

바람직한 수도원 생활에 대하여

이선조 사업분과 전문위원

- - 차 례 - -

1. 연구목적
2. 83년 현재 수도원 현황 (중앙수도원 중심)
3. 수도원생활의 변화 예측
4. 21세기 여성문화 환경과
원불교 여성 교역자 환경 전망
5. 21세기를 향한 수도원생활의 발전구상.
6. 계속되는 과제

1. 연구목적

일생을 교무(전무출신)로써 봉직하고 정년 퇴임 후 열반 전까지 안거하는 곳을 수도원이라고 불러지고 있다. 시대의 변화와 인생 말년의 기간이 길어짐에 따라서 수도원의 생활이 단순한 수용기능이나 열반 준비기능 뿐만 아니라 공도자승배 정신에 따른 예우적 수용 기능과 부모보은정신에 따른 노인복지 기능, 사요실천 정신에 입각한 수도 정진기능. 정신. 육신. 경제. 문화의 사회화 및 재생산기능으로 창조되어함을 인식을 보다 심도 있게 하고자 하며, 특히 일생을 정녀로써 전무출신 하는 삶의 문화를 바람직한 방향

으로 형성하여 21세기에 발생되어질 노인문제나 여성문제를 이끌어가고 해결하는데 그 관심도를 높이고 준비도를 높여 수도원 생활의 현실문제를 교단적 관심과 현장에서의 여성교역자 생활문화와 연결하여 이해하고 그 해결 방향을 찾아보고자 하는데 연구목표를 둔다.

2. 원기 83년도 수도원 현황(중앙 수도원)

1) 중앙수도원 이전 보은원 금강원에서의 원로님들의 생활회고
퇴임 정녀 교무님들의 수도원 생활은 19년전인 원기 65년부터 시작되었다. 수도원생활 이전에 원로 선진님들은 금강원이나 보은원에서 후진들과 한방에 기거하면서 후진을 격려하기도하고 교단사를 혈심으로 지켜주시며 산증인들이 되어주시기도 하고 고경이나 경전을 강론하시는 강사이기도 하셨고 생활과 수도생활의 규칙을 이끌어 가시는 리더 역할도 하셨다. 뿐만 아니라 지방교무나 교도들의 응접인이나 상담 격려하는 관세음보살 이셨다고 생각된다. 그 가운데 후진들의 작은 시봉도 받으시면서 후진들의 감찰인 역할도 하셨다고 회고된다. 본인은 원기 60년부터 64년까지 보은원에서 원로 스승님들과 어울려 보살핌을 받은 경험이 있다. 젊은 직원들이 사무실에 근무하러 나가면 그래도 한가하신 어른들은 어른들 나름대로 근무가 시작되었었다. 공문봉투를 다시 뒤집어 만들어 사무실에 내주는 공장이 만들 어지기도 하고 병문안가서 위로주는 기도인도 되고 마음이 처지거나 건강 부실한 후진들의 할머니가 되어 주시기도 하였으며 잔디밭이나 꽃을 정리하는 정원사 이시기도 하셨으며 어쩌다 병환이 나시면 사무실업무를 조금 뒤로하면서 시봉하는 후진들이 있었다.

지금 회고하건데 사회의 세대를 이루어 사는 전통대가족의 흐름과도 흡사했다고 본다.

2) 원기 83년 수도원 현황(중앙수도원)

(1) 수도원생활의 시작 : 원기 65년

(2) 수도원 입원현황 : 총53명

(3) 최소연령 69세

(4) 최고연령 87세 - 연령차 18세

(5) 후생금 / 근무년수 20년~30년인 경우 월 156,000원

/ 근무년수 30년 이상인 경우 월 198,000원

* 현중앙수도원 경우 월 9,800,000이 수도원 원로님 53명의
후생금으로 지급되고 있다.

(6) 수도원의 공동일과 / 공동좌선 05~06시, 저녁 7시~7시 30분 염불/수
목요일에-고경 공부가 그룹으로 이뤄지고 있으며, 개인의사에 따른 운동, 치
료 독서가 주된 일과가 되고 있으며 간혹 공동작업이 이뤄지기도 한다.

3) 향후 수도원 생활 대상자 추정

향후 1년	원기 84년	퇴임예정자 수	누 계
1년	원기 84년	4명	4명
2년	85년(서기 2000년)	7명	13명
3년	86년	8명	15명
4년	87년	13명	28명
5년	88년	10명	38명
6년	89년	8명	46명
7년	90년	7명	53명
8년	91년	21명	74명
9년	92년	14명	88명
10년	93년	21명	109명
11년	94년	16명	125명
12년	95년	17명	142명

		퇴임예정자 수	누 계
13년	96년	45명	197명
14년	97년	15명	212명
15년	98년	27명	238명
16년	99년	24명	272명
17년 ~ 20년 사이 원기	104년까지	125명	397명

(총무부자료 및 수덕회 수첩에서 교역자 생년월일을 참조한 현황임)

위의 현황을 볼 때 향후 10년 후에는 1940생까지 퇴임이 되며 원기 100년도에는 1946년생이 퇴임을 한다. 향후 20년 후에는 1950년생이 퇴임 대상 연령이며 이때는 총원 397명이 퇴임하신 여자교무님이 수도원 생활을 하게 될 것이라고 예측할 수 있다.

3. 수도원 생활의 변화 예측

1) 양적 시설의 변화

이러한 수도원의 현황에서 10년후를 대비하여 현 중앙수도원의 2.5배의 수용시설을 준비해야 하고, 15년 후에는 5배, 20년 후에는 7배 정도의 시설 규모를 준비해야 되는 과제를 안기게 된다. 이러한 양적 시설은 수도원 설립위치와 규모에 대한 변화를 가 졌오게 될 것을 예측하게 되며 이는 신속한 대응책을 요구하고 있다.

2) 후생용금 지급의 변화

수도원 생활자에게 월 20만원씩의 후생 용금을 지급 한다고 가정을 해도 20년 후 7 천 9백 4십만원이 매달 지급되어야 된다는 준비도나 대응방책을 요구받고 있다. 이 는 용금에 한한 예측이고 의료비나 생활비 기타 공

동적으로 소모되는 문화비는 용금 비용보다 훨씬 높은 준비도를 요청한다고 본다. 이는 원기 83년도 비해 정지된 용금 추정인 만큼 일반 노인들의 최저 복지금의 수준에도 못 미치는 최저 용금 지원에 불과하다.

사실상은 공도자 승배 차원의 수도원 용급 책정의 변화를 요청받게 될 것이라고 본다. 그리고 일률적인 지급기준을 근무년수에 두기보다는 개인의 요구도에 맞추어 과학적인 예금카드식 자료를 활용하는 지급방법이 요청되리라고 추정해 본다.

3) 생활의 변화

미래 학자들은 21세기를 정보 및 문화 복지생활이 주를 이루게 된다고 예측하고 있다. 이러한 생활은 수도원 생활과 연결되어 정보화에 익숙해지고 문화 복지에 질 높은 참여와 향상을 요구하게 된다고 생각된다. 문화와 의술의 발전에 따라 수도원 생활이 기간이 길어지고 수도원내의 연령의 폭이 넓어져 생활은 특성화를 요구하게 되며 개인의 문화가 다양하게 보호되는 양상으로 생활변화가 이루어 질 것을 예측해야 된다고 생각한다. 따라서 노년기의 경제 정신 육신의 자력생활에 대한 다양한 정보와 프로그램 계발이 요청되며 이는 사회의 일반기관의 연대 속에서 개방된 수도원 생활을 요청하기도 한다고 예측해 본다.

4. 21세기의 여성 환경과 여성 교역자 환경이 수도원 생활에 미치는 영향

1) 여성의 지위향상이 수도원 생활에 미치는 영향

21세기는 새로운 정보기술과 경제활동과정 문화적 요인 생활규범, 가치규범, 가족구조 교육제도 등의 과정에서 영향을 받아 여성의 사회적 지위

가 필연적이게 변화되게 된다. 따라서 일반 사회의 여성을 이끌어가고 여성의 지위를 주도해 가는 여성교역자의 생활이 여성의 지위향상에 영향을 가져오게 되며 수도원 생활이 여성의 정신적 인격체로서의 그 지위가 사회에 영향을 가져오게 되며 수도원 생활이 여성의 정신적 인격체로서의 그 지위가 사회에 영향을 미치는 보완관계를 형성한다고 본다.

한국여성개발원 연구 보고서 200-7 “21세기와 여성”에서는 21세기 변화 예측을 아래와 같이 1) 급격한 자동화 현상이 진전되며 2) 급격한 교통 통신 발달 3) 기술혁신에 대한 연구개발과 투자율이 급격해지며 40직장내의 재교육 재배치의 필요성이 높아지며 이동율도 높아지며 5) 지식노동자와 고임금 노동자가 수반된다 6) 노후보장과 근로자 재산형성, 정책의 종합화 등의 물질적 조화와 사회적 욕구, 자아실현 욕구에 대응한 정신적 복지공급이 증대되고 산업복지 중심의 고복지화가 진전되며, 7) 가족대상 식당, 운동클럽, 소프트웨어 하우스 서비스산업에 속한 기업중대 되고 이에따른 여성의 세기를 예측하며, 8) 생활수준 향상도가 수명연장을 가져오며 정년제도 연장 혹은 철폐가 이루어지고 고령자 고용 촉진법 제정 등 고령화 대책과 노후 대책 문제가 강조된다. 9) 정치적 민주주의하에 경제적 산업민주주의 사회 민주주의가 상부민주주의로 정비되며 이러한 전망에 따라 여성의 발언 기회가 확대되고 평등교육, 평등 대우면을 촉진하게 된다는 예측을 발표하였다. 따라서 21c는 인간 소외화, 물질만능주의, 생명경시풍조, 조직관료주의의 아미노화 일탈해체의 사회병리현상을 탈피하는 운동이 활발하여져 여성의 근로생활의 질이 향상되고 여성의 근로환경이 향상된다고 전망하였다.

이러한 환경의 변화는 여성교역자가 여성 인권운동의 리더로서 환경의 개선자로서 운동에 명료하게 참여하게 하는 사회적 지위를 요청하게되며 수도원의 생활도 노후 수양생활의 질적향상을 초래하게 되고 사회병리현상

치유의 경험 많은 후원자로서 요청받게 될 것이라고 생각된다.

2) 21c 한국의 여성문화 환경이 수도원 생활에 미치는 영향

조사에 의하면 일본이나 한국의 61세 인구증가율이 서기 2000년에는 6.8%가 증가되고 2010년에는 9.4%가 증가된다고 추정한다. 서기2000년 후는 생산기능 증가율이 감소될 것이라고 전망한다. 이러한 현상은 교단에도 영향을 미쳐 퇴임 후 생산기능(교역활동)이 감소되고 독신교역자의 양적 간소 현상이 일어나게 되는 환경을 초래하게 된다고 보아야 한다.

변화에 의하여 핵가족 관계는 평등한 관계를 유지하려면 완충부분이 결여되는 갈등이 많아 가족해체 위험성이 크고 가족단위의 복지제도를 요청하며 세계시장활동이나 문화활동의 진전으로 국가간의 인력이동이 빈번해져서 수도원의 개인생활도 국제적인 요구를 하게 되리라고 본다. 이러한 환경은 정신력이 높은 수도원 생활의 노후수 양의 깊이가 요청되는 욕구와 외국활동의 적응력 양성이 노후 건강을 가꾸는 목적으로 나타나게 된다고 추측해 본다.

그러나 노년 말기는 새로운 죽음과 삶의 문제로 생활양상이 관념화되고 은둔적이 될 우려가 야기되고 있어 이는 수도원내의 또 하나의 수도원 생활문화를 이뤄가리라 고 본다.

5. 21C를 향한 수도원 생활의 발전적 구상

수도원 생활은 여자정화단의 이념과 기본목표, 기본목적에 연장되는 터전이어야 한다. 따라서 수도원 생활의 기본 이념은 인간의 평등과 사회발전과 교단의 발전에 공헌해야 한다는데 두어야 하며, 수도원 생활의 목표도 바람

직한 정화인상의 책임 사회의 실현에 두고 인격의 갈무리와 정신 육신 경제의 협력과 자력이 수반되어야 하며 기본목적도 인격체요 스승으로서 평등한 대우를 받아야 하며 자신들의 소유하고 남은 능력과 기술을 개발하여 최후까지 공식 혹은 비공식의 권리와 가치관을 실현하는데 두어야 한다고 본다.

수도원 인구의 증가에 따라 교단, 사회, 경제, 문화에 내면화된 영향을 주는 집단이 수도원이 되므로 수도원은 교세발전에 힘을 발휘하는 보호기능도 되고 교단의 전통정신의 수호 기능도 하며 사회발전의 압력단체도 되고 인류의 희망이기도 하는 요양지요, 대정진지요, 대연협지요 대법생지이며 자유로움이 자연스런 생화로 전개되어야 한다. 수도원은 자체적으로 깨어나고 교단적으로 깨어나고 그리고 사회복지적 연구로 협력된 발전구상을 단계별로 해결해야 할 과제를 풀어나가야 한다.

I) 수도원 생활의 발전적 환경구상

(1)의식

1. 도덕성 의식 운동확산, 수양정신 및 3대력 함축, 선의생활화 운동전개
2. 평등의식 및 인권보호의 확산 - 교육 및 생활향상 민주화 활동과 연결
(이런의식 고향을 위한 결려 통신보내기 및 자매결연 후원활동 전개)
3. 시민공동의식 고취 활동전개 - 지방발전에 결려 프로그램 경험

(2)문화

1. 다양한 여가활동 전개
2. 제도보다 시설보다 더 중요한 생활은 정신문화 창조이므로 구성원들간

의 심리적 교류와 취미활동을 전개한다.

3. 개성적 생활양식 중시 개인의 기능 특징의 사회화 연결

!) 수도원 생활의 발전적 환경구상

(1)의식

1. 도덕성 의식 운동확산, 수양정신 및 3대력 합축, 선의생활화 운동전개
2. 평등의식 및 인권보호의 확산 - 교육 및 생활향상 민주화 활동과 연결
(이런의식 고향을 위한 결려 통신보내기 및 자매결연 후원활동 전개)
3. 시민공동의식 고취 활동전개 - 지방발전에 격려 프로그램 경험

(2)문화

1. 다양한 여가활동 전개
2. 제도보다 시설보다 더 중요한 생활은 정신문화 창조이므로 구성원들 간의 심리적 교류와 취미활동을 전개한다.
3. 개성적 생활양식 중시 - 개인의 기능 특징의 사회화 연결

(3)조직

1. 교구별 수도원 확산
2. 수도원 입원대상자를 초기 중기 말기로 구분하여 생활프로그램 마련
3. 출근제 수도원 생활 허용 - 수그룹 수도원 생활인정

(4)경제

1. 노후생활 보험 양성화
2. 주문제 생활비 지급
3. 후생사업회의 활약
4. 특별기도 프로그램 마련(수도원 내)

5. 열반 후 수도원에 재투자 제도 마련

(5) 시설

1. 건강상담실, 체력관리시설 마련
2. 교화 후원회 및 인력은행 창구 마련
3. 노후생활 연구실 운영
4. 정보교실 운영
5. 특별 정진 프로그램 공개회 운영
6. 정기 면담실 운영

6. 맷는 말 및 과제

1. 유럽복지 국가의 노후생활 전개의 요점
2. 천주교 수도자들의 노후 수도원 생활의 개요
3. 불교 수도자들의 한주생활
4. 원불교 수도원생활의 과제