉공으로 제생의세의 대동화합하는 일원 세계를 건설한다.</p> <p>12-1 봉공의 정체성 정립과 인프라 체계 조정 12-2 사대봉공회 정책 심화와 활동 강화</p>

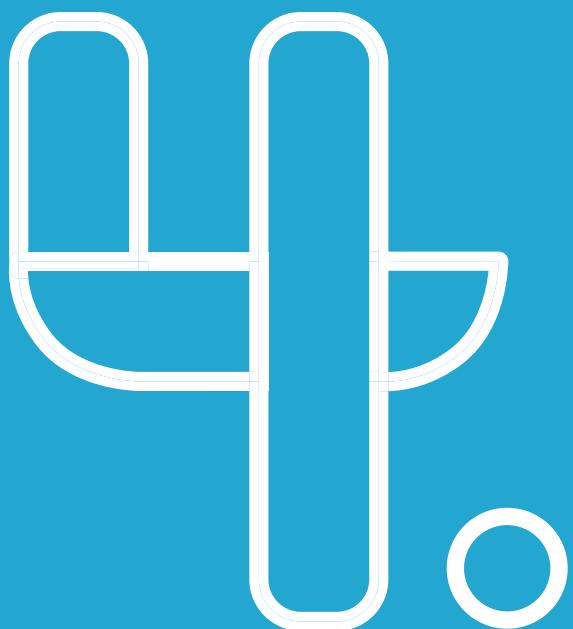
## 주요 목표 5.

### 전무출신 역량강화와 제도개선

핵심의제	정의 및 실천과제
13. 전무출신 역량강화	<p>▶ 교화 활성화에 기여하고 교단 정책에 필요하며 더 나아가 전무출신 개개인의 능력과 삶의 질이 향상될 수 있는 역량교육을 통해 그 체계를 강화하고 교육과정을 심화한다.</p> <p>13-1 교육의 체계화 13-2 교육과정의 고도화 13-3 교육인프라 강화 13-4 전무출신 인사제도 연계</p>
14. 전무출신 인사제도개선	<p>▶ 합리적인 인력관리 시스템을 구축하여 효율적이고 합리적인 인사제도개선을 통해 인력관리와 운영을 도모하고 조직과 구성원 간의 목표를 추구하는 동시에 신뢰할 수 있는 조직 문화를 형성한다.</p> <p>14-1 전무출신 인사 제도 분석 및 가치 제고 14-2 공정·합리적 인력관리 시스템 구축 14-3 교구자치제에 따른 인사제도 방향 설정</p>
15. 전무출신 후생복지 개선	<p>▶ 교단혁신톤별위원회 전무출신제도 분과 진행 및 입안</p>



# 과제별 추진 계획





# I. 교법정신 회복

## 1. 정기훈련의 내실화

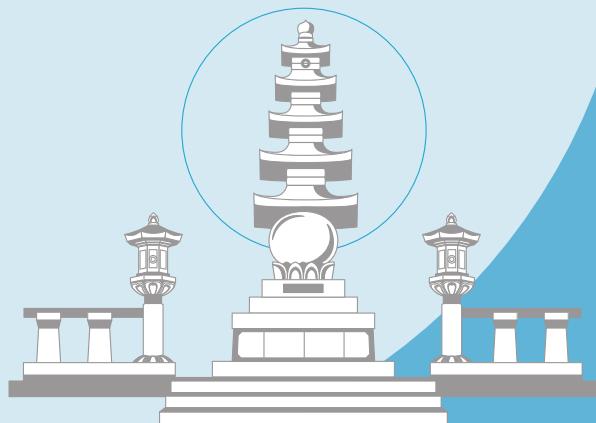
- 1-1 훈련정책 수립과 훈련기관 재정비 및 특성화
- 1-2 정기훈련과 상시훈련의 정착화
- 1-3 상시훈련 연계 체제 활성화

## 2. 교화단으로 상시훈련 정착

- 2-1 교화단 재정비 및 정착 연구
- 2-2 교화단 체제 확립 및 활성화
- 2-3 교화단 정착을 위한 기반 마련

## 3. 예비교역자 교육 내실화

- 3-1 예비교무 교육혁신과 기반강화
- 3-2 재가교역자 양성 교육의 체계화



## 핵심의제 1.

## 정기훈련의 내실화

### 정의

전 교도의 다양한 특성을 파악한 실질적 정기훈련 문화 조성과 상시훈련 적용을 통해 신앙수행의 정체성을 확립할 수 있도록 한다.

### 목표

1. 훈련의 기반 조성을 위한 지속적인 훈련정책을 수립하고 훈련기관을 재정비한다.
2. 정기훈련과 상시훈련의 연계 체계를 구축하고 필요한 인적요소와 홍보활동을 강화한다.
3. 생활 속에 상시훈련 활용이 가능과 실천을 위한 교재·교구를 개발하고 활용 방안을 모색한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)	기회(opportunity)	[문제 도출]
<ul style="list-style-type: none"><li>• 교리적 명시(훈련법)</li><li>• 훈련의 종교적 인격도야 순숙(교화의 완성)</li><li>• 훈련위원회-훈련기관협의회 연대</li><li>• 지역 및 권역별 훈련원의 설립 운영(18곳)</li><li>• 훈련기관 교무진의 교법비탕 훈련법 중요성 인식</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 상시훈련의 생활 속, 실천 강화</li><li>• 국민훈련 및 세계인참여 훈련</li><li>• 도시 중심형 훈련원 설립</li><li>• 지역별, 권역별 훈련원의 특성 요구</li><li>• 교화영역의 확대 콘텐츠의 다양화 요구</li><li>• 텔종교 넘어 심층 종교 전환</li><li>• 종교입문 감소와 영성 추구 관심 증가</li><li>• 컴팩트 도시(Compact City) 형태 변화</li><li>• 기후변화, 인류재앙적 요소 등 종교시대로 전환</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 훈련기관과 교당 연계 운영의 한계</li><li>▶ 정책인사·교당·프로그램 등의 한시적 운영 및 비지속성</li><li>▶ 교세 약화와 교도수 감소로 인한 훈련원 설립 어려움</li><li>▶ 현 훈련원의 용도와 기능 정립 문제</li><li>▶ 정기훈련 시행 후, 교당 중심의 상시훈련 비연계</li><li>▶ 순환인사제로 인한 훈련 전문 요원 배출과 배치 어려움</li><li>▶ 문답·감정 역량 부재</li><li>▶ 재정부족으로 훈련기관 지원 사업의 비지속성</li><li>▶ 훈련기간 외, 훈련원 자체 및 자립 운영 어려움</li><li>▶ 단장·중앙 전담 교육 및 훈련 프로그램 및 버전 업그레이드 부재</li><li>▶ 상시·정기훈련 12조의 형식적 점검</li></ul>
약점(weakness)	위기(threat)	...

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>• 훈련정책 수립으로 상시·정기훈련의 관리 및 체계 구체화</li><li>• 훈련의 정체성 확립</li><li>• 시대·사회 변화에 따른 정기훈련의 내실화</li><li>• 훈련기관 전반적인 체제 및 시설 재정비</li><li>• 정기훈련의 집중과 체계 구축과 훈련 성과 가시화</li><li>• 도시중심형 훈련원 운영 체제 마련</li><li>• [교당 거점 훈련원 전환 또는 유휴 교당(공간) 활용]</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 지역 및 권역별 훈련원의 특성화 도모</li><li>• 재가교역자 전담 훈련원 설치 필요</li><li>• 전문적인 훈련 요원 양성과 배치 필요-인사 연계</li><li>• 재가 교도 인력 활용을 통한 훈련원 운영 및 관리</li><li>• 정기훈련의 훈련 컨설팅 요구</li><li>• 상시훈련 인식개선과 실천 홍보 필요</li><li>• 국민훈련 시설 보강과 연구 활동 및 강화</li></ul>
---	---

## ● 실천과제 1-1 훈련 정책 수립과 훈련기관 재정비 및 특성화

핵심의제	1. 정기훈련의 내실화			
실천과제	1-1 훈련 정책 수립과 훈련기관 재정비 및 특성화	주무부서	교화훈련부	
		협업부서	전국 훈련원	
필요성	전 교도의 다양한 특성을 파악한 실질적 정기훈련 문화 조성과 상시훈련 적용을 통해 신앙수행의 정체성을 확립할 수 있도록 한다.			
목표	훈련의 기반 조성을 위한 지속적인 훈련 정책을 수립하고 훈련기관을 재정비한다.			
세부 추진 내용		일정		
		1기	2기	3기
				4기

### 1-1-1 훈련기관 재정비 및 기반 구축

1) 도시 중심형 훈련원 체제 마련	→	→	→	→
• 거점훈련원 체제 마련 및 유휴공간 활용				
2) 지역 및 권역별 훈련원의 특성화	→	→	→	→
3) 재가교역자 전담 훈련원 설치	→	→	→	→
4) 훈련기관 지원사업	→	→	→	→
5) 훈련기관의 대관, 다양한 사업과의 연계	→	→	→	→

### 1-1-2 훈련 정책의 수립

1) 상시훈련과 정기훈련의 관리체계 구체화	→	→		
• 훈련기관협의회와 연대를 통한 훈련 전문가 위원 구성				
• 훈련기관별 현황 분석과 사례발굴	→			
• 훈련 프로그램에 대한 평가지표 마련 및 프로그램 컨설팅				
• 훈련원별 프로그램에 대한 공통 설문 양식 마련				

### 1-1-3 훈련 체계 개선 구축

1) 인사 순환제 탈피	→	→		
• 훈련원 인사 최우선 배치/전문가 양성의 기회				
2) 훈련 요원의 양성과 배치	→	→		
• 훈련 전문가 교육/전무출신 훈련/역량개발교육과 연계				
3) 재가 인력의 활용	→	→		
• 단장·중앙훈련/각 분야별 전문가 등용/수익구조의 분배				

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 현장의 변화를 이끌 수 있는 정책의 입안과 실행이 가능하다.</li> <li>- 시대 변화에 따른 도시 중심형 훈련원 설치를 통한 훈련 확산과 교세 확장할 수 있다.</li> <li>- 인재의 등용과 활용 및 훈련원별 특성화 운영과 자립 운영할 수 있다.</li> </ul>			
	세부(추진)과제	소요예산		
		1기	2기	3기
예산	1-1-1	30	30	30
	1-1-3	45	45	45
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 훈련기관 지원</li> <li>- 전문 훈련요원 양성을 위한 교육 및 연수 개최</li> </ul>		
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 도시중심형 훈련원 체제 마련</li> <li>- 재가교역자 전담 훈련원의 설치</li> <li>- 지역 및 권역별 훈련원의 특성화</li> <li>- 훈련기관별 현황분석 및 우수사례 발굴</li> <li>- 훈련기관 평가지표 마련과 프로그램 컨설팅</li> <li>- 인사 순환제 탈피</li> </ul>		

## ● 실천과제 1-2 정기훈련과 상시훈련의 정착화

핵심의제	1. 정기훈련의 내실화																												
실천과제	1-2 정기훈련과 상시훈련의 정착화		주무부서	교회훈련부																									
필요성	전 교도의 다양한 특성을 파악한 실질적 정기훈련 문화 조성과 상시훈련 적용을 통해 신앙수행의 정체성을 확립할 수 있도록 한다.																												
목표	정기훈련의 전반적인 컨설팅에 바탕하여, 상시훈련의 인식개선과 실천에 대한 운동을 전개한다.																												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; background-color: #a6c9e9;">세부 추진 내용</th> <th colspan="4" style="text-align: center; background-color: #a6c9e9;">일정</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">1기</th> <th style="text-align: center;">2기</th> <th style="text-align: center;">3기</th> <th style="text-align: center;">4기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1-2-1 상시훈련에 대한 전반적인 인식 개선과 실천에 대한 홍보</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-2-2 정기훈련과 상시훈련 연계 법회</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-2-3 전무출신 문답·감정 역량 증대</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> </tr> </tbody> </table>				세부 추진 내용	일정					1기	2기	3기	4기	1-2-1 상시훈련에 대한 전반적인 인식 개선과 실천에 대한 홍보	→	→			1-2-2 정기훈련과 상시훈련 연계 법회	→	→	→		1-2-3 전무출신 문답·감정 역량 증대	→	→	→	→
세부 추진 내용	일정																												
	1기	2기	3기	4기																									
1-2-1 상시훈련에 대한 전반적인 인식 개선과 실천에 대한 홍보	→	→																											
1-2-2 정기훈련과 상시훈련 연계 법회	→	→	→																										
1-2-3 전무출신 문답·감정 역량 증대	→	→	→	→																									
기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 신앙과 수행으로 일관된 삶을 통한 교법 정신의 회복을 할 수 있다.</li> <li>- 다양한 홍보활동으로 지역사회와의 연계가 가능하다.</li> <li>- 훈련 전문 요원으로서의 성장과 문답 감정 역량을 향상시킬 수 있다.</li> </ul>																												
예산	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원																							
		1기	2기	3기	4기																								
	1-2-1	15	15	15	15																								
	1-2-2	10	10	10																									
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 홍보 활동 건수</li> <li>- 훈련 요원 양성 교육 참여</li> </ul>																											
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정기훈련과 상시훈련 연계 법회 운영</li> <li>- 전무출신 문답·감정 역량 증대(훈련 지도역량강화)</li> </ul>																											

## ● 실천과제 1-3 상시훈련 연계 체제 활성화

핵심의제	1. 정기훈련의 내실화				
실천과제	1-3 상시훈련 연계 체제 활성화	주무부서	교화훈련부		
		협업부서	전국 훈련원 / 교당		
필요성	전 교도의 다양한 특성을 파악한 실질적 정기훈련 문화 조성과 상시훈련 적용을 통해 신앙수행의 정체성을 확립할 수 있도록 한다.				
목표	1. 훈련원에서의 정기훈련과 교당에서의 법회를 통해 문답 감정이 살아나는 공부 풍토를 조성한다. 2. 상시응용주의 사항과 교당내왕시주의 사항에 대한 실질적 점검을 통해 정기훈련과 상시훈련을 상호보완적으로 운영되게 한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기
1-3-1 상시훈련 교재교구 연구개발 및 보급		→	→	→	→
1-3-2 일상생활 속 신앙과 수행에 대한 홍보			→	→	
기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상시훈련을 통한 자기 변화로 행복한 삶을 영위할 수 있다.</li> <li>- 다양한 홍보 활동으로 지역사회와의 연계가 가능하다.</li> <li>- 다양한 인재 등용과 다양한 프로그램을 가동할 수 있다.</li> </ul>				
예산	세부(추진)과제	소요예산			(단위) 백만원
	1기	2기	3기	4기	
	1-3-1 (교재연구개발)	15	15	15	15
성과평가 척도명	1-3-1 (교재보급)	150	150	150	150
	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 홍보 활동 건수</li> <li>- 지역사회를 위한 프로그램 개최 횟수</li> <li>- 교재개발 건수</li> <li>- 교재교구 보급률</li> </ul>			
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정기훈련과 상시훈련 연계 법회 운영</li> <li>- 전무출신 문답·감정 역량 증대</li> </ul>			

## 핵심의제 2.

## 교화단으로 상시훈련 정착

### 정의

교화침체로 교화 활성화 방법을 모색해야 하는 때를 맞아 소태산 대종사께서 교화를 위해 직접 조직하신 교화단을 점검하여 초기 교화단의 정신과 취지를 살리고 시대에 맞는 교화단 운영방법을 모색함으로써 회복과 전환을 도모한다.

### 목표

1. 교화단 재정비와 정착의 활성화를 위한 방안 연구로 교화 정체성을 확립한다.
2. 상시훈련 실행 점검 기능의 회복과 활성화를 통해 교화단 중심 교당 및 법회운영과 교화활동 체제를 확립한다.
3. 교화단 교재 및 훈련 프로그램 개발과 교육의 체질화 및 인재 양성을 통해 교화단 정착 기반을 마련한다.
4. 상시훈련을 위한 소그룹 활동의 중심체로서 교화단을 활성화한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 스승님의 경륜 실현에 대한 강한 의지</li><li>• 우리 교단의 정체성</li><li>• 교단내 교화단에 대한 중요성 공감</li><li>• 정전에 명확하게 밝혀주신 훈련 방법</li><li>• 교단에 각종 연구소가 많음</li><li>• 육영 교육기관의 체계적 운영.</li></ul>

약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 실력있는 단장 부재</li><li>• 단장 양성 훈련 프로그램 부재</li><li>• 관련 주제 전문/전담 연구인력 부재</li><li>• 상시훈련 프로그램 부재와 교화단과의 연계성 부재</li><li>• 정기훈련과 상시훈련의 연계과정 부족</li><li>• 설교 중심의 법회 형식</li><li>• 교화단 정착 어려움의 원인 분석과 체계적 교육 부재</li></ul>

#### 기회(opportunity)

- 혁신을 요구하는 시기
- 교화 침체로 인한 교단내 위기 의식
- 교화에 대한 교도들의 의지 및 활동
- 소그룹 활동이 주목받는 사회변화
- 법회 형식의 다변화에 대한 요구
- 영성에 대한 사회적 관심 증가
- 교화=입교가 아닌, 교법과 훈련 인식 중요

#### 위기(threat)

- 교도 수의 급격한 감소 및 고령화
- 교단 구조 개선의 공의 도출 과정
- 조직개편에 대한 우려와 걱정
- 기존 제도와 형식에 익숙해짐
- 사람들의 종교에 대한 관심 하락

#### [문제 도출]

- ▶ 원불교 교화=입교교도 수의 양적 성장으로써 인식
- ▶ 교화단을 통한 교화 인식 부족
- ▶ 교화단 역할과 기능의 형식화와 비활성화
- ▶ 교화단 규정에 따른 활동 사항 미수행
- ▶ 내실있는 교화단 운영의 어려움
- ▶ 실력있는 단장(지도자) 부재
- ▶ 교도들의 교화단 활동이 교무에게 의존 구조
- ▶ 상시훈련 점검의 기능과 정기훈련과의 비연계

### 방향

#### [회복과 전환]

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 교화의 올바른 개념 정립과 방법 모색(교당 연계 차원)</li><li>• 교화단 정착의 난항과 비활성화에 대한 원인 분석</li><li>• 교화단 관련 예비교무 교육의 체계화</li><li>• 교화단 활성화를 위한 실력있는 단장 양성</li><li>• 교법의 체질화를 위한 교도 양성</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 교법 실천을 위한 훈련 프로그램 마련</li><li>• 교화단 기능과 상시훈련의 내실화 마련</li><li>• 상시훈련과 정기훈련의 연계 및 체계화 방안 마련</li><li>• 기존 법회 형식에서 상시훈련 중심 법회로 전환</li></ul> |
|--|--|

## ● 실천과제 2-1 교회단 재정비 및 정착 연구

핵심의제	2. 교회단으로 상시훈련 정착				
실천과제	2-1 교회단 재정비 및 정착 연구	주무부서	교화훈련부		
		협업부서	교단내 연구소		
필요성	교회침체로 교회 활성화 방법을 모색해야 하는 때를 맞아 소태산 대종사께서 교회를 위해 직접 조직하신 교회단을 점검하여 초기 교회단의 정신과 취지를 살리고 시대에 맞는 교회단 운영 방법을 모색함으로써 회복과 전환을 도모한다.				
목표	교회단에 대한 체계적이고 전반적인 연구를 통해 교회단의 기능을 회복하여 교회단 중심의 교회 풍토를 조성한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 2-1-1 교회단 제도 및 활성화 방안 연구

1) 연구기관(정책, 교회 등)들의 집중연구 과제와 교단·교구별 맞춤 연구 시행	→	→	→	→
2) 교회단 관련 선행연구 자료 종합 및 정리로 연구 토대 마련	→			
3) 교회단 활성화와 정체성 회복을 위한 전문 연구 진행	→	→		

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대종사님의 경륜을 실현할 수 있다.</li> <li>- 원불교의 정체성을 살릴 수 있다.</li> <li>- 교회 정체성 확립과 활성화를 도모할 수 있다.</li> </ul>																															
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">예산</th> <th rowspan="2">세부(추진)과제</th> <th colspan="3">소요예산</th> <th rowspan="2">(단위) 백만원</th> </tr> <tr> <th>1기</th> <th>2기</th> <th>3기</th> <th>4기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">2-1-1</td> <td>정량요소</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>정성요소</td> <td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단 관련 연구 및 프로그램 개발 건수</li> <li>- 상시훈련 프로그램 보급 건수</li> </ul> </td><td colspan="2"></td></tr> <tr> <td colspan="2"></td><td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단의 상시훈련 관련 기능 회복</li> <li>- 교회단을 통한 상시훈련 생활화</li> </ul> </td><td colspan="2"></td></tr> </tbody> </table>				예산	세부(추진)과제	소요예산			(단위) 백만원	1기	2기	3기	4기	2-1-1	정량요소	15	10	10	10	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단 관련 연구 및 프로그램 개발 건수</li> <li>- 상시훈련 프로그램 보급 건수</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단의 상시훈련 관련 기능 회복</li> <li>- 교회단을 통한 상시훈련 생활화</li> </ul>			
예산	세부(추진)과제	소요예산					(단위) 백만원																									
		1기	2기	3기	4기																											
2-1-1	정량요소	15	10	10	10																											
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단 관련 연구 및 프로그램 개발 건수</li> <li>- 상시훈련 프로그램 보급 건수</li> </ul>																														
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단의 상시훈련 관련 기능 회복</li> <li>- 교회단을 통한 상시훈련 생활화</li> </ul>																														

## ● 실천과제 2-2 교화단 체제 확립 및 활성화

핵심의제	2. 교화단으로 상시훈련 정착				
실천과제	2-2 교화단 체제 확립 및 활성화		주무부서	교화훈련부	
필요성	교화침체로 교화 활성화 방법을 모색해야 하는 때를 맞아 소태산 대종사께서 교화를 위해 직접 조직하신 교화단을 점검하여 초기 교화단의 정신과 취지를 살리고 시대에 맞는 교화단 운영 방법을 모색함으로써 회복과 전환을 도모한다.				
목표	교화단을 재정비하고 전문 연구에 바탕하여 교화단 중심의 교화체제를 확립하고 교화단을 통한 교화 활성화를 목적 한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 2-2-1 교화단 중심 교당 운영과 교화 활동 체제 확립

1) 시범교당 운영의 점진적 확산	→	→	→	→
2) 교당 운영시스템을 교화단 중심구조로 전환	→	→		
3) 교화단 중심의 교화 활동	→	→	→	→
4) 관련 법규 개정 및 정비	→			

### 2-2-2 법회활동 다변화와 교화단 중심 법회 추진

1) 상시훈련 극대화 법회로 전환	→	→		
2) 교화단 중심의 공부·사업 병행 법회(문답, 감정, 해오)	→	→	→	→
3) 법회 식순 및 내용의 점검(설교, 교화단, 훈련 활동 등)	→	→		

기대효과	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
예산	2-2-1	30	30	30	10	
	2-2-2	10	10			
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대종사님의 경륜을 실현할 수 있다.</li> <li>- 원불교의 정체성을 살릴 수 있다.</li> <li>- 상시훈련을 통한 구성원들의 삶의 만족도 향상할 수 있다.</li> <li>- 교화 정체성 확립과 활성화를 도모할 수 있다.</li> </ul>				
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교화단 체제의 시범교당 확산 수</li> <li>- 교화단 중심 체제의 교당 운영에 대한 만족도</li> <li>- 교화단 표준 운영안 활용 만족도</li> <li>- 상시훈련 실천 교도 비율</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교화단 규정 내실화</li> <li>- 교화단 표준 운영안 마련</li> <li>- 교화단을 통한 상시훈련 생활화</li> </ul>		

## ● 실천과제 2-3 교회단 정착을 위한 기반 마련

핵심의제	2. 교회단으로 상시훈련 정착				
실천과제	2-3 교회단 정착을 위한 기반 마련		주무부서	교화훈련부	
			협업부서	총무부, 교육부	
필요성	교화침체로 교화 활성화 방법을 모색해야 하는 때를 맞아 소태산 대종사께서 교화를 위해 직접 조직하신 교회단을 점검하여 초기 교회단의 정신과 취지를 살리고 시대에 맞는 교회단 운영 방법을 모색함으로써 회복과 전환을 도모한다.				
목표	예비교역자의 교회단 체질화 교육과 실력있는 단장 양성, 교회단 관련 다양한 교재 및 프로그램을 보급하여 교회단을 교화의 중심체로 정착시킨다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 2-3-1 예비교역자 체질화 교육 진행

1) 교회단 기초교육 내실화(정신, 규정, 역사 등)	→	→	→	→
2) 교회단 관리 체질화 교육 과정 (재가 교회단 훈련 과정 참여)	→	→	→	→
3) 교회단 운영 주체로서 역량강화( 단계별 과정)	→	→	→	→

### 2-3-2 단장 양성 훈련 진행

1) 출가교도(재가교화단 총단장) 교회단 관리 체질화 훈련 진행	→	→	→	→
2) 재가 교도 주기별 맞춤 훈련 진행	→	→	→	→
3) 정기훈련과 상시훈련의 체질화와 생활과 구조 마련	→	→		

### 2-3-3 교회단 관련 교재 및 훈련 프로그램 개발

1) 교회단 종합 커뮤니티 플랫폼 구축	→			
2) 교회단 운영을 위한 교재 개발	→	→	→	→
3) 정기훈련과 상시훈련 교재 및 프로그램 개발	→	→	→	→

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 재가·출가의 경계를 넘어 실력있고 능동적인 교도를 양성할 수 있다.</li> <li>- 상시훈련을 통한 구성원들(재가·출가)의 삶의 만족도를 향상할 수 있다.</li> <li>- 재가 교도의 역할 증대와 범위 확대가 가능하다.</li> <li>- 교화 정체성 확립과 활성화가 된다.</li> </ul>			
------	---	--	--	--

예산	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
	2-3-1	80	10	10	10	10
	2-3-2	10	10	10	10	10
	2-3-3	20	20	20	20	20

성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단 종합 플랫폼 이용 만족도</li> <li>- 교회단 관련 연구 및 프로그램 개발 건수</li> <li>- 단장 양성 훈련 프로그램 만족도</li> <li>- 출가교화자 교회단 관련 재교육 참여율</li> <li>- 상시훈련 프로그램 보급 건수</li> </ul>
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회단 종합 플랫폼 구축 및 운영</li> <li>- 예비교역자 교회단 관리 교육 내실화</li> <li>- 출가교화자 교회단 관리 전문화</li> <li>- 교회단을 통한 상시훈련 생활화</li> </ul>

### 핵심의제 3.

### 예비교역자 교육 내실화

#### 정의

교화의 주체인 동시에 협력인 출가·재가교역자 발굴 및 양성 강화와 교화의 기능 및 역할 수행의 촉진을 위해 교육체계·관리체계 등 제도개선과 교육과정을 재정비하는 동시에 육영교육기관 또는 교육기관 간 공유, 연대, 협업 문화를 창출하고 교화자 의 기본정신을 함양하여 한국 사회와 세계의 정신적 지도자로 나아가고자 한다.

#### 목표

1. 교역자 교육과정 및 구조의 제도 정비와 개선을 통해 체제를 강화하고 지속적인 교육안을 확보한다.
2. 육영원 체계와 재가교역자 교육설계 및 운영을 마련하고 교역자 양성을 위한 인적·재정 구축으로 미래 교육 기반을 강화한다.
3. 교화현장과 각 단체 중심으로 인재발굴의 활동과 홍보를 활성화하며 통합관리 조직 및 시스템을 마련한다.

#### 배경 및 문제 도출

##### [진단]

강점(strength)	기회(opportunity)	문제 도출
<p><b>[출가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 종법사의 경륜</li><li>• 육영원 발족</li><li>• 교육혁신(창의·전문·공유) 열망</li><li>• 교육 중요성 인식과 관심</li><li>• 한국사회의 4대 종단 반열</li></ul> <p><b>[재가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 교리적 명시(훈련법)</li><li>• 훈련으로 종교적 인격도야 순숙 - 교화의 완성</li><li>• 예비교무발굴·육영기관 운영</li><li>• 교육기관의 설립과 운영</li><li>• 교육기관내 교육인력 보유</li><li>• 안정된 교육과정</li></ul>	<p><b>[출가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 육영기관 운영 위기 인식</li><li>• 혁신위의 육영교육기관 통합을 육영원으로 이관</li><li>• 육영기관 통합관리 필요 인식</li></ul> <p><b>[재가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 재가교역자 전문교육 필요 인식</li><li>• 대상별 교육 특성화 필요</li><li>• 교육프로그램 전문 확보 요구</li></ul> <p><b>[출가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 인재발굴의 저조</li><li>• 육영교육기관별 교류 부족(교수, 예비교무 등)</li><li>• 지원자의 수준 하향</li><li>• 교육 심화과정의 미흡과 외연확대 정체 현상</li><li>• 능동적 교육 방향 부족</li></ul> <p><b>[재가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 재정 확보의 어려움</li><li>• 재가교역자 양성 및 인식 부재</li><li>• 교육과정의 부재</li></ul>	<p><b>[출가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 예비교무 서원 및 역량 부족</li><li>▶ 교수요원 역량강화 기회 부족</li><li>▶ 육영기관 간 소통 및 협력 부족</li><li>▶ 전무출신 지원자의 감소와 수준 하향</li><li>▶ 육영교육기관 통합 여론</li><li>▶ 원불교 미래 교육 연구 부족</li></ul> <p><b>[재가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 출가자 배출·육성 초점, 재가교역자 양성 추진 미흡</li><li>▶ 교육 및 제도 구조적 정비 미비</li><li>▶ 교육 전문요원 부재</li><li>▶ 교육기관 및 공간의 활용 미비</li><li>▶ 각종 훈련과 프로그램 분석 연구 미비</li><li>▶ 양성 교육의 전반적인 설계와 평가 부재</li></ul>
<p><b>[출가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 종교인 감소</li><li>• 교무 및 교도 감소</li><li>• 개인주의와 다양성 사회문화</li><li>• 청소년 교화 감소</li><li>• 종교의 사회적 인식 감소</li><li>• 세대별, 연령별 요구사항 다양</li><li>• 교도 연령층의 노령화</li></ul>		...

#### 방향

##### [회복과 전환]

<p><b>[출가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 육영교육기관 교수요원 역량강화</li><li>• 예비교무들의 전무출신 기본정신과 자세 확립 중심 교육과정개선 마련</li><li>• 육영기관 특성의 교육과정 정비 및 평가체계 구축·운영 수립과 책임행정 구축</li><li>• 원불교 미래 교육 연구를 위한 상시 운영 체계 마련</li><li>• 육영교육기관 간 공유와 협업의 연대 시스템 구축</li><li>• 육영교육의 독립적·창의적 교육을 위한 교육원 설립 계획수립</li></ul>	<p><b>[재가교역자]</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 재가교역자의 전문적·체계적 교육과 과정 확보</li><li>• 재가교역자 교육공간 마련과 교육기관 활용 체계 마련</li><li>• 기관 협력을 통한 교육과 교화 연계 기회 제공</li><li>• 교육의 기간별 영역별 양성 과정 체계 구축</li><li>• 교육과 훈련 연계 구축의 지속성 확보</li></ul>
--	--

## ● 실천과제 3-1 예비교무 교육혁신과 기반강화

핵심의제	3. 예비교역자 교육 내실화	주무부서	교육부
실천과제	3-1 예비교무 교육혁신과 기반강화	협업부서	교화훈련부, 교립학교, 육영교육기관
필요성	예비교무 교육혁신과 기반강화를 위해 육영교육기관 간 공유, 연대, 협업 문회를 창출, 책임교육을 통해 핵심과제를 마련하고 교육행정의 독립성과 예비교무들에게 전무출신 기본정신 함양, 창의성과 문제해결능력이 강화될 수 있도록 한다.		
목표	세계교화의 기반을 마련하고자 교단 4대를 열어갈 인재를 발굴하고 예비교무들의 전무출신 기본정신과 자세를 확립하며 육영원 활동을 통해 육영교육기관이 스스로 연구하고 결정하여 교육의 핵심과제들을 해결해나가는 시스템으로 운영한다.		

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 3-1-1 예비교무 교육과정 및 제도개선

1) 교육 과정정비	→	→	→	→
2) 교육제도개선	→	→	→	→
3) 교수요원 육성 및 교직원 역량강화	→	→	→	→
4) 육영교육기관의 재정 자립화	→	→	→	→
5) 육영원 운영의 안정화 및 발전 방안 모색	→	→	→	→

### 3-1-2 미래 교육 기반 강화

1) 세계교화인재 육성을 위한 기반 마련	→	→	→	→
2) 교립학교 법인 역할 강화	→	→	→	→
3) 미래 교육 발전을 위한 지속적 연구	→	→	→	→

### 3-1-3 전무출신 인재발굴

1) 교화현장과 각 단체 중심의 발굴 활동 강화	→	→	→	→
2) 대학생·청년 발굴 활동 집중	→	→	→	→
3) 원진회원 관리를 통한 발굴	→	→	→	→
4) 신성회 훈련 활성화	→	→	→	→
5) 통합관리 조직 구성과 시스템 마련	→	→	→	→

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교단 4대를 열어갈 예비교무들의 전무출신 기본정신과 자세를 확립할 수 있다.</li> <li>- 육영교육기관 특성에 맞는 교육과정 정비와 학교가 책임지는 교육 및 평가체계 구축·운영할 수 있다.</li> <li>- 교육부 역할을 포함한 육영교육의 독립적이고 창의적 교육을 위한 교육원의 설치 및 운영할 수 있다.</li> <li>- 세계교화의 기반을 마련할 수 있다.</li> </ul>
------	---

예산	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
	3-1-1	316.5	316.5	316.5	316.5	316.5
	3-1-3	103	103	103	103	103

성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 육영교육기관 평가설계</li> <li>- 육영원 평가설계</li> <li>- 전무출신 지원자 증가율</li> </ul>
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 육영교육기관, 육영원, 교육부 추진역량</li> </ul>

## ● 실천과제 3-2 재가교역자 양성 교육의 체계화

핵심의제	3. 예비교역자 교육 내실화		
실천과제	3-2 재가교역자 양성 교육의 체계화	주무부서 협업부서	교육부 교화훈련부
필요성	예비교역자 교육 내실화로 교법정신 살려내는 교역자를 양성하고, 역량 있는 교화자 배출을 위해 재가교역자들을 체계적으로 교육할 수 있는 교육기관 개설 및 교육의 체계화가 필요하다.		
목표	재가교역자 교육과정 및 구조의 제도 정비와 개선을 통해 교육체계를 강화하고 지속적인 교육안을 확보한다.		

### 세부 추진 내용

### 일정

1기 2기 3기 4기

#### 3-2-1 재가교역자 발굴 및 양성을 위한 정책기반 체계화:TFT 마련

1) 재가교역자 제도 정비 - 법제 마련	→	→	→	→
2) 인재발굴 지원체계 구축	→	→	→	→
3) 교육체제 및 과정 평가	→	→	→	→

#### 3-2-2 재가교역자 양성을 위한 전문 교육기관 개설

1) 육영 교육기관 연계	→	→	→	→
2) 온라인 교육 시스템 구축	→	→	→	→
3) 역할 확대를 위한 연계 체제 활성화	→	→	→	→

#### 3-2-3 재가교역자 양성을 위한 교육과정 설계 및 운영

1) 전문인력 양성을 위한 다양한 교육과정 개설	→	→	→	→
2) 단계별, 대상별 필수 교과목 선정 및 운영	→	→	→	→
3) 교육교재 개발 및 보급	→	→	→	→

기대효과	세부(추진)과제	소요예산			
		1기	2기	3기	4기
예산	3-2-1	27	27	57	57
	3-2-2	45	45	45	45
	3-2-3	30	30	30	30
성과평가 척도명	정량요소	- 재가교역자 전문교육을 통해 시대와 사회 변화를 선도하는 인재로 성장할 수 있다. - 재가 출가가 함께 교법 전문가 및 교화 전문가로 성장할 수 있다. - 신앙과 수행으로 일관된 삶을 통한 교법정신의 회복을 할 수 있다.			
	정성요소	- 재가교역자 발굴 및 양성을 위한 정책기반 체계화 - 교육교재 개발 및 보급 - 원불교학과 입학지원			

## II. 교화 구조의 대변화

### 4. 열린교당·열린교화의 개척

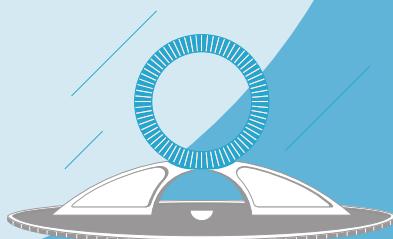
- 4-1 열린 교당의 정체성 확립과 제도 보완
- 4-2 열린 교당의 역할 확대
- 4-3 열린 교화의 개선 방안 증진
- 4-4 수도권·농어촌 교화패러다임 연구 활성화

### 5. 미래시대·미래세대의 교화

- 5-1 시대와 함께, 소통하는 교화 활동 강화
- 5-2 세대와 함께, 역동하는 교화 활동 강화
- 5-3 재가와 함께, 참여하는 교화 활동 강화
- 5-4 지역과 함께, 연대하는 교화 활동 강화

### 6. 중앙총부의 역할전환과 교구자치제 확대

- 6-1 중앙총부를 세계총부로의 전환
- 6-2 연구 중심의 행정조직 개편과 개발
- 6-3 교구자치(안) 마련과 교구 직무별 개선 방안 창출



## 핵심의제 4.

## 열린교당·열린교화의 개척

### 정의

교화 다변화 시대, 미래 교화를 위한 교당 개념의 전환과 법회 형태의 확산 및 교화 환경개선 방안을 도모하여 원불교의 시대적·사회적 역할과 기능을 새롭게 한다.

### 목표

- 교단 초기 교당의 정체성 제고와 시대화·대중화·생활화의 미래교당·교화 개념과 기능 및 역할을 재정립한다.
- 설교 중심의 법회 공간으로서의 교당을 훈련 및 다양한 교화와 지역사회 소통 공간 등 열린 공간으로서 확대한다.
- 사회적 변화로 세대별·유형별·대상별 특성과 맞춤의 교화방안 모색 및 적용과 체계 및 기반을 구축한다.
- 인구소멸로 인한 수도권·농어촌 지역별 교화 패러다임을 연구 활성화하여 미래교화의 적응과 대응한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>교단초기 교화 모델의 다양성</li><li>조직과 교당의 교화 성장 모델</li><li>정례법회와 훈련 중심 교화 모델</li><li>14개 교구의 행정조직과 교당</li><li>교당 공간의 다양성</li><li>교화 성장 의식의 교무진</li></ul>

약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>설교 중심 법회로 다양한 법회 문화 형성 부진</li><li>문답·감정·훈련 중심 활동 부진</li><li>14개 교구의 행정조직과 전국 교당의 조직간 효율적 운영 부족</li><li>교당 공간의 다양한 활용부족</li><li>지역사회 연대 및 연계 부족</li><li>교화 대상의 세대별·유형별 파악 부족</li></ul>

기회(opportunity)
<ul style="list-style-type: none"><li>원불교 교법 제공의 인격자로서 인도 가능</li><li>다양한 법회 문화 창출</li><li>상시응용주의 사항을 통한 교당 점검 기회</li><li>지역사회 구성원들 참여</li><li>교당의 국민훈련 및 인류훈련</li><li>미래 교화 구조와 환경 논의</li><li>시·공간 넘는 교당 역할</li><li>미래변화와 교화 구조·환경 관계</li><li>세대별, 유형별 미래인구 이해</li><li>법회출석 통계의 현실적 문제해결 가능</li><li>교화 활성화의 재가교역자 및 재가교도 성장</li></ul>

위기(threat)
<ul style="list-style-type: none"><li>탈종교화와 코로나19 등, 종교의 사회적 영향력과 인식 급감</li><li>인구소멸과 교도 감소로 인한 교세 약화</li><li>개 교당의 영세성</li><li>교세의 약화로 인적지원과 재정 확보 어려움</li><li>구성원들의 타성에 젖은 포기와 부적응</li></ul>

#### [문제 도출]

- 설교와 법회 중심의 교당문화
- 법회 출석률과 교화 성장인식의 고착화
- 교당 내적성장 중심으로 지역사회 공헌·소통 부족
- 시대적 변화의 다양한 교화 방안 모색과 시도 부족
- 사회적 문제(코로나19, 인구소멸, 저출산·고령화 등) 이후, 교당·교화 개념 재고와 정체 방향 제시 부족
- 교화연구·정책·행정 등과 교단 조직체 간의 체계적 또는 종합적 운영관리 부족으로 교화 대응과 적응 부족
- 교세약화와 교당의 영세성에 따른 인적·재정 지원 확보 방안 모색 부족

### 방향

#### [회복과 전환]

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>초기 교단 교당의 정체성 회복과 시대화 기능 및 역할 재정립 필요</li><li>설교 중심 법회에서 상시·정기훈련 점검의 장으로 전환</li><li>한국사회 문제(지방소멸, 저출산·고령화 등)의 교화 구조 및 환경 대안 필요</li><li>출가중심의 교화 공급에서 재가교역자 교화 참여 및 활용의 적극화 필요</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>지역사회 구성원을 위한 교당과 소통 공간 역할 및 기능(프로그램 등) 제시 필요</li><li>미래 교화를 위한 교단 조직·정책·행정·평가 등의 체계적 또는 종합적 운영 및 관리시스템 필요</li><li>보편적 종교 역할에 따른 교화적 접근 방안 필요</li><li>세대별·유형별 등 대상 중심의 교화방안 모색</li></ul> |
|--|---|

## ● 실천과제 4-1 열린교당의 정체성 확립과 제도 보완

핵심의제	4. 열린교당·열린교회의 개척			
실천과제	4-1 열린교당의 정체성 확립과 제도 보완	주무부서 협업부서	교화훈련부 전 교구, 전 교당	
필요성	빠르게 변화하는 교회 다변화 시대를 맞아 미래 변화에 대한 대응을 넘어선 활용을 통해 교회 구조를 대전환한다.			
목표	교단 초기 교당의 정체성 제고와 시대화·대중화·생활화의 미래교당·교회 개념과 기능 및 역할을 재정립한다.			
세부 추진 내용		일정 1기 2기 3기 4기		

### 4-1-1 교당 개념의 전환

1) 물리적 공간의 교당 개념에 대한 제한적 의미(확장적으로 극복)	→	→	→	→
2) 교당 개념 법제화 • 새로운 교당 정의와 규정 내용 개정	→	→	→	→

### 4-1-2 교당 역할 회복을 위한 모델 교당 시행

1) 모델 교당 시행	→	→	→	→
-------------	---	---	---	---

### 4-1-3 교화평가지표 개선

1) 교당 표준화 점검표 개선	→	→	→	→
------------------	---	---	---	---

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>교당에 대한 개념 재인식으로 인한 교회 패러다임을 전환할 수 있다.</li> <li>시공간 초월한 교당 개념과 내용을 확산할 수 있다.</li> <li>교당과 교회에 대한 새로운 개념을 법제화할 수 있다.</li> <li>현장의 변화를 이끌 수 있는 정책의 입안과 실행할 수 있다.</li> </ul>			
	세부(추진)과제	소요예산		(단위) 백만원
예산	4-1-1	1기	2기	3기 4기
	4-1-2	15	15	15
	4-1-3	78	78	78
		8	8	8
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>교당 개념의 전환을 위한 캠페인성 홍보영상 제작</li> <li>다양한 법회와 그 외의 활동</li> <li>교화평가지표 개선</li> <li>교당 표준화 점검표 개선 정도</li> </ul>		
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>교당 개념의 전환</li> <li>교당 공간 사용의 의식 전환</li> </ul>		

## ● 실천과제 4-2 열린교당의 역할 확대

핵심의제	4. 열린교당·열린교화의 개척			
실천과제	4-2 열린교당의 역할 확대		주무부서	교회훈련부
필요성	빠르게 변화하는 교회 다변화 시대를 맞아 미래 변화에 대한 대응을 넘어선 활용을 통해 교회 구조를 대전환해야 한다.			
목표	설교중심의 법회 공간으로서의 교당을 훈련 및 다양한 교회와 지역사회 소통 공간 등의 열린 공간으로 확대한다.			
세부 추진 내용		일정		
		1기	2기	3기
				4기

### 4-2-1 교당 공간 사용에 대한 의식 전환

1) 물리적 공간과 교도만을 위한 공간적 의미 탈피	→	→	→
2) 물리적 시공간을 넘어선 열린 교당의 역할 • 온·오프라인 병행과 넘나듦	→	→	→
3) 교도 이외의 지역사회 구성원을 위한 소통의 장소로 공간 OPEN	→	→	→
4) 지역사회와의 소통 공간으로 전환	→	→	→
5) 지역사회 구성원들과의 연대의 장	→	→	→

### 4-2-2 지역사회의 문화 및 공유공간

1) 종교 공간의 탈 전환: 지역 자체의 렌탈 공간	→	→	→
2) 지역 공공성 확대: 생애주기, 케어, 공유	→	→	→
3) 유휴공간 활용 및 대여	→	→	→

예산	세부(추진)과제 4-2-2	소요예산				(단위) 백만원	
		1기	2기	3기	4기		
		3	3	3	3		
성과평가 척도명	정량요소	- 교당 개념의 전환을 위한 캠페인성 홍보영상 제작 - 다양한 법회와 그 외의 활동					
	정성요소	- 교당 개념의 전환 - 교당 공간 사용의 의식 전환					

## ● 실천과제 4-3 열린교화의 개선 방안 증진

핵심의제	4. 열린교당·열린교화의 개척			
실천과제	4-3 열린교화의 개선 방안 증진		주무부서	교화훈련부
필요성	빠르게 변화하는 교회 다변화 시대를 맞아 미래 변화에 대한 대응을 넘어선 활용을 통해 교회 구조를 대전환해야 한다.			
목표	사회적 변화에 따른 세대별·유형별·대상별 특성 맞춤의 교회 방안 모색과 지역사회 교회 기반을 구축한다.			
세부 추진 내용	일정 1기 2기 3기 4기			

### 4-3-1 법회 형태의 확산

1) 미래 시대의 교회문화 정착	→	→	→	→
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 설교 중심 법회 → 훈련 중심 법회</li> <li>• 다양성·시대성 반영의 법회 문화 모델링</li> <li>• 상시응용주의 사항·교당내 왕시주의 사항 점검 및 훈련의 장</li> <li>• 전무출신 문답·감정 역량 증대</li> </ul>	→	→	→	→
2) 지역사회 교회 주체로의 역할	→	→	→	→
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모든 대상 영성 회복 기회</li> </ul>	→	→	→	→

### 4-3-2 지역사회 구성원 니즈 분석과 프로그램 운영

1) 지역사회 구성원의 니즈 분석	→	→	→
2) 다양한 프로그램의 운영으로 지역사회 구성원 방문	→	→	→
3) 다양한 대상이 참여할 수 있는 프로그램의 운영	→	→	→
4) 일상생활 속 신앙과 수행의 지속	→	→	→

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정기훈련과 상시훈련의 연계성 강화할 수 있다.</li> <li>- 다양한 홍보 활동으로 지역사회와의 연계할 수 있다.</li> <li>- 지역사회에 대한 이해를 통한 교회발전 및 교회 패러다임을 전환할 수 있다.</li> </ul>				
	세부(추진)과제	소요예산		(단위) 백만원	
	4-3-2	1기	2기	3기 4기	
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 홍보 활동 건수</li> <li>- 지역사회를 위한 프로그램 개최 횟수</li> <li>- 교재개발 건수</li> <li>- 교재교구 보급률</li> </ul>			
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정기훈련과 상시훈련 연계 법회 운영</li> <li>- 전무출신 문답·감정 역량 증대</li> </ul>			

## ● 실천과제 4-4 수도권·농어촌 교회패러다임 연구 활성화

핵심의제	4. 열린교당·열린교회의 개척			
실천과제	4-4 수도권·농어촌 교회패러다임 연구 활성화		주무부서	교회훈련부
필요성	빠르게 변화하는 교회 다변화 시대를 맞아 미래 변화에 대한 대응을 넘어선 활용을 통해 교회 구조를 대전환해야 한다.			
목표	미래교회를 위한 정기·상시훈련 연계 시스템 마련 연구와 미래사회 변화의 교회 환경 및 지원 제도에 관한 교회 패러다임 연구를 활성화하여 교회 적응과 대응을 마련한다.			

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 4-4-1 정기훈련과 상시훈련의 연계성 강화 연구

1) 교회단 활동, 법회 등 일상의 상시훈련 → 작은 정기훈련	→	→	→	→
2) 상시훈련과 정기훈련의 연계성을 강화시키는 연구의 지속	→	→	→	→
3) 열린 교당으로서의 법회출석 등 → 교정통계 반영 시스템 필요	→	→	→	→

### 4-4-2 미래 교회 시스템 안착 연구

1) 물리적 공간을 넘어선 모든 장소의 법회 출석 등 교정통계 반영 시스템 안착	→	→	→	→
--	---	---	---	---

### 4-4-3 미래 교회와 교회환경의 지속적 연구

1) 수도권을 비롯한 소멸지역(농어촌)에 대한 지속 연구 필요	→			
------------------------------------	---	--	--	--

### 4-4-4 인구집중 지역과 개척교회에 대한 인사 지원에 대한 연구

1) 물리적 공간으로서의 교당에 한정 지어진 인사구조 • 다양한 열린 교회가 가능하도록 적극적 지원 필요	→	→	→	→
---	---	---	---	---

### 4-4-5 교역자의 교회 패러다임 전환에 대한 연구

1) 교회 패러다임 연구	→	→	→	→														
기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래 교회의 구조와 환경에 대한 이해와 교회의 다양성 확보를 할 수 있다.</li> <li>현장의 변화를 이끌 수 있는 정책의 입안과 실행을 할 수 있다.</li> <li>지역사회에 대한 이해를 통한 교회발전 및 교회패러다임을 전환할 수 있다.</li> <li>수도권과 농어촌 교회에 대한 지속적인 연구가 가능하다.</li> </ul>																	
예산	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">세부(추진)과제</th> <th colspan="4">소요예산</th> </tr> <tr> <th>1기</th> <th>2기</th> <th>3기</th> <th>4기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4-4-3</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>				세부(추진)과제	소요예산				1기	2기	3기	4기	4-4-3	15	15	15	15
세부(추진)과제	소요예산																	
	1기	2기	3기	4기														
4-4-3	15	15	15	15														
성과평가 척도명	<table border="1"> <tr> <td>정량요소</td> <td colspan="4"> <ul style="list-style-type: none"> <li>다양한 홍보 활동 건수</li> <li>지역사회를 위한 프로그램 개최 횟수</li> <li>교재개발 건수</li> <li>교재교구 보급률</li> </ul> </td></tr> <tr> <td>정성요소</td> <td colspan="4"> <ul style="list-style-type: none"> <li>정기훈련과 상시훈련 연계 법회 운영</li> <li>전무출신 문답·감정 역량 증대</li> </ul> </td></tr> </table>				정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>다양한 홍보 활동 건수</li> <li>지역사회를 위한 프로그램 개최 횟수</li> <li>교재개발 건수</li> <li>교재교구 보급률</li> </ul>				정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기훈련과 상시훈련 연계 법회 운영</li> <li>전무출신 문답·감정 역량 증대</li> </ul>							
정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>다양한 홍보 활동 건수</li> <li>지역사회를 위한 프로그램 개최 횟수</li> <li>교재개발 건수</li> <li>교재교구 보급률</li> </ul>																	
정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기훈련과 상시훈련 연계 법회 운영</li> <li>전무출신 문답·감정 역량 증대</li> </ul>																	

## 핵심의제 5.

## 미래시대·미래세대의 교회

### 정의

시대 선도형 교회·세대 맞춤형 교회·재가참여형 교회·지역협력형 교회를 통해 교회의 구조적 어려움을 극복하고, 나아가 미래 변수의 시대적 과제에 대한 적극적인 해법과 교회 환경적 대응책 마련에 노력함으로써 회복과 전환의 길을 모색 한다.

### 목표

- 미래 변화로 따른 디지털·인구구조변화·기후위기에 대한 교단적 대응과제 마련과 교회 활동의 역량을 강화한다.
- 미래세대의 교회 활동으로써 생애주기에 따른 세대별 교회활동 전개를 통해 맞춤형 대상의 교회 활동을 전개한다.
- 재가교도 참여로 교회 활성화와 재가교도 중심의 교회전문성을 강화한다.
- 지역 기반의 협력 교회를 위한 체계 수립 및 지원과 모델을 창출한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)	기회(opportunity)	문제 도출
<ul style="list-style-type: none"><li>스승님의 경륜</li><li>교회 구조 변화에 대한 교단 구성원의 공감대(동력)</li><li>일원화된 교단의 지도체계 및 대중의 합력</li><li>교단 3대를 통한 교회·교육·자선 방면의 자산들</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>혁신과 변화 속 4대를 여는 동력</li><li>디지털시대 교정참여 역량강화</li><li>원불교의 사회적 위상 강화에 따른 다양한 연대 협력의 가능성</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>원기108년 기준의 청소년법회 개설교당과 담당교무 부재율 증가</li><li>교회 활성화를 위한 인프라의 불안 정화</li><li>교회협력 및 실천 참여를 위한 전문 재가교도 부재</li><li>사회변화 및 문제의 교단적 적응과 대응 방안 모색 부재</li></ul>
약점(weakness)	위기(threat)	
<ul style="list-style-type: none"><li>교회활동의 핵심인력 약화(감소)</li><li>과감하고 지속적인 재정지원의 한계</li><li>전문/전담 연구인력 부족 및 전문성</li><li>지속적이고 신뢰성 있는 정책관리</li><li>재가 교회활동 전담기구의 부재</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>미래변수의 가중(디지털, 기후위기 등)</li><li>종교인구의 감소 및 종교의 사회적 영향력 감소</li><li>저출생 및 지방소멸 등 인구구조의 변화</li></ul>	

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>신입교도 확보 등 교도수 총량을 위한 외연 확대</li><li>교당의 대상별 법회개설 제고</li><li>세대가 느끼는 교당 환경과 법회 관리의 친화적으로 전환</li><li>생애주기별 교회주기의 교당의 신앙 형성 중요</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>세대와 세대의 종교 영향력 속, 민족·안정·친화의 교당 조성과 교회 구조의 교회서비스 제공 필요</li><li>한국사회의 변화에 따른 주요 문제와 연계한 교회 대응과 적응 마련 및 기반 조성 필요</li><li>지속성·일관성 정책 필요</li><li>세대별·유형별 등 대상 중심의 교회방안 모색</li></ul>
--	--

## ● 실천과제 5-1 시대와 함께, 소통하는 교회활동 강화

핵심의제	5. 미래시대·미래세대의 교회				
실천과제	5-1 시대와 함께, 소통하는 교회활동 강화		주무부서	교회훈련부	
			협업부서	교정원	
필요성	미래변수의 가중에 따른 시대적 과제에 대한 적극적인 해법과 교회 환경적 대응책 마련의 일환으로 시대와 함께 소통하고, 세대와 함께 역동하고, 재가교도의 참여를 높이며, 지역과 연대하는 교회 구조의 변화를 통한 회복과 전환의 길을 모색한다.				
목표	미래 변수 가중에 따른 디지털·인구구조 변화·기후위기에 대한 교단적 대응과제 마련과 교회 활동의 역량을 강화한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 5-1-1 디지털 전환에 대한 교회활동 대응 역량강화

1) 교회활동 지원체계 디지털 기반 개선	→	→	→	→
2) 맞춤형 디지털 교회활동 활성화, 디지털 교회 사각지대 해소	→	→	→	→

### 5-1-2 인구구조변화에 따른 단계적 대응과제 마련 및 시행

1) 세대 간 교류 강화, 연령 통합적 교회 프로그램 발굴, 확산	→	→	→	→
2) 이행기별 다문화현상에 대응하는 단계별 대응책 마련	→	→		

### 5-1-3 기후위기 대응 보은과 상생의 교회활동 전개

1) 기후 변화, 교단 구성원이 직면하는 위험에 대한 보호체계 마련	→	→	→	→
2) 교단 전 구성원이 동참하는 기후변화 대응 계획 수립	→	→		

기대효과	1. 원불교 개교 이념의 실천 및 교법의 시대화·생활화·대중화를 실현할 수 있다. 2. 교회의 '회복'과 '전환'을 통한 교회 구조의 대변화를 가져올 수 있다. 3. 디지털전환, 기후변화 대응, 인구구조 변화 등 미래변수에 대한 교단적 대응 역량강화할 수 있다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산		(단위) 백만원
		1기	2기	3기
	5-1-1	30	30	30
	5-1-2	30	30	30
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 디지털 교회를 활용 교당비율</li> <li>- 인구구조 변화 대응 활동 교당비율</li> <li>- 기후변화 대응 운동 실현 교당비율</li> </ul>		
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교회의 디지털 전환이 교회 활성화에 기여한 정도</li> <li>- 인구구조변화 대응 역량강화 정도</li> <li>- 기후위기 대응 역량강화</li> </ul>		

## ● 실천과제 5-2 세대와 함께, 역동하는 교회활동 강화

핵심의제	5. 미래시대·미래세대의 교회				
실천과제	5-2 세대와 함께, 역동하는 교회활동 강화		주무부서	교화훈련부	
			협업부서	교정원	
필요성	미래변수의 가중에 따른 시대적 과제에 대한 적극적인 해법과 교회 환경적 대응책 마련의 일환으로 시대와 함께 소통하고, 세대와 함께 역동하고, 재가교도의 참여를 높이며, 지역과 연대하는 교회 구조의 변화를 통한 회복과 전환의 길을 모색한다.				
목표	미래세대의 교회활동으로써 생애주기에 따른 세대별 교회활동 전개를 통해 맞춤형 교회활동을 전개한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 5-2-1 아동 청소년 친화적인 교회활동 전개

1) '아동·청소년' 참여 활동 체계화	→	→	→	→
2) 아동 청소년의 종교적 성장을 위한 교회체계 강화	→	→	→	→

### 5-2-2 청년기 삶의 기반이 강화되는 교회활동 전개

1) 청년교화의 외연확장을 이끄는 교회프로그램 다변화	→	→	→	→
2) 청년 교화자 지원의 실효성 및 전문성 제고	→	→	→	→

### 5-2-3 부모세대의 삶을 새롭게 하는 교회활동 전개

1) 다양한 가족을 위한 전문 교회프로그램 개발 및 보급	→	→	→	→
2) 부모세대를 위한 전문 교회프로그램 개발 및 보급	→	→	→	→

### 5-2-4 중장년세대의 전환기 삶을 지원하는 교회활동 전개

1) 재도약과 돌봄을 강화하는 세대 맞춤형 교회활동의 다변화	→	→	→	→
2) 노년세대를 위한 맞춤형 교회활동의 전개	→	→	→	→

기대효과	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
예산	5-2-1	60	60	60	60	60
	5-2-2	60	60	60	60	60
	5-2-3	60	60	60	60	60
	5-2-4	60	60	60	60	60
성과평가 척도명	정량요소	- 아동 청소년 친화사례 기반 연구성과물(보고서, 프로그램 등) 시행 건수 - 청년교화 프로그램 연구성과물(보고서, 프로그램 등) 시행 건수				
	정성요소	- 아동 청소년이 체감하는 교회활동 체계화 정도 - 청년세대 재가 출가 프로그램 활성화				

## ● 실천과제 5-3 재가와 함께, 참여하는 교화활동 강화

핵심의제	5. 미래시대·미래세대의 교회		
실천과제	5-3 재가와 함께, 참여하는 교화활동 강화	주무부서 협업부서	교회훈련부 교정원
필요성	미래변수의 가중에 따른 시대적 과제에 대한 적극적인 해법과 교회 환경적 대응책 마련의 일환으로 시대와 함께 소통하고, 세대와 함께 역동하고, 재가교도의 참여를 높이며, 지역과 연대하는 교회 구조의 변화를 통한 회복과 전환의 길을 모색한다.		
목표	재가교도 참여로 교회 활성화와 재가교도 중심의 교화전문성을 강화한다.		

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 5-3-1 재가 교도의 전문성을 제고하는 정책기반 체계화

1) 재가 교도 전문성 활성화 방안 연구	→	→	→	→
2) 교구별 재가 교도 '전문위원회' 구성 및 전문 인력 활용	→	→	→	→

### 5-3-2 재가 전문가 양성을 위한 '맞춤식 양성 프로그램' 운영

1) 전담 훈련원 개설을 통한 전문교육 및 단계별 훈련 강화	→	→	→	→
2) 전문 교육 프로그램(단계별, 대상별)의 연구 개발 및 보급	→	→	→	→

### 5-3-3 재가 전문인력 양성을 통한 교화활동 참여 활성화

1) 직능별 전문가의 적극적 발굴 및 육성을 위한 지원체계 마련	→	→	→	→
2) 재가단체 활성화를 위한 지원 강화	→	→	→	→

기대효과	1. 원불교 개교 이념의 실천 및 교법의 시대화·생활화·대중화를 실현할 수 있다. 2. 교화의 '회복'과 '전환'을 통한 교회 구조의 대변화를 가져올 수 있다. 3. 재가교도의 교화전문성 강화를 할 수 있다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산 (단위) 백만원		
	1기	2기	3기	4기
	5-3-1	25	25	25
	5-3-2	30	30	30
성과평가 척도명	정량요소	- 재가 전문가 양성 프로그램 시행 및 참여 수 - 재가 전문가 양성 프로그램 연구성과물(보고서, 프로그램 등) 시행 건수		
	정성요소	- 재가 교도 교화활동 참여 및 전문성 강화		

## ● 실천과제 5-4 지역과 함께, 연대하는 교회활동 강화

핵심의제	5. 미래시대·미래세대의 교회				
실천과제	5-4 지역과 함께, 연대하는 교회활동 강화	주무부서 협업부서	교화훈련부 교정원		
필요성	미래변수의 가중에 따른 시대적 과제에 대한 적극적인 해법과 교회 환경적 대응책 마련의 일환으로 시대와 함께 소통하고, 세대와 함께 역동하고, 재가교도의 참여를 높이며, 지역과 연대하는 교회 구조의 변화를 통한 회복과 전환의 길을 모색한다.				
목표	지역 기반의 협력 교회를 위한 체계 수립 및 지원과 모델을 창출한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 5-4-1 교구 중심 교회정책 전달체계 내실화

1) 교구 정책 관리역량강화	→	→	→	→
2) 교구정책 분석 평가 개선	→	→	→	→

### 5-4-2 지구 중심 교회정책 협력 강화

1) 지역사회 교회성장 모델 및 프로그램 발굴 및 보급	→	→	→	→
2) 지역사회 유관기관과의 협력 강화	→	→	→	→

### 5-4-3 인구감소 지역 교회 지원 확대

1) 교당관리 유연화를 견인하는 제도개선 및 정책지원 확대	→	→	→	→
2) 세대통합 프로그램 보급 및 지원	→	→	→	→

기대효과	세부(추진)과제	소요예산			
		1기	2기	3기	4기
예산	5-4-1	20	20	10	10
	5-4-2	20	20	10	10
	5-4-3	20	20	10	10
성과평가 척도명	정량요소	- 지역기반 교회활동 전개 연구성과물(보고서, 프로그램 등) 시행 건수 - 지역사회 교회성장 사례 발굴 및 보급 횟수			
	정성요소	- 교구 단위 정책 관리 역량강화 - 교구 단위 정책 평가 역량강화 - 지역사회 중심의 교회활동 전개 및 다양성 강화			

## 핵심의제 6.

## 중앙총부의 역할전환과 교구자치제 확대

### 정의

미래교화 기반하여 중앙권한과 행정의 분권 및 이양으로 지역의 자치역량을 강화, 효율적인 교화행정 체제를 이룸으로써 중앙총부의 연구중심조직, 세계교화를 위한 세계총부로서의 기능과 전법성지로서의 역할을 확충한다.

### 목표

1. 교구 중심의 교화 활성화와 중앙총부의 세계총부로서의 위상을 확립한다.
2. 교구의 자치 역량강화와 교화체제 확립을 위해 교구 간 균형을 고려한 편제 개선을 마련한다.
3. 중앙총부 권한의 교구 위임(분권) 및 행정 이양하고 중앙총부를 연구 중심의 행정조직 개편 및 개발한다.
4. 교구의 효율적인 행정 시스템 마련과 예산 성지의 성지기능을 확충하여 신양 중심지 역할로 고취한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 대의에 합하는 조직 문화</li><li>• 총부조직개편의 추진 부서 강한 의지</li><li>• 2대 성업봉찬시, 중앙총부 종합발전계획안</li><li>• 교구자치제의 지속적인 교단적 이슈화</li><li>• 교구간 편차심화로 편제개선 요청</li><li>• 교구자치제 선행 연구자료 축적</li></ul>

약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 변화리더십과 실무자의 역량 부족/ 전문가 활용 미흡</li><li>• 행정 온라인(원티스)과 행정교육 프로그램 미흡</li><li>• 온라인 행정 업그레이드 개발 확보와 재정 부족</li><li>• 교정원-교구간 민원 업무</li><li>• 관계성 중심의 조직문화</li><li>• 데이터기반 정책연구 미흡</li><li>• 세계총부 기능 제도 미흡</li><li>• 교단적 핍의 미흡(재정자립, 법인분리, 지방자치행정 관계 등)</li><li>• 현행 교구제의 문제성 도출 (교화 활성화의 부적합, 교구간 격차, 행정의 복잡화 등)</li></ul>

기회(opportunity)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 변화의 교단적 열망</li><li>• 온라인기술 발전</li><li>• 불교·명상·한국의 관심</li><li>• 정부지원</li><li>• 코로나19 이후, 소그룹 형태 교화조직 및 시스템 개편 요청</li><li>• 지방분권과 권역별 거점도시 형성의 가속화</li><li>• 교통, 통신, 디지털 등 물리적 거리 한계 없음</li><li>• 카톨릭 교구제의 자치권 부여 주목</li><li>• 이웃종교의 교단조직과 종무행정 운영 발전</li></ul>

위기(threat)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 순환인사로 인한 지도부 교체</li><li>• 전무출신 감소와 고령화</li><li>• 사회제도의 변화</li><li>• 과학적 기술발전 수용 늦음</li><li>• 교화침체에 따른 교세감소</li><li>• 교구법인 정책 혼선</li><li>• 교구자치화를 위한 규모의 적정성과 재정의 자립력 측정</li></ul>

#### [문제 도출]

▶ 교단 제3대 교구자치제의 지속적 쟁점과 현재 불안정한 교구자치제 및 중앙총부 행정 비대화
▶ 교화현장의 총부 행정 불만족과 비효율성
▶ 코로나19 이후 교화조직 및 시스템 패러다임 전환 연구
▶ 지역교화특성화 및 활성화를 위한 교구 자치권 강화 요구와 지방자치행정과의 관계 중요 인식 필요 제기
▶ 교구의 재정자립, 법인분리, 지방자치행정간 관계 등 교구 역량강화를 위한 해결안의 난해
▶ 미국 총부 출범 이후, 중앙총부의 역할과 기능 재정립 필요
▶ 한국의 지방분권과 권역별 거점 형성의 행정 구축
▶ 이웃종교의 지역교구 중심의 종교행정 기반 마련 상황

### 방향

#### [회복과 전환]

• 교법정신 회복과 사회변화 대응 미래교화 구조 개선
• 현재 교구편제에 의한 교구간 격차를 줄이고 교화 활성화를 위한 지역·교화현장 중심의 대교구제 재편
• 교구자치화 목표로 장기적 관점 연구와 규모의 적정성과 재정 자립력 등의 고도화 및 총부-교구간 행정 중첩 문제해결
• 지방소멸·인구감소 등 한국사회 문제와 지방분권 시대에 따른 교화·행정체제 수립
• 미국 총부 출범으로 중앙총부의 세계총부로서의 역할 전환
• 교법정신 회복으로 중앙총부의 행정중심지에서 신양중심지 역할로 전환
• 중앙총부의 행정 간소화와 부서간 중복 업무 및 조직 통폐합
• 행정의 온라인화와 담당업무의 인적 역량과 각종 프로그램 개발 기획역량 확보 및 재정 마련

## ● 실천과제 6-1 중앙총부를 세계총부로의 전환

핵심의제	6. 중앙총부의 역할전환과 교구자치제 확대				
실천과제	6-1 중앙총부를 세계총부로의 전환	주무부서	기획실		
		협업부서	국제부, 총무부, 재정산업부, 교화훈련부		
필요성	1. 해외교역자의 개척에 의해 세계교회의 기반을 닦아오긴 하였으나 체계적인 관리와 전략적 교화 실행이 미흡하였다. 2. 국내 교화 위주 결실기에서 세계교화 결복기로 이행하기 위한 중앙총부 역할 재정립이 필요하다				
목표	1. 중앙총부의 세계총부로서의 위상을 확립한다. 2. 익산성지의 성지기능을 확충하여 국내외 교도들의 신앙심을 고취한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 6-1-1 세계교화지원본부(가칭) 신설

1) 분야별 팀 구축	→			
2) 교정원 여타 본부와 연계성 강화	→	→		
3) 해외총괄체제구축	→	→	→	→

### 6-1-2 세계총부 기능을 위한 제도 및 법규 마련

1) 국외총부 교정분야의 과제 도출	→			
2) 중앙총부 법규 정비	→	→		
3) 미국 총부 법규 정비 지원	→	→		

### 6-1-3 익산성지의 성지기능 확충

1) 익산성지 종합발전계획의 업데이트 및 공식화	→			
2) 익산성지 종합발전 기금 확충	→	→	→	→
3) 성지활용 프로그램 개발	→	→	→	→

기대효과	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
예산	6-1-1	90	60	30	30	
	6-1-2	90	60			
	6-1-3	1,005	975	975	975	
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 미국 총부 행정이양 진행율</li> <li>- 익산성지종합발전계획 실행율</li> <li>- 성지활용 훈련프로그램 만족도</li> <li>- 중앙총부 신앙수행공동체 성숙도</li> </ul>				
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정역기준 수립</li> <li>- 해외 교산관리 체계 수립</li> <li>- 해외교역자 인사관리 체계 수립</li> </ul>				

## ● 실천과제 6-2 연구중심 행정조직 개편과 개발

핵심의제	6. 중앙총부의 역할전환과 교구자치제 확대	주무부서	기획실		
실천과제	6-2 연구중심 행정조직 개편과 개발	협업부서	교정원2실7부, 정책연구소, 수위단회사무처		
필요성	총부 행정권한 교구 이양 미흡, 불완전한 행정전산화, 행정직원의 비전문성으로 인하여 총부 행정이 비효율적으로 운영되고 있으며 정책개발 연구기능이 약하여 교단이 사회변화에 대응하여 미래교회정책을 추진하는 데 한계가 있음.				
목표	1. 조직구조의 변화: 중앙총부를 연구중심 행정조직으로 개편한다. 2. 조직기능의 제고: 중앙총부를 연구중심 행정조직으로 개발한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 6-2-1 중앙총부 조직개편

1) 조직개편안 마련 및 관련 법규 정비	→			
2) 관련법규 정비	→	→		
3) 일반행정 대교구 이양		→		
4) 교정원 본부별 팀 구축 및 대교구 지원 체제 구축		→	→	
5) 재가직원 고용 및 역할 확대	→	→	→	→

### 6-2-2 통합행정 온라인 고도화

1) 문서규정 정비	→			
2) 업무프로세스 개선안 도출	→	→		
3) 온라인행정 프로그램 수정 및 개발	→	→		
4) 온라인 통합행정 신규시스템 도입			→	→

### 6-2-3 정책연구 인프라 구축

1) 교정통계 개선	→			
2) 활용성 높은 데이터베이스 구축	→	→	→	
3) 비정형 빅데이터 연구기반 확충	→	→	→	→

### 6-2-4 중앙총부 조직개발 프로젝트 실행

1) 영역별 조직진단 및 평가	→	→	→	→
2) 직무 및 연구 역량교육	→	→	→	→
3) 교정의 전문가 집단 연계	→	→	→	→

기대효과	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
예산	6-2-1	225	570	795	990	
	6-2-2	460	450	430	430	
	6-2-3	180	150	90	90	
	6-2-4	165	165	165	165	
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 중앙총부 조직진단 점수</li> <li>- 중앙총부 행정서비스 만족도</li> <li>- 정책연구 및 실행 진행율</li> </ul>				
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 중앙총부 조직개선 의견</li> <li>- 중앙총부 행정개선 의견</li> </ul>				

## ● 실천과제 6-3 교구자치(안) 마련과 교구 직무별 개선 방안 창출

핵심의제	6. 중앙총부의 역할전환과 교구자치제 확대				
실천과제	6-3 교구자치(안) 마련과 교구 직무별 개선 방안 창출		주무부서	기획실	
필요성	미래교화 기반을 위해 중앙권한의 분권과 이양을 통한 지방의 자치역량을 강화해서 지역 실정에 맞는 원활하고 효율적인 교화행정 체제를 이루게 한다.		협업부서	교화훈련부, 총무부, 재정산업부	
목표	1. 교법정신을 회복하는 제도와 사회변화에 대응하는 미래교화 구조개선을 한다. 2. 교구의 자치역량 강화와 교화체제 확립을 통한 교화를 활성화한다. 3. 중앙총부 권한의 교구 위임(분권) 및 행정이양한다. 4. 교구 간 균형을 고려한 편제 개선한다. 5. 행정 개선을 통한 교화에 전력할 수 있는 효율적인 시스템 개편한다. 6. 재가·출가의 역할과 참여를 확대하는 제도를 마련한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기
<b>6-3-1 교구자자화 계획요강 마련</b>					
1) 기획TF구성 및 연구		→			
2) 자치화 계획 요강 수립		→			
<b>6-3-2 교구자자화를 위한 직무별 개선 방안 창출</b>					
1) 중앙총부 직무별 개선방안 연구		→	→		
2) 교구이관직무추출		→	→		
3) 교구·교당 업무개선안 마련		→	→		
4) 교화직무개선방안 마련		→	→		
<b>6-3-3 교구자자화 확정 및 법령 개정</b>					
1) 교구법인정책 정비			→		
2) 교구자자화 확정			→		
3) 자치법령 개정			→		
<b>6-3-4 교구자자화 시행 및 안정화</b>					
1) 총부 및 교구 역량강화			→	→	→
2) 총부 및 지방 조직구조 개편 시행			→	→	
3) 총부권한 교구이양 및 안정화			→	→	→
<b>6-3-5 자치제 평가 및 환류 체계 구축</b>					
1) 교구의 연구조직 구성			→	→	
2) 자치제 평가			→	→	→
3) 자치제 방향성 조정 및 총실도 제고			→	→	→
기대효과	- 중앙에 집중되어 있는 권한을 교구에 효율적으로 분권할 수 있다. - 현장의 상황에 맞는 창의적 교화정책 추진할 수 있다. - 교구의 자율성 확대를 통한 출·재가 역량결집을 할 수 있다. - 생기 있고 역동적인 교화풍토 조성과 지역사회역할을 증대할 수 있다. - 효율적인 행정을 통한 신속한 판단과 결정, 교역자의 수행을 위한 시간 확보를 할 수 있다. - 가르치고 배우는 교역자 상호간 교류할 수 있다. - 교단의 제 문제와 교화의 한계성을 극복하는 계기가 될 수 있다.				
예산	세부(추진)과제	소요예산	(단위) 백만원		
		1기	2기		
	6-3-1	10			
	6-3-2	5	10		
	6-3-3	10			
	6-3-4	20	10		
성과평가 척도명	정량요소	- 총부 및 교구 근무자 역량강화 - 교구자자화 실행도 측정 - 교구의 연구조직 구성 및 연구 진행 건수 - 교구자자화 시행 후 종합 평가			
	정성요소	- 전문가그룹으로 구성된 자치화 기획 TF구성 및 연구 - 교구자자화 계획 요강과 자치안 마련 - 직무별 개선방안 창출 - 교구자자화를 위한 법령 개정			

### III. 세계교화 기반 확충

#### 7. 세계교화 거점 확산

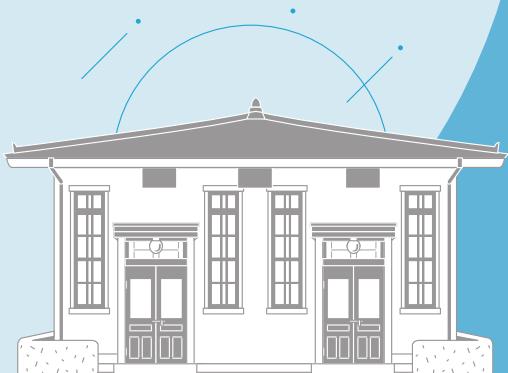
- 7-1 국외 총부의 법제 정비
- 7-2 유럽총부 개척
- 7-3 동남아 교화 거점 마련
- 7-4 국제교화재단 설립과 운영

#### 8. 세계평화운동과 종교협력 강화

- 8-1 세계평화운동 체계화
- 8-2 국제사회의 종교협력 연대 활동 강화

#### 9. 일원문화 확산

- 9-1 문화·예술 체계 구축 마련
- 9-2 통일교화 기반 조성
- 9-3 원불교학의 세계화



## 핵심의제 7.

## 세계교화 거점 확산

### 정의

교법의 세계화를 위해 중앙총부가 세계총부로의 기능 전환함에 따라 법제 정비 마련과 세계교화 거점을 확보하고 유럽총부개척과 동남아 교화 기반을 마련하며 국제교화에 필요한 기본요소를 중심으로 운영체계를 구축한다.

### 목표

- 미국 총부 출범에 따른 중앙총부의 역할과 기능 정립으로 국외총부의 법제 정비와 교육 및 홍보를 시행한다.
- 유럽총부 개척을 위한 현지 조사와 운영관리 방안연구를 통해 기본 체계 마련과 행정을 구축한다.
- 동남아 교화 거점의 현지 조사와 교화전략을 수립하고 각국 법인체계를 정립하여 교화기반의 자원을 확보한다.
- 국제교화의 재단 설립과 운영을 통해 재정·행정관리 체계 및 운영구축과 지원 사업 등을 고도화한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>교단과 스승님들의 경륜(국외총부, 해외 종법사제도 등)</li><li>미국 총부 출범과 자치교현 제정으로 출범 절차 등의 출작</li><li>25개국, 70개 교당 확보(*유럽교화: 5개국 8개 교화거점, 1개 훈련원, *동남아 교화: 5개국 12개 거점 확보)</li><li>유럽교구의 교세 및 인력확보로 현지 정보제공 및 거점 마련 용이</li><li>동남아 NGO 기반과 국가 및 지역교화 연계 가능</li></ul>
약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>국외총부와 한국총부 관계 정립으로 법제정비 부재와 행정 체계 비구축</li><li>해외교역자 인사·재정·복지관리 취약</li><li>유럽 교화를 위한 정신적 지도자 및 기본 행정 조직 부재</li><li>유럽 교화의 전략적 수립을 위한 현지 조사 및 연구 부재</li><li>동남아 NGO 관리와 교당 설립 및 법인 문제 대책 부재</li><li>동남아 교화 전략 인적 및 계획 인프라 부재</li></ul>

기회(opportunity)
<ul style="list-style-type: none"><li>미국 총부로 인한 중앙총부의 자치화의 정서적 공감 형성 및 관심과 역할 증대</li><li>시대적·국가적 상황에 맞는 교화 분석 및 지도 운영 요구</li><li>유럽현지 교법과 훈련이해 욕구 증가</li><li>유럽의 불교수용에 대한 문화적 형성</li><li>동남아 한류문화 관심과 영향 집중화</li><li>동남아 불교문화권 형성의 인적·물적 등 인프라 확보 용이와 사회적 기여도 가능성</li></ul>
위기(threat)
<ul style="list-style-type: none"><li>현재 국내교화의 침체, 세계교화 기반 마련과 확장의 피로감</li><li>국제부 업무 초과와 국외 교화행정 전반에 대한 전문 관리 및 전략 한계 도달</li></ul>

[문제 도출]
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 미국 총부 출범과 자치교현 제정으로 중앙총부의 역할과 기능재고 및 방안 모색 필요</li><li>▶ 미국 총부 이후, 세계교화 거점 마련의 필요</li><li>▶ 불교문화의 관심 국가 중, 유럽과 동남아 교화의 교화전략 수립과 인프라 기반 마련 부재</li><li>▶ 해외 교화와 해외교역자에 관한 인사·재정·행정·복지·홍보 등 관리시스템 취약</li><li>▶ 해외교화 관련 법인문제의 대책 방안 마련 부재</li><li>▶ 해외교화 교세와 국내의 지원 문제 등으로 비판 여론과 해외교화 인식 부족 현상</li><li>▶ 유럽교화를 위한 결속 약화 문제</li><li>▶ 해외교화를 위한 교화 콘텐츠와 체계 미비</li></ul>

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>미국 총부 출범과 자치교현제정으로 중앙총부의 역할과 기능전환에 따른 국외총부 관련 법제 마련의 전문성 확보와 교육 및 홍보를 통해 세계주제교단 기반 조성</li><li>미국 총부 이후, 세계교화거점 마련으로 불교문화의 관심 국가 중, 유럽과 동남아 교화를 위해 현지 조사·연구와 재정·인적·물적 인프라 확보 및 체계 구축 중심 체계 마련</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>유럽과 동남아 교화 콘텐츠 개발과 보급으로 각국 교화 활성화 마련</li><li>해외교화의 NGO활동 및 법인을 비롯한 각국 행정 문제의 극복 대안 모색과 법인관리 규정(안) 마련</li><li>국제교화재정 관리 및 지원사업 등 기반 정책 수립과 홍보 활성화를 위한 재단 설립 및 운영구축</li></ul>
--	---

## ● 실천과제 7-1 국외총부의 법제 정비

핵심의제	7. 세계교화 거점 확산		
실천과제	7-1 국외총부의 법제 정비	주무부서	국제부, 기획실
		협업부서	기획실(세계결복재단), 정책연구소, 총무부, 재정산업부, 세계봉공재단
필요성	교법의 세계화를 위해 중앙총부가 세계총부로의 기능 전환함에 따라 법제정비마련과 세계교화 거점을 확보하고 유럽총부개척과 동남아 교화 기반을 마련하여 국제교화에 필요한 기본요소를 중심으로 운영체계를 구축한다.		
목표	미국 총부 출범에 따른 중앙총부의 역할과 기능 정립으로 국외총부의 법제 정비와 교육 및 홍보를 시행한다.		
세부 추진 내용		일정	
		1기	2기
		3기	4기

### 7-1-1 법제 정비의 전문성 확보 및 창출

1) 법제 정비 구성과 운영 방안 수립	→			
2) 입법의 조사 분석 연구와 보고	→	→		
3) 정비(안) 의견수렴 및 입안 마련			→	→

### 7-1-2 법제 정비의 교육 및 홍보

1) 교육과정 편성과 체계 마련	→	→		
2) 국외총부 체제 인식과 홍보 활성화			→	→

기대효과	중앙총부로의 위상(세계총부로서)과 국외총부와의 관계를 설정함으로써 행정체계에 대한 혼선을 줄이고 조직적 관리체계를 구성하여 현실사회에 이로움을 가져오고, 법맥의 전통을 세계 속에서 살려 나갈 수 있게 할 수 있다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산		
		1기	2기	3기
		7-1-1	30	10
		7-1-2		20
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국외총부 법제(안) 연구 개발 건수</li> <li>- 법제(안) 교육프로그램 개발 건수</li> </ul>		
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국외총부 TFT구성실현 및 홍보활성화</li> </ul>		

## ● 실천과제 7-2 유럽총부 개척

핵심의제	7. 세계교화 거점 확산	주무부서	국제부, 기획실
실천과제	7-2 유럽총부 개척	협업부서	기획실(세계결복재단), 정책연구소, 총무부, 재정산업부, 세계봉공재단
필요성	결복기 교운을 앞두고 교법의 세계화를 위해 중앙총부가 세계총부로의 기능전환을 위해 준비 시, 필요한 내용과 준비를 위한 요소들을 제고한다.		
목표	유럽총부를 위한 현지 조사와 재정확보 기반 마련 및 조직과 행정체제를 마련한다.		
세부 추진 내용		일정	
		1기	2기
		3기	4기

### 7-2-1 현지 조사 및 운영관리 방안연구

1) 유럽 현지 조사팀 구성과 보고	→			
2) 초기 운영관리 방안연구	→	→		

### 7-2-2 기본 체계 마련과 행정구축

1) 종법사 파견 및 기본 조직 체계 안 마련	→	→		
2) 행정 시스템 체계 및 재정 운영 지침 마련			→	→
3) 현지 중심의 인적 자원 관리와 활용(안) 수립			→	→

기대효과	세계화에 발맞추어 준비하는 일원대도의 가르침의 실현으로 조직과 체계를 갖추어 각계로 활동하는 교단을 세계화로 돌입하여 교단 4대 결복교운을 열어가는 데 주요 역할을 할 것으로 기대할 수 있다.				
예산	세부(추진)과제		소요예산		(단위) 백만원
	7-2-1	30	10	3기	4기
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 현지 조사 보고서 건수</li> <li>- 행정 조직 및 체제 구조 연구 보고 수</li> <li>- 재정확보에 대한 연구보고 수</li> </ul>			
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TFT구성</li> <li>- 현지조사팀 구성</li> <li>- 추대식 시행</li> <li>- 행정체제마련</li> </ul>			

## ● 실천과제 7-3 동남아 교화 거점 마련

핵심의제	7. 세계교화 거점 확산				
실천과제	7-3 동남아 교화 거점 마련	주무부서	국제부, 기획실		
		협업부서	기획실(세계결복재단), 정책연구소, 총무부, 재정산업부, 세계봉공재단		
필요성	결복기 교운을 앞두고 교법의 세계화를 위해 중앙총부가 세계총부로의 기능전환을 위해 준비 시, 필요한 내용과 준비를 위한 요소들을 제고해본다.				
목표	동남아 교화거점의 현지 조사와 교화전략을 수립하고 각국 법인체계를 정립하여 교화기반의 자원을 확보한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 7-3-1 현황분석과 교화전략 수립

1) 동남아 교화 전략 수립팀 구성과 조사연구	→			
2) 장·단기 교화 계획 수립(안)과 지침 마련	→	→		

### 7-3-2 각국 관련 법인체계 및 범안 정립

1) 현지 법인(선교소 및 NGO)의 행정체계 마련 및 보고	→	→	→	
2) 각국·각지역의 법인관리 규정(안) 마련			→	→

### 7-3-3 교화기반 수립과 자원확보

1) 동남아 중앙훈련원 건립(재·출가) 및 중심체계 마련	→	→	→	
2) 교구·교재 및 교화 프로그램 개발		→	→	
3) 현지인 중심의 교리·교육 활성화			→	→
4) 후원사업회 활성화 방안 도출			→	→

기대효과	세계화에 발맞추어 준비하는 일원대도의 가르침의 실현으로 조직과 체계를 갖추어 각계로 활동하는 교단을 세계화로 돌입하여 교단 4대 결복교운을 열어가는 데 주요 역할을 할 것으로 기대한다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산		
		1기	2기	3기
		7-3-1	20	10
		7-3-2	5	10
성과평가 척도명	정량요소	- 동남아 교화 거점 연구 건수 - 현지조사 발표 건수 - 교화교재 출간물 배포 및 공유 건수		
	정성요소	- 동남아 교화 현황 분석 - 현지 법인 자산 파악 보고 및 교화 거점 확충을 위한 기초조사팀 확보		

## ● 실천과제 7-4 국제교화재단 설립과 운영

핵심의제	7. 세계교화 거점 확산				
실천과제	7-4 국제교화재단 설립과 운영	주무부서 협업부서	국제부, 기획실 기획실(세계결복재단), 정책연구소, 총무부, 재정산업부, 세계봉공재단		
필요성	결복기 교운을 앞두고 교법의 세계화를 위해 중앙총부가 세계총부로의 기능전환을 위해 준비 시, 필요한 내용과 준비를 위한 요소들을 제고해 본다.				
목표	세계교화지원을 위한 기구설립과 운영을 통해, 통합재정마련과 해외 법인 및 자산관리 구축, 그리고 행정·인재 관리 체계를 강화한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 7-4-1 국제교화 재정 관리체계 및 운용구축과 지원사업 고도화

1) 해외법인 및 자산관리 체계구축과 제도마련	→	→		
2) 각국 정부기관의 지원사업 체계 발전(안)수립		→	→	

### 7-4-2 행정관리 체계 및 교화 기반 정책 수립

1) 해외교구 관리체계 수립 및 운영(안)과 제도 마련		→	→	
2) 해외 인재 양성과 정책 수립			→	→
3) 해외 훈련 및 교화사업 지원	→	→	→	

### 7-4-3 세계교화 홍보 사업 활성화

1) 정역 지원사업 체계구축 및 활성화	→	→	→	
2) 한국 정부 기관과 홍보 사업 협력(안) 마련		→	→	→

기대효과	세계화에 발맞추어 준비하는 일원대도의 가르침의 실현으로 조직과 체계를 갖추어 각계로 활동하는 교단을 세계화로 돌입하여 교단 4대 결복교운을 열어가는 데 주요 역할을 할 것으로 기대할 수 있다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산		
	7-4-1	1기	2기	3기
	7-4-2		5	25
	7-4-3		25	50
성과평가 척도명	정량요소	- 국제교화재단 설립 및 통합기금(안) 연구 건수 - 연구발표 및 공청회 건수 - 출판 및 온라인 홍보 건수		
	정성요소	- 국제교화재단 설립을 위한 재정, 행정, 홍보 등 제반 사항 점검 및 계획		

## 핵심의제 8.

## 세계평화운동과 종교협력 강화

### 정의

일원주의와 삼동윤리 실천을 위한 세계교화의 정체성 확립과 세계 인류공동체로서의 참여 활동과 역할 및 국제사회의 종교간 협력과 연대를 강화하여 인류사회 의 정신문화와 세계평화 실현에 기여할 수 있는 종합적 방안을 모색한다.

### 목표

1. 세계평화운동(종교연합·심전계발훈련·공동시장개척)의 재정립으로 정체성 확립과 활동 과정을 체계화하여 활성화한다.
2. 국제사회로부터 종교협력기구의 활동 체계와 연대 활동을 강화하고 UN 활동 을 구체화한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)	기회(opportunity)	[문제 도출]
<ul style="list-style-type: none"><li>교단과 스승님들의 경륜 제시 (일원주의 세계건설)</li><li>종교연합(UR)운동의 지속적 활동과 홍보</li><li>4대 종단으로서의 위상과 대사회 운동의 아젠더</li><li>원불교 UN사무소, WFB연락사무소 등 운영</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>팬데믹 후, 세계적 위기의 해법과 회복 요구</li><li>‘세계시민사회’ 인식과 교육 요구</li><li>UN, UNESCO 등 종교간 대화 요청</li></ul>	<p>▶ 세계평화운동 정체성 미정립에 따른 실천 운동 방향 모호</p> <p>▶ 탈종교 현상 속, 종교UR운동의 원불교만의 지향으로 이웃종교간 보편적 개념 이해 불가</p> <p>▶ 제3대 설계 이후, 종교UR운동의 점진적 발전 미흡과 추진 활동 및 조직체계와 기관 등 미비로 인한 동력 저조</p> <p>▶ 세계평화운동과 종교협력 활동을 위한 인재 양성 부족과 재정 등 인프라 기반 미흡</p> <p>▶ 원불교 UN사무소 설립 이후, 기본 활동 계획수립 등 비구체화</p>
약점(weakness)	위기(threat)	...
<ul style="list-style-type: none"><li>UR운동 강조와 운동 추진으로 세계평화운동의 전체적 이해 부족</li><li>UR운동 이념연구 등은 다수, 그러나 조직 운영의 기구 및 기관 미설립 및 시행 사항 미흡</li><li>세계평화운동과 종교협력 활동 강화를 위한 인재 부족 및 인프라 미비</li><li>종교연합 후원재단 이사 발굴 및 후원회원 미마련</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>탈종교 현상으로 국내 종교간 미묘한 경쟁 갈등 구도 심화</li><li>UR운동의 이념과 실천이 이웃종교들의 수용 난해</li><li>UR운동과 종교간 대화 및 종교협력운동의 교단적 관심 저조</li><li>국제부 인력 업무 확장</li></ul>	

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>종교UR운동을 심전계발운동과 공동시장개척운동과의 연계성을 재정립하여 세계평화운동 개념의 재고</li><li>종교UR운동이 이웃종교간 이해와 수용이 가능하도록 운동의 전략 수립과 종교간 일치 및 대화의 장을 확산</li><li>종교UR운동의 지속성과 체계성을 위한 기관 수립으로 추진 활동과 조직체계 구축</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>세계평화운동과 종교협력 활동을 위한 인적·물적 및 재정 등 인프라 확보와 교단내 인식강화로 홍보활동 추진</li><li>원불교 UN사무소를 중심으로 UN의 종교활동 계획수립과 추진안 마련</li><li>종교간 협력 활동의 교화전략 고도화 마련</li></ul>
---	---

## ● 실천과제 8-1 세계평화운동 체계화

핵심의제	8. 세계평화운동과 종교협력강화		
실천과제	8-1 세계평화운동 체계화	주무부서	국제부, 중앙총부 사무소
		협업부서	공익복지부, 문화사회부 종교연합추진위원회
필요성	일원주의와 삼동윤리 실천을 위한 세계교화의 정체성 확립과 세계인류공동체로서 참여 활동과 역할 및 국제사회의 종교간 협력과 연대를 강화하여 인류사회의 정신문화와 세계평화 실현에 기여할 수 있는 종합적 방안을 모색한다.		
목표	세계평화운동 종교연합 심전계발훈련 공동시장개척을 재정립하여 정체성 확립과 활동 과정을 체계화하여 활성화 한다.		

### 세부 추진 내용

### 일정

1기 | 2기 | 3기 | 4기

#### 8-1-1 정체성 확립과 기반 조성

1) 세계평화운동 종교연합·심전계발훈련·공동시장개척의 재정립	→			
2) 종교연합기구 설립과 조직 운영 안 마련	→	→		
3) 핵심 인재 활동형 및 전문기형 양성 정책 수립		→	→	→
4) 훈련프로그램 및 각종 교육 연수 개발			→	→

#### 8-1-2 활동과정의 체계화와 활성화

1) 국내외 교구교당연계활동의 협력관계 및 활동안 마련		→	→	→
2) 연수 지원 사업과 홍보 추진 및 운영			→	→

기대효과	세계평화운동의 정체성 정립과 활동 강화를 통해 일원주의와 삼동윤리 실천을 위한 세계교화의 정체성 확립과 세계인류 공동체 체제를 적극화할 수 있다.				
	세부(추진)과제	소요예산			
		1기	2기	3기	4기
8-1-1		10	10	10	10
8-1-2				15	15

성과평가 척도명	정량요소	- UPR인재 양성의 수 - 이웃종교 종교기구 간의 연대 활동 건수
	정성요소	- 종교연합기구 설립(창설): 교단내 실질적 연락사무소 설치 - 종교연합 정책 수립: 중앙총부와 국외총부간의 연계성 - 심전계발과 공동시장 실천의 계획 수립 및 실천 점검

## ● 실천과제 8-2 국제사회의 종교협력 연대 활동 강화

핵심의제	8. 세계평화운동과 종교협력강화		
실천과제	8-2 국제사회의 종교협력 연대 활동 강화	주무부서	국제부, 중앙총부 사무소
		협업부서	공익복지부 문화사회부 종교연합추진위원회
필요성	일원주의와 삼동윤리 실천을 위한 세계교화의 정체성 확립과 세계인류공동체로서 참여 활동과 역할 및 국제사회의 종교간 협력과 연대를 강화하여 인류사회의 정신문화와 세계평화 실현에 기여할 수 있는 종합적 방안을 모색한다.		
목표	국제사회로부터 종교협력기구의 활동 체계와 연대 활동을 강화하고 UN활동의 구체화를 시도한다.		
세부 추진 내용		일정	
		1기	2기
		3기	4기

### 8-2-1 국제종교협력기구의 협력활동 체계화 및 연대 활동 강화

1) 국제종교 협력 참여 및 교육(안) 수립	→	→		
2) 협력기구의 장단기 활동 및 홍보 정책 준비 안 마련		→	→	→

### 8-2-2 UN사무소 활동 장단기 전략과 고도화

1) UN과 종교(NGO) 장단기 활동(안) 전략 수립		→	→	→
2) 국제사회문제와 해법메시지의 공유와 확산(지속화)			→	→

기대효과	UN활동과 종교협력운동의 동참으로 세계인류 보편 종교의 역할과 기능이 확립되어 세계 인류 문제의 해법과 대안의 제시로 기여할 수 있다.				
예산	세부(추진)과제		소요예산		(단위) 백만원
	1기		2기	3기	4기
	8-2-1	10	10	5	
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교단 내 및 국제종교협력기구간 협력 활동 건수</li> <li>- 국내 외에서 국제종교협력기구와 협력 활동 건수</li> </ul>			
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UN·종교(NGO) 및 국제활동 연계 파악 및 점검</li> <li>- 대사회 기여도에 대한 평가 및 지침서 마련</li> </ul>			

## 핵심의제 9.

## 일원문화 확산

### 정의

원불교의 사상, 역사에 바탕한 의식, 문화·예술, 통일 등의 원불교 문화정체성 함양과 원불교가 세계보편종교로 발돋움하는 학문적 기반을 마련한다.

### 목표

- 교단 문화재·기록유산 관리시스템 구축 및 보존과 지원제도 등을 마련하고 익산 성지 중심의 근·현대 정신문화 공간을 마련한다.
- 통일교화를 위한 조직 강화 및 출·재가 인재 양성과 통일인식 개선을 위한 다양한 사업을 마련한다.
- 원불교학 연구를 양적·질적으로 향상시켜 학문 분류체계를 상향하고 국제활동 강화와 연구 발전 기반을 조성한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<b>[문화예술]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>원불교는 호남의 지역문화를 배경</li><li>문화예술 관련 인재 확보의 용이(대학, 지역, 교도)</li></ul>
<b>[통일]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>평화통일에 대한 고리적 배경</li><li>북한 교회 모델의 존재(개성)</li><li>북한 교회에 대한 종교적 헌신과 열정을 갖춘 현장 교역자 확보</li></ul>
<b>[원불교학]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>육영·연구기관의 운영과 기능 마련</li><li>원불교 사상의 보편성과 시대성</li></ul>
약점(weakness)
<b>[문화예술]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>상대적으로 짧은 교사로 인해 축적된 문화적 경험 부족</li><li>문화예술에 대한 출, 재가의 인식이 부족</li></ul>
<b>[통일]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>이웃 종교와 비교해 상대적으로 부족한 인적, 물적 투자</li><li>보수 정권의 출현으로 인한 대북 관계의 경색</li></ul>
<b>[원불교학]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>연구인력 및 학문 후속세대 부족</li><li>연구 기반 조성의 인적·물적 지원 부족</li><li>원불교학 수립의 중장기 연구 계획 수립 미약</li><li>대학과 연구기관, 학술과 정책연구 전략 미수립</li><li>교단내 원불교학 연구기간 소통·협업 비활성화</li><li>영문 또는 중문 원불교소식지 비활성화</li></ul>

기회(opportunity)
<b>[문화예술]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>일원문화 활성화를 위한 계기를 만들 가능성</li></ul>
<b>[통일]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>원불교 교법으로 평화통일 기회</li><li>대북 교회를 통해 교회 정체 회복</li></ul>
<b>[원불교학]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>국외 원불교학 연구기관 설립 및 연구인력 확보</li><li>국내 연구기관과 협업의 세계적 연구 활동</li><li>원불교 세계교회와 연계의 세계적 관심</li><li>국제적 학술지(Scopus, A&amp;HCI 등) 승격 여부</li></ul>
위기(threat)
<b>[문화예술]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>문화예술에 대한 재정확보의 어려움(교단 및 국고)</li></ul>
<b>[통일]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>교세의 약화에 따른 인적자원과 재정확보의 어려움</li><li>구성원들의 타성에 젖은 포기와 부적응</li><li>국민들의 통일 인식 퇴보</li></ul>
<b>[원불교학]</b> <ul style="list-style-type: none"><li>원불교교서 번역 전문 기관 및 연구원 부족</li><li>원불교학의 중요성 인식 부족</li><li>한국연구재단 등 원불교학 등록 약세</li></ul>

[문제 도출]
▶ 원불교 문화·예술 역량 기반과 체계 미비 및 인식 부족
▶ 원불교문화·예술 단체 활동 정체와 조직관리 미흡
▶ 원불교 문화예술 프로그램의 개발과 홍보 미흡
▶ 통일과 북한 교회의 연계 활동 미비와 인적·물적 투자 미흡 및 교단내 통일인식 약화
▶ 원불교학의 연구기반 조성의 인적·물적 지원 부족과 연구인력 및 학문 후속세대의 부족 현상
▶ 원불교학 수립의 중장기 연구 수립 미비와 교단내 소통협업 비활성화

### 방향

#### [회복과 전환]

• 원불교 문화예술단체 및 문화재 관리 구축과 지원제도 마련으로 지속적 활동 기반 조성	• 통일과 북한 교회를 위한 조직 체계 구축과 기반 조성의 체계화
• 문화예술 관련 전문인력 확보 및 육성	• 통일 관련 연구·인적·물적·재정·교화콘텐츠 개발 등 인프라 육성
• 교단 재정지원 관리와 국고보조금 지원 및 연계 사업 등 총괄의 조직체 구성 및 설립	• 원불교학을 위한 단체 및 조직 재정비와 국외 학술활동 강화를 위한 기관 설립, 학문적 인재·재정 인프라 확보
• 원불교 문화예술활동과 유물 보존 등 관리 복합 공간 마련	

## ● 실천과제 9-1 문화·예술 체계구축 마련

핵심의제	9. 일원문화 확산				
실천과제	9-1 문화·예술 체계 구축 마련	주무부서	문화사회부		
		협업부서	교화훈련부 원광대학교		
필요성	원불교 문화 및 역사의 효율적인 보존과 관리를 위한 시스템을 마련해 교단의 문화적 역량을 강화하고 이를 대사회적으로 전파할 수 있는 기반을 확립할 수 있도록 한다.				
목표	원불교의 문화유산 관리체계 구축과 기록유산을 활용할 수 있는 시스템과 전시관의 건립을 통해 일원문화를 확산 한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 9-1-1 원불교 문화 관리체계 구축

1) 교단 문화재 관리를 위한 현 상황 진단	→	→	→	→
2) 지정문화재 관리체계 마련	→	→	→	→
3) 미등록문화재 조사 및 발굴	→	→	→	→
4) 문화재 분류에 따른 관리체계 구축	→	→	→	→

### 9-1-2 원불교 기록유산 DB 및 활용시스템 구축사업

1) 원불교문화사회부·원광대학교 원불교학과 공동 주관	→	→	→	→
2) 학문적·전문적 연구 인력에 의한 입력·번역·작업 실시	→	→	→	→
3) 포털 사이트 등의 대중적인 채널을 통한 서비스	→	→	→	→

### 9-1-3 종교문화유산복합전시관 건립

1) 전시관 건립	→	→		
기대효과		소요예산		
예산	세부(추진)과제	1기	2기	3기
	9-1-1	10	10	10
	9-1-2	30	30	30
성과평가 척도명	정량요소	- 원불교 성지 및 문화유산 도록 및 E-book 출간 - 원불교『교고총간』출간 - 원불교 문화유산 세미나 및 학술대회 개최 - 종교문화유산복합전시관 건립		
	정성요소	- 교단 미등록 기록유산 및 문화재 기증 활성화를 위한 운동 실시 - 교단 성지순례 활성화를 위한 프로그램 개발 및 공모사업 개최 - 복합전시관 건립을 위한 지자체 및 정부와의 관계 형성		

## ● 실천과제 9-2 통일교화기반 조성

핵심의제	9. 일원문화 확산			
실천과제	9-2 통일교화기반 조성		주무부서	문화사회부
			협업부서	교회훈련부
필요성	통일을 위한 역대 스승님의 경륜 실현을 위해 북한 교화의 기반을 마련하고 언젠가는 이루어질 통일을 대비하는 일은 무엇보다 중요하다. 이에 범 교단적 통일 인식개선 작업과 교류 준비가 절실히 요구된다.			
목표	통일교화를 위한 조직 강화 및 재가·출가 인재 양성과 통일 인식개선을 위한 다양한 사업을 마련한다.			
세부 추진 내용		일정		
		1기	2기	3기
				4기

### 9-2-1 통일대비 교류 활동(민족공동체 회복의 통일기반 조성운동)

1) 교정원 내 북한 교화 총괄팀 설치(통일위원회·평양교구 활성화)	→	→	→	→
2) 대북교류 활동 범위 확대	→	→	→	→
3) 한민족한삶운동본부의 법인화 등 추진	→	→	→	→
4) 교단 내 대북지원창구 단일화	→	→	→	→

### 9-2-1 통일인프라 육성

1) 통일교화기금육성 및 활용창구 단일화(교단-교구-교당)	→	→	→	→
2) 통일 교학 연구 활동(원광대학교 평화연구소 등)	→	→	→	→
3) 통일학교 운영(북안동 아카데미 등 상설 운영)	→	→	→	→
4) 출·재가 전문가 육성 및 지원(북한학 전공자 육성)	→	→	→	→
5) 교구와 북한 지역별 자매 결연지 교화체제 준비	→	→	→	→

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>교화 담보 상태 극복의 현실적인 방안으로 북한 지역의 교화 활성화를 준비할 수 있다.</li> <li>평화통일에 관한 이슈 선점을 통해 한국 사회와 종교계의 영향력 증대를 할 수 있다.</li> <li>교단의 통일을 위한 적극적 활동으로 남북의 평화적 통일에 기여한다.</li> </ul>			
	세부(추진)과제	소요예산		
예산	9-2-1 (교학연구/인재양성)	1기	2기	3기
	9-2-1 (학교/캠프)	10	10	10
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>북안동 아카데미 등 대북 교화 학교 분기별 상설 운영</li> <li>북한학 전공자 지정 및 양성(장학금 지급 등)</li> <li>통일 및 대북 교화 지원자 확보</li> <li>북한 교화 및 통일 인식 개선을 위한 각종 공모 사업 실시</li> </ul>		
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>통일위원회 및 평양교구 인사 재배치</li> <li>통일 관련 기금 운영의 창구 단일화</li> <li>코로나19 이후 대북 교육 창구의 운영 재개</li> <li>성적지 위치 확보 및 복구를 위한 북한 지역 탐방</li> </ul>		

## ● 실천과제 9-3 원불교학의 세계화

핵심의제	9. 일원문화 확산		
실천과제	9-3 원불교학의 세계화	주무부서	교정원 교육부
		협업부서	육영교육기관 및 산하 연구소, 교정원 국제부
필요성	원불교의 사상, 역사, 문화제도, 교화에 관해 연구함으로써 원불교가 세계보편종교로 발돋움하는 학문적 기반을 마련하고, 나아가 인류사회의 건전한 정신문화와 세계평화 실현에 기여할 수 있는 종합적 방안을 모색한다.		
목표	1. 원불교학 연구를 양적·질적으로 향상시켜 학문분류체계를 상향한다. 2. 원불교학의 국제활동을 강화하여 세계보편종교로의 토대를 마련한다. 3. 원불교학 연구발전을 위한 인적·물적 기반을 조성한다.		

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 9-3-1 원불교학 연구활성화

1) 학문분류체계에서 원불교학의 상향 조정	→	→	→	→
2) 원불교학회 정착 및 각종 학회활동의 활성화	→	→	→	→
3) 원불교학 연구기관 및 연구인력의 상호협력 강화	→	→	→	→
4) 연구성과를 대중화할 수 있는 공유 및 홍보 시스템 마련	→	→	→	→

### 9-3-2 국제활동 강화

1) 원불교교서 정역의 보완	→	→	→	→
2) 국외 원불교학 연구기관 설립	→	→	→	→
3) 국제학술지에 원불교학 논문 투고 및 국제학술지 발행	→	→	→	→

### 9-3-3 연구기반 조성

1) 원불교 원자료의 DB화	→	→	→	→
2) 학문 후속세대에 대한 정책적 발굴과 양성	→	→	→	→
3) 원불교학 연구기금 마련	→	→	→	→

기대효과	원불교학을 정립하고 세계화함으로써 세계보편종교로의 토대를 마련하고 세계평화 실현에 기여한다.			
예산	세부(추진)과제		소요예산 (단위) 백만원	
			1기	2기
			3기	4기
성과평가 척도명	정량요소		- 향후 10년 안에 원불교학이 세분류 → 소분류로 상향 - 원불교학 연구성과를 연 1회 총발표하고, 이를 총서로 발간 - 국제학술지에 원불교학 연구논문 1년에 1편 이상 등재 - 향후 10년 안에 KCI 등재지를 국제학술지(A&HCI급)로 상향	
	정성요소			

## IV. 지속가능한 지구공동체 실현

### 10. 사은생태계 형성

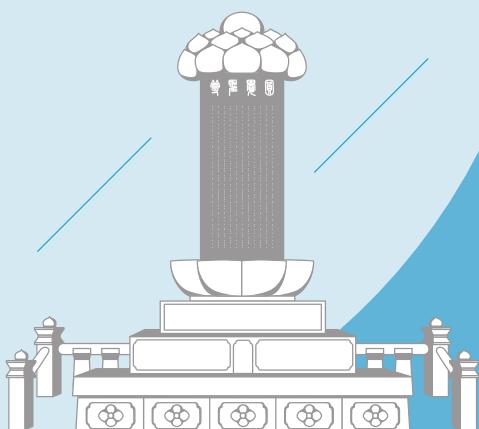
- 10-1 사은생태계 플랫폼 구축
- 10-2 사람살리기 운동 전개
- 10-3 지구살리기 운동 확산

### 11. 사요실천운동 확산

- 11-1 복지살리기 운동 전개
- 11-2 삶을 배우고 실천하는 교당 만들기
- 11-3 세상을 이롭게 하는 교당 만들기

### 12. 사대봉공회 정립과 활동 확산

- 12-1 봉공의 정체성 정립과 인프라 체계 조정
- 12-2 사대봉공회 정책 심화와 활동 강화



## 핵심의제 10.

## 사은생태계 형성

### 정의

물질개벽으로 인한 사회 병맥을 교법을 통해 진단하고 문제 해결을 도모함으로써 개인주의적 이기심을 공도를 통한 공익으로, 분열된 사회와 계층의 갈등을 한 삶의 공동체로, 물질만능의 자본형태를 사농공상의 자리이타 체제로 전환하여 구속이 사라지고 자유를 얻어 인격도 향상되고 질서가 정연하여 사농공상이 더욱 발달한 제생의세의 지속 가능한 일원 세계를 건설한다.

### 목표

1. 일원상 진리에 신앙을 근본한 사은보은으로 교리교육을 진행하고 교구-교당의 자리이타 사농공상의 자립경제체계를 마련하여 미래세대의 지역공동체 형성으로 다시없는 안락세계를 건설할 사은생태계 플랫폼을 구축한다.
2. 교당의 사은교리실천 실태 파악과 생명·인권 존중 교화 활동 활성화하고 참여와 홍보 강화를 통해 창생제도의 삶의 근본 가치에 바탕한 사람살리기운동을 전개한다.
3. 원불교 에코운동을 위한 조직체계와 교육 및 인재 육성을 위한 인프라를 확보하여 실천운동으로 원불교 지구살리기운동을 확산한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>없어서는 살지 못하는 은혜의 관계인 사은의 진리로 나·너·우리의 관계를 시대에 맞는 신앙으로 펼쳐 주신 점</li><li>사회의 병맥이 깊어지는 시대에 정확한 문제를 진단해 주시고 해결책을 제시하여 주신 점</li><li>일원주의, 하나의 진리에 바탕한 처처불상·사사불공 사상</li><li>사은생태계로 함께 살아가는 한 가족 개념이 대사회 문제 해결의 플랫폼이며 상생 공동체의 근원</li></ul>
약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>사회문제에 대한 원불교적 해법과 실천 및 정책 미비</li><li>사은의 교리 즉 교법이 개인·가정·사회·국가·세계를 향한 사회문제의 해결 표준이 약함</li><li>피은, 보은의 순환 구조 의식 부족</li><li>교화의 범위가 교도 중심에 정체됨에 따라 대사회적·인류적 문제 해결에 소홀</li><li>일반교화로서 교화위주의 정책환경과 사회 문제 해결의 인식 부족</li><li>교단 구성원들의 사회적 구조와 병폐 즉, 약육강식과 자본의 폐해 인식이 둔감</li></ul>

기회(opportunity)
<ul style="list-style-type: none"><li>정법구현과 공도사회의 실현을 위한 종교 역할 강조</li><li>병든 세상의 의뢰심과 불합리한 차별, 자타의 국한, 개인과 가정만을 위하는 마음 치료</li><li>교당을 통한 개인·가정·사회·국가·세계의 최소단위 실천의 장 마련</li><li>자본주의·개인주의 대안으로서의 사회 운동 및 공동체 현상</li><li>적자생존과 양육강식의 자본주의와 경쟁사회 구조와 인식 한계 및 문제의 대안 요구(인류세)</li></ul>
위기(threat)
<ul style="list-style-type: none"><li>인간소외로 '사은'에서 '나'와 '사회'가 분리되는 현상에도 그것을 자유로운 인식하는 현상</li><li>진화의 관점에서 인간 사회에 대한 이해 부족, 인간의 물질문명이 최단기간 인류와 지구를 위협하여도 오히려 그 결과를 행복이라 칭찬하는 인식</li></ul>

#### [문제 도출]

▶ 교리 바탕과 표준 상실로 사회구조의 양극화, 양육강식, 자본의 폐해 등 한계점에 대한 인식 부족과 대안 미비
▶ 교당과 교구 자립경제체계-지역사회 연대 가치의 정책 부족과 상생 및 순환과 공의사업 구조 필요
▶ 교리와 정책 실현 관계의 교육 및 인식 부족
▶ 한국사회 문제-지역·인구·세대 등 공동체 파괴의 대안 마련 부족

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>사은 신앙 표준으로 사회적 문제를 접근하여 자리이타의 사농공상 관계 극복의 교육과 기본 체계를 마련</li><li>자작·자급의 경제 공동체 기반 형성과 생활 종교의 공정한 공동 경제 실현의 장 마련</li><li>지역과 세대의 공동체 형성의 고민과 대안 마련</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>일원주의 사상에 바탕한 사은생태계로 교단의 환경 방향과 실천을 통해 인류사회 문제 해결 제시</li><li>환경문제의 교육 및 의식 전환을 위한 캠페인 전개</li><li>환경문제 해결 마련의 인재양성 및 기반 인프라 확보와 실천 체계구축 및 제도 마련</li></ul>
--	---

## ● 실천과제 10-1 사은생태계 플랫폼 구축

핵심의제	10. 사은생태계 형성			
실천과제	10-1 사은생태계 플랫폼 구축		주무부서	공익복지부
			협업부서	교육부, 교화훈련부
필요성	법신불 일원상의 신앙을 주체 삼아 사은 보은으로 인간 삶의 참된 가치를 실현하는 동시에 사농공상을 여의지 않는 불법을 실현하여 누구나 자리이타의 사은생태계에서 동고동락, 공생공영의 지속가능한 일원 세상, 일원 문명을 건설하기 위함이다.			
목표	사은생태계의 근간인 교육·경제·생활공동체 플랫폼으로 바른 생활·바른 신앙체계를 구축한다.			
세부 추진 내용		일정		
		1기	2기	3기
				4기

### 10-1-1 교리 교육과 기본 체계 마련 [교육 플랫폼]

1) 사은보은연구회(가칭) 구성과 활동 <ul style="list-style-type: none"> <li>시범사업으로 진행, 3개 교구 선정하여 구성 및 교재 개발</li> </ul>	→	→	→	→
2) 사은생태계 교재 개발과 보급	→	→	→	→
3) 출가교역자 및 재가교도 아카데미 개최 <ul style="list-style-type: none"> <li>지도자(출가) 및 소비자(재가) 사은생태계 아카데미 교육 개설</li> </ul>	→	→	→	→

### 10-1-2 교구·교당의 자립·경제 수립과 실행 [경제 플랫폼]

1) 소비협동플랫폼 설립과 운영체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> <li>창생제도의 책임과 자치로 플랫폼 운영시스템 마련, 교당 자립 목표로 구축</li> <li>자리이타 사농공상 실천한 핵심 기업 선정, 평가 및 소비협동플랫폼 구축</li> </ul>	→	→	→	→
2) 지역 및 교단의 기업 연계로 협력사업 추진하여 조직 구축	→	→	→	→
3) 전문인력 양성과 훈련으로 자리이타의 제도를 정착 <ul style="list-style-type: none"> <li>생산자, 소비자 소비협동플랫폼 훈련 진행</li> </ul>	→	→	→	→

### 10-1-3 미래세대를 위한 지역공동체 마련 [생활공동체 플랫폼]

1) 지자체와 연대 및 주거 시설 지원 사업 마련 <ul style="list-style-type: none"> <li>공동체 기획안 마련 및 시범교구 중심으로 추진</li> </ul>	→	→	→	→
2) 청년 일자리 지원사업 마련 <ul style="list-style-type: none"> <li>원불교형 청년 주거와 일자리 연계 추진 (소비협동플랫폼과 연결)</li> </ul>	→	→	→	→

기대효과	- 일원상 신앙에 바탕한 사은생태계로 사회생태계 대전환 변곡점 마련, 약육강식의 자본주의 환경에서 모두가 상생으로 살 수 있는 제생의세의 지속가능한 지역공동체 방향을 제시한다. - 사은생태계 플랫폼 형성을 통한 일원주의 사농공상의 자리이타 문명 가치관으로 전환 확장된다. - 생활공동체 형성하여 창생제도의 새로운 인생 방향을 형성하고 다시없는 평화 안락한 세상을 만든다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산	(단위) 백만원	
	1기	2기	3기	4기
	10-1-1	45	15	15
	10-1-2	30	30	30
성과평가 척도명	정량요소	- 핵심 플랫폼 기업선정 - 재가 단체 연합 형성 - 성과공유회 진행		
	정성요소	- 사은생태계 학교 교육 만족도 - 소비협동플랫폼 구축 운영 간수 - 정주 기반 생활공동체 주거자 수		

## ● 실천과제 10-2 사람살리기 운동 전개

핵심의제	10. 사은생태계 형성				
실천과제	10-2 사람살리기 운동 전개		주무부서	공익복지부	
			협업부서	교화훈련부, 문화사회부	
필요성	법신불 일원상의 신앙을 주체 삼아 사은 보은으로 인간 삶의 참된 가치를 실현하는 동시에 사농공상을 여의지 않는 불법을 실현하여 누구나 자리이타의 사은생태계에서 동고동락, 공생공영의 지속가능한 일원 세상, 일원 문명을 건설하기 위함.				
목표	사은생태계 속 사람의 가치를 창생제도의 참된 인생의 길로 구축한다				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 10-2-1 사은 교리 실천 인식의 진단과 개선 연구

1) 교당에서 실천 인식 실태조사 및 개선(안) 연구 <ul style="list-style-type: none"> <li>연구기관 실천 인식 실태조사 과제 선정</li> <li>사은 교리 “없어서는 살지 못하는 은혜의 관계” 신앙 회복이 핵심 교당 내 싸움이 멈추고, 시기와 질투가 사랑과 친목으로 전환</li> <li>사은보은실천, 사은생태계 구축 사례 발굴 및 공유 자본이나 이권 중심에서 사람과 사은보은 중심으로 구축</li> </ul>	→	→	→	→
--	---	---	---	---

### 10-2-2 생명·인권 존중 활동 참여와 활성화

1) 교단 내·외의 생명·인권 존중 실천 운동 계획수립 <ul style="list-style-type: none"> <li>교단 내 NGO관련 단체와 협업하여 실천 운동 계획 수립</li> </ul>	→	→	→	→
2) 리더 워크숍 개최와 기본 교육프로그램 개발 <ul style="list-style-type: none"> <li>삶의 가치를 통한 생명·인권 교육프로그램 보급</li> </ul>	→	→	→	→
3) 교회 활동 사업 연계(안) 마련 <ul style="list-style-type: none"> <li>교단 내 자살 예방 운동 연계</li> </ul>	→	→	→	→

### 10-2-3 커뮤니티 홍보 정책 강화와 확대

1) 캠페인 아이디어 공모전 및 콘텐츠 발굴	→	→	→	→
2) 사회 이슈 철린지 연계사업 마련	→	→	→	→

기대효과	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
예산	10-2-1	15	15	15	15	
	10-2-2	15	15	15	15	
	10-2-3	15	15	15	15	
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>자살 예방 운동 연계</li> <li>캠페인 아이디어 공모전 및 콘텐츠 발굴</li> </ul>				
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>사은교리실천 인식의 진단과 개선 참여율</li> <li>생명·인권 존중 활동 참여율</li> </ul>				

## ● 실천과제 10-3 지구살리기 운동 전개

핵심의제	10. 사은생태계 형성		
실천과제	10-3 지구살리기 운동 확산	주무부서 협업부서	공익복지부 교육부, 교육훈련부, 문화사회부, 재정산업부
필요성	법신불 일원상의 신앙을 근본 삼아 사은 보은으로 인간 삶의 참된 가치를 실현하는 동시에 사농공상을 여의지 않는 불법을 실현하여 누구나 자리이타의 사은생태계에서 동고동락, 상부상조, 공생공영의 지속가능한 일원 세상, 일원 문명을 건설하기 위함이다.		
목표	환경 문제가 인간의 행위 및 인간성에서 시작됨을 인식하여 사은생태계의 한 생명, 한 가족, 한 고향의 가치관을 확립하여 없어서는 살지 못하는 은혜 관계 속 의무와 책임과 연대로 지구를 살린다.		

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 10-3-1 에코(환경) 조직체계 기반 마련

1) 원불교 환경위원회(가칭) 조직과 운영(안) 수립 • 교단적 환경위원회 출범	→	→	→	→
2) 교당-기관-교구 교육체제 설비와 학교 설립 • 사은생태계 환경 지킴이를 위한 교구/교당/기관 환경 교육 • 각 교구/교당/기관 인류세 의무와 책임 부여, 환경 가치 • 지역의 자원 순환개념 확산	→	→	→	→

### 10-3-2 에코 교육과정 교재 개발

1) 사상 학술 및 활동 모델 포럼 개최	→	→	→	→
2) 체험 및 활동 교육프로그램 개발과 지원	→	→	→	→
3) 커리큘럼 및 대중 교재 마련	→	→	→	→

### 10-3-3 에코 미래 세대 인재 육성

1) 유아·청소년 에코 교육프로그램 사업 지원	→	→	→	→
2) 교육강사 및 전문가 양성 교육프로그램 구축	→	→	→	→

### 10-3-4 에코 실천 운동과 홍보 확산

1) 기후위기 비상행동 및 탄소 중립 정책 브랜딩 사업 전개	→	→	→	→
2) 환경자치제를 통한 에코리빙 운동 전개 • 지역 물품 이용 운동 및 제로웨이스트 삽 개설 • 바른유통개혁으로 환경을 생각한 물류 시스템 개척	→	→	→	→

기대효과	- 교당이 환경의 주체임을 깨달아 환경 가치로 사은생태계의 생명 유지가 가능하다. - 지구살리기 0.5도는 전 교도의 의무와 책임이고 교단적 의무와 책임임을 인식하여 지구를 살린다. - 젊은 인재 유입을 통한 지속가능한 환경 운동 전개가 가능하다.
------	--

예산	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
	10-3-1	9	9	9	9	
	10-3-2	20	20	20	20	
	10-3-3	30	30	30	30	
	10-3-4	30	30	30	30	

성과평가 척도명	정량요소	- 환경위원회 출범 - 환경학교 설립 - 학술 및 포럼 개최
	정성요소	- 지구살리기 운동 참여율 - 환경자치제 실행률

## 핵심의제 11.

## 사요실천운동 확산

### 정의

사은 신앙에 근본한 사요 실천을 통해 인간의 삶과 죽음에 이르는 시간과 개인·가정·사회·국가·세계에서 살아가는 공간에서 기본 윤리를 알아가고, 삶의 자립과 공존의 가치를 실현할 수 있도록 그 체계와 운영방안을 모색한다.

### 목표

1. 사회복지체제 정비 및 개선방안 마련과 각 단체 협력 강화와 활성화를 통해 교단 자립형 복지체제를 마련한다.
2. 교당에서 자력에 바탕한 전인적·자립적·공유적 교육 및 인재 육성과 정책을 수립하고 운영한다.
3. 교당에서 자타의 국한을 벗어나 지역사회와 연계한 배움과 교육의 장을 마련하고 공도자승배로 공익활동을 전개한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>법신불 일원상의 진리를 인간 생활과 연락시켜 모든 사람이 상극에서 상생의 대도로 살아가도록 밝혀주신 점</li><li>인생의 요도 사은·사요를 통해 인류가 평화 균등한 삶을 살아갈 수 있도록 제시하여 주신 점.</li><li>세전을 통해 시간과 공간적으로 사람 일생의 길을 분명하게 제시하여 주신 점</li></ul>
약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>사요의 의미가 개인·가정으로만 적용되고 사회·국가·세계로 확장되지 못한 점</li><li>마음의 중병을 얻었으나 이를 치료할 수 있는 전문병원이 널리 드러나지 못한 점</li><li>교단 복지법인의 개별 운영(15개)으로 복지정책의 총체적 관리 부재</li><li>복지법인과 시설의 상호 협력체계 부족</li><li>복지 담당 기관장 인재 부족</li></ul>

기회(opportunity)
<ul style="list-style-type: none"><li>세상을 병들게 하는 원인이 무엇인지 드러난 시대</li><li>개인과 가정을 연결하고 사회와 국가 세계를 연결할 수 있는 교당/기관의 존재</li><li>지역과 교육, 공도사업을 통해 삶의 균등 실현 가능한 인류사회로의 발전</li><li>개인·가정·사회·국가·세계가 다 함께 잘사는 평등을 요구</li><li>보편 복지 논점, 사회지출의 비용, 고용정책과 복지정책의 문제, 저출산과 인구고령화 등 복지 문제의 방안 요구</li></ul>
위기(threat)
<ul style="list-style-type: none"><li>시대변화 무감지와 과학의 편리함에 취해 그 결과를 예측하지 못하는 시대</li><li>인간소외를 통해 사은에서 나를 분리하고 사회에서 나를 분리하였어도 그것이 행복한 삶으로 인식되는 분열의 시대</li><li>사회, 계층화된 생활형태의 공동체 파괴</li><li>교육이 자력을 얻지 못하고 국한된 사상과 자본을 위해 전개되고 있는 점</li><li>원불교 복지법인의 지속가능한 전담과 전문성 약화</li></ul>

#### [문제 도출]

- ▶ 사요에 대한 교단 정책의 구체화·활성화 결여 및 미흡
- ▶ 사람의 인생을 설계하고, 세상을 위한 활동 미비
- ▶ 모태~열반까지의 삶과 인생 교육 진행 미비
- ▶ 교리의 대중화와 지역사회화 선도하지 못함
- ▶ 원불교 복지 개념 정립부재와 국가복지정책만 의지상황으로 자력적·자치적 복지 결여
- ▶ 교단복지 법인의 개별운영과 복지정책의 총체적 관리 부재 및 상호 협력체계 부족
- ▶ 복지 인적 인프라 및 지속가능한 전담과 전문성 부족

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>삼동윤리에 바탕한 15개 복지법인의 통일과 행정·관리체계 구축 및 제도 재정비와 개선</li><li>무자력자 보호 및 자력과 자립에 근간한 복지 목적과 방향 회복</li><li>복지 관련 전문성 및 기반 인프라 확보와 지속가능한 정책 시행 구조 혁신 마련</li><li>각 사회복지협의회와 지자체 등 협력 체계 구축</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>세전 교육을 통해 교당을 중심으로 인생의 자력을 갖추기 위하여 남녀·노소·지우차별 없는 바른 인생 교육의 장을 조성</li><li>교당 중심의 지역사회 연계 장학사업으로 교육을 촉진하여 지역의 공도 문화를 형성하고 공도자승배를 통한 공익사업을 장려하여 생활 평등을 조성</li></ul>
--	--

## ● 실천과제 11-1 복지살리기 운동 전개

핵심의제	11. 사요실천운동 확산		
실천과제	11-1 복지살리기 운동 전개	주무부서	공익복지부
		협업부서	
필요성	사람이 태어나 열반에 이르기까지 최소한의 인권을 유지하기 위해서는 반드시 자력이 필요하다. 사은생태계 내 없어서는 살지 못하는 관계를 유지하기 위해서도 자력이 기본이다. 은혜에 바탕한 자력 복지로 인권을 제공하고, 자력 갖춘 사람의 의무와 책임을 배우고 가르쳐 생활 평등의 지속가능한 지구공동체를 형성한다.		
목표	사은생태계에 바탕한 자력 복지 개념 정립하고 빈곤·무지·질병을 퇴치하는 자력양성형 사은복지를 위해 원불교형 사회복지체계 정비 및 대사회 연대활동을 강화한다.		

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 11-1-1 사회복지체제 정비와 개선 방안 마련

1) 자선·복지 등의 규정 신설과 하위법 정비 • 교화·교육·자선의 동등한 체계 구현 및 전문성 강화	→	→		
2) 복지법인 협력체계와 전달체계 전문성 강화 • 삼동윤리로 설계된 복지법인 정신 강화 및 인생의 요도 방향 회복	→	→	→	→
3) 사회복지연구소 활동 활성화와 교육체계 확립 • 교당·법인·시설·종사자, 이용자 교육체계 확립	→	→	→	→
4) 재가인사시스템 구축과 활용 방안 마련	→	→	→	→

### 11-1-2 복지단체 연대 및 협력체계 강화와 활성화

1) 각 복지법인 단체의 교육 강화	→	→	→	→
2) 각 복지법인 단체와 지역간 상호 공유 스테이션 마련 • 법인·지자체 간 복지 행정 협력체제 마련	→	→	→	→
3) 사회복지 협력단체 참여 및 교류 협력 활성화 • 한종사협, 한사협 등 복지 단체 적극 참여 및 교류 협력 활성화	→	→	→	→
4) 지자체 복지 행정 협력체제 마련과 지원사업 개발	→	→	→	→

### 11-1-3 자치·자립형 복지 체제 마련

1) 자력 복지 기획 및 계획(안) 수립 • 교당/교구/지역사회 연대로 피운·보은의 자력순환 복지 형성	→	→	→	→
2) 지역-교구-교당의 연계 및 조직화 마련 • 지역사회 자력복지 제공 체계 형성	→	→	→	→

기대효과	- 각 지역과 지역의 연대를 통한 은혜 관계 속 사회복지 체계를 형성한다. - 사은생태계의 사은보은 복지 방향으로 사회복지에 영향을 끼친다. - 사회복지단체와의 연대로 종교와 정치의 방향이 같음을 알릴 수 있는 정교동심을 형성한다.			
------	---	--	--	--

예산	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
	11-1-1	15	15	15	15	
	11-1-2	15	15	15	15	
	11-1-3	15	15	15	15	

성과평가 척도명	정량요소	- 법규 제정 및 하위법 정비 - 인사시스템구축 - 교육기관 자선·복지 교육 신설
	정성요소	- '복지살리기 운동' 평가도

## ● 실천과제 11-2 삶을 배우고 실천하는 교당 만들기

핵심의제	11 사요실천운동 확산			
실천과제	11-2 삶을 배우고 실천하는 교당 만들기		주무부서	공익복지부
			협업부서	교육부, 교육훈련부
필요성	사람이 태어나 열반에 이르기까지 최소한의 인권을 유지하기 위해서는 반드시 자력이 필요하다. 사은생태계 내 없어서는 살지 못하는 관계를 유지하기 위해서도 자력이 기본이다. 은혜에 바탕한 자력 복지로 인권을 제공하고, 자력 갖춘 사람의 의무와 책임을 배우고 가르쳐 생활 평등의 지속가능한 지구공동체를 형성한다.			
목표	1. 교당이 주체가 되어 세전의 바른 길을 가르쳐 인생의 의무와 책임을 제시한다. 2. 교당에서 정신·육신·물질의 자력적 삶을 배우고 실천하여 무자력자를 보호하고 바른 인격을 형성한다.			

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 11-2-1 원불교 평생교육 연구와 (시범)학교 운영

1) 세전의 기본 교리 교육 연구와 교육계획(안) 수립	→	→		
• 교당에서 진리에 바탕한 인생 설계 - 모태종에서 열반까지 • 진리에 바탕한 개인·가정·사회·국가·세계에 맞는 의무와 책임 설계				
2) 교육교재와 교육과정 개발 및 컨설팅	→	→	→	→
3) 교구-교당의 교육체계 마련	→	→	→	→

### 11-2-2 경제자립 교당정책 수립과 운영

1) 각 교당별 '봉공연합회' 출범	→	→	→	→
• 교당에서 정신·육신·물질의 자작·자급 교육, 의뢰심과 원망심이 녹는다. • 자력을 공부삼아 사람으로서의 의무와 책임을 다한다.				
2) 경제자립 비즈니스 소규모 모델 창출과 운영	→	→	→	→
• 교당의 생산 예측 실현 및 현금을 벗어난 자립경제 확립 • 교당에서 힘미치는 대로 무자력자 보호				

### 11-2-3 전문지식·생활 공유 체계와 인재 육성

1) 지식·생활 공유의 필요 조사와 서비스 제공 플랫폼 구축	→	→	→	→
• 불합리한 차별제도 타파 및 지식 선생 대우				
2) 교화단 연계의 전문 리더 및 멘토 양성 교육사업	→	→	→	→
• 교당이 지식 교환의 장터 - 지식의 교환으로 각자의 인격 형성				

기대효과	- 인생을 살아가는 바른 길을 제시하여 인류 공동체의 바른 삶을 형성한다. - 교당의 경제자립을 통한 자력양성으로 의뢰심이 없어지고 감사심을 길러 사회에 자력을 제공한다. - 교당이 지식의 장터가 되어 인격양성의 훈련소로 거듭나 세상의 인재를 기른다.
------	--

예산	세부(추진)과제	소요예산				(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기	
	11-2-1	20	20	20	20	
	11-2-2	20	20	20	20	
	11-2-3	20	20	20	20	

성과평가 척도명	정량요소	
	정성요소	- 학교 개설 참여교당 - 삶을 배우고 실천하는 교당 운영안 전체교당 수

## ● 실천과제 11-3 세상을 이롭게 하는 교당 만들기

핵심의제	11. 사요실천운동 확산			
실천과제	11-3 세상을 이롭게 하는 교당 만들기		주무부서	공익복지부
	협업부서			
필요성	사람이 태어나 열반에 이르기까지 최소한의 인권을 유지하기 위해서는 반드시 자력이 필요하다. 사은생태계 내 없어서는 살지 못하는 관계를 유지하기 위해서도 자력이 기본이다. 은혜에 바탕한 자력 복지로 인권을 제공하고, 자력 갖춘 사람의 의무와 책임을 배우고 가르쳐 생활 평등의 지속가능한 지구공동체를 형성한다.			
목표	1. 교당의 물을 벗어나 지역사회와 배움공동체를 형성하기 위해 자타의 국한을 벗어나 타자녀교육을 장려한다. 2. 생활평등을 위한 공도헌신자를 널리 알려 공익사업 활동이 활성화되어 세상의 문명을 촉진하여 낙원 생활을 한다.			
세부 추진 내용		일정		
		1기	2기	3기
				4기

### 11-3-1 배움공동체 형성과 장학사업 전개

1) 청소년 배움공동체 형성과 전문가 네트워크 조직 및 관리	→	→	→	→
• 교당에서 상봉하고 일원가족 만들기 - 배우고 가르친다. • 교당에서 교육에 대한 적극적 성의와 권장을 일으킨다.				
2) 지역사회와 취약계층의 장학기금 모금 및 지원 사업 추진	→	→	→	→
• 문명을 촉진하는 타자녀 장학 사업 및 교육 보급 사업 장려 • 교당에서 자타의 국한을 벗어난 정신을 길러 문명을 촉진한다.				

### 11-3-2 공익사업 장려 활성화

1) 공익활동 사업 수립과 '봉공연합회' 발족	→	→	→	→
• 교당은 세계의 평등학교, 평등을 교육하고 실천한 공도자 표창 • 세계·국가·사회나 종교계를 위한 공도자 배출의 근본 마련				
2) 공익기금 마련과 자선 활동 전개	→	→	→	→
• 각 교당 공도기관 자선 활동 및 공익기금 형성 • 같은 사업이면 자타의 국한을 벗어나 공도를 위한 활동 전개				
3) 지역-사회-국가 공익 장려 홍보 및 표창 행사 마련	→	→	→	→
• 생활의 강령이요 공익의 기초인 시농공상의 전문 교육 마련 • 공익사업 공도헌신자 홍보로 자비심이 생겨나 무식과 빈곤 퇴치 • 공도헌신자 부모에게 하는 도리로써 숭배 문화 확립				

기대효과	- 배우고 가르치는 것으로 세상의 문명이 촉진되게 할 수 있다. - 공도자 숭배를 통해 생활 평등의 기초인 시농공상의 공도사업이 더욱 발전하는 동시에 공도헌신자가 더 많이 배출되어 모두가 낙원의 생활을 지속하며 공도를 위해 활동하는 지속가능한 지구공동체를 형성할 수 있다.				
예산	세부(추진)과제	소요예산			
		1기	2기	3기	4기
성과평가 척도명	11-3-1	15	15	15	15
	11-3-2	15	15	15	15
성과평가 척도명	정량요소	- 공도기금 형성			
	정성요소	- 세상을 이롭게 하는 교당 운영안 만족도 및 확산도			

## 핵심의제 12.

## 사대봉공회 정립과 활동 확산

### 정의

일원대도와 삼동윤리에 바탕하여 인류의 빈곤·무지·질병·재해로부터 부강·문명·건강·평화의 안락한 삶을 도모하기 위해 봉공의 정체성 정립과 재구조화하여 사대봉공회를 출범하고, 활동 강화를 통해 인류에 뜨거운 정의를 전달하는 후원 기관으로 역할을 다하여 일원 신앙의 결정체인 무아봉공으로 제생의세의 대동화합하는 일원 세계를 건설한다.

### 목표

1. 사대봉공회 조직운영과 활동을 위한 기반 조성으로써 인프라의 재구조화와 인식개선 교육 및 역량강화를 통해 봉공의 정체성 정립과 체계를 조정한다.
2. 사대봉공회 활동에 대한 정책과제 개발 및 활성화와 홍보 및 참여를 확대한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 스승의 경륜과 일원주의 대세계 건설 등 중요성 인식</li><li>• 일원주의-삼동윤리-사대봉공회 관계 명시. 사대봉공회를 통해 일원주의를 가장 빠르게 실천할 수 있는 길을 밝혀주신 점</li><li>• 사운에 대한 보은봉공이 사운신앙체계의 신앙과 봉공으로 밝혀져 있는 점</li></ul>
약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 봉공과 봉사 개념에 대한 교단적 이해 부족</li><li>• 경륜에 의한 교단 정책 방향과 실천의 불완전체</li><li>• 봉공 관련 단체 또는 조직 활동의 정의와 개념의 난해에 따른 정책 방향과 이행</li><li>• 교화 활성화 동력으로써의 사대봉공회의 역할과 기능 약화</li><li>• 사대봉공회 규모 대비 출가·재가봉공회의 확립 부재</li><li>• 봉사와 재해·재난 구호 활동으로써의 사대봉공회 봉공활동 한계</li></ul>

기회(opportunity)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 신자유주의의 시장경제와 사회적 구조 변동, 세계인류 문제(세계인류 문제 중, 빈곤·무지·재해·질병) 등 발생한 문제를 종교의 공적 영역과 인간애의 본질적 해결로 요구</li><li>• 일원주의-삼동윤리-사대봉공회 관계를 통한 창생제도의 이타적 대승행 실천</li><li>• 일원상 진리의 신앙과 수행이 곧 무아봉공, 개인·가정·사회·국가·세계를 아우르는 사상임을 인식</li></ul>
위기(threat)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 신자유주의에 의한 인류 파괴 현상 가속화</li><li>• 인간소외와 이기주의 극대화</li><li>• 공도와 공생공영의 가치 추락 사회</li></ul>

#### [문제 도출]

- ▶ 교단 구성원들의 원불교 봉공과 봉사의 개념과 이해 및 인식 부족과 교리적 연계 결여
- ▶ 봉공 관련 단체·조직과 활동 정의 모호와 정책 방향 및 실천 사항 등 불완전체 지속으로 난해한 정체성과 혼란 야기
- ▶ 사대봉공회 역할과 기능 약화로 교화 동력 상실 여파에 따른 교화 활성화 난항

### 방향

#### [회복과 전환]

- 스승님들의 경륜과 법문에 바탕한 일원주의-삼동윤리
- 사대봉공회 관계의 개념과 정의 재정립화
- 봉공회 단체 및 조직 관리 체계 마련과 인적·재정 등 기반 인프라 확보
- 봉공 관련 인식개선에 필요한 교리교육과 훈련 등 역량강화
- 사대봉공회 역할과 기능에 맞는 관련 활동 전략과 정책과제 재설정
- 적극적인 참여와 활동의 확대로써 홍보활동 강화

## ● 실천과제 12-1 봉공의 정체성 정립과 인프라 체계 조정

핵심의제	12. 사대봉공회 정립과 활동 확산			
실천과제	12-1 봉공의 정체성 정립과 인프라 체계 조정		주무부서 협업부서	공익복지부 교화훈련부
필요성	일원대도를 가장 빠르게 실현하는 것이 삼동윤리요, 삼동윤리를 가장 빠르게 실현하는 것이 사대봉공회로 인류에 뜨거운 정의를 전달해야 인정이 건네고 마음이 통합되어 일원의 진리로 지속가능한 지구공동체가 생성될 수 있다.			
목표	중앙봉공회를 사대봉공회로 전환하고 '사은의 원만한 신앙과 봉공' 체계를 재정립하여 명실상부한 인류의 후원조직으로서 뜨거운 정의를 전달하여 교법으로 다 함께 잘 사는 지속가능한 지구공동체를 만든다.			
세부 추진 내용		일정 1기 2기 3기 4기		

### 12-1-1 인프라의 재구조화

1) 봉공회 단체·기구 재정비와 조직 구성 및 제도개선 • 봉공회 규정을 사대봉공회 규정으로 변경 • 무아봉공, 창생제도의 서원이 중심인 봉공연합회 플랫폼 규정	→	→	→	
2) 단체 플랫폼 형성을 통한 대사회봉공 • 재가 단체플랫폼, 세계 단체플랫폼 형성	→	→	→	→
3) 각 단체 전문 리더 육성과 지원 체계 마련	→	→	→	→
4) 인적 관리체계 구축과 운영 방법 및 매뉴얼 마련	→	→	→	→

### 12-1-2 인식 개선 교육과 역량강화

1) 봉공 교육교재와 교육 훈련프로그램 개발 및 실행 • 봉공 법문 책자(교육 교재) 발급 및 제공 • 봉공 교육 및 훈련 강화로 '사은의 원만한 신앙과 봉공' 체계 구현	→	→	→	→
2) 구성·대상별 교육 훈련체제 및 교육 계획(안) 수립 • 재가·출가 봉공 교육 및 훈련시스템 구축	→	→	→	→
3) 전문교육·훈련 강사 육성과 워크숍 개최 • 재가·출가·각 단체 연합 중심의 봉공연구회 강화	→	→	→	→

기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>사대봉공회 발족을 통한 출가·재가·국가·세계를 위한 원호 조직을 출가·재가·각 단체로 구조화된 플랫폼을 구성함으로써 지구공동체로 연결된 한 생명, 한 삶을 개척한다.</li> <li>일원대도 사은 신앙에 바탕한 보은봉공 개념이 확립되어 창생제도의 서원으로 모두가 무아봉공을 실현함으로써 지속가능한 사회 조직을 형성하여 지속가능한 지구공동체를 만든다.</li> </ul>			
	세부(추진)과제	소요예산 (단위) 백만원		
	12-1-1	1기 9	2기 9	3기 9
	12-1-2	30	15	15
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>봉공회 규정 개정</li> <li>단체플랫폼 형성</li> <li>재가·출가 훈련시스템 구축</li> </ul>		
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>봉공 법문 책자 보급수</li> <li>봉공교육 실행 건수</li> </ul>		

## ● 실천과제 12-2 사대봉공회 정책 심화와 활동 강화

핵심의제	12. 사대봉공회 정립과 활동 확산				
실천과제	12-2 사대봉공회 정책 심화와 활동 강화		주무부서 협업부서	공익복지부 교화훈련부	
필요성	일원대도를 가장 빠르게 실현하는 것이 삼동윤리요, 삼동윤리를 가장 빠르게 실현하는 것이 사대봉공회로 인류에 뜨거운 정의를 전달해야 인정이 건네고 마음이 통합되어 일원의 진리로 지속가능한 지구공동체가 생성될 수 있다.				
목표	1. 재가봉공회와 출가봉공회를 출범하여 사대봉공회 취지에 맞는 활동을 펼친다. 2. 각 단체의 봉공연합회를 통해 지속가능한 지구공동체 사업을 담당하여 진행한다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 12-2-1 활동 정책과제 개발과 활성화

1) 활동 전략(안) 수립과 연합체 협력 사업 활성화 • 재가봉공회 출범, 재가의 원호를 담당 • 출가봉공회 출범, 출가 본인 및 사가의 원호를 담당 • 봉공연합회 사은생태계 협력 사업 전개	→	→	→	→
2) 활동의 지원사업 개발과 모델 사례 발굴 • 교구와 교당의 연결을 통한 봉공활동 지원사업 확대	→	→	→	→
3) 지자체 및 지역 사회 연대 활동 역할 강화 • 교구와 교당의 연결을 통한 지역사회 봉공활동 확대	→	→	→	→

### 12-2-2 홍보 및 참여 확대

1) 참여 및 연대 커뮤니티 홍보와 서포터즈 활동 사업 실행	→	→	→	→
2) 재가·출가가 함께 하는 봉공대회 개최 • 연간 재가·출가의 봉공활동 내역을 공유	→	→	→	→

기대효과	- 재가봉공회, 출가봉공회 활동으로 재가 원호, 출가 원호를 담당하는 정책으로 방향을 전환하여 무아봉공으로 각각의 생활과 볼법을 연결할 근간이 마련된다. - 각 단체의 보은봉공 활동으로 자리이타의 지속가능한 지구공동체를 형성하고 홍보를 통해 대사회 봉공활동으로 인도하여 서로서로 연대하고 하나 되는 지구공동체를 건설한다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산		
		1기	2기	3기
	12-2-1	15	15	15
	12-2-2	15	15	15
성과평가 척도명	정량요소	- 출가봉공회 출범 - 재가봉공회 출범 - 단체플랫폼 형성		
	정성요소	- 사대봉공회 심화 활동 건수		

# V. 전무출신 역량강화와 제도개선

## 13. 전무출신 역량강화

- 13-1 교육의 체계화
- 13-2 교육과정의 고도화
- 13-3 교육인프라 강화
- 13-4 전무출신 인사제도 연계

## 14. 전무출신 인사제도개선

- 14-1 전무출신 인사 제도 분석 및 가치 제고
- 14-2 공정·합리적 인력관리 시스템 구축
- 14-3 교구자치제에 따른 인사제도 방향 설정

## 15. 전무출신 후생 복지 개선

교단혁신톤별위원회 전무출신제도 분과의 진행(안)



## 핵심의제 13. 전무출신 역량강화

### 정의

교화 활성화에 기여하고 교단 정책에 필요하며 더 나아가 전무출신 개개인의 능력과 삶의 질이 향상될 수 있는 역량교육을 통해 그 체계를 강화하고 교육과정을 심화한다.

### 목표

1. 역량개발교육의 문제 진단과 분석으로 교육에 관한 전반적인 점검과 검토를 통해 교육의 체계를 수립한다.
2. 교육과정 및 프로그램의 개발 연구와 평가를 강화하여 교화현장 중심의 연계가 활성화되도록 고도화한다.
3. 역량개발교육국의 인적·물적·재정 확보로 전문성 및 효율성 구축을 통해 다양한 인프라는 강화한다.
4. 역량개발교육의 근본 목적과 취지를 통해 교육이 인사 반영을 위한 데이터로 활용할 수 있게 한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)
<ul style="list-style-type: none"><li>교무 승급에 맞춰 일정의 필수교육이수화</li><li>역량강화의 필요성 인식</li></ul>
약점(weakness)
<ul style="list-style-type: none"><li>역량개발교육의 교육 내용의 부정적 인식</li><li>교육참여비 등 참여 환경적 요소의 부정적 인식</li><li>1급 승급 후, 교육참여에 소극적 자세</li><li>전무출신기본 역량보다 실생활에 필요한 교육 요구</li><li>타인의 교육 이수가 중요하다는 인식</li></ul>

기회(opportunity)
<ul style="list-style-type: none"><li>다양한 매체의 교육 제공</li><li>교육 콘텐트의 다양화</li></ul>
위기(threat)
<ul style="list-style-type: none"><li>다양한 매체를 통한 지식 습득으로 역량강화 인식</li><li>개개인의 역량정도 충분하다는 인식</li><li>역량개발교육국의 교육 콘텐츠 개발의 인프라 확보 어려움</li></ul>

#### [문제 도출]

▶ 승급조건에 의한 교육으로, 전무출신 1급 대상 이후 역량개발 교육에 대한 소극적 자세와 인식
▶ 전무출신 역량강화의 필요인식은 있으나, 교단정책에서 비중요사항으로 설정
▶ 역량개발교육국의 인적·물적 인프라 확보 어려움
▶ 교육프로그램 및 교육실행과정에 대한 연구 부재
▶ 교화 활성화를 위한 역량교육의 공감 인식 저조
▶ 시대변화에 따른 교육프로그램과 교육과정 개선 부족

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>역량개발 교육의 근본적 문제 파악과 분석으로 개선 및 보완 사항 진단 및 점검</li><li>교육의 전문성 확보로써 교수진·개발연구진의 교육전문인 등 다양한 인프라 조성과 네트워크 운영 방안 모색</li><li>역량개발교육의 주요 정책입안 마련과 제도개선</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>다양한 교육·연계·평가 체계 구축과 종합적 실행 및 관리 시스템 마련</li><li>역량개발교육의 목적성 고취를 위해, 인사반영 연계 기능의 기반 마련</li></ul>
--	--

## ● 실천과제 13-1 교육의 체계화

핵심의제	13. 전무출신 역량강화																												
실천과제	13-1 교육의 체계화		주무부서 역량개발교육국	협업부서 총무부																									
필요성	전무출신의 역량강화를 위하여 역량개발교육국의 강화를 통해 다양한 교육과정을 개발하고 모든 전무출신들이 교육의 혜택을 받을 수 있도록 한다.																												
목표	역량개발교육의 문제 진단과 분석으로 교육에 관한 전반적인 점검과 검토를 통해 교육의 체계를 수립한다.																												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; background-color: #a6c9e9;">세부 추진 내용</th> <th colspan="4" style="text-align: center; background-color: #a6c9e9;">일정</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">1기</th> <th style="text-align: center;">2기</th> <th style="text-align: center;">3기</th> <th style="text-align: center;">4기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>13-1-1 TFT구성 운영 및 진단연구</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>13-1-2 교육시행 규정 개선</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>13-1-3 역량직무분석 연구와 교육모델(안) 창출</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> </tr> </tbody> </table>				세부 추진 내용	일정					1기	2기	3기	4기	13-1-1 TFT구성 운영 및 진단연구	→				13-1-2 교육시행 규정 개선	→				13-1-3 역량직무분석 연구와 교육모델(안) 창출	→	→	→	→
세부 추진 내용	일정																												
	1기	2기	3기	4기																									
13-1-1 TFT구성 운영 및 진단연구	→																												
13-1-2 교육시행 규정 개선	→																												
13-1-3 역량직무분석 연구와 교육모델(안) 창출	→	→	→	→																									
기대효과	교육의 체계화를 통해 현재 진행되고 있는 교육의 문제점을 진단하여 다양한 교육을 진행할 수 있는 기반을 준비한다.																												
예산	세부(추진)과제	소요예산			(단위) 백만원																								
		1기	2기	3기	4기																								
	13-1-1	3	3	3	3																								
성과평가 척도명	정량요소																												
	정성요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 역량개발교육 개선 TFT 구성</li> <li>- 역량개발교육 관련 제도개선</li> </ul>																											

## ● 실천과제 13-2 교육과정의 고도화

핵심의제	13. 전무출신 역량강화				
실천과제	13-2 교육과정의 고도화		주무부서	역량개발교육국	
			협업부서	총무부	
필요성	전무출신의 역량강화를 위하여 역량개발교육국의 강화를 통해 다양한 교육과정을 개발하고 모든 전무출신들이 교육의 혜택을 받을 수 있도록 한다.				
목표	교육과정 및 프로그램의 개발 연구와 평가를 강화하여 교화현장 중심의 연계가 활성화되도록 고도화 한다.				
세부 추진 내용		일정			
13-2-1 교육 과정 연구 개발		1기	2기	3기	4기
13-2-2 교육 과정 시행 및 정착		→	→		
13-2-3 교역 현장 중심 연계를 위한 교육 평가 강화		→	→	→	→
기대효과	교육과정의 연구 개발을 통해 다양한 교육을 시행하여 교화자로서 갖춰야 할 역량을 강화할 수 있도록 한다.				
예산	세부(추진)과제	소요예산			(단위) 백만원
		1기	2기	3기	4기
	13-2	15	15	15	15
성과평가 척도명	정량요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육과정 연구 개발 건수</li> <li>- 교육에 대한 피드백 비율</li> <li>- 교육과정 이수율</li> </ul>			
	정성요소				

## ● 실천과제 13-3 교육인프라 강화

핵심의제	13. 전무출신 역량강화																												
실천과제	13-3 교육인프라 강화		주무부서 역량개발교육국	협업부서 총무부																									
필요성	전무출신의 역량강화를 위하여 역량개발교육국의 강화를 통해 다양한 교육과정을 개발하고 모든 전무출신들이 교육의 혜택을 받을 수 있도록 한다.																												
목표	역량개발교육국의 인적·물적·재정 확보로 전문성 및 효율성 구축을 통해 다양한 인프라를 강화한다.																												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; background-color: #a6c9e9;">세부 추진 내용</th> <th colspan="4" style="text-align: center; background-color: #a6c9e9;">일정</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">1기</th> <th style="text-align: center;">2기</th> <th style="text-align: center;">3기</th> <th style="text-align: center;">4기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>13-3-1 교육국의 교육 전문 인력 확보</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> </tr> <tr> <td>13-3-2 교육과정개발 재원확보 및 효율안 마련</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td></td> <td style="text-align: center;">→</td> <td></td> </tr> <tr> <td>13-3-3 교육국의 조직개선과 교육 정책화</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td style="text-align: center;">→</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				세부 추진 내용	일정					1기	2기	3기	4기	13-3-1 교육국의 교육 전문 인력 확보	→	→	→	→	13-3-2 교육과정개발 재원확보 및 효율안 마련	→		→		13-3-3 교육국의 조직개선과 교육 정책화	→	→		
세부 추진 내용	일정																												
	1기	2기	3기	4기																									
13-3-1 교육국의 교육 전문 인력 확보	→	→	→	→																									
13-3-2 교육과정개발 재원확보 및 효율안 마련	→		→																										
13-3-3 교육국의 조직개선과 교육 정책화	→	→																											
기대효과	역량개발교육국의 인적·물적·재정 확보로 전문성 및 효율성 구축을 통해 다양한 인프라를 강화하여 교육의 질을 향상시킬 수 있다.																												
예산	세부(추진)과제 13-3	소요예산																											
		1기	2기	3기	4기																								
성과평가 척도명	정량요소	(단위) 백만원																											
	정성요소	30																											

## ● 실천과제 13-4 전무출신 인사제도 연계

핵심의제	13. 전무출신 역량강화			
실천과제	13-4 전무출신 인사제도 연계		주무부서	역량개발교육국
필요성	전무출신의 역량강화를 위하여 역량개발교육국의 강화를 통해 다양한 교육과정을 개발하고 모든 전무출신들이 교육의 혜택을 받을 수 있도록 한다.			
목표	역량개발교육의 근본 목적과 취지를 통해 교육이 인사반영을 위한 데이터로 활용할 수 있게 한다.			
세부 추진 내용		일정		
13-4-1 인사반영 기초 데이터 마련		1기	2기	3기
기대효과	전무출신의 역량을 파악하여 인사반영 기초 데이터를 마련하고 역량에 따른 인사배치 기준을 마련할 수 있다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산		
		1기	2기	3기
성과평가 척도명	13-4	3	3	3
	정량요소			
	정성요소	- 인사에 대한 역량개발교육 이수의 인식 수준		

## 핵심의제 14.

## 전무출신 인사제도개선

### 정의

합리적인 인력관리 시스템을 구축하여 효율적이고 합리적인 인사제도개선을 통해 인력관리와 운영을 도모하고 조직과 구성원 간의 목표를 추구하는 동시에 신뢰할 수 있는 조직 문화를 형성한다.

### 목표

- 인사제도 관련 전반의 조사와 문제점을 도출하여 인사시스템 구축으로 전무출신인사 의미와 가치를 제고한다.
- 합리적인 인사시스템과 제도개선을 위한 기반 구축과 법제 정비를 추진한다.
- 교구자치제에 따른 인사제도 방향 설정과 제도개선 및 기본 운영 체제를 마련한다.

### 배경 및 문제 도출

#### [진단]

강점(strength)	기회(opportunity)	문제 도출
<ul style="list-style-type: none"><li>인사제도에 대한 관심과 참여</li><li>선행 연구자료</li><li>교정 주요정책 및 특별위원회 (혁신·설계)주요 정책</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>인사 불만 해소</li><li>자기관리 필요성</li><li>전문인력 양성과 확보의 기회</li><li>조직 변화의 기회</li></ul>	<p>▶ 교단 인력구조 문제에 따른 인사개선 방안연구 및 시스템 부재</p> <p>▶ 인사 시행을 위한 기반 데이터 및 시스템 부재</p> <p>▶ 교단 구성원 간 인사개선 방안과 제도의 인식에 대한 통일성·일관성 부족</p> <p>▶ 인사제도에 따른 전무출신 정체성 확립 부족과 부정적 인식</p> <p>▶ 교단 조직편제에 의한 인사개선 방안 준비 미흡</p>
약점(weakness)	위기(threat)	...
<ul style="list-style-type: none"><li>개선을 위한 주관부서의 역할과 권한 제한</li><li>전문인력 부족</li><li>교단 인력구조의 역피라미드화</li><li>관리지표 선정의 어려움</li><li>객관적 평가데이터 부족</li><li>인사제도 혼란(교구편제)</li><li>평가에 대한 구성원의 거부감</li><li>인력구성의 특수성</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>전무출신 정신의 약화</li><li>구성원들의 이해 부족</li><li>인적·물적 자원 부족</li><li>교정원, 특별위원회 (혁신, 4대 1회 설계)에 정책 충돌</li></ul>	

### 방향

#### [회복과 전환]

<ul style="list-style-type: none"><li>데이터 기반의 객관적·합리적 인사시스템 구축 필요</li><li>인사관련 법제 정비(기준법 마련, 상호충돌 법규) 필요</li><li>교법정신에 바탕을 둔 전무출신 기본정신 확립 필요</li><li>전무출신 인사의 신뢰와 만족도 고취의 교단관 확립</li><li>교단 조직체계 변화(교정원조직·교구편제)의 인사제도 마련</li><li>제4대 제1회 전무출신제도 혁신 동력원의 교단 성장 역할 필요</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>대사회적 역할로서의 전무출신의 전문성 필요</li><li>선도적·주도적 교화 활동의 원불교 교무 인식 강화</li><li>구성원들의 조직 결속력 강화로 이웃 종교들과 관계 시 주도적 역할 확대</li><li>한국 사회 또는 해외에 필요한 인재 배치와 지역과 교화 성장의 역할 강화</li></ul>
---	--

## ● 실천과제 14-1 전무출신 인사제도 분석 및 가치 제고

핵심의제	14. 전무출신 인사제도		
실천과제	14-1 전무출신 인사제도 분석 및 가치 제고	주무부서 협업부서	총무부 정책연구소
필요성	현재 시행하고 있는 원불교 인사제도의 개선을 위해서는 인사제도의 근간을 이루고 있는 순환제, 임기제, 정책인사 등 시대의 변화와 흐름에 따라 정확한 분석과 다양한 의견수렴이 필요하다.		
목표	1. 원불교 인사제도에 관한 연구를 통해 정확한 분석과 현황을 파악하여 합리적인 인사제도 마련에 밑거름이 될 수 있도록 한다. 2. 다양한 인사제도 모델을 창출하여 폭넓은 기회를 제공한다.		

### 세부 추진 내용

### 일정

1기	2기	3기	4기
----	----	----	----

#### 14-1-1 선행연구자료 분석 및 평가를 통한 기초자료 확보

1) 원기92년부터 추진된 '인사정책' 분석	→			
2) 세미나 및 공청회 진행	→			
3) 총단회 및 중앙교의회를 통한 의견 수렴 • 일정기간 대중과 공유하는 시간을 통해 자료 확보	→			

#### 14-1-2 현행 인사제도 문제점 조사

1) 인사 설문조사를 통해 구성원들의 의견 수렴 후 문제점 파악	→			
-------------------------------------	---	--	--	--

#### 14-1-3 인사시스템 컨설팅 및 정보 공유

1) 대내외 전문가를 통한 컨설팅	→			
2) 교단 언론기관을 통해 개선되는 인사제도 홍보 • 고정필진 또는 지면 할당을 통한 홍보시행	→			
3) 교단 언론기관을 통해 주기적으로 개선되는 인사제도 홍보	→			

#### 14-1-4 인사자문위원회 신설 및 운영

1) 인사자문위원회 신설 및 운영 • 대내외 인사전문가로 구성된 '인사자문위원회' 신설 • 정기적으로 컨설팅 및 자문 활동	→	→	→	→
--	---	---	---	---

기대효과	인사제도에 대한 정확한 분석과 의견수렴을 통해 인사제도를 개선하는 데 도움이 되고 전무출신 정신을 재확립하는데 기여할 수 있으며, 인사담당부서의 전문성 확보와 역할 강화를 기대할 수 있다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산 (단위) 백만원		
	14-1-1	1	2기	3기
	14-1-3 (컨설팅)	2		
	14-1-3 (홍보비)		1.5	1.5
	14-1-4	2	1	
성과평가 척도명	정량요소	- 세미나 및 공청회 개최횟수 - 인사자문위원회 운영횟수 - 매체 홍보횟수		
	정성요소	- 연구자료 분석 및 컨설팅		

## ● 실천과제 14-2 공정·합리적 인력관리 시스템 구축

핵심의제	14. 전무출신 인사제도				
실천과제	14-2 공정·합리적 인력관리 시스템 구축	주무부서	총무부		
필요성	전무출신 인사에 대한 신뢰를 회복하고 만족도를 높이기 위해 효율적이고 합리적인 인력관리 시스템 구축이 필요하다.				
목표	인력관리 시스템을 통해 공정하고 합리적인 인사제도를 시행하여 인사에 대한 신뢰 회복과 소외감이나 불만을 해소하는 데 목적이 있다.				
세부 추진 내용		일정			
		1기	2기	3기	4기

### 14-2-1 합리적인 인사시스템 구축과 인사제도개선 TF구성 및 운영

1) 현 인사제도 분석 후 인사제도개선을 위한 TF구성 <ul style="list-style-type: none"> <li>교화, 교육, 자선 기관에 근무하는 출재가 교도로 구성</li> </ul>	→			
2) 운영 매뉴얼에 따라 개선된 인사시스템 개발	→			

### 14-2-2 객관화된 인사시스템 구축과 인사방향 설정

1) DB구축, 인사관리기준표 개발, 인사정보 통합 시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> <li>정보전산실과 협력하여 시스템 개발 후 전산화 구축</li> <li>원기109년 전산화 구축 후 개선된 인사제도 시행</li> </ul>	→			
2) 교단 제4대 제1회 인사방향 설정 <ul style="list-style-type: none"> <li>인력수급, 배치, 지원, 공모, 전문성, 순환, 권한 등 종합적 고려로 방향 설정</li> </ul>	→			

### 14-2-3 인사 평가 및 보완 구축

1) 인사 평가 및 보완 구축 시행 <ul style="list-style-type: none"> <li>총부와 교구 인사담당부서에서는 매년 인사평가와 설문 시행</li> <li>매년 문제소지가 있는 인사를 파악하여 보완책 구축</li> </ul>	→	→	→	→
--	---	---	---	---

### 14-2-4 인사 관련 법제 정비 추진

1) 인사정책의 법제화 시행 <ul style="list-style-type: none"> <li>인사제도개선(안)을 교규 및 교령을 제정하여 법제화</li> </ul>	→			
--	---	--	--	--

기대효과	객관적인 평가와 예측 가능한 인사구조를 마련하여 인사에 대한 불안감 해소와 합리적인 인사제도 시행을 기대할 수 있다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산 (단위) 백만원		
	14-2-1	1기	2기	3기
	14-2-2	5		
	14-2-3	1		
성과평가 척도명	정량요소	- 인사정보관리 매뉴얼 개선 항목 수		
	정성요소	- 인사 만족도		

## ● 실천과제 14-3 교구자치제에 따른 인사제도 방향 설정

핵심의제	14. 전무출신 인사제도		
실천과제	14-3 교구자치제에 따른 인사제도 방향 설정	주무부서 협업부서	총무부 교구사무국 정보전산실
필요성	중앙총부 및 교구 조직변화를 대비하고 이를 연계한 인사제도개선을 준비하기 위해 인사제도 방향 설정의 필요성을 가진다.		
목표	중앙총부 및 교구 조직개편을 통해 교구(대교구)인사제도가 개선되고 교구에 소속된 전무출신에 대한 전반적인 관리 (인사, 복지, 감찰 등)를 하여 지역교화성장에 중대한 역할을 한다.		

세부 추진 내용	일정			
	1기	2기	3기	4기

### 14-3-1 중앙총부 및 교구자치제 편제간 인사제도개선 대비

1) 교정원, 설계특위, 혁신톤위 등과 교단 조직구조변화의 소통과 교육시간 마련	→			
--	---	--	--	--

### 14-3-2 중앙총부 교구편제 실무개선팀과 긴밀한 협의

1) 총부·교구편제 실무개선팀 활동 공유 • 총부·교구편제 실무개선팀 조직구조변화 로드맵 협의 • 인사담당부서는 조직구조변화에 따른 인사제도 준비	→			
---	---	--	--	--

### 14-3-3 교구 인사시스템 변화 추진(정보, 인사권 이양 등)

1) 중앙총부는 기본적인 인사관리(정보, 순환, 공모, 지원)	→	→	→	→
2) 교구(대교구)는 교구TO로 배치된 전무출신 인사관리 • 총부와 교구간의 인사시스템(전산)구축 • 교구 소속 전무출신에 대한 인사정보 권한 이양	→	→	→	→

### 14-3-4 교구의 '전무출신 관리국(가칭)' 신설 및 운영

1) 교구(대교구)에 '전무출신 관리국' 설치		→	→	→
2) 전무출신 관리국 운영 • 대교구 산하 전무출신 인사, 복지, 감찰 등 권한 부여 • 총부에서 권한 이양받은 전무출신 인사정보 관리		→	→	→

기대효과	교단 조직구조(총부편제, 대교구제) 변화로 인해 현장에 맞는 효율적인 인사제도 시행을 기대한다.			
예산	세부(추진)과제	소요예산		
	14-3-1	1	2기	3기
	14-3-2	60	60	60
성과평가 척도명	정량요소			
	정성요소			

# 설계 추진 지침





# 설계 추진 지침

## 1. 목적

- 교단 제4대 제1회 설계를 교단 구성원의 공의와 합력으로 원활한 추진, 관리, 변경, 평가를 통해 결복기 교운을 힘차게 열어가는데 기여하고자 한다.

## 2. 기본원칙

- 교단의 대수에 의해 매회 3년 전, 매대 6년 전에 설계특별위원회를 구성하고 평가와 설계에 임한다.

## 3. 추진기관

- 교정원 기획실, 교구사무국, 각 법인은 교단설계를 추진하고 관리한다.
- 추진기관은 시행계획을 수립, 추진, 변경, 보고, 평가지원을 한다.
- 추진기관은 해당 산하기관의 추진, 독려, 점검, 지원한다.
- 추진기관의 사정에 따라 별도 추진위원회를 설치할 수 있다.

## 4. 승인기관

- 교정원은 수위단회, 교구사무국은 교구교의회, 각 법인은 법인이사회의 승인을 얻는다.

## 5. 시행계획 수립

- 추진기관의 각 부서는 설계에 바탕한 세부적인 시행계획을 수립한다.
- 시행계획은 3년 단위로 수립한다.
- 시행계획은 승인기관에 보고한다.
- 시행계획은 향후 평가가 가능하도록 수립한다.

## 6. 설계추진

- 추진기관의 각 부서는 시행계획에 바탕한 예산을 수립하여 추진한다.
- 설계 바탕한 교정정책의 한기(3년)의 실행과 평가는 기획실에서, 회(12년)와 대(36년)의 설계와 모니터링은 정책연구소에서 시행한다.

---

## 7. 추진보고

- 교정원 기획실은 매기 정기수위단회, 중앙교의회, 출가교화단 총단회에 추진실적을 보고한다.
- 교구사무국 및 각 법인은 매년 각 승인기관에 추진 실적을 보고하고 그 결과를 교정원 기획실에 제출한다.

## 8. 설계변경

- 설계를 추진하는 가운데 변경이 필요한 경우 소관회의의 승인을 얻어 변경할 수 있다.
- 설계비전, 주요 목표, 핵심의제, 실천과제의 변경은 원불교 정책연구소와 교정원 기획실이 담당하며 수위단회 승인을 얻어 변경하고 공시한다.
- 설계 변경에 대한 의견청취 및 공청회를 실시할 수 있다.
- 세부과제 변경은 교정원 기획실은 원의회, 교구사무국은 교구교의회, 각 법인은 법인이사회의 동의를 얻어 변경하고 해당 각 기관에 공시한다.

## 9. 추진평가

- 기본설계 및 시행계획 추진에 대한 평가를 매 3년마다 실시한다.
- 각 추진기관은 10명 내외의 평가위원회를 구성한다.
- 평가위원은 각 승인기관 동의를 얻어 임명한다
- 각 추진기관은 평가결과를 각 승인기관에 보고하고, 교구사무국 및 각 법인은 교정원 기획실에 제출한다.
- 제4대 제1회 최종평가는 별도의 평가위원회를 구성하여 종합적으로 평가하고 그 결과를 제4대 제2회 설계 자료로 제공하며 중앙교의회와 수위단회에 보고한다.

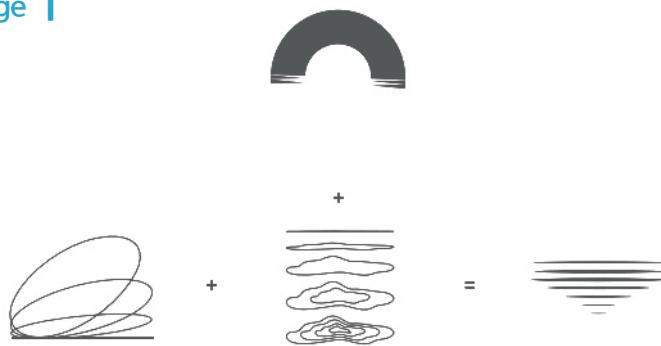
## 10. 자료보존

- 제4대 제1회 결산 및 평가 후 추진자료 일체 1부를 원불교기록관리소로 이관하여 보존 활용한다.

## 설계특별위원회 로고

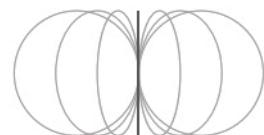
- **Image1** 해처럼 떠오르는 + 내공이 차오르는 교단 제4대 제1회를 형상화 → 일원상을 눕힌 모습(여러개의 일원상) + 나이테
- **Image2** 앞으로 나아갈 길을 고민하며 의견을 나누는 다양성을 여러 일원상으로 표현  
여러 일원상을 하나로 모아 더 넓게 확장
- **Image1 + Image2**
  - (1) 해처럼 떠오르는 희망 가득한 교단 제4대 제1회
  - (2) 여러 일원상은 함께하는 원불교  
눕혀져 있던 일원상을 세움으로써 정립하고 미래를 만들어 가는 방향
  - (3) 일원상을 크게 보면 4개이지만 눕혀져서 선으로 표현된 부분을  
12개(일부는 뭉쳐서 굽은 선으로 보임)로 하여 제4대와 12년을 형상화
- **Color** 전통을 생각하여 일원상의 색을 선정

Image 1



일원상을 눕힌 모습  
= 여러개의 일원상

Image 2



앞으로 나아갈 길을 고민하며 의견을 나누고,  
하나로 모아 통일하여 원불교의  
영향력을 집중시켜  
더 넓게 확장시킨다는 스토리를 담습니다.

로고조합



제 4대  
제 1회

설계특별위원회

전용컬러



C20 M40 Y95 K0

C65 M55 Y55 K30