

## 4장

### 원불교 2세기와 교화구조개선

□ 제4발표 원불교 교화의 핵심원리 교회단 조직과 훈련

○ 발표 : 각산 김성근 교무(상계교당)

○ 질의 : 진산 박인광 교도(인천교당)

## 원불교 교화의 핵심원리 교화단 조직과 훈련

교무 김 성 근

이끄는 말

=> 2만 단장 훈련에 대한 소감(개인적 입장)

1) 교무님들에 대한 소감

- \* 2만 단장훈련에 의존적임
- \* 개 교당에 맞게 재 구성하는 학습노력이 부족
- \* 단장들에 대한 믿음보다 성의가 없는 것에 불만
- \* 교화단 관리에 대한 이해 부족  
(수직적 관리구조가 아닌 수평적 생산 구조)

## 2) 단장님들에 대한 소감

- \* 놀 모델의 부재로 역할에 대한 이해 부족  
(수직적 관리구조는 되는데 수평적 생산 구조로 확산이 되지 않음)
- \* 교법의 내면화가 되지 않아서 활동에 성의가 약함
- \* 단원관리에 단계별 지표 제시가 없어서 일방적인 교화단 운영(단장과 단원이 다 부담 느낌)

## 1. 교화단에 대한 의식 전환(신념화)

### 1) 교화단 활동의 이해

- ① 교화단은 교당 안에 있는 가장 작은 형태의 조직이지만 왕성하게 번식(확장성)하는 단위 조직이다.
- ② 교화단 활동의 목적은 효율적인 교화이다.
- ③ 교화단원들은 깊이 있는 내면성장(범위향상)의 보살핌을 받는다.
- ④ 설교자 중심이 아니라 삶을 함께 나누는 조직이다.

## 2) 교화단의 운영 원리

- ① 교화단의 모든 구성원은 단원인 동시에 단원을 지도하는 단장이 되어야 한다.
- ② 교화단원은 동질그룹(교법 내면화)을 형성하는 방법(교육, 훈련)으로 성장이 이루어져야 한다.
- ③ 세 종류의 교화단
  - \* 교도로 이루어진 교화단,
  - \* 교도와 신도로 이루어진 교화단,
  - \* 상위 교화단 (단장 단)
- ④ 교화단에서 법위향상, 조불불사 활불의 역사가 진작되어야 한다.

## 2. 교당에서 교화단 운영의 내실화 방안

### 1) 교화단 단장 양성에 고려할 점

- ① 확고한 교법 내면화가 유지 되어야 한다.
- ② 좋은 관계 맺기를 의식화 하자.
  - \* 내 생각에 사로 잡히지 마라,
  - \* 배려하라,
  - \* 시비이해를 놓아라,
  - \* 상대의 구하는 바를 도와 줘라
- ③ 상위 단장과 법가지(교무와 문답감정) 하기

- ④ 지성이면 감동의 공명 주파수가 통한다.
- ⑤ 조건공부의 기법을 반복 숙달 시킨다.
- ⑥ 의견제출의 창조력을 키워준다.
- ⑦ 담대하게 대가를 지불하기(교화비 확충)

## 2) 성공적인 교화단을 위한 리더쉽

- ① 교화단의 정신적 활동 지휘소=교당  
단장단 단장(교무), 단장단 중앙(교도회장),  
순교단, 각 분과장(교도 부회장)들이 집중적  
으로 관리
- ② 교화단의 성장배경
  - \* 단원들의 범위향상을 위한 교리공부와 교화  
에 구체적인 계획을 세워 소통하고 숙지
  - \* 교화단 단원들의 범위별 관리 표준을 제시하  
여 규범화

보통급	1. 법회 출석률 50% 이상 2. 3년 1회 훈련 이수
예비 특신급	1. 법회 출석률 60% 이상 3. 정전사경 년 1회 2. 3년 2회 훈련 이수 4. 가족 입교
정식 특신급	1. 법회 출석률 70% 이상 3. 정전사경 년 2회 5. 가족 법회 출석 2. 년 1회 훈련 이수 4. 상시 알기 기재 6. 일원상 봉안
예비 범마 상전급	1. 법회 출석률 75% 이상 3. 정전사경 년 2회 이상 2. 년 1회 훈련 이수 4. 상시 알기 기재
정식 범마 상전급	1. 법회 출석률 80% 이상 3. 정전사경 년 2회 이상 5. 정기 알기 기재 2. 년 1회 훈련 이수 4. 상시 알기 기재
예비 범강 향마위	1. 법회 출석률 90% 이상 3. 정전사경 년 2회 이상 5. 정기 알기 기재 2. 년 1회 훈련 이수 4. 상시 알기 기재

구분	범명	법회 출석 (%)	훈련회수 (회/3년)	정전사경 (회/3년)	상시알기	정기알기	가정불공(교과)			배고
							말씀상봉만	가족입교	가족법회 출석	
남 1단	김교경	100	3/3	2	기재	기재	o	o	o	
	박전도	100	3/3	2	기재		o	o	o	
	조용선	90	3/3	2	기재	기재	o	o	o	
	김천길	90	3/3	2	기재	기재	o	o	o	
	김경원	80	3/3	2	기재	기재	o	o	o	
	김대형	70	3/3	2	기재		o	o	o	
	이성진	90	3/3	2	기재	기재	o	o	o	
	이도우	60	2/3	1				o		
	지근원	75	3/3	2	기재		o	o	o	
	최성관	60	2/3	1				o		
	윤덕상	60	2/3	1				o		



#### 4) 파트너쉽(Partnership)

교화단은 단순한 만남(meeting)이 아니다.  
파트너쉽(Partnership)이다. (혼자 할 수 없다.)

#### 5) 파트너쉽을 위한 5가지 원리

- \* 불공 - 없어서는 살수 없는 은혜의 관계
- \* 격려와 칭찬 - 마음에 근심, 걱정이 있는 교도들을 돌아 볼 것, 낙도자에게는 칭찬과 존경
- \* 생산성 - 함께 가치있는 일을 하고 보람도 공유
- \* 보호 - 상호간 도움을 주는 가운데 법연의 보호막이 되게 한다.(스승과 동지의 역할)
- \* 기도 - 정신적 연대감을 공고히 하기 위하여 제생의세를 위한 기도.

#### 3) 교화단을 위한 교무의 역할

- ① 성공에 대한 신념으로 교화단 활동이 시작된다.
  - \* 계속 배우고 연구하라. (교화 전술개발)
- ② 교화단 활동을 시작할 때 거쳐야 하는 과정.
  - \* 단장단 - 재가교역자 중심으로 강력한 리더그룹 형성(비전 정착까지 함)
  - \* 저단 - 단원과 단장에게 교화단의 개념과 비전과 사명을 심음(단원간 삶을 나눔)
- ③ 모든 교도가 교화단에 참여하도록 항상 독려  
설교를 통한 교화단 지원, 교화단의 방문,  
교화단을 위한 물질지원 및 시상

### 3. 교화 구조 전환을 위한 제안

- 1) 지구 조직에 대한 정체성 정립 – 교화조직으로 강화
- 2) 지구장 인사에 총무부, 교화훈련부간 협조 필요
- 3) 교화 훈련부 차원에서 지구장 교육 (교화단 관리) 강화 및 인재 육성
- 4) 2, 3, 4급지 교당 교화 성장판 구축을 위한 연구, 교당선정 및 인사

### 마무리하는 말

#### 교화단의

운영목적, 파트너쉽, 기도(영원) 그리고 확산  
이 4가지에 관해서는 교화의 ‘충전’을 유지하기  
위해서 모든 교화단원들에게 지속적으로 교육  
훈련 되어져야 한다.

그래서 이를 구체적으로 실행할 조직단위가 지  
구라고 생각되어지며, 지구조직의 정체성을 교  
화단 조직을 완성해가는 방향으로 연구되기를  
기대해 보면 교단 정책의 일면을 지적해 보니  
다.



