

I. 세대교화 제도의 가능성

- 정도회원의 유아 교육 시설장 참여를 중심으로 -

김 경 일 (교육부, 수위단회 전문위원)

1. 머릿말	5
2. 세대 교화제도에 관하여	6
3. 세대 교화제도 도입의 효과	7
4. 세대 교화제도의 성공 조건(맺음말)	9

1. 머릿말

전국적으로 우리 교단이 운영하는 유아교육 기관은 130개 정도이다. 이중 유치원이 43개이며 어린이집이 87개로 파악되고 있다. 이들의 기관장(원장,시설장,총무등)은 거의 대부분이 교당의 교무(책임자)나 부교무가 책임을 맡고 있는 것으로 보인다. 다시 말하자면 전국 436개 교당중 약 30%의 교당의 교무님이 고유업무인 지역 교화활동 이외에 별도 업무로서 유아 교육 기관을 운영하고 있는 셈이다. 추론컨데 이러한 업무의 과중은 불가피하게 교화활동의 침체를 가져올 수 밖에 없다고 여겨진다. 특히 교정지도 간담회에서 유아교육 기관을 병설하고 있는 교당의 교화 침체 사례가 다수 보고되고 있다.

교당과 기관의 확장은 더 많은 인력을 요청하고 있다. 그러나 출가 교역자의 인력 양성은 이에 따르지 못하는 실정이다. 재가 인력의 활용은 불가피한 현실이 되고 있다. 그러나 재가 인력의 활용도 그리 쉬운 일이 아니다. 단순한 봉사가 아닌 직업으로 택해야 할 경우 직업으로서 비전과 안정성, 만족도 등 조건을 갖

추어야 필요한 우수 재가 인력을 끌어 들일 수 있다. 교단의 실정 이를 현실화 하기가 쉽지 않을 것이다. 그나마 가능성 있는 틈새를 찾는다면 정토회원 재가 인력 활용이 가장 유력해 보인다.

정토회원은 재가교도이면서도 출가 교역자의 권장부라는 특수한 신분에 위상 하기 때문에 교화 보조 인력으로 양성할 경우 어떤 재가 인력보다 활용 가능성이 높다. 특히 현재 남자 전무출신들이 겪고 있는 애로사항(활동 반경의 축소)의 상당 부분을 동시에 해소할 수 있는 가능성을 보인다는 점에서 일석 삼조의 좋은 정책수단으로서 활용 가능성이 높다고 할것이다. 이를 그간 논란이 있었던 세대 전무출신 제도에서 유추하여 세대 교화제도라고 이름해보기로 한다.

본 발표에는 정토회원의 역할을 교화보조 분야중 유아교육 시설장을 예로 상정하여 준비하였다.

2. 세대 교화제도에 관하여

세대 교화 제도란 세대 전무출신 제도에서 유추할 수 있는 것처럼 가족이 교화도량 소재지에 함께 기거하면서 정토회원이 교화의 일정 영역을 보좌하는 형식을 형용해본 일종의 조어이다. 정토회원을 교화영역으로 봉직하게 한다는 점에서 세대 전무출신 제도와 그 효과가 유사하다고 할 수 있다. 그간 세대 전무출신 제도는 매우 유용한 제도로서 그 도입 가능성이 교단 일각에서 꾸준히 논의되어 왔지만 그에 못지 않는 반대, 또는 시기 상조론으로 말미암아 현재에는 잠복되어 있는 이슈가 되어 있다. 반대 혹은 시기 상조론의 배경에는 정토회원을 교단의 현 전무출신 제도 틀내로 수용하기가 쉽지 않다는 점(품과제도, 양성교유, 노후관리, 신성성의 문제, 전무출신 정신의 문제)과 그리고 부부가 함께 전무출신으로 참여하는데 따른 기성 전무출신들의 정서적 장애가 그 원인인 것처럼 보인다. 특히 젊은 층을 중심으로 전무출신간 결혼을 통한 전무출신 제도로 비약되어 확대 해석되는등 문제가 제기됨에 따라 이에 따른 기존 질서의 혼란 염려가

반대론과 시기상조론에 정당성을 부여하고 있다고 생각된다.

세대 교화제도는 세대 전무출신 제도의 유용성을 적극 수용하면서 세대 전무출신이 갖고 있는 현 단계에서의 난점을 최소화하여 활용해보기 위한 구상의 하나로 발의된 것으로 이해하면 큰 차이가 없다. 그 차이를 도표로 정리하면 아래와 같다.

비교 항목	세대 전무출신 제도	세대 교화제도
정토회원 신분	전무출신(출가 교도)	재가교도
교육	전무출신 양성교육(3품과)	별도 양성교육과정 개설
급여	전무출신 급여	교화기관별 고용계약 가능
노 후 보 장	교단 책임	개인 책임
인사관리(행정)	전무출신과 동일	불필요(참고 수준 관리)
대중적 정서	우려 분위기	관계 없음

3. 세대 교화제도 도입의 효과

무엇보다 세대 교화제도의 도입이 가져다 주는 매력은 정토회원을 전무출신에 편입시키지 않고도 훌륭한 교화 보조 인력으로 활용할 수 있다는 점이다. 출가 교역자 인력의 부족이 오랫동안 적체되고 있는데다가 최근에 이르러 획득 자체가 어려운 여건을 고려하면 정토회원의 활용 가능성 검토는 가치있는 대안이 될 것이다. 이외에도 현재 남자 전무출신(특히 현재 교화일선에 있거나 교화 일선에서 봉직하고자 원하는)들에게는 사기 진작과 함께 활동반경을 넓게 해주는 부수 효과를 가져다 줄 수 있을것으로 예상된다. 유아교육 시설장을 전제로 국한하여 예상되는 기대효과를 나열하면 아래와 같다.

가. 100여곳의 출가교역자 인력의 분연 임무가 가능해진다(교회 장애요인 해소)

원기 78년도 기준으로 전국에 110개의 유아교육 기관이 분포되어 있다. 이중 교무가 원장을 겸임하는 경우는 복지기관 10곳을 제외하고 100개중에서 81곳으로 나타나고 있다. 원장 이외에 원감 과 총무 겸임 여부는 자료 불충분으로 파악

하지 못하였으나 거의 전부가 이에 해당한다고 보여진다. 더구나 이들 교당의 교역자 상주 인구를 파악한 결과를 보면 단독이 23개 교당, 2인이 46개 교당, 3인 이상이 20개 교당으로 파악됨으로서 교화 업무과중에 그치는 문제가 아니라 교당 교화 책임자가 교당에 부설된 기관에 매임으로서 교화 부실의 중요한 요인으로 작용한다는 점에서 간과할 일이 아니다.(항간에는 교당 도량에 유아교육 기관이 부설된 것인지 유아교육기관에 교당이 부설된 것인지 알 수 없다는 비판이 제기되고 있다)

물론 이중에는 유아교육기관을 매개로 교화기반을 조성, 또는 확충하는 경우도 없지는 않을 것이다. 교무가 교화활동을 중심한 교당 전체에 관한 총체적 관리자의 입장이 되기 위해서는 부설기관의 전문 직원의 채용이 불가피해질 것이다. 부설기관의 실무자를 겸임하는 경우 교무의 교화자 역할은 축소될 수 밖에 없을 것이다. 그러나 대부분의 일선 유아교육 시설장(교무)의 경우 이를 반대하고 있는 것으로 알려지고 있다. 그 중요한 원인들을 들어 보면 유아교육 기관 시설장을 맡음으로서 가능해지는 급여가 교당의 부채상환이나 운영비 수입원이 되고 있다는 점이고 또하나 다른 직원을 채용할 경우 총체적 관리자의 의도대로 직원 장악이 가능할 것인가에 대한 우려를 들고 있다고 한다(원기 80년 천심회 간담회)

하지만 사실 유아교육 기관이 교당 신축 또는 교당 운영수입이 되고 있다는 현실은 곤혹스러운 일이나 유아교육 측면에서나 교화적 측면에서도 결코 바람직한 것이라고 보기는 어려울 것이다. 더군다나 교화, 특히 청소년 교화를 희생시켜 가면서 그와같은 교화 행태를 계속할 것인지를 판단하는 몫은 우리 스스로에게 달려있다. 특히 중아층부는 교화(특히 청소년 교화)가 일시적 침체가 아니고 장기적이고 구조적인 침체 원인의 하나로 지적되는 이런 문제에 관하여 적극적인 대안을 찾아내는 일이 시급하다고 하겠다. 그 대안의 하나가 세대 교화를 활성화하여 유아교육 교사를 비롯한 시설장 영역을 정토회원 가능인력으로 대체해보자는 것이다. 이게 가능하다면 전국적으로 100여곳 이상의 출가 교역자가 고유 업무인 교화 본령에 복귀하거나 교당으로 재배치 할 수 있는 효과를 가져오게 된다.

나. 남자 교역자의 교화계 진출이 활성화 된다.

정토회원의 유아교육 기관 활동을 적극 지원, 수용할 수 있다면 그간의 부진했던 남자 교역자의 교화계 진출이 활성화될 것으로 예상된다. 일종의 세대 교화 제도인 셈이다. 세대 교화제도는 그간 남자 교역자의 경우 가족별거에서 오는 불안, 자녀 교육, 가정경제등을 이유로 교화계 진출을 기피했던 사유(핑계)의 상당 부분을 해소시키는 것이며 설사 교화계에 진출하더라도 식당운영, 여부교무와의 관계 등 애로사항의 타개로 교화 활동반경이 훨씬 확대된다고 보여진다. 더우기 정토회원의 경우 세대교화에 특별한 서원을 가질 경우 출가 인력에 버금가는 인력을 획득하는 효과를 거져오게 될 것이다. 현재 문산, 청계, 관촌교당등의 경우가 이 발표가 의도하는 유사한 사례가 될수 있을 것이다. 현재 1:5로 현중된 교화현장의 남여별 구성비율(책임자의 겨우는 이보다 훨씬 더함)을 개선하는 효과도 예상된다.

다. 결혼한 전무출신 후생문제 해결의 도움을 받을 수 있다.

정토회원이 시설장을 맡을 경우 월 50-60만원의 경제적 도움을 받을 수 있을 것으로 추정된다. 교무의 경우 기본 용금만 보장되는 경우를 감안하더라도 합하여 80-90만원을 수령할 수 있게 됨으로서 세대 교화제도의 다양한 장점과 함께 아쉬운데로 생활문제 해결에 도움을 줄 수 있다면 이 또한 교역자 후생대책에 도움되는 효과중에 일부가 될 것이다.

4. 세대 교화제도의 성공 조건(맺음말)

가. 세대 교화제도에 의욕을 갖도록 적극적인 홍보가 필요하다.

나. 지원자의 경우 유아교육 자격을 얻을 수 있도록 지원해야 한다. 가능한 교육기관으로 원광보전에 주·야 간 유아교육과가 개설되어 있고 정토회원의 경우 특별입학이 가능하도록 배려하고 있다. 학비 면제 장학 혜택의 길도 가능성이 있고 필요에 따라 정도최에서나 교단의 학비 지원책이 강구되어야 한다.

- 다. 자격을 취득하고 세대가 함께 교화기관을 지원할 경우 이를 배려한 인사
뒷받침이 있어야 한다.
- 라. 교화 보조인력으로서 그 역할을 다할수 있도록 도량생활과 관리는 물론 교
화자로서 필요한 기본 소양 교육이 충실하게 이루어져야 한다.
- 마. 이와같이 제도가 바람직하게 정착할 수 있도록 지도와 함께 지속적인 합리
적인 지원방안이 있어야 한다.