

III. 인사제도의 합리화 방안

(인사고과제도를 중심으로)

1. 인사관리의 정의

인사관리의 고전적인 정의는 조직위원들로 하여금 그들의 조직에 대하여 최대의 공헌을하도록 하고, 또한 최대의 만족을 누릴 수 있도록 조력하고 지도하는 기능 내지 활동으로서, 인사관리를 인력관리라 하고 있을 정도로, “노동력유효이용설”로써 정의하여 왔으며, 인간관계에 대한 연구가 활발해 지고, 생산 방식의 자동화와 집단화로 인해 개인적 노동력의 이용보다 오히려 집단활동의 형성 및 협력관계의 형성을 중요시하게 됨으로써 홀륭한 인사관리란 조직원의 능력을 최대한으로 발휘시키고 개인이 그 자신의 직무에서 최대의 만족을 얻으며, 작업집단의 일원으로도 만족을 얻을 수 있도록 조력하는 것이라고 하는, “협력관계이용설”로 정의되어 왔다. 그러나 현대에 와서는 이 두가지 견해를 통합한 견해들이 등장하고 있다. 인사관리란 인간을 대상으로 하는 관리이다. 인간을 관리 한다는 것은 인간의 개성존중과 능력 개발, 그리고 조직원의 인간적 만족이라는 점에서 다른 관리 제도와는 다른 특징이 있다. 인간은 다른 자원에서는 볼 수 없는 여러가지 능력, 즉 조정하고, 통합하고, 판단하고, 상상하는 능력을 지니고 있다. 따라서 인사관리는 경영목적을 달성하기 위한 관리활동이며, 경영에 필요한 인간을 확보, 육성, 유지하기 위한 관리활동이며, 협력체계를 확립하고 노동력의 유효한 활용을 목표로 하는 관리활동이라고 정의할 수 있다.

조직의 모든 활동은 인간의 활동을 통해서 이루어 진다. 그러므로 모든 조직의 활동에 있어서 무엇보다도 중요한 것은 각 직무의 담당자인 사람인 것이다. 사람 없이는 조직이 기도하는 목적을 달성할 수 없기 때문이다. 그러므로 인간의 관리(인사관리)는 물자 또는 설비를 대상으로 하는 생산관리나 자금을 대상으로 하는 재무관리보다 더 중요하게 된 것이다.

2. 인사관리의 내용

인사관리의 내용에는 직무를 연구하는 분야에 직무분석, 직무평가, 직무설계 등이 있으며, 채용관리 분야에 인력계획, 모집, 선발, 배치등이 있고, 이동관리 분야에 배치전환, 승진, 이직이 있으며 인사고과, 교육훈련, 상별제도, 안전보건관리, 복리후생시설관리, 인간관계관리 등을 포함하고 있다.

3. 인사고과

가. 인사고과의 의의

사람들의 접촉과 모임이 있는 곳에는 반드시 어떠한 평가가 이루어 진다. 인사고과는 조직원의 업무 수행상 업적을 측정하는 제도로서 조직원의 실천능력, 근무성적, 자격 습관, 태도의 상대적 가치를 조직적 정기적으로, 그리고 사실에 입각하여 객관적으로 평가하는 절차를 말한다.

나. 인사고과의 본질

①인사고과는 직능의 담당자로서의 조직원의 가치를 결정한다. 도덕적 주체로서의 인간이나 윤리적 존재로서의 인간의 가치를 판정하는 것이 아니라, 조직에 대한 가치 즉 직능의 담당자로서의 가치를 보는 것이다.

②인사고과는 조직원에 대한 공평한 관리 자료를 얻기 위한 것이다. 그러므로 인사고과는 규칙적 정기적 객관적으로 운용 되어야 한다.

③인사고과는 객관적인 데이터로 결정할 수 없는 가치의 측면을 사정한다. 조사 기록과 테스트 등으로는 그 가치를 판정할 수 없는 조직원의 성질, 태도, 사회적 능력을 일상적인 행동에 따라 판정하려는 것이다.

④인사고과는 그 목적과 관리조건에 따라 운영 된다. 조직원의 가치를 결정하기 위해서는 그 전제로서 가치 결정의 관점이 정립되어 있어야 한다. 인

사고과의 목적은 ⑦배치전환, 승진, 강직의 기초 자료 ④교육 훈련 지도 및 교정의 기초 자료 ④임솔의 결정, 승급, 상여 결정 ④재능 발견과 능력 비교 ④각종 시험의 타당성 검토 ④해고순위 복직순위의 결정 기준 등이다.

다. 인사고과의 목적

인사고과의 목적에는 승급, 상여, 승진, 배채전환, 교육 훈련의 기준 및 표창 기준등을 결정 하기 위한 통제적 목적이 있고, 조직원의 근로의욕 및 사기 양양, 상담, 지도, 평가자와 피평가자의 상호 이해를 증진시키며, 조직원의 직무 수행 능력을 개선 발전 시키려는 비통제적인 목적이 있다.

라. 인사고과의 방법

①**조직원 비교법** : 조직원을 상대적으로 비교해서 평가하는 방법으로서 서열법, 쌍대비교법, 인물비교법, 강제할당법 등이 있다.

②**평가척도법** : 이 고과 방법은 먼저 지식, 숙련, 노력, 근무성적 등 필요한 분석적 가치요소를 선정하여, 이들 평가 요소에 내포되는 능력과 행동을 해당 조직원이 어느정도 발휘하고 있는가를 평소의 근무 성적으로 판단 하여 인위적으로 점수를 매겨 수량화한 각 평가요소의 척도 위에 그 정도를 표시하는 방법으로서 ④단계식척도법 ④도식척도법 등이 있다.

③**체크리스트법** : 평정에 적당한 몇가지 표준행동을 구체적으로 기술한 문장을 소정의 리스트에 배열, 기재해 두고 조직원의 능력, 근무상태 등에 관하여 이 리스트와 대조하고 해당 사항이 있으면 체크한 후 일정한 채점기준표를 통하여 등급을 매기는 방법이다. 많은 문항의 체크리스트를 작성하여 오차를 줄이고 객관성을 갖추어야 한다.

④**기타 고과방법**으로 ⑦중요사건 기술법 ④행위 기준 고과법 ④목표에 의한 관리법 ④평정 센터법 등이 있다.

마. 인사고과의 한계

어떠한 고과방법을 택하더라도 그 평가는 인간이 하는 것이므로 주관적 판단

과 편견이 게재 된다는 것은 피할 수 없는 사실이다. 인사고과방법상 한계가 있다 하더라도 올바르게 평가되어야 하고 그 결과는 인사관리상의 여러 목적에 유용하게 활용되어야 한다. 인사고과의 평가과정에서 오류를 가져오는 현상에는 다음의 두가지가 있다. 첫째는 평가자의 심리적 이유로 말미암아 생기는 오류이고, 둘째는 집단의 분포도에서 볼 수 있는 오류이다. 이와같은 오류는 최대한 배제되어야 하고, 고과결과는 누구나 믿을 수 있도록 신뢰성이 확보되어야 한다.

인사고과상 나타나는 평가오차에는 다음과 같은 것이 있다.

①해일로 효과(현혹효과) : 피고과자의 전반적 인상과 특정한 요소로 부터 받은 인상에 의하여 모든 고과요소를 평정하려는 경향을 말한다. 즉 어느 조직원의 어떤 면이 우수하거나 반대로 특히 나쁜 특징이 있을 경우 다른 요소의 평정에까지 그 특정요소가 나타나는 성적의 영향을 받아 평정되는 현상을 말한다.

②관대화 경향 : 피고과자의 실제 능력과 실적보다 후하게 평정하는 경향을 말한다.

③중심화 현상 : 평가자가 고과표를 기입할때, 대부분의 대상자를 “중” 또는 “보통”으로 평가하는 결과, 분포도가 중심에 집중하여 결과에 우열의 차가 없고 성적의 폭이 적은 경향을 말한다.

④논리적 오차 : 각 고과요소간에 논리적인 상관관계가 있는 경우, 비교적 높게 평가된 평가요소가 있으면 다른 요소도 높이 평정하는 경향을 말한다.

⑤대비오차 : 객관적인 기준에 따라 평가하기 보다는 고과자 자기 자신을 기준으로 하여 평가하는 경향을 말한다.

⑥근접오차 : 시간적으로 또는 공간적으로 접근하여 평가하는 경우에 나타나는 오류로서 인사고과표에서 거리상 접근하고 있는 평가요소는 서로 떨어져 있는 경우보다 흡사한 평정결과를 나타내는 경향이 있으며, 이러한 근접오차는 시간적으로 접근하고 있는 경우에도 나타나는 것이다.

참고로 경총 산하 노동경제연구원이 인사고과의 운영 실태(1백인 이상 438개

사업장 대상)와 인사고과에 대한 근로자 의식(12개 업종별 2,475명 대상)에 대한 설문조사를 실시한 결과를 보면 대강 다음과 같다.

a. 인사고과를 실시 한다 : 94.2%

b. 인사고과 방법 : 상사고과 : 81.4%

자기고과 : 14.7%

상부고과 : 3.4%

동료고과 : 0.5%

c. 인사고과 결과 활용 방법 : 승진, 승격 : 48.4%

승급(승호): 24.3%

상여금: 8.2%

표 창: 5.4%

배치 전환: 9.4%

교육 훈련: 1.6%

d. 인사고과 비공개 : 84.5%

*비공개 이유 : 상하간 위화감 조성, 근로의식 상실 등 우려

e. 인사고과 방법 개선이 필요하다 : 86.3%

f. 인사고과 방법 개선 방안 : 능력주의 인사관리 풍토 도입 : 40.8%

직무, 조사, 분석 및 과학적 관리기법 도입 : 31.1%

g. 인사고과가 필요하다 : 63.3% 불필요하다. : 12.6%

h. 인사고과가 불공정하다 : 27.8% 공정하다. : 23.8%

신뢰 할 수 없다 : 28.1% 신뢰 한다. : 22.6%

* 불신하는 이유--객관성, 공정성 결여.

--고과 기준, 원칙이 없다.

4. 원불교적인 인사고과제도의 개발

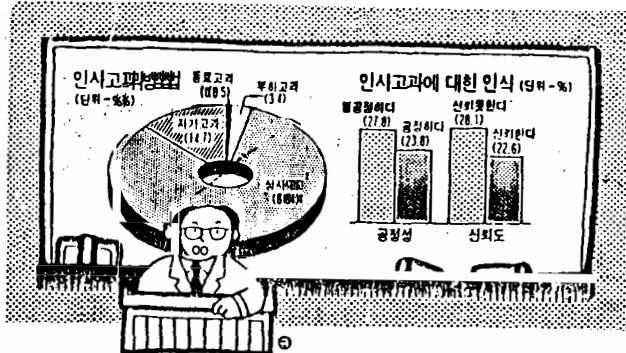
인사고과제도는 조직의 특성에 따라 적용하는 방법이 달라져야 한다. 인사의 성격상 폐쇄조직과 개방조직이 있는데 본교의 조직은 폐쇄조직에 속한다. 이미 참여가 된 조직원은 협연으로 이어진 가족과 마찬가지로 법연으로 이어진

가족이 되어 본인 스스로가 끊고 나가지 않는 한 축출할 수 없고, 필요한 인재를 갑자기 밖에서 영입할 수 없는 점이 폐쇄조직의 한계이다. 인사고과제도는 개방조직에서도 적용하기가 매우 어려운 제도로서 본교에서 적용하기에는 무리가 따른다고 하겠다. 그러므로 본교에서 개발 해야할 인사제도의 여러 방향들을 제시하는 것으로 이 글을 마치고자 한다.

본교에서는 본교 특유의 여러가지 인사의 원칙과 방법을 개발해 왔다. 또한 원성적제도에 따라 공부성적과 사업성적을 평가하도록 되어 있다. 공부성적을 평가하기 위한 신분검사법은 스스로를 평가하는 방법으로 발전시킬 수 있으며, 근무성적 사정은 차상급자가 하급자를 평가하는 방법으로 발전시킬 수 있다. 신심, 공심의 정도를 일반화 시켜 평가 될 수 있도록 하며, 훈련기관의 성적표는 인사고과의 중요한 자료가 될 수 있으므로 체계적으로 관리할 필요가 있다. 전무출신 품과제도가 있으므로 품과에 따른 인사제도와 고과제도를 개발해야 한다. 교당과 기관의 근무 환경이 똑같지 않고 전무출신의 능력도 일정하지 않으므로 어렵긴 하지만 이에따른 자료가 객관화 될 수 있도록 연구되어져야 할 것이다. 보험회사에서 사람의 일생에 대한 연구를 하듯이 전무출신의 일생에 대한 연구를 하여 각 세대의 특성과 심리 상태 등을 파악하고, 효과적인 인사관리라 될 수 있도록 하는 것도 중요한 일이라 생각한다. 원불교적인 인사고과제도의 내용은 이러한 여러 분야를 망라하여 독특하게 연구되어져야 하리라고 생각 한다.

필리성 인정 이사고과 여영엔터테인먼트

제과고사인



1. 1995-1996
2. 1996-1997
3. 1997-1998
4. 1998-1999
5. 1999-2000
6. 2000-2001
7. 2001-2002
8. 2002-2003
9. 2003-2004
10. 2004-2005
11. 2005-2006
12. 2006-2007
13. 2007-2008
14. 2008-2009
15. 2009-2010
16. 2010-2011
17. 2011-2012
18. 2012-2013
19. 2013-2014
20. 2014-2015
21. 2015-2016
22. 2016-2017
23. 2017-2018
24. 2018-2019
25. 2019-2020
26. 2020-2021
27. 2021-2022
28. 2022-2023
29. 2023-2024
30. 2024-2025
31. 2025-2026
32. 2026-2027
33. 2027-2028
34. 2028-2029
35. 2029-2030
36. 2030-2031
37. 2031-2032
38. 2032-2033
39. 2033-2034
40. 2034-2035
41. 2035-2036
42. 2036-2037
43. 2037-2038
44. 2038-2039
45. 2039-2040
46. 2040-2041
47. 2041-2042
48. 2042-2043
49. 2043-2044
50. 2044-2045
51. 2045-2046
52. 2046-2047
53. 2047-2048
54. 2048-2049
55. 2049-2050
56. 2050-2051
57. 2051-2052
58. 2052-2053
59. 2053-2054
60. 2054-2055
61. 2055-2056
62. 2056-2057
63. 2057-2058
64. 2058-2059
65. 2059-2060
66. 2060-2061
67. 2061-2062
68. 2062-2063
69. 2063-2064
70. 2064-2065
71. 2065-2066
72. 2066-2067
73. 2067-2068
74. 2068-2069
75. 2069-2070
76. 2070-2071
77. 2071-2072
78. 2072-2073
79. 2073-2074
80. 2074-2075
81. 2075-2076
82. 2076-2077
83. 2077-2078
84. 2078-2079
85. 2079-2080
86. 2080-2081
87. 2081-2082
88. 2082-2083
89. 2083-2084
90. 2084-2085
91. 2085-2086
92. 2086-2087
93. 2087-2088
94. 2088-2089
95. 2089-2090
96. 2090-2091
97. 2091-2092
98. 2092-2093
99. 2093-2094
100. 2094-2095
101. 2095-2096
102. 2096-2097
103. 2097-2098
104. 2098-2099
105. 2099-20100
106. 20100-20101
107. 20101-20102
108. 20102-20103
109. 20103-20104
110. 20104-20105
111. 20105-20106
112. 20106-20107
113. 20107-20108
114. 20108-20109
115. 20109-20110
116. 20110-20111
117. 20111-20112
118. 20112-20113
119. 20113-20114
120. 20114-20115
121. 20115-20116
122. 20116-20117
123. 20117-20118
124. 20118-20119
125. 20119-20120
126. 20120-20121
127. 20121-20122
128. 20122-20123
129. 20123-20124
130. 20124-20125
131. 20125-20126
132. 20126-20127
133. 20127-20128
134. 20128-20129
135. 20129-20130
136. 20130-20131
137. 20131-20132
138. 20132-20133
139. 20133-20134
140. 20134-20135
141. 20135-20136
142. 20136-20137
143. 20137-20138
144. 20138-20139
145. 20139-20140
146. 20140-20141
147. 20141-20142
148. 20142-20143
149. 20143-20144
150. 20144-20145
151. 20145-20146
152. 20146-20147
153. 20147-20148
154. 20148-20149
155. 20149-20150
156. 20150-20151
157. 20151-20152
158. 20152-20153
159. 20153-20154
160. 20154-20155
161. 20155-20156
162. 20156-20157
163. 20157-20158
164. 20158-20159
165. 20159-20160
166. 20160-20161
167. 20161-20162
168. 20162-20163
169. 20163-20164
170. 20164-20165
171. 20165-20166
172. 20166-20167
173. 20167-20168
174. 20168-20169
175. 20169-20170
176. 20170-20171
177. 20171-20172
178. 20172-20173
179. 20173-20174
180. 20174-20175
181. 20175-20176
182. 20176-20177
183. 20177-20178
184. 20178-20179
185. 20179-20180
186. 20180-20181
187. 20181-20182
188. 20182-20183
189. 20183-20184
190. 20184-20185
191. 20185-20186
192. 20186-20187
193. 20187-20188
194. 20188-20189
195. 20189-20190
196. 20190-20191
197. 20191-20192
198. 20192-20193
199. 20193-20194
200. 20194-20195
201. 20195-20196
202. 20196-20197
203. 20197-20198
204. 20198-20199
205. 20199-20200
206. 20200-20201
207. 20201-20202
208. 20202-20203
209. 20203-20204
210. 20204-20205
211. 20205-20206
212. 20206-20207
213. 20207-20208
214. 20208-20209
215. 20209-20210
216. 20210-20211
217. 20211-20212
218. 20212-20213
219. 20213-20214
220. 20214-20215
221. 20215-20216
222. 20216-20217
223. 20217-20218
224. 20218-20219
225. 20219-20220
226. 20220-20221
227. 20221-20222
228. 20222-20223
229. 20223-20224
230. 20224-20225
231. 20225-20226
232. 20226-20227
233. 20227-20228
234. 20228-20229
235. 20229-20230
236. 20230-20231
237. 20231-20232
238. 20232-20233
239. 20233-20234
240. 20234-20235
241. 20235-20236
242. 20236-20237
243. 20237-20238
244. 20238-20239
245. 20239-20240
246. 20240-20241
247. 20241-20242
248. 20242-20243
249. 20243-20244
250. 20244-20245
251. 20245-20246
252. 20246-20247
253. 20247-20248
254. 20248-20249
255. 20249-20250
256. 20250-20251
257. 20251-20252
258. 20252-20253
259. 20253-20254
260. 20254-20255
261. 20255-20256
262. 20256-20257
263. 20257-20258
264. 20258-20259
265. 20259-20260
266. 20260-20261
267. 20261-20262
268. 20262-20263
269. 20263-20264
270. 20264-20265
271. 20265-20266
272. 20266-20267
273. 20267-20268
274. 20268-20269
275. 20269-20270
276. 20270-20271
277. 20271-20272
278. 20272-20273
279. 20273-20274
280. 20274-20275
281. 20275-20276
282. 20276-20277
283. 20277-20278
284. 20278-20279
285. 20279-20280
286. 20280-20281
287. 20281-20282
288. 20282-20283
289. 20283-20284
290. 20284-20285
291. 20285-20286
292. 20286-20287
293. 20287-20288
294. 20288-20289
295. 20289-20290
296. 20290-20291
297. 20291-20292
298. 20292-20293
299. 20293-20294
300. 20294-20295
301. 20295-20296
302. 20296-20297
303. 20297-20298
304. 20298-20299
305. 20299-20300
306. 20300-20301
307. 20301-20302
308. 20302-20303
309. 20303-20304
310. 20304-20305
311. 20305-20306
312. 20306-20307
313. 20307-20308
314. 20308-20309
315. 20309-20310
316. 20310-20311
317. 20311-20312
318. 20312-20313
319. 20313-20314
320. 20314-20315
321. 20315-20316
322. 20316-20317
323. 20317-20318
324. 20318-20319
325. 20319-20320
326. 20320-20321
327. 20321-20322
328. 20322-20323
329. 20323-20324
330. 20324-20325
331. 20325-20326
332. 20326-20327
333. 20327-20328
334. 20328-20329
335. 20329-20330
336. 20330-20331
337. 20331-20332
338. 20332-20333
339. 20333-20334
340. 20334-20335
341. 20335-20336
342. 20336-20337
343. 20337-20338
344. 20338-20339
345. 20339-20340
346. 20340-20341
347. 20341-20342
348. 20342-20343
349. 20343-20344
350. 20344-20345
351. 20345-20346
352. 20346-20347
353. 20347-20348
354. 20348-20349
355. 20349-20350
356. 20350-20351
357. 20351-20352
358. 20352-20353
359. 20353-20354
360. 20354-20355
361. 20355-20356
362. 20356-20357
363. 20357-20358
364. 20358-20359
365. 20359-20360
366. 20360-20361
367. 20361-20362
368. 20362-20363
369. 20363-20364
370. 20364-20365
371. 20365-20366
372. 20366-20367
373. 20367-20368
374. 20368-20369
375. 20369-20370
376. 20370-20371
377. 20371-20372
378. 20372-20373
379. 20373-20374
380. 20374-20375
381. 20375-20376
382. 20376-20377
383. 20377-20378
384. 20378-20379
385. 20379-20380
386. 20380-20381
387. 20381-20382
388. 20382-20383
389. 20383-20384
390. 20384-20385
391. 20385-20386
392. 20386-20387
393. 20387-20388
394. 20388-20389
395. 20389-20390
396. 20390-20391
397. 20391-20392
398. 20392-20393
399. 20393-20394
400. 20394-20395
401. 20395-20396
402. 20396-20397
403. 20397-20398
404. 20398-20399
405. 20399-20400
406. 20400-20401
407. 20401-20402
408. 20402-20403
409. 20403-20404
410. 20404-20405
411. 20405-20406
412. 20406-20407
413. 20407-20408
414. 20408-20409
415. 20409-20410
416. 20410-20411
417. 20411-20412
418. 20412-20413
419. 20413-20414
420. 20414-20415
421. 20415-20416
422. 20416-20417
423. 20417-20418
424. 20418-20419
425. 20419-20420
426. 20420-20421
427. 20421-20422
428. 20422-20423
429. 20423-20424
430. 20424-20425
431. 20425-20426
432. 20426-20427
433. 20427-20428
434. 20428-20429
435. 20429-20430
436. 20430-20431
437. 20431-20432
438. 20432-20433
439. 20433-20434
440. 20434-20435
441. 20435-20436
442. 20436-20437
443. 20437-20438
444. 20438-20439
445. 20439-20440
446. 20440-20441
447. 20441-20442
448. 20442-20443
449. 20443-20444
450. 20444-20445
451. 20445-20446
452. 20446-20447
453. 20447-20448
454. 20448-20449
455. 20449-20450
456. 20450-20451
457. 20451-20452
458. 20452-20453
459. 20453-20454
460. 20454-20455
461. 20455-20456
462. 20456-20457
463. 20457-20458
464. 20458-20459
465. 20459-20460
466. 20460-20461
467. 20461-20462
468. 20462-20463
469. 20463-20464
470. 20464-20465
471. 20465-20466
472. 20466-20467
473. 20467-20468
474. 20468-20469
475. 20469-20470
476. 20470-20471
477. 20471-20472
478. 20472-20473
479. 20473-20474
480. 20474-20475
481. 20475-20476
482. 20476-20477
483. 20477-20478
484. 20478-20479
485. 20479-20480
486. 20480-20481
487. 20481-20482
488. 20482-20483
489. 20483-20484
490. 20484-20485
491. 20485-20486
492. 20486-20487
493. 20487-20488
494. 20488-20489
495. 20489-20490
496. 20490-20491
497. 20491-20492
498. 20492-20493
499. 20493-20494
500. 20494-20495
501. 20495-20496
502. 20496-20497
503. 20497-20498
504. 20498-20499
505. 20499-20500
506. 20500-20501
507. 20501-20502
508. 20502-20503
509. 20503-20504
510. 20504-20505
511. 20505-20506
512. 20506-20507
513. 20507-20508
514. 20508-20509
515. 20509-20510
516. 20510-20511
517. 20511-20512
518. 20512-20513
519. 20513-20514
520. 20514-20515
521. 20515-20516
522. 20516-20517
523. 20517-20518
524. 20518-20519
525. 20519-20520
526. 20520-20521
527. 20521-20522
528. 20522-20523
529. 20523-20524
530. 20524-20525
531. 20525-20526
532. 20526-20527
533. 20527-20528
534. 20528-20529
535. 20529-20530
536. 20530-20531
537. 20531-20532
538. 20532-20533
539. 20533-20534
540. 20534-20535
541. 20535-20536
542. 20536-20537
543. 20537-20538
544. 20538-20539
545. 20539-20540
546. 20540-20541
547. 20541-20542
548. 20542-20543
549. 20543-20544
550. 20544-20545
551. 20545-20546
552. 20546-20547
553. 20547-20548
554. 20548-20549
555. 20549-20550
556. 20550-20551
557. 20551-20552
558. 20552-20553
559. 20553-20554
560. 20554-20555
561. 20555-20556
562. 20556-20557
563. 20557-20558
564. 20558-20559
565. 20559-20560
566. 20560-20561
567. 20561-20562
568. 20562-20563
569. 20563-20564
570. 20564-20565
571. 20565-20566
572. 20566-20567
573. 20567-20568
574. 20568-20569
575. 20569-20570
576. 20570-20571
577. 20571-20572
578. 20572-20573
579. 20573-20574
580. 20574-20575
581. 20575-20576
582. 20576-20577
583. 20577-20578
584. 20578-20579
585. 20579-20580
586. 20580-20581
587. 20581-20582
588. 20582-20583
589. 20583-20584
590. 20584-20585
591. 20585-20586
592. 20586-20587
593. 20587-20588
594. 20588-20589
595. 20589-20590
596. 20590-20591
597. 20591-20592
598. 20592-20593
599. 20593-20594
600. 20594-20595
601. 20595-20596
602. 20596-20597
603. 20597-20598
604. 20598-20599
605. 20599-20600
606. 20600-20601
607. 20601-20602
608. 20602-20603
609. 20603-20604
610. 20604-20605
611. 20605-20606
612. 20606-20607
613. 20607-20608
614. 20608-20609
615. 20609-20610
616. 20610-20611
617. 20611-20612
618. 20612-20613
619. 20613-20614
620. 20614-20615
621. 20615-20616
622. 20616-20617
623. 20617-20618
624. 20618-20619
625. 20619-20620
626. 20620-20621
627. 20621-20622
628. 20622-20623
629. 20623-20624
630. 20624-20625
631. 20625-20626
632. 20626-20627
633. 20627-20628
634. 20628-20629
635. 20629-20630
636. 20630-20631
637. 20631-20632
638. 20632-20633
639. 20633-20634
640. 20634-20635
641. 20635-20636
642. 20636-20637
643. 20637-20638
644. 20638-20639
645. 20639-20640
646. 20640-20641
647. 20641-20642
648. 20642-20643
649. 20643-20644
650. 20644-20645
651. 20645-20646
652. 20646-20647
653. 20647-20648
654. 20648-20649
655. 20649-20650
656. 20650-20651
657. 20651-20652
658. 20652-20653
659. 20653-20654
660. 20654-20655
661. 20655-20656
662. 20656-20657
663. 20657-20658
664. 20658-20659
665. 20659-20660
666. 20660-20661
667. 20661-20662
668. 20662-20663
669. 20663-20664
670. 20664-20665
671. 20665-20666
672. 20666-20667
673. 20667-20668
674. 20668-20669
675. 20669-20670
676. 20670-20671
677. 20671-20672
678. 20672-20673
679. 20673-20674
680. 20674-20675
681. 20675-20676
682. 20676-20677
683. 20677-20678
684. 20678-20679
685. 20679-20680
686. 20680-20681
687. 20681-20682
688. 20682-20683
689. 20683-20684
690. 20684-20685
691. 20685-20686
692. 20686-20687
693. 20687-20688
694. 20688-20689
695. 20689-20690
696. 20690-20691
697. 20691-20692
698. 20692-20693
699. 20693-20694
700. 20694-20695
701. 20695-20696
702. 20696-20697
703. 20697-20698
704. 20698-20699
7

96% 실시불구 근로자 호응 적어
자의적 평가·결과 비공개 불신 "싹"