

V. 주 5일 근무제 실시에 따른 문화 및 훈련분야 대책

남궁 문 위원*

(수위단회 교화상임위원회 전문위원)

목 차

1. 머리말.....	27
2. 주 5일 근무제에 대한 외부환경 변화.....	28
3. SWOT분석.....	30
4. 대책 및 결론.....	31

1. 머리말

우리 생활에 너무도 당연시되면서 우리 모두의 생활 행태에 혁명적인 외부적 변화가 오고 있다. 그것이 실시 예정인 주 5일 근무제도이다. 이미 선진국에서는 실시하고 있는 제도이기는 하나, 사회 시스템 속에서 주 5일 근무제도의 실시는 개인적인 생활형태에 대한 변화를 시작으로 사회, 문화, 경제 등 모든 분야에 영향을 미칠 것이다. 왜냐하면 우리 사회 시스템의 근본이 되는 원단위적인 행동은 개인의 행태를 바탕으로 하기 때문이다.

특히, 일요일의 정례모임을 바탕으로 하는 종교계의 경우 그 여파가 클 것으로 예측을 하고 있다. 이에 각 종교단체에서도 조사 연구를 실시하고 있으며, 우리 원불교 역시 다방면으로 준비를 하고 있다.

여기서는, 주 5일 근무제의 실시에 따른 원불교의 문화 및 훈련적인 면에 대한 대

* 남궁 문 위원 : 원기 86~88년까지 수위단회 교화상임위원회 전문위원으로 활동하였으며, 원광대학교 토목공학과 교수로 근무하고 있다.

응책을 생각해 본다.

정밀하고 실질적인 대응책의 마련을 위해서는 경제, 사회적인 변화를 조사 분석하고 그에 따른 모형 등이 구축되어 대안을 제시하는 것이 시행착오를 줄이고 실질적인 대안이 나올 것으로 사료되나, 금번에는 개략적인 서술을 하고 이에 대한 연구는 지속적으로 이루어져야 한다고 생각한다.

2. 주 5일 근무제에 대한 외부환경 변화

주 5일 근무제 실시는 법정근로시간을 지금의 주당 44시간에서 40시간으로 줄어드는 효과를 가져온다. 이에 따라 지금보다 휴가기간이 남자의 경우 153일에서 163일 사이, 여자의 경우 165일에서 175일로 늘어나 세계 최고 수준이 된다고 한다. 또한, 주 5일 근무제의 실시는 고용적인 측면에서 5.2%의 총고용 증가 및 2.9%임금 효과가 있다 한다.

우리나라의 노동시간은 선진국의 다른 나라에 비해 많은 편이다. 지난 99년 기준으로 외국의 근로시간을 보면, 미국 1,957시간, 영국 1,737시간, 일본 1,842시간, 대만 2,285시간이었지만 한국은 2,487시간에 달하고 있다. 일요일을 제외한 6일간 하루 평균 8시간 정도 일을 하고 있다고 할 수 있다.

이러한 환경 속에서 과로로 인한 사고 및 가정의 문제 등이 야기되었다. 주 5일 근무제도의 실시로 인해 변화될 것으로 예상되는 것으로는

- 여성 노동인구의 증가
- 가족 친화적인 근무 환경의 조성으로 여성근로자의 장기근속 증가
- 아동 보육시설의 증가
- 시간제 보육서비스 증가
- Part Time Job 의 증가
- 1인 2, 3 직종 직업
- 서비스 산업의 증가
- 관광 및 레저 산업의 증가
- 주말여행 문화 활성화

- 교통, 환경, 음식, 숙박 업종의 고용 창출
- 특기 및 취미 관련업 증가 예) 어학, 정보통신 관련, 등
(주 5일 근무 제도를 실시하고 있는 삼성데스코 직원들을 조사한 결과 33%가 토요일을 컴퓨터, 어학공부, 기술 습득 등 자기 계발을 위해 사용하고 있음)
- 소규모 모임 활성화 예) 등반, 봉사모임 등
- 가족단위 이동 행태 증가
- 외식산업의 발달

등을 들 수 있다.

이미 주 5일 근무제를 실시하고 있는 기업의 직원을 대상으로 조사 한 결과에서 보면 주 5일 근무제의 장점으로는 기혼자의 64%가 “가족과 함께 보낼 수 있는 시간이 크게 늘어나 가정생활에 충실히 할 수 있게 되었다”, 미혼자의 67%가 “시간적, 정신적인 여유를 가지고 자기계발과 문화생활을 할 수 있다”고 답을 하였다. 늘어난 휴일의 이용 방법은 기혼자의 75%가 “가족을 위해 하루를 보내고 있다. 미혼자의 41% 가 문화 및 취미생활에, 33%가 어학 공부 등 자기 계발에 토요일을 보내고 있다고 답하고 있다.

소비자 지출 증가 여부에 대해서는 미혼자의 38%, 기혼자의 49%가 문화 및 취미 생활 및 외식에 대한 지출이 늘었다고 했다고 한다.

이렇듯이, 주 5일 근무제의 실시에 따른 외부 변화에 대한 다양한 예상이 있는 반면,

- 일자리 창출을 보장 할 수 없다.
- 근로자의 수입을 증대시킬 수 없다.
- 너무 빠른 제도이다.

(선진국의 경우 국민소득이 2만-3만 달러 정도 일 때 실시했는데, 우리나라는 현재 8000달러를 조금 넘는 수준임)

- 중소기업의 경영난을 가중시킬 것이다

등과 같은 부정적인 견해를 이야기하는 학자들도 있다.

이러한 논쟁이 있음에도 불구하고 주5일 근무제는 도입되어 실시될 것이다. 따라서 충분한 대비와 준비가 있어야 할 것으로 생각한다.

3. SWOT분석

전략을 세우기 위해서는 강점과 약점 그리고 기회 및 위협 요소들을 분석하고 정리함으로써 보다 현실성 있는 대안을 창출할 수 있다. 그러한 요인들은 많은 정보와 조사를 통해 이루어져야 하나, 그 전 단계로서 일반적인 사항을 정리하여 본다.

S(강점)	O(기회)
<ul style="list-style-type: none"> · 원음방송의 개국 · 4축 2재의 문화 소재 · 꾸준한 문화 활동(원미회, 합창제, 풍물대회 등) · 문화부의 서울 이전 · 복지시설 위탁 증가 · 각지의 훈련시설 · 인터넷 교당 활성화 · 훈련법 · 마음공부의 활성화 · 거점적 해외 교당 	<ul style="list-style-type: none"> · 서울, 부산 원음방송 개국 · 선 및 마음공부에 대한 관심증대 · IT 관심 증대 · 국민의 여가에 대한 관심 · 봉사활동에 대한 관심 증대 · 문화생활 관심 증대 · 도덕성 함양교육에 대한 관심증대 · 원광대학교의 도덕대학으로 이미지화
W(약점)	T(위협)
<ul style="list-style-type: none"> · 가족단위 프로그램의 미정착 · 4축 2재의 문화와의 연계성 부족 · 일원문화의 미정착 · 교당별 문화 공간 부족 · 문화적인 프로그램 미흡 · 훈련시설별 특화 프로그램의 미흡 · 교당법회중심 교화의 지속 · 문화 및 훈련지도(전문)자의 부족 · 훈련시설의 부족 · 레저와 문화와 연계된 훈련 시설 미흡 · 훈련시설 등의 지역적 편중 · 계층별 훈련 프로그램 미비 · 청소년 교화력 부족 	<ul style="list-style-type: none"> · 불교계 및 타종교 단체의 적극적인 대처 · 위성방송 시대 · 종교간 경쟁력 심화 · 가족중심 활동 형태 증대 · 여가생활 관심 증대 · 노인인구의 증대 · 도덕불감증 팽배 · 청소년층 종교에 대한 무관심

4. 대책 및 결론

주 5일제 근무제도 도입에 따른 원불교의 문화 및 훈련 측면에 대한 대책을 마련하기 위한 SWOT분석 결과를 바탕으로 대안을 생각해 보면 다음과 같다.

문화	훈련
<ul style="list-style-type: none">· 일원 문화의 활성화 및 정착· 각 교당의 문화 센터 역할화· 문화개발 위원회 운영· 다양한 문화 소재별 모임 운영· 원음방송의 활성화· 인터넷 교당의 활성화· 훈련 시설의 문화 공간적 설계· 문화 분야 전문가 양성 및 활용· 테마 문화 개발	<ul style="list-style-type: none">· 계층별 훈련프로그램 개발· 소집단 훈련 프로그램 개발· 훈련시설의 현대화· 여가, 문화와 연계된 훈련시설 공간화· 교도훈련의 정례화· 훈련시설별 프로그램의 특성화· 전국 관광지점중심의 훈련시설 확충· 훈련지도자 양성

이상과 같이 주 5일 근무제 실시에 따른 대안을 제시하였다. 주 5일 근무제가 실시되더라도 근로자의 수입이 증대될 때 여가 및 문화생활이 가능하다. 그러나 일부 경제학자들은 실질적으로 노동자의 수입이 증대될 수 없을 것으로 판단하고 있다. 따라서 각 교당들이 지금보다 더 충실하고 양질의 교화서비스를 제공해줄 수 있는 체계 및 개발이 필요하다고 생각된다.