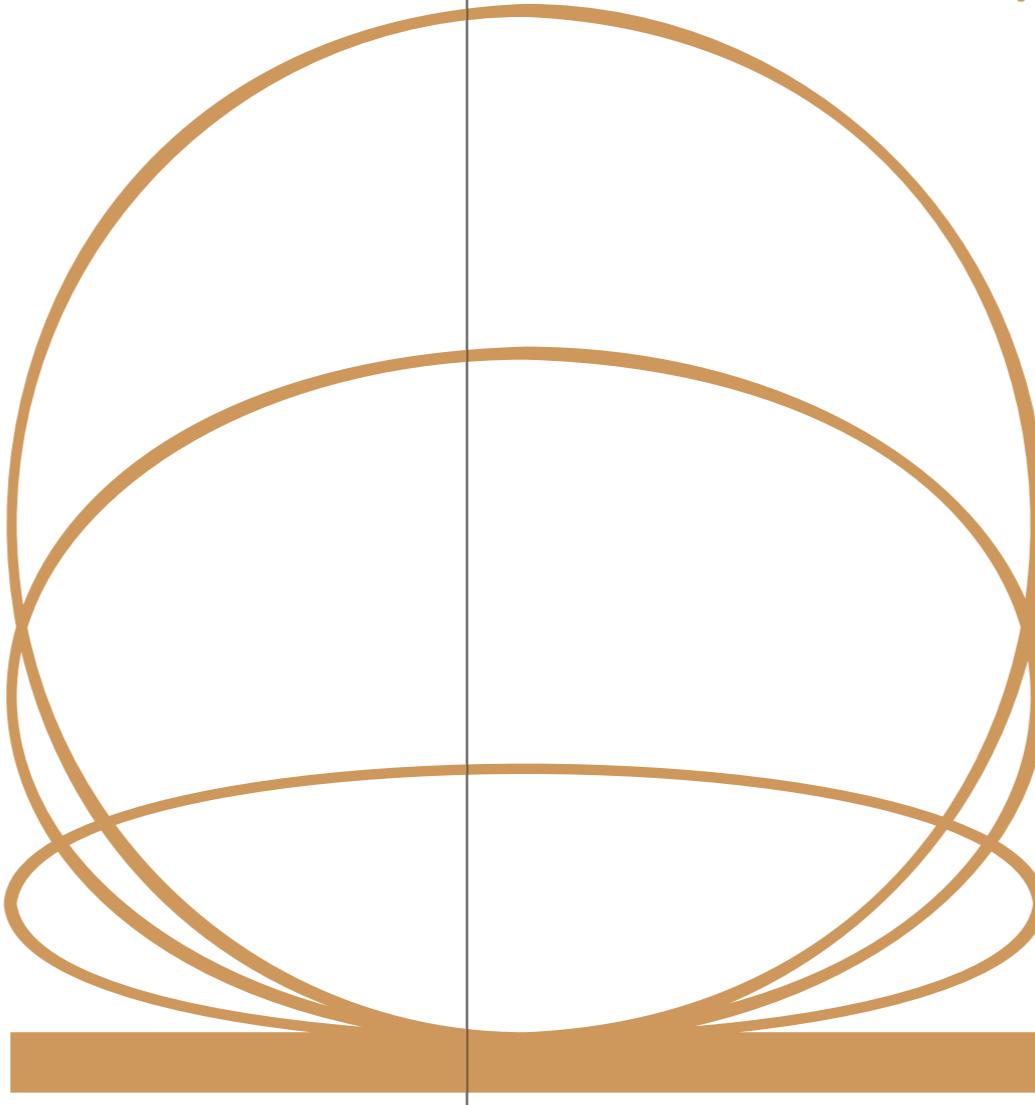


회복과 전환
교단을 새롭게!
세상을 이롭게!



제 4대
제 1회
설계특별위원회

제작일 · 원기 109년(2024) 2월 1일

기획제작 · 원불교 정책연구소

디자인 · 원불교출판사

109

120

제 4대
제 1회
설계특별위원회



원기109년, 원불교는 교단 초기부터 전해져 내려온 ‘사오백년 결복’을 향한 희망찬 발걸음을 내딛게 되었습니다. ‘사오백년 결복’은 어떤 희망일까요? 그리고 그 희망을 달성하기 위해 교단 구성원 모두는 어떤 노력을 해야 할까요?

‘대종사님의 정신을 세상에 펼치기’, ‘교단의 세계화’ 등 결복의 꿈은 다양한 모습으로 우리에게 다가옵니다. 이런 꿈과 희망을 이루기 위해 우리는 교단 제4대 제1회를 맞아 어떤 노력을 해야 할까요?

교단 제4대 제1회 설계특별위원회는 ‘회복과 전환, 교단을 새롭게! 세상을 이롭게!’라는 비전 표어를 내걸었습니다. 그리고 우리 교단이 한 걸음 한 걸음 나아가야 할 방향을 모색하며, 소태산 대종사님이 원불교를 펴신 뜻을 다시금 새기게 되었습니다.

오늘날 사회는 소태산 대종사님께서 『정전』 ‘개교의 동기’에서 밝혀주신 “날로 커지는 물질의 세력을 항복 받아 정신의 세력을 확장”하고, “일체 생령을 광대무량한 낙원으로 인도”하려 하신 뜻이 더더욱 절실해졌습니다. 물질은 점점 풍요로워지고 AI, 바이오, 로봇, 모빌리티 등 새로운 기술이 날로 발전하는 데 비해, 사람들의 정신의 힘은 오히려 더욱 쇠약해지고 있습니다. 청소년에게까지 번져가는 정신질환, 마약의 만연 등 점점 깊어지는 ‘병든 사회’는 일찍이 정신세력의 확장을 외치신 소태산 대종사님의 창립정신 회복을 강력하게 요구하고 있습니다.

‘대종사님의 정신을 세상에 펼치기’,
 ‘교단의 세계화’ 등 결복의 꿈은
 다양한 모습으로 우리에게 다가옵니다.
 이런 꿈과 희망을 이루기 위해 우리는
 어떤 노력을 해야 할까요?

이러한 시대에 우리 설계특별위원회들은 소태산 대종사님의 창립정신을 회복하기 위해 교단이 어떻게 변화해 나가야 할지 오랫동안 숙고했습니다. 원불교 교단이 세상을 향해 더욱 열린 마음으로 다가가기 위해서, 서로 은혜를 느끼고 은혜를 나누기 위해서, 병든 사회를 바꾸기 위한 실천요강인 사요(자력양성 · 지자본위 · 타자녀교육 · 공도자승배)의 정신을 더욱 잘 살려내기 위해서 무슨 일을 해야 할지 고민했습니다.

그 결과로 교단의 미래 전환 방향을 이 설계에 담았습니다.

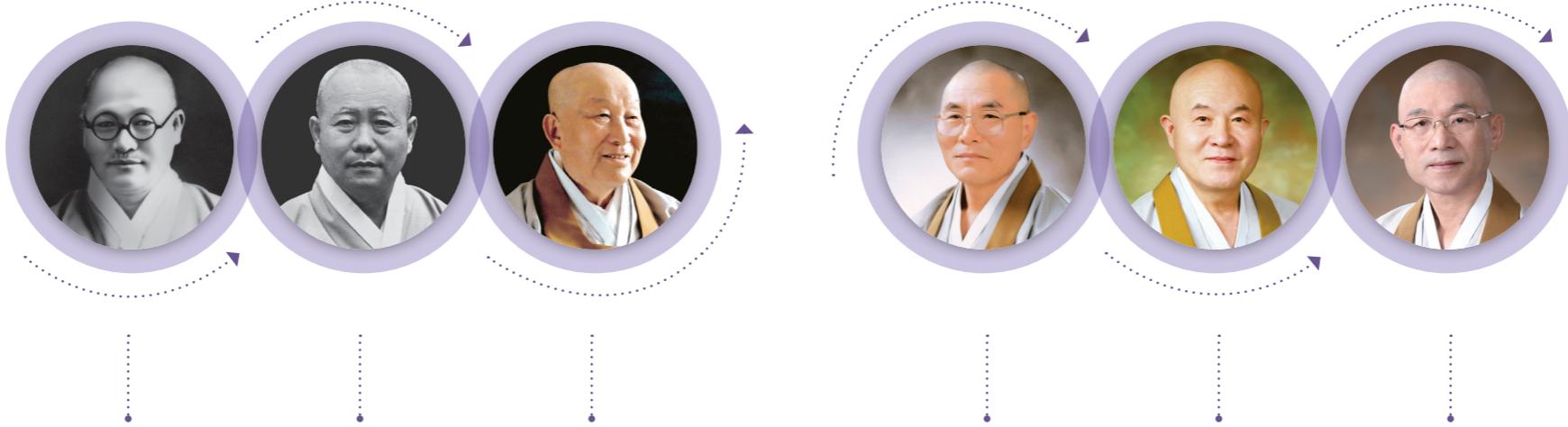
‘교단 제4대 제1회 설계특별위원회’의 설계 과업은 이 설계의 제출로 끝났다고 하겠지만, 소태산 대종사님의 개교의 동기 실현, 은혜로운 세상의 구현, 물질문명을 선용할 정신 세력의 확장 등을 위한 우리의 발걸음은 이제 시작되었습니다.

출발선에 선 교단 제4대 제1회를 맞아 ‘설계’에 대한 전 재가 · 출가 교도님들의 관심과 성원, 그리고 ‘회복과 전환’의 희망을 이루기 위한 좋은 제안을 기대합니다.

감사합니다.

교단 제4대 제1회 설계특별위원회 위원장

명산 김도훈



소태산 대종사

교조
1916.04.28.~1943.06.01.

제1대 제1회
• 창립의 정신적·경제적
 기초확립
• 창립 인연의 만남

제1대 제2회
• 교법 제정
• 교재 편성의 확립

제1대 제3회
• 인재양성
• 훈련 및 교화주력

정산 종사

재임 기간
1943.06.08.~1962.01.24.

• 교재정비
• 기관확립
• 정교동심
• 달본명근

대산 종사

재임 기간
1962.01.31.~1994.11.06.

• 성업봉찬사업
• 법위향상
• 훈련강화
• 해외교화
• 사대봉공회 육성
• 법치교단
• 인재양성 운영

좌산 상사

재임 기간
1994.11.06.~2006.11.05.

1기 ‘맑고 밝고 훈훈하게’
• 교단 운영의 기본확립
• 이단치교의 체제확립
• 국제교화 대비
• 교법의 현실 구현

2기 ‘밖으로 미래로

사회로 세계로’
• 정체성 확립
• 원문화 창달
• 복지사업 전국화
• 세계거점 점지
• 후원 및 자립경제확립

경산 상사

재임 기간
2006.11.05.~2018.11.03.

1기 ‘도미덕풍’
• 교화대불공
• 교법인격화
• 은혜확산
• 준법운영
• 결복백년대

2기 ‘교단100주년성업’

• 교화대불공
• 자신성업봉찬
• 세계주세교단건설
• 대자비교단
• 보은대불사

전산 종법사

재임 기간
2018.11.03.~현재

‘결복 3대 불사’
• 해외개척불사
• 생불불사
• 조불불사

‘새롭게’라는 것은 ‘개벽’을 말한 것이다. 나와 교단과 세상을 새롭게 하려면, 교단이 대종사의 개벽 정신으로 정비되어 있어야 한다. 교단이 교법화 되어있느냐, 진리화 되어있느냐를 생각해 봐야 한다.”

〈전산 종법사 특별인터뷰 중에서(『원불교신문』 제1985호 2020.06.10.)〉

“1대는 대종사, 2대는 정산 종사, 3대는 대산 종사의 기운으로 교단 역사가 이어져 왔다. 4대부터는 대종 기운으로 교단을 끌고 가게 될 것이라고 대산 종사께서 말씀 하셨다. 3대 말 4대 초를 맞이하는 교단은, 다른 말로 하자면 ‘지도력 교체기’라고 할 수 있다. 지금은 지도력이 위에 있는 것이 아니라 대종에게 있다.

설계의 방향

비전 표어

회복과 전환, 교단을 새롭게! 세상을 이롭게!

‘회복’은 소태산 대종사의 깨달음과 근본정신을 통해 원불교의 교법정신과 창립 정신을 회복하자는 의미임

‘전환’은 개교표어 기치 속에 불법의 시대화·생활화·대중화를 위한 방법 모색과 실천으로 상생과 평화의 공동체로써 전환하자는 의미임

‘교단을 새롭게!’는 진리적 종교의 신앙과 사실적 도덕의 훈련으로 미래 변화의 대응과 새로운 교화 환경 및 조직을 구축하고 운영하자는 의미임

‘세상을 이롭게!’는 일원세계주의를 바탕으로 원불교의 세계화와 지속가능한 지구공동체를 실현하자는 의미임

주요 목표

- I. 교법정신 회복**
훈련과 교육으로 신앙·수행 체제 정립과 역량강화 및 관리, 교화단과 마음공부의 교법실천, 출·재가교역자 발굴 및 양성 강화
- II. 교화구조의 대변화**
미래변화와 교화 다변화 시대의 교당문화, 세대·지역간 맞춤형 교화 실현, 교화 활성화 및 집중화를 위한 교단 조직 개편
- III. 세계교화 기반 확충**
국외총부 법제 마련과 세계거점 확산, 세계평화운동과 종교협력운동 강화, 원불교문화정체성 함양과 세계보편종교로의 학문적 기반 마련
- IV. 지속가능한 지구공동체 실현**
사회적·전지구적 문제의 원불교적 해법제시와 기반 강화로 지속가능한 체계 구축과 연구 및 프로그램 개발, 각종 단체 활용한 실천운동 전개
- V. 전무출신 역량강화와 제도개선**
전무출신의 자질향상과 역량강화로 역량교육의 과정 개선과 역할 및 기능 집중, 교단의 인사제도 개선 연계로 합리적·효율적 인력관리 운영 방안 모색

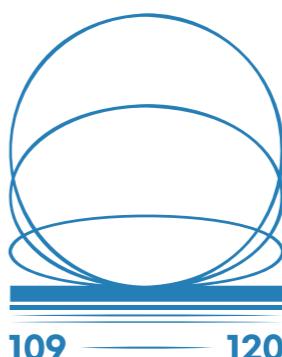


- **경륜과 계승 발전** _ 소태산 대종사 및 역대 종법사님, 스승님들의 경륜과 교단 3대 설계 검토
- **내적 강화와 질적 전환** _ 교단 전 구성원의 훈련과 교육으로 삶의 질과 행복 추구
- **자치와 자립** _ 중앙집권에서 지역분권으로, 자율성·특성화·다양화 전환 필요
- **원불교의 세계화** _ 일원주의 세계 건설과 사오백년 결복 교운의 인류 보편 종교로서 역할과 책임
- **실현과 지속가능** _ 교화·교육·자선·복지 실행의 체계화 및 구체화와 실행의 지속성과 연속성



핵심의제-실천과제

| 주요목표 | 핵심의제 | 정의 | 주요목표 | 핵심의제 | 정의 |
|------------|--------------------------|--|---------------------|---------------------|---|
| I. 교법정신 회복 | 1. 정기훈련의 내실화 | 전 교도의 특성을 파악하고 실질적 정기훈련 문화 조성과 상시훈련 적용으로 신앙수행 정체성 확립 | IV. 지속가능한 지구공동체 실현 | 10. 사은생태계 형성 | 사회병맥의 교법 진단과 문제해결로 개인주의 이기리를 공도를 통한 공익으로 한 삶의 공동체와 사농공상의 자리 이타 체제로 전환 |
| | 2. 교화단으로 상시훈련 정착 | 교화단을 점검하여 초기교화단의 정신과 취지를 살리고 시대에 맞는 교화단 운영방법 모색 | | 11. 사요실천운동 확산 | 사은신앙에 근본한 사요실천으로 삶·죽음, 개인·가정·사회·국가·세계를 위한 기본윤리와 삶의 자립과 공존 가치의 실현 체계 및 운영방안 모색 |
| | 3. 예비교역자 교육 내실화 | 출·재가 교역자 발굴 및 양성 강화로 교화 기능 및 역할 수행 교육과 관리 체계 등 제도개선 및 교육과정·교육 기관 운영 재정비 | | 12. 사대봉공회 정립과 활동 확산 | 일원대도와 삼동윤리에 바탕한 봉공의 정체성을 정립하고 재구조화하여 사대봉공회 출범 및 활동 강화 |
| | 4. 열린교당·열린교화의 개척 | 교화다변화 시대, 교당 개념의 전환과 법회 형태의 다양화 및 교화 환경 개선 방안 도모 | V. 전무출신 역량강화와 제도 개선 | 13. 전무출신 역량강화 | 교화활성화 기여와 교단 정책 필요, 그리고 전무출신 능력과 삶의 질 향상을 위한 역량교육 체계 강화 및 교육 과정 심화 |
| | 5. 미래시대·미래세대의 교화 | 시대 선도형·세대 맞춤형·재가참여형·지역협력형 교화로 미래 변수의 시대적 과제에 대한 해법과 교화 환경적 대응책 마련 | | 14. 전무출신 인사제도 개선 | 합리적·효율적인 인력관리 시스템 구축과 제도개선으로 조직과 구성원 간의 신뢰할 수 있는 조직문화 형성 |
| | 6. 중앙총부의 역할 전환과 교구자치제 확대 | 미래교화에 기반한 중앙의 권한과 행정의 분권 및 이양으로 지역의 자치 역량강화, 교화행정체제 마련으로 세계총부의 기능과 역할 확충 | | | |
| | 7. 세계교화거점 확산 | 세계총부로서의 법제정비와 세계교화 거점확보를 위해 유럽총부 개척과 동남아 교화 기반을 마련하고 국제 교화의 기본운영체계 구축 | | | |
| | 8. 세계평화운동과 종교협력 강화 | 일원주의와 삼동윤리 실천으로 세계 교화 정체성 확립과 세계 인류공동체 참여활동 및 역할을 강화하고 국제사회의 종교간 협력과 연대 확산 | | | |
| | 9. 일원문화 확산 | 원불교의 사상, 역사 등에 바탕한 의식, 문화·예술, 통일 등의 원불교 문화 정체성 함양과 세계 보편종교로서의 학문적 기반 마련 | | | |





1. 정기훈련의 내실화

1-1 훈련 정책 수립과 훈련기관 재정비 및 특성화

훈련기관 재정비 및 기반 구축

- 도시 중심형 훈련원 체제 마련
- 지역 및 권역별 훈련원의 특성화

- 재가교역자 전담 훈련원 설치
- 훈련기관 지원사업/대관 및 다양한 사업 연계

훈련 정책의 수립

- 상시훈련과 정기훈련의 관리체계 구체화
 - (훈련기관협의회-훈련전문가 위원 구성/훈련기관 현황분석과 사례발굴)
 - (훈련프로그램 평가지표-공통설문 양식 마련 및 컨설팅)

훈련 체계 개선 구축

- 인사순환제 탈피
- 훈련요원의 양성과 배치(훈련전문가 교육/전무출신훈련-역량개발교육 연계)
- 재가인력 활용(단장·중앙훈련/전문가 등용/수익구조의 분배)

1-2 정기훈련과 상시훈련의 정착화

- 상시훈련 인식개선 및 실천 홍보
- 정기훈련-상시훈련 연계 법회
- 전무출신 문답·감정 역량 증대

1-3 상시훈련 연계 체제 활성화

- 교재교구 연구개발 및 보급
- 일상생활 속 신앙·수행 홍보



2. 교화단으로 상시훈련 정착

2-1 교화단 재정비 및 정착 연구

교화단 제도 및 활성화 방안 연구

- 연구기관의 집중 연구/교단·교구별 맞춤 연구
- 선행연구 자료 종합 및 정리 연구 토대 마련
- 교화단 활성화와 정체성 회복의 전문 연구

2-2 교화단 체제 확립 및 활성화

교화단 중심 교당 운영과 교회 활동 체제 확립

- 시범교당 운영 및 확산
- 교화단 중심의 교당 운영과 교회 활동
- 관련 법규 개정 및 정비

법회활동 다변화와 교화단 중심 법회 추진

- 상시훈련 극대화
- 교화단 중심의 공부·사업병행
- 법회 식순 및 내용 점검

2-3 교화단 정착을 위한 기반 마련

예비교역자 체질화 교육 진행

- 기초교육(정신·규정·역사) 내실화
- 관리교육과정(재가교화단 훈련과정) 체질화
- 운영 주체 역량강화(단계별 과정)

단장 양성 훈련 진행

- 출가 교도(재가교화단 총단장) 교화단 관리 훈련
- 재가 교도 주기별 맞춤 훈련
- 정기·상시훈련의 체질화 및 생활 구조 마련

교화단 관련 교재 및 훈련 프로그램 개발

- 종합 커뮤니티 플랫폼 구축
- 교화단 운영 및 정기·상시훈련의 교재와 프로그램 개발



3. 예비교역자 교육 내실화

3-1 예비교무 교육혁신과 기반 강화

예비교무 교육과정 및 제도개선

- 교육과정 및 제도 정비 개선
- 교수요원 육성 및 교직원 역량강화
- 육영교육기관 재정자립
- 육영원 운영 안정화 발전 모색

미래 교육 기반 강화

- 세계교화 인재 육성 기반 마련
- 교립학교 법인 역할 강화
- 미래교육발전 지속 연구

전무출신 인재 발굴

- 교화와 각 단체 중심의 발굴 활동 강화(대학생·청년·원진회원·신성회 등)
- 통합관리 조직 구성과 시스템 마련

3-2 재가교역자 양성 교육의 체계화

재가 교역자 발굴 및 양성을 위한 정책 기반 체계화

- 재가교역자 제도 정비
- 발굴 지원체계 구축
- 교육체제 및 과정평가

재가 교역자 양성을 위한 전문 교육기관 개설

- 육영 교육기관 연계
- 온라인 교육 시스템 구축
- 역할 확대의 연계 체제 활성화

재가교역자 양성을 위한 교육과정 설계 및 운영

- 전문인력 양성 교육과정 개설
- 단계·대상별 필수 교과목 선정 및 운영
- 교육교재 개발 및 보급

II. 교회 구조의 대변화



4. 열린교당·열린교회의 개척

4-1 열린교당의 정체성 확립과 제도 보완

- ─ 교당 개념의 전환
 - ─ 물리적·제한적에서 확장적 의미로서의 새로운 교당 개념 법제화
- ─ 교당 역할 회복을 위한 모델 교당 시행
- ─ 교회 평가지표(교당표준화점검표) 개선

4-2 열린교당의 역할 확대

- ─ 교당 공간 사용에 대한 의식 전환
 - ─ 지역사회와 지역 구성원의 소통·연대 열린 공간 마련
- ─ 지역사회의 문화 및 공유공간
 - ─ 지역 자체 렌탈 공간 제공
 - ─ 공공성(생애주기·케어) 공간 확대

4-3 열린교회의 개선 방안 증진

- ─ 법회 형태의 확산
 - ─ 미래시대의 교회 문화 정착(법회→훈련)
 - ─ (상시응용주의·교당내왕시 주의사항 점검 및 훈련의 장)
 - ─ (전무출신 문답·감정 역량 증대)
 - ─ 지역사회 교회 주체로의 역할(영성 회복)
- ─ 지역사회 구성원 니즈 분석과 프로그램 운영
 - ─ 니즈 분석 및 다양한 참여 프로그램 운영
 - ─ 일상생활의 신앙·수행 지속 방안

4-4 수도권·농어촌 교회패러다임 연구 활성화

- ─ 정기훈련과 상시훈련의 연계성 강화 연구
 - ─ 일상의 상시훈련(교화단·법회 등)
 - ─ 상시·정기훈련 연계 강화의 연구
 - ─ 열린교당으로서의 법회 출석 반영(안) 필요
- ─ 미래 교화시스템 안착 연구
 - ─ 새로운 교당 개념으로서의 시스템 안착
- ─ 미래 교화와 교화 환경의 지속적 연구
 - ─ 수도권 및 소멸지역의 연구
- ─ 인구집중 지역과 개척교회의 인사지원 연구
- ─ 교역자의 교화 패러다임 전환 연구



5. 미래시대·미래세대의 교회

5-1 시대와 함께, 소통하는 교화활동 강화

- ─ 디지털 전환에 대한 교화활동 대응 역량강화
 - ─ 디지털 기반 개선 및 지원체계
 - ─ 맞춤형 디지털 교화 활동 활성화
- ─ 인구구조변화에 따른 단계적 대응과제 마련 및 시행
 - ─ 세대 간 교류·연령 통합 교화 프로그램 발굴 및 확산
 - ─ 이행기별 다분화현상의 단계별 대응책 마련
- ─ 기후위기 대응 보은과 상생의 교화활동 전개
 - ─ 교단 구성원의 직면 위험 보호 체계 마련과 대응 계획수립

5-2 세대와 함께, 역동하는 교화활동 강화

- ─ 아동 청소년 친화적인 교화활동 전개
 - ─ 종교적 성장을 위한 참여 활동 및 교화 체계화
- ─ 청년기 삶의 기반이 강화되는 교화활동 전개
 - ─ 교화 외연 확장의 교화프로그램 다변화
 - ─ 교화자 지원의 실효성 및 전문성 제고
- ─ 부모세대의 삶을 새롭게 하는 교화활동 전개
 - ─ 다양한 가족과 부모세대의 전문 교화프로그램 개발 및 보급
- ─ 중장년세대의 전환기 삶을 지원하는 교화활동 전개
 - ─ 재도약과 돌봄 강화의 세대 맞춤형 교화활동 다변화
 - ─ 노년세대의 맞춤형 교화활동 전개

5-3 재가와 함께, 참여하는 교화활동 강화

- ─ 재가 교도의 전문성을 제고하는 정책기반 체계화
 - ─ 재가교도 전문성 활성화 방안 연구
 - ─ 교구별 재가교도 '전문위원회' 구성 및 전문인력 활용
- ─ 재가 전문가 양성의 '맞춤식 양성 프로그램' 운영
 - ─ 전담 훈련원 개설의 교육 및 단계별 훈련 강화
 - ─ 전문교육 프로그램(단계·대상별) 연구개발 및 보급
- ─ 재가 전문인력 양성을 통한 교화활동 참여 활성화
 - ─ 직능별 전문가 발굴 및 육성 지원체계 마련
 - ─ 재가단체 활성화 지원 강화

5-4 지역과 함께, 연대하는 교화활동 강화

교구 중심 교화정책 전달체계 내실화

교구 정책 관리 역량강화 및 분석 평가 개선

지구 중심 교화정책 협력 강화

지역사회 교화 성장 모델 및 프로그램 발굴 보급

지역사회 유관기관 협력 강화

인구감소 지역교화 지원 확대

교당관리 유연화의 제도 개선 및 정책지원 확대

세대 통합 프로그램 보급 및 지원

6-3 교구자치(안) 마련과 교구 직무별 개선 방안 창출

교구자치화 계획 요강 마련

기획TFT구성 및 연구

자치화계획요강 수립

교구자치화를 위한 직무별 개선 방안 창출

중앙총부 직무별 개선 방안 연구

교구이관 직무 추출

교구-교당 업무개선안과 교화직무개선안 마련

교구자치안 확정 및 법령 개정

교구법인정책 정비

교구자치안 확정

자치법령 개정

교구자치제 시행 및 안정화

총부 및 교구 역량강화

총부 및 지방 조직구조 개편 시행

총부권한 교구 이양 및 안정화

자치제 평가 및 환류 체계 구축

교구의 연구조직 구성

자치제 평가 및 방향성 조정과 충실도 제고



6. 중앙총부의 역할 전환과 교구자치제 확대

6-1 중앙총부를 세계총부로의 전환

세계교화지원본부(가칭) 신설

분야별 팀 및 해외 총괄 체제 구축

교정원 여타 본부 연계성 강화

세계총부 기능을 위한 제도 및 법규 마련

국외총부 교정원 분야 과제 도출

중앙총부와 미국 총부 법규 정비 및 지원

의산성지의 성지 기능 확충

종합발전계획의 업데이트 및 공식화와 기금 확충

성지 활용 프로그램 개발

6-2 연구중심 행정조직 개편과 개발

중앙총부 조직 개편

조직 개편안 마련 및 관련 법규 정비

일반행정 대교구 이양

교정원 본부별 팀 구축 및 대교구 지원 체제 구축

재가직원 고용 및 역할 확대

통합행정 온라인 고도화

문서규정 정비

업무프로세스 개선안 도출

온라인 행정 프로그램 수정 및 개발 및 신규시스템 도입

정책연구 인프라 구축

교정통계 개선

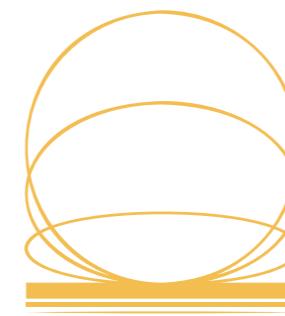
활용성 높은 데이터베이스 구축

비정형 빅데이터 연구기반 확충

중앙총부 조직개발 프로젝트 실행

영역별 조직진단 및 평가

직무 및 연구 역량교육과 교정 전문가 연계



III. 세계교화 기반 확충



7. 세계교화 거점 확산

7-1 국외총부의 법제 정비

- 법제 정비의 전문성 확보 및 창출
 - 법제 정비 구성과 운영 방안 수립
 - 입법의 조사 분석 연구와 보고
 - 법제 정비(안) 의견수렴 및 입안 마련

법제 정비의 교육 및 홍보

- 교육과정 편성과 체계 마련
 - 국외총부 체제 인식과 홍보 활성화

7-2 유럽총부 개척

- 현지 조사 및 운영관리 방안 연구
 - 유럽 현지 조사팀 구성과 보고
 - 운영 방안 연구

기본 체계 마련과 행정 구축

- 종법사 파견 및 기본 조직 체계안 마련
 - 행정 시스템 및 재정 운영 지침 마련
 - 현장 중심의 인적 자원 관리와 활용(안) 수립

7-3 동남아 교화거점 마련

- 현황분석과 교화전략 수립
 - 동남아 교화 전략 수립팀 구성과 조사연구
 - 장·단기 교화 계획 수립(안)과 지침 마련
- 각국 관련 법인체계 및 법안 정립
 - 현지 법인(선교소 및 NGO)의 행정체계 규정(안) 마련 및 보고

교화 기반 수립과 자원 확보

- 동남아 중앙훈련원 건립 및 중심체계 마련
 - 교구·교재 및 교화 프로그램 개발과 활성화
 - 후원사업회 활성화 방안 도출

7-4 국제교화재단 설립과 운영

- 국제교화 재정 관리체계 및 운용구축과 지원사업 고도화
 - 해외법인 및 자산관리·각국 정부기관의 지원 사업 체계구축
- 행정관리 체계 및 교화 기반 정책 수립
 - 해외교구 관리체계·인재 양성 정책·훈련 및 교화 사업 수립

세계교화 홍보 사업 활성화

- 정역지원 사업 체계구축 및 활성화
 - 한국정부기관과의 홍보사업 협력(안) 마련



8. 세계평화운동과 종교협력 강화

8-1 세계평화운동 체계화

- 정체성 확립과 기반 조성
 - 세계평화운동 종교연합·심전계발훈련·공동 시장 개척의 재정립
 - 종교연합기구 설립과 조직운영안 마련
 - 핵심인재 활동형 및 전문가형 양성 정책 수립
 - 훈련프로그램 및 각종 교육연수 개발

활동과정의 체계화와 활성화

- 국내외 교구-교당 연계활동(안) 마련
 - 연수 지원사업과 홍보 추진 및 운영

8-2 국제사회의 종교협력 연대 활동 강화

- 국제종교협력기구의 협력활동 체계화 및 연대 활동 강화
 - 참여 및 교육(안) 수립
 - 장·단기 활동 및 홍보 정책(안) 수립
- UN사무소 활동 장·단기 전략과 고도화
 - 활동(안) 전략 수립
 - 국제사회문제 해법 메시지 공유와 확산

9. 일원문화 확산

9-1 문화·예술 체계구축 마련

원불교문화 관리체계 구축

- 교단 문화재 관리 상황 진단
- 지정·미등록 문화재 및 분류 관리체계 마련

원불교 기록유산 DB 및 활용시스템 구축사업

- 교정원 문화사회부·원광대 원불교학과 공동주관
- 학문적·전문적 연구 인력의 입력·번역 작업
- 대중 채널 공유 서비스

종교문화유산복합전시관 건립

9-2 통일교화 기반 조성

통일대비 교류 활동

- 교정원의 북한 교화 총괄팀 설치
- 대북교류 활동 범위 확대 및 단일화
- 한민족한삶운동본부의 법인화 등 추진

통일인프라 육성

- 통일교화기금육성 및 활용창구 단일화(교단·교구·교당)
- 통일 교학 연구 활동과 통일학교 운영
- 출·재가 전문가 육성 및 지원
- 교구와 북한 지역별 자매 결연지 교화 체제 준비

9-3 원불교학의 세계화

원불교학 연구활성화

- 학문분류체계의 상향 조정
- 원불교학회 정착 및 각종 학회활동 활성화
- 연구기관 및 인력 상호 협력 강화
- 연구성과 공유 및 홍보 시스템 마련

연구기반 조성

- 원불교 원자료의 DB화
- 학문 후속세대 발굴과 양성
- 연구기금 마련

국제활동 강화

- 원불교교서 정역의 보완
- 국외 원불교학 연구기관 설립
- 국제학술지 논문 투고 및 발행

M. 지속가능한 지구공동체 실현



10. 사은생태계 형성

10-1 사은생태계 플랫폼 구축

교리 교육과 기본 체계 마련 [교육 플랫폼]

- 사은보은연구회(가칭) 구성과 활동
- 사은생태계 교재 개발과 보급
- 출가·재가 교도 아카데미(교육) 개최

교구·교당의 자립·경제 수립과 실행 [경제 플랫폼]

- 소비협동플랫폼 설립과 운영체계 마련
- 지역 및 교단의 기업 연계 사업 추진 및 조직 구축
- 전문인력 양성과 훈련(자리이타 제도 정착)

미래세대를 위한 지역공동체 마련 [생활공동체 플랫폼]

- 지자체와 연대 및 주거시설 지원 사업 마련
- 청년 일자리 지원 사업 마련

10-2 사람살리기 운동 전개

사은 교리 실천 인식의 진단과 개선 연구

- 교당의 실천 인식 실태조사 및 개선(안) 연구

생명·인권 존중 활동 참여와 활성화

- 교단 내·외의 생명·인권 존중 실천 운동 계획 수립
- 리더 워크숍 개최와 기본 교육 프로그램 개발
- 교화 활동 사업 연계(안) 마련

커뮤니티 홍보 정책 강화와 확대

- 캠페인 아이디어 공모전 및 콘텐츠 발굴
- 사회 이슈 챌린지 연계 사업 연계

10-3 지구살리기 운동 전개

에코(환경) 조직체계 기반 마련

- 원불교 환경위원회(가칭) 조직과 운영(안) 수립
- 교당·기관·교구 교육체계 설비 및 학교 설립

에코 교육과정 교재 개발

- 사상학술 및 활동 모델 포럼 개최
- 체험 및 활동 교육프로그램 개발과 지원
- 커리큘럼 및 대중 교재 마련

에코 미래 세대 인재 육성

- 유아·청소년 에코 교육프로그램 사업 지원
- 강사 및 전문가 양성 프로그램 구축

에코 실천 운동과 홍보 확산

- 기후위기 비상행동 및 탄소 중립 정책 브랜딩
- 사업 전개
- 환경자치제를 통한 에코리빙 운동 전개



11. 사요실천운동 확산

11-1 복지살리기 운동 전개

사회복지체계 정비와 개선 방안 마련

- 자선·복지 등의 규정 신설과 하위법 정비
- 복지법인 협력 및 전달체계 전문성 강화
- 사회복지연구소 활동 활성화와 교육체계 확립
- 재가인사시스템 구축과 활용 방안 마련

복지단체 연대 및 협력체계 강화와 활성화

- 각 복지법인 단체 교육 강화 및 지역간 상호 공유
- 스테이션 마련
- 사회복지 협력 단체 참여 및 교류 협력 활성화
- 지자체 복지 행정 협력체계 마련과 지원사업 개발

11-2 자치·자립형 복지 체제 마련

- 자력 복지 기획 및 계획(안) 수립
- 지역-교구-교당 연계 및 조직화 마련

11-3 삶을 배우고 실천하는 교당 만들기

원불교 평생교육 연구와 (시범)학교 운영

- 세전 기본 교리교육 연구와 교육계획(안) 수립
- 교육교재와 교육과정 개발 및 컨설팅
- 교구·교당 교육체계 마련

경제자립 교당정책 수립과 운영

- 각 교당 '봉공회' 출범
- 경제자립 비즈니스 소규모 모델 창출과 운영

전문지식·생활 공유 체계와 인재 육성

- 지식·생활 공유의 필요 조사와 서비스 제공
- 플랫폼 구축
- 교화단 연계의 전문 리더 및 멘토 양성 교육사업

11-4 세상을 이롭게 하는 교당 만들기

배움공동체 형성과 장학사업 전개

- 청소년 배움공동체 형성과 전문가 네트워크 조직 및 관리
- 지역사회와 취약계층의 장학기금 모금 및 지원사업 추진

공익사업 장려 활성화

- 공익활동 사업 수립과 '봉공연합회' 발족
- 공익기금 마련과 자선 활동 전개
- 지역-사회-국가 공익 장려 홍보 및 표창 행사 마련



12. 사대봉공회 정립과 활동 확산

12-1 봉공의 정체성 정립과 인프라 체계 조정

인프라의 재구조화

- 봉공회 단체·기구 재정비와 조직구성 및 제도개선
- 단체 플랫폼 형성을 통한 대사회봉공
- 각 단체 전문 리더 육성과 지원체계 마련
- 인적 관리체계 구축과 운영 방법 및 매뉴얼 마련

인식 개선 교육과 역량강화

- 봉공 교육 훈련 체제 및 계획(안) 수립
- 교육교재와 교육 훈련프로그램 개발 및 실행
- 전문교육·훈련 강사 육성과 워크숍 개최

12-2 사대봉공회 정책 심화와 활동 강화

활동 정책과제 개발과 활성화

- 활동 전략(안) 수립과 연합체 협력사업 활성화
- 지원사업 개발과 모델 사례발굴
- 지자체 및 지역 사회 연대 활동 역할 강화

홍보 및 참여 확대

- 참여 및 연대 커뮤니티 홍보와 서포터즈 활동 사업 실행
- 재가·출가 함께 하는 봉공대회 개최

V. 전무출신 역량강화와 제도개선



13. 전무출신 역량강화

13-1 교육의 체계화

- TFT 구성 운영 및 진단연구
- 교육시행 규정 개선
- 역량직무분석 연구와 교육모델(안) 창출

13-2 교육과정의 고도화

- 교육과정 연구개발
- 교육과정 시행 및 정착
- 교역 현장 중심 연계의 교육 평가 강화

13-3 교육인프라 강화

- 교육국의 교육 전문 인력 확보
- 교육과정개발 재원확보 및 효율안 마련
- 교육국의 조직개선과 교육 정책화

13-4 전무출신 인사제도 연계

- 인사반영 기초 데이터 마련



14. 전무출신 인사제도개선

14-1 전무출신 인사제도 분석 및 가치 제고

- 선행연구자료 분석 및 평가를 통한 기초자료 확보
 - 원기92년 이후, '인사정책' 분석
 - 세미나 및 공청회 진행
 - 총단회 및 중앙교의회 의견수렴
- 현행 인사제도 문제점 조사
 - 인사 설문조사와 의견수렴 후 문제점 분석
- 인사시스템 컨설팅 및 정보 공유
 - 대내외 전문가를 통한 컨설팅
 - 교단 언론기관을 통한 인사제도 개선 홍보
- 인사자문위원회 신설 및 운영
 - 인사자문위원회 신설 및 운영

14-2 공정·합리적 인력관리 시스템 구축

- 합리적인 인사시스템 구축과 인사제도개선 TFT 구성 및 운영
- 객관화된 인사시스템 구축과 인사방향 설정
 - DB 구축, 인사관리기준표 개발, 인사정보 통합 시스템 구축
 - 교단 제4대 제1회 인사방향 설정
- 인사 평가 및 보완 구축
 - 인사 평가 및 보완 구축 시행
- 인사 관련 법제 정비 추진

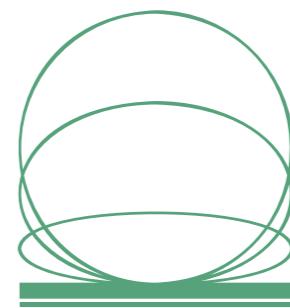
14-3 교구자치제에 따른 인사제도 방향 설정

- 중앙총부 및 교구자치제 편제간 인사제도개선 대비
 - 교단 조직구조 변화의 소통과 교육 시간 마련
- 중앙총부 교구편제 실무개선팀과의 협의 및 활동 공유
- 교구 인사시스템 변화 추진(정보, 인사권 이양 등)
 - 중앙총부는 기본적인 인사관리(정보, 순환, 공모, 지원)
 - 교구(대교구)는 교구TO로 배치된 전무출신 인사관리
- 교구의 '전무출신 관리국(가칭)' 신설 및 운영
 - 대교구 산하 전무출신 인사, 복지, 감찰 등 권한 부여



15. 전무출신 후생 복지 개선

교단혁신특별위원회 전무출신제도 분과의 진행(안)



109 — 120

○ 목적

- 교단 제4대 제1회 설계를 교단 구성원의 공의와 합력으로 추진, 관리, 변경, 평가를 통해 결복기 교운을 힘차게 열어가는데 기여하고자 한다.

○ 기본원칙

- 교단의 대수에 의해 매회 3년 전, 매대 6년 전에 설계특별위원회를 구성하고 평가와 설계에 임한다.

○ 추진기관

- 교정원 기획실, 교구사무국, 각 법인은 교단설계를 추진하고 관리한다.
- 추진기관은 시행계획을 수립, 추진, 변경, 보고, 평가지원을 한다.
- 추진기관은 해당 산하기관의 추진, 독려, 점검, 지원한다.
- 추진기관의 사정에 따라 별도 추진위원회를 설치할 수 있다.

○ 승인기관

- 교정원은 수위단회, 교구사무국은 교구교의회, 각 법인은 법인이사회의 승인을 얻는다.

○ 시행계획 수립

- 추진기관의 각 부서는 설계에 바탕으로 한 세부적인 시행계획을 수립한다.
- 시행계획은 3년 단위로 수립한다.
- 시행계획은 승인기관에 보고한다.
- 시행계획은 향후 평가가 가능하도록 수립한다.

○ 설계추진

- 추진기관의 각 부서는 시행계획에 바탕으로 예산을 수립하여 추진한다.
- 설계에 바탕을 둔 교정정책 한기(3년)의 실행과 평가는 기획실에서, 회(12년)와 대(36년)의 설계와 모니터링은 정책연구소에서 시행한다.

○ 추진보고

- 교정원 기획실은 매기 정기수위단회, 중앙교의회, 출가교화단 총단회에 추진 실적을 보고한다.
- 교구사무국 및 각 법인은 매년 각 승인기관에 추진 실적을 보고하고 그 결과를 교정원 기획실에 제출 한다.

○ 설계변경

- 설계를 추진하는 가운데 변경이 필요한 경우 소관 회의의 승인을 얻어 변경할 수 있다.
- 설계비전, 주요 목표, 핵심의제, 실천과제의 변경은 원불교 정책연구소와 교정원 기획실이 담당하며 수위 단회 승인을 얻어 변경하고 공시한다.
- 설계 변경에 대한 의견 청취 및 공청회를 실시할 수 있다.
- 세부과제 변경은 교정원 기획실은 원의회, 교구사무국은 교구교의회, 각 법인은 법인이사회의 동의를 얻어 변경하고 해당 각 기관에 공시한다.

○ 추진평가

- 기본설계 및 시행계획 추진에 대한 평가를 3년마다 실시한다.
- 각 추진기관은 10명 내외의 평가위원회를 구성한다.
- 평가위원은 각 승인기관 동의를 얻어 임명한다.
- 각 추진기관은 평가결과를 각 승인기관에 보고하고, 교구사무국 및 각 법인은 교정원 기획실에 제출한다.
- 제4대 제1회 최종평가는 별도의 평가위원회를 구성하여 종합적으로 평가하고 그 결과를 제4대 제2회 설계 자료로 제공하며 중앙교의회와 수위단회에 보고한다.

○ 자료보존

- 제4대 제1회 결산 및 평가 후 추진자료 일체 1부를 원불교기록관리소로 이관하여 보존 활용한다.

