

**‘새미르통신’** | ‘새미르’는 ‘용화회상’과 ‘미륵’을 뜻하는, 전법성지 ‘신용동’의 ‘신용(新龍)’에 대한 순우리말 표기이고, ‘통신(通信)’은 초기 교단의 소통을 담당했던 불법연구회 기관지 ‘월말통신’에서 모셔왔습니다.

**외부환경에 대한 민감성은 진화의 조건** | 원불교정책연구소 환경분석분과에서는 출가교역자의 사회흐름과 교단 파악에 도움을 드리고자 ‘새미르통신’을 발행합니다. 본지는 시대정신을 반영하는 중범위의 시사적 주제들로 구성되며, 1~2개월 주기로 교화단보와 함께 배포될 예정입니다. 궁금하신 내용이나 건의사항이 있으신 분들은 연구소로 알려주시기 바랍니다.

## 원불교정책연구소의 지난 3년과, 향후 정책 방향

- 92 원불교정책연구소가 설립된 계기는 원기 92년 총단회로 거슬러 올라갑니다. 교단의 전반적인 변화와 혁신을 통해 교화발전과 교단 구성원들의 행복을 증진시키기 위해 (가칭) ‘교단혁신 및 교화발전 연구소’를 수위단회 직속기구로 설립하자는 제안(제안자 최정풍 교무외 56명)을 통해 설립의 필요성이 제기되었습니다.
- 93 원기 93년 총단회에서는 이 기구를 수위단회 직속으로 할 것인지, 교정원 소속으로 할 것인지에 대한 토론이 이루어졌고, 그 결과 해당 기구를 수위단회 산하에 설치하기로 방향을 잡았습니다.
- 94 원기 94년 1월, 공모제 인사를 통해 인력을 배치하고 ‘원불교정책연구소’가 공식적인 활동을 시작하였습니다. 연구소에서는 우선 시급한 정책의제 발굴을 위해 설문조사 및 부문별·계층별·지역별 면접을 시행하여 교단적 여론을 수렴하였으며, ‘교화단’에 관한 본격적인 연구도 시작했습니다. 또한, 정책에 관한 대중적 관심을 높이고 지혜를 모으고자 정책공모를 실시했으며, 교화단공동교화제를 제안했습니다.
- 95 원기 95년에는 ‘교역자제도’와 출가교역자 복지’ 문제를 혁신 과제로 삼아 다양한 연구와 개선 방안을 모색하였으며, 교화단에 관한 연구도 심화시켰습니다. 이를 통해 1.미래지향적 조직 혁신 – 이단치교 실현 2.미래지향적 교역자제도 혁신 – 핵심인재 양성 3.미래지향적 복지 혁신 – 전무출신 복지 향상을 이끌어낼 수 있었습니다.
- 96 원기 96년에는 ‘전무출신복지종합계획 수립을 위한 TFT’를 조직·운용하여 전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안’을 발간하였으며, 이단치교에 관한 이론적 검토 및 실천 방안 연구, 품과제도 개선안 제출 등 당면한 혁신과제들의 해법을 찾기 위해 노력했습니다.

이번 〈새미르통신〉은 지난 3년간 정책연구소가 수행한 일들을 종합·정리하고자 했습니다. 그동안 발간한 자료집·세미나 자료·〈새미르통신〉의 내용을 요약·제시하여 축적된 자료를 쉽게 검토할 수 있도록 하였고, 주요 정책 제안 내용들도 향후 정책 개발 방향 설정에 참고가 될 수 있도록 간략하게 정리하였습니다. 연구소의 소중한 연구 성과들이 유용하게 활용되기를 기대하며 그동안 관심 가져주시고 도와주신 모든 분들에게 깊은 감사의 마음을 전합니다.

## 경과 보고 (원기 94년~96년)

번호	사업명	일정
<b>원기 94년</b>		
1	교단발전을 위한 10가지 혁신과제 선정을 위한 의견 수렴	3.1~4월 초
2	교단 발전을 위한 10가지 혁신과제 선정 및 교화 활성화를 위한 출가교역자 의식조사	3.25~4.25
3	1차 교화단 세미나 • 주제 : 소태산 대종사 재세시 교화단 변천 과정 • 발표 : 장진수 교무 (동국대 불교학과 박사과정)	6. 25
4	제1회 정책토론회	7. 22
5	2차 교화단 세미나 • 주제 : 동학의 접포조직과 원불교 교화단조직에 관한 비교 연구 – 계승과 창조의 관점에서 • 발표 : 박윤철 교무 (원광대 원불교학과 교수)	7. 29
6	출가교역자 직무 · 생활만족도 및 이단치교에 관한 의식조사	9. 2~9. 30
7	제1회 원불교정책공모전 개막발표회	9. 3
8	3차 교화단 세미나 • 주제 : 기독교 소그룹 목회 성공 사례와 원불교 교화단 • 발표 : 백광문 교무 (원불교대학원대학교 교수)	9. 9
9	출가교화단 총단회시 '94 정책제안' • 주제 : 이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을!	9. 23
<b>원기 95년</b>		
1	원기 95년 수위단 워크샵시 발표	1. 28
2	원기 95년 원불교 사회여론조사 실시 • 『원기 95년 원불교 사회여론조사 보고서』 발행(95. 6)	3. 8~3. 11
3	1차 혁신 세미나 • 주제 : 원불교 출재가교역자제도 혁신 • 발표 주제 및 발표자 ① 21세기와 원불교 : 한창민 교무 (원광대학교 원불교학과 교수) ② 원불교 출가재가 교역자제도 변천사 : 장진수 교무 (원불교사상연구원 연구원) ③ 이웃종교 출재가 교역자제도(한국) : 김준안 교무 (원불교정책연구소 연구원) ④ 근현대 일본의 재가불교 운동과 창가학회 : 원익선 교무 (동국대불교문화연구원 연구원)	3. 25
4	2차 혁신 세미나 • 주제 : 원불교 재가 · 출가교역자제도 혁신 • 발표 및 토론 ① 재가 · 출가교역자제도 현황 발표자 : 김준안 교무 (원불교정책연구소 연구원) ② 재가 · 출가교역자제도 혁신방안(재가입장에서) 발표자 : 박정원 교도 (남중교당 교도회장, 원광대학교 행정학과 교수) 토론자 : 고원국 교무 (원광대학교 원불교학과 교수) ③ 재가 · 출가교역자제도 혁신 – 사람을 키우자(출가입장에서) 발표자 : 최정풍 교무 (원불교정책연구소 소장) 토론자 : 김혜광 교무 (원광대학교 교육학과 교수)	6. 16
5	4차 교화단 세미나 • 주제 : 이단치교 구현을 위한 제언 • 발표 및 토론 / 발표 : 백광문 교무 (원불교대학원대학교 교수) 토론 : 최경도 교무 (순창교당 교무)	6. 30

번호	사업명	일정
6	3차 혁신 세미나 • 주제 : 출가 교역자 복지제도 개선을 위한 제언 • 발표 및 토론 / 발표 : 강지원 교도 (강동교당, 원광대학교대학원 사회복지학과 박사과정) 토론 : 정천경 교무 (군산노인종합복지관장)	7. 14
7	'95 정책제안' 을 위한 공청회 • 주제 • 미래지향적 조직 혁신 : 이단치교의 실현     • 미래지향적 교역자제도 혁신 : 핵심인재 양성 • 미래지향적 복지 혁신 : 출가교역자 삶의 질 향상 • 발표 : 최정풍 교무 (원불교정책연구소장)	9. 1
8	출가교화단 충단회시 '95 정책제안' • 주제 : 이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을! – 2 • 제안에 대한 설문조사 결과 평균 78.5%의 동의를 얻음 – 출가교역자 삶의 질 향상을 위한 종합계획을 수립하자는 제안이 93.3%로 가장 높은 동의를 얻음	9. 28
9	5차 교화단 세미나 • 주제 : 공동 교화의 다양한 모델 모색 • 발표 및 토론 ① 부안 공동교화의 어제, 오늘 그리고 내일 (변산 교당 – 이윤도 교무) ② 남원 교화단 공동교화의 현황과 전망 (남원 교당 – 고세천 교무) ③ 출가교화단 곤방 8,9단 (군산지구) 교화단 공동교화 현황과 향후 계획 (나운교당 – 송정현 교무) ④ 기독교 자비량 공동목회에 대한 사례 발표 (원광대 원불교학과 – 고원국 교무)	10. 27
10	전무출신복지종합계획 수립을 위한 TFT 구성 및 1차 회의 • TFT 위원장 : 최정풍 교무 (원불교정책연구소 소장) / • TFT 위원 (6명) 박승인 교무 (유린원광종합사회복지관 관장) / 유형진 교무 (광양장애인복지관 관장) 조인주 교무 (원광대학교 복지보건학부 교수) / 흥이정 교무 (교정원 공익복지부 주임) 강지원 교도 (원광대학교대학원 사회복지학과 박사과정) 김준안 교무 (원불교정책연구소 연구원)	11. 23
11	전무출신복지TFT 2차 회의	12. 21
	원기 96년	
1	전무출신 세대별 집단면접 6회 실시	1. 10~2. 28
2	전무출신복지TFT 3차~9차 회의	1. 18~8. 4
3	표적집단면접 3회 실시	2. 21~3. 1
4	서면면접 3회 실시	2. 24~3. 7
5	원기 96년 원불교 사회여론조사 실시 • 『원기 96년 원불교 사회여론조사 보고서』 발행 (96. 6)	3. 8~3. 11
6	출가교역자 복지욕구 및 교단정책 관련 의식조사	3. 25~4. 20
7	4차 혁신 세미나 • 주제 : 전무출신 정체성 확립 • 발표 및 토론 ① 전무출신 정체성 재확립을 위한 고찰 발표자 : 고원국 교무 (원광대학교 원불교학과 교수) 토론자 : 조명규 교무 (원불교대학원대학교 교수) ② 전무출신 품과제도 개선을 위한 제언	4. 13

번호	사업명	일정
	발표자 : 김준안 교무 (원불교정책연구소 연구원) 토론자 : 곽진영 도무 (한겨레중고등학교 교장)	
8	96 수위단원 정책 간담회시 발표	5. 16
9	5차 혁신 세미나 • 주제 : 출가교역자 재교육 방안 – 기업과 군대에서 배운다 • 특강 및 발표 ① 삼성의 인재경영 / 강사 : 신원동 – 한국인재전략연구원 대표이사, 원장 ② 군인 재교육이 우리에게 주는 메시지 / 발표자: 문정석 교무(충렬교당 교무)	5. 25
10	6차 교화단 세미나 • 주제 : 수위단원 선거제도 어떻게 개선할 것인가? • 발표 · 토론 ① 현행 수위단원 선거제도 개선 방안 발표자 : 이상균 교무 (수위단원 선거제도 개선을 위한 TFT, 수위단회사무처 차장) 토론자 : 박정원 교도 (남종교당 교도회장, 원광대 행정학과 교수) ② 이단치교 구현을 위한 수위단원 선거제도 발표자 : 최정풍 교무 (원불교정책연구소 소장) 토론자 : 황인철 교무 (원불교신문사 사장)	6. 22
11	6차 혁신 세미나 • 주제 : 건강한 전무출신, 행복한 교단! • 발표 · 대표질의 ① 전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안 발표자 : 강지원 교도 (전무출신복지TFT 위원, 원광대 사회복지학과 박사과정 수료) ② 대표질의 : 이건중 교무 (동그라미 원장) / 황주원 교무 (대성교당 교무)	9. 7
12	7차 교화단 세미나 • 주제 : 이단치교 어떻게 구현할 것인가? • 발제 강의 · 발표 · 토론 ① 발제 강의 – 미래 창조사회와 교화단: 사회조직론적 의미 강사 : 박정원 교도 (원광대학교 행정학과 교수) ② 교화단 공동교화 사례 발표 – 남원교당을 중심으로 발표자 : 고세천 교무 (남원교당 교무) ③ 초기교단 교화단 관련 사료 연구 발표자 : 장진수 교무 (원불교사상연구원 마음인문학연구소 HK연구교수) ④ 교구자치와 교화단자치의 조화를 위한 제언 발표자 : 최정풍 교무 (원불교정책연구소 소장) 토론자 : 김선명 교무 (영산교당 교무)	9. 28
13	‘96 정책제안’을 위한 공청회 • 주제 : 미래지향적 인재양성 : 전무출신 품과제도 개선 • 미래지향적 조직혁신 : 교구자치와 교화단자치의 결합 방안 • 미래지향적 복지혁신 : 전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안 • 발표 : 최정풍 교무 (원불교정책연구소장) * 인터넷 생방송	10. 12
14	『전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안』발행	10. 17
15	출가교화단 총단회시 ‘96 정책제안’ • 주제 : 이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을! – 3	11. 11

## 발행 자료 목록 (원기 94년 4월~97년 1월)

번호	자료유형	자료명	발행연월
1	자료집	「교단 발전을 위한 10가지 혁신과제 선정 – 의견 수렴 자료집」	원기 94년 4월
2	보고서	「교단 발전을 위한 10가지 혁신과제 선정 및 교화 활성화를 위한 출가교역자 의식조사 보고서」	5월
3	정보지	「새미르통신」1호 – 우리나라 인구변화의 특성과 영향	5월
4	정보지	「새미르통신」2호 – 교단 발전을 위한 10가지 혁신과제 선정 및 교화 활성화를 위한 출가교역자 의식조사 보고서 요약	6월
5	정보지	「새미르통신」3호 – 북한 핵 위기와 민족교화	7월
6	정보지	「새미르통신」4호 – 원불교정책연구소 94 정책제안 (‘이단치교’로 – 행복하고 튼튼한 교단을!)	9월
7	책자	「교화단 노래를 불러라!」(소책자)	9월
8	정보지	「새미르통신」5호 – 일원주의의 실험대, 다문화사회의 다문화 가족	10월
9	정보지	「새미르통신」6호 – 행복한 삶의 조건은? 출가교역자의 희망 찾기	11월
10	정보지	「새미르통신」7호 – 원불교 100년기념성업 특집호 (밤잠을 설치고 싶다 원100 그 벽찬 희망으로!)	12월
11	보고서	「출가교역자 직무·생활만족도 및 이단치교에 관한 의식조사 보고서」	12월
12	자료집	「원기 95년 수위단 워크샵 자료」 – 교단혁신과제 1 '출재가교역자 제도 – 출가를 중심으로'	원기 95년 1월
13	정보지	「새미르통신」8호 – 학습조직론의 이해와 교단적 활용	1월
14	자료집	「1차 혁신 세미나 자료집」 • 주제 : 원불교 출재가 교역자제도 혁신 • 발표 주제 및 발표자 ① 21세기와 원불교 : 한창민 교무 (원광대 원불교학과 교수) ② 원불교 출재가 교역자 제도 변천사 : 장진수 교무 (원불교교사상연구원 연구원) ③ 이웃 종교 출재가 교역자 제도(한국) : 김준안 교무 (원불교정책연구소 연구원) ④ 근현대 일본의 재가불교운동과 창가학회 : 원익선 교무 (동국대 불교문화연구원 연구원)	3월
15	정보지	「새미르통신」9호 – 재가교도가 바라보는 교단의 현실과 미래	3월
16	정보지	「새미르통신」10호 – 원기 95년 원불교 사회여론조사 요약 보고서	4월
17	정보지	「새미르통신」11호 – 교화를 위한 홍보 홍보를 위한 교화	5월
18	자료집	「원기 95년 재가·출가교역자제도 자료집」	5월
19	보고서	「재가교도 일반조사 설문 보고서」	5월
20	보고서	「원기 95년 원불교 사회여론조사 보고서」	6월
21	정보지	「새미르통신」12호 – 95정책제안을 위한 연속 기획 I (재가·출가 교역자제도 혁신)	6월
22	자료집	「2차 혁신 세미나 자료집」 • 주제 : 원불교재가·출가교역자제도 혁신 • 발표 및 토론 ① 재가·출가교역자 제도 현황 발표자 : 김준안 교무 (원불교정책연구소 연구원) ② 재가·출가교역자 제도 혁신방안 (재가입장에서) 발표자 : 박정원 교도 (남중교당 교도 회장) 토론자 : 고원국 교무 (원광대학교원불교학과 교수) ③ 재가·출가교역자 제도 혁신 – 사람을 키우자 (출가입장에서) 발표자 : 최정풍 교무 (원불교정책연구소 소장) 토론자 : 김혜광 교무 (원광대학교 교육학과 교수)	6월

번호	자료유형	자료명	발행연월
23	자료집	「4차 교회단 세미나 자료집」 • 주제 : 이단치교 구현을 위한 제언 • 발표 및 토론 / 발표 : 백광문 교무 (원불교대학원대학교 교수) 토론 : 최경도 교무 (순창교당 교무)	6월
24	정보지	「새미르통신」13호 – 95정책제안을 위한 연속 기획 II (이단치교의 실현)	7월
25	자료집	「3차 혁신 세미나 자료집」 • 주제 : 출가교역자 복지제도 개선을 위한 제언 • 발표 및 토론 / 발표 : 강자원 교도 (강동교당, 원광대대학원 사회복지학과 박사과정) 토론 : 정천경 교무 (군산노인종합복지관장)	7월
26	자료집	「95 정책제안을 위한 공청회 자료집」 – 이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을! – 2	9월
27	정보지	「새미르통신」14호 – 95정책제안을 위한 연속 기획 (종합편) (이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을! – 2)	9월
28	정보지	「새미르통신」15호(출가교화단총단회보고용) – 원불교정책연구소 원기 95년 정책제안 (이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을! – 2)	9월
29	자료집	「5차 교회단 세미나 자료집」 • 주제 : 공동 교화의 다양한 모델 모색 • 발표 및 토론 ① 부안 공동교화의 어제, 오늘 그리고 내일 (변산 교당 – 이윤도 교무) ② 남원 교화단공동교화의 현황과 전망 (남원 교당 – 고세천 교무) ③ 출가교화단 곤방 8,9단(군산지구) 교화단공동교화 현황과 향후 계획 (나운 교당 – 송정현 교무) ④ 기독교 자비량공동목회에 대한 사례 발표 (원광대 원불교학과 – 고원국 교무)	10월
30	정보지	「새미르통신」16호 – ‘참살이 사회’ 의 전무출신 복지	11월
31	정보지	「새미르통신」17호 – 집단지성: ‘우리’는 생각한다. 고로 존재한다	원기 96년 1월
32	보고서	「96 출가교역자 세대별 집단면접 보고서」	2월
33	정보지	「새미르통신」18호 – 토(兎) 선생의 순결함과 밝은 눈으로 (원기 95년 성과결산 및 96년 사업계획)	2월
34	정보지	「새미르통신」19호 – 2만 교회단 정책평가 보고서	3월
35	자료집	「4차 혁신 세미나 자료집」 • 주제 : 전무출신 정체성 확립 • 발표 및 토론 ① 전무출신 정체성 재확립을 위한 고찰 발표자: 고원국 교무 (원광대학교 원불교학과 교수) 토론자: 조명규 교무 (원불교대학원대학교 교수) ② 전무출신 품과제도 개선을 위한 제언 발표자: 김준안 교무 (원불교정책연구소 연구원) 토론자: 꽈진영 도무 (한겨레중고등학교 교장)	4월
36	정보지	「새미르통신」20호 – 원기 96년 원불교사회여론조사 요약보고서	5월
37	자료집	「96 수위단원 정책 간담회 자료」 – 원기 96년 원불교사회여론조사 결과, 출가교역자 복지 욕구 및 교단정책관련 의식조사 결과, 전무출신 품과 제도 개선을 위한 제안	5월
38	자료집	「5차 혁신 세미나 자료집」 • 주제 : 출가교역자 재교육 방안 – 기업과 군대에서 배운다	5월

번호	자료유형	자료명	발행연월
		<ul style="list-style-type: none"> <li>특강 및 발표</li> </ul> <p>① 삼성의 인재경영 / 강사: 신원동 (한국인재전략연구원 대표이사, 원장)</p> <p>② 군인 재교육이 우리에게 주는 메시지 / 발표자: 문정석 교무 (충렬교당 교무)</p>	
39	정보지	「새미르통신」21호 – 원기 96년 교단정책 관련 의식조사 결과 보고	6월
40	자료집	<p>「6차 교화단 세미나 자료집」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>주제: 수위단원 선거제도 어떻게 개선할 것인가?</li> <li>발표 · 토론</li> </ul> <p>① 현행 수위단원 선거제도 개선 방안 발표자: 이상균 교무 (수위단원 선거제도 개선을 위한 TFT 위원) 토론자: 박정원 교도 (남중교당 교도회장)</p> <p>② 이단치교 구현을 위한 수위단원 선거제도 발표자: 최정풍 교무 (원불교정책연구소 소장) 토론자: 황인철 교무 (원불교신문사 사장)</p>	6월
41	보고서	「원기 96년 원불교 사회여론조사 보고서」	6월
42	정보지	「새미르통신」22호 – 원기 96년 출가교역자 복지욕구조사 결과 보고	7월
43	정보지	「새미르통신」23호 – 교구자치 + 교화단자치 = 튼튼하고 행복한 교단 (교구자치와 교화단자치의 조화를 위한 제언)	9월
44	자료집	<p>「6차 혁신 세미나 자료집」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>주제: 건강한 전무출신, 행복한 교단!</li> <li>발표 · 대표질의</li> </ul> <p>① 전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안 발표자: 강지원 교도 (전무출신복지TFT 위원, 원광대 사회복지학과 박사과정 수료)</p> <p>② 대표질의: 이건중 교무 (동그라미 원장) / 황주원 교무 (대성교당 교무)</p>	9월
45	보고서	「원기 96년 교단정책 관련 의식조사 결과 보고서」	9월
46	자료집	<p>「7차 교화단 세미나자료집」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>주제: 이단치교 어떻게 구현할 것인가?</li> <li>발제 강의 · 발표 · 토론</li> </ul> <p>① 발제 강의 / 미래 창조사회와 교화단: 사회조직론적 의미 강사: 박정원 교도 (원광대학교 행정학과 교수)</p> <p>② 교화단 공동교화 사례 발표 – 남원교당을 중심으로 발표자: 고세천 교무 (남원교당 교무)</p> <p>③ 초기교단 교화단 관련 사료 연구 발표자: 장진수 교무 (원불교사상연구원 마음인문학연구소 HK연구교수)</p> <p>④ 교구자치와 교화단자치의 조화를 위한 제언 발표자: 최정풍 교무 (원불교정책연구소 소장)</p> <p>토론자: 김선명 교무 (영산교당 교무)</p>	9월
47	자료집	「96 정책제안을 위한 공청회 자료집」 – 이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을! – 3	10월
48	보고서	「전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안」	10월
49	정보지	<p>「새미르통신」24호(출가교화단총단회용)</p> <p>– 원불교정책연구소 원기 96년 성과 보고 및 정책제안 (이단치교로 행복하고 튼튼한 교단을! – 3)</p>	11월
50	정보지	「새미르통신」25호 – 행복을 공부하다	12월
51	정보지	「새미르통신」26호 – 원불교정책연구소의 지난 3년과, 향후 정책 방향	원기 97년 1월

## 향후 정책 방향

# 1. 미래지향적 조직 혁신 – 이단치교의 실현

교단 구성원들을 한 가족처럼 보살피고 성장시키는 조직, 일심합력 할 수 있는 조직, 유연하지만 강고한 조직, 시대의 변화를 앞서갈 수 있는 조직이 필요합니다. 우리에게 매우 익숙하지만 아직 본래면목을 드러내지 못한, 무한한 발전 가능성을 가진 조직이 바로 교회단입니다.

### 교화단을 핵심 조직화 / 행정 조직에서 교화단으로

교당, 지구, 교구, 교정원, 감찰원, 교육기관, 산업기관, 문화기관, 훈련기관 등 수많은 조직과 기관이 있습니다. 이들의 존재 이유는 무엇일까요? 결국은 개교의 동기를 실현하자는 것이고 그러자면 공부, 교화, 친애를 하지 않을 수 없습니다. 조직의 목적을 생각한다면 왜 교화단, 이단치교가 소중한 것인지 깨닫지 않을 수 없습니다. 모든 조직에 우선해서 교화단을 생각해야 하는 이유입니다. 교정원의 부서장이나 기관의 기관장보다도 교화단장이 더 권위를 갖는 교단이 되어야 합니다.

### 교구자치제와 이단치교의 조화 / 지구는 출가저단으로 대체 가능합니다.

누군가의 지시를 받아야만 움직일 수 있다면 미숙한 조직입니다. 자율이 극대화된, 스스로 공부하고 알아서 척척 일을 해내는 교단이 되자는 것이 바로 교구자치제의 취지가 아닐까요? 교단의 여러 가지 과제는 바로 출가저단이나 항단에서 풀어낼 수 있어야 합니다. 교화도 복지 문제도 지역사회 문제도 모두 현장 중심으로 풀어갈 수 있어야 합니다. 그리고 그 주체는 교화단이 되어야 합니다.

**출가교화단과 재가교화단의 조화 /  
재가 교화단이 발전해야 이단치교가 가능합니다.**

규모의 대소를 떠나서 어느 교당이든 총단장은 주임교무님이 맡게 되어 있습니다. 수위 단회 구성도 출가와 재가의 비율이 어중간한 것이 사실입니다. 이단치교를 논하기 어려운 이유입니다. 현재로서는 금방 풀어내기 어렵지만 늘 관심을 가지고 연구해야 할 주제입니다. 시간이 걸려도 우선 재가 교화단장을 양성하고 교화단을 활성화하면서 차츰 새로운 이단치교의 모형을 찾아내야 할 것입니다. 그래야 비로소 교단의 조직이 완성될 것입니다.

**2만 단장 양성을 통한 교화대불공 / 단장이 교화의 주역입니다.**

대종사님이 만약에 9인 제자들과 단을 조직하고 운영하지 않았다면 오늘날의 교단이 있었을까 생각해봅니다. 아마 불가능했을 것입니다. 하나로 뜰뜰 뭉친 교화단이 있었기에 오늘의 교단이 있습니다. 단원마다 단장이 된다는 것은 단원마다 대종사님의 분신이 된다는 의미입니다. 교단의 진정한 주인이 된다는 의미입니다. 교단이 성장한다는 것과 같습니다. 교화 정체를 극복할 최선의 대안입니다. 원불교100년기념성업의 성패가 여기에 달려있습니다.

## 2. 미래지향적 교역자제도 혁신 – 핵심인재 양성

출가교역자는 교무, 도무, 덕무로 나누어 있고, 재가교역자는 원무, 교도회장, 부회장, 단장, 중앙, 주무, 순교로 구성되어 있습니다. 이들이 하는 일을 생각해보고 이들에게 주어진 권한과 대우를 생각해봅니다. 좀 더 미래지향적인 제도를 고민해 볼 필요가 있습니다. 교화환경의 변화에 적절한 대응을 해나가야 합니다.

### 단장의 핵심 인재화 / 회장에서 단장으로

교화단은 그 자체로 하나의 완성된 회상으로 보아야 합니다. 최초의 단도 단지 10명의 조직이 아니라 시방을 대표하는 조직이었습니다. 모든 조직 가운데 교화단이 핵심이라면 교화단의 핵심은 단장입니다. 교도회장이나 부회장의 역할도 중요하지만 교화단장이 핵심 인재로 인식되고 그렇게 양성되고 자리매김 되어야 합니다. 단원에서 단장으로 성장하고 단장의 경험을 쌓은 사람이 회장 또는 총단장이 되는 풍토가 마련되어야 합니다. 단장 양성을 위해서 모든 노력을 아끼지 않아야 사람이 성장하는, 교화가 성장하는 교당과 교단이 될 것입니다.

### 재가교역자 양성 / 출가에서 재가로

출가교역자 양성도 중요하지만 이제는 재가교역자 양성에 교단적 관심과 배려를 해야 할 때입니다. 재가교역자 양성 없이 교화 성장은 불가능합니다. 출가자 양성에 쏟는 노력의 10분의 1만 투자해도 엄청난 성과를 거둘 수 있을 것입니다. 무한한 역량을 갖춘 재가교도를 교역자로 양성해내는 노력에 교화의 성패, 교단의 미래가 달렸습니다. 사람의 성장을 위해서는 많은 시간이 필요함을 유념하여 교단적 차원의 장기 계획과 실천방안을 수립해야 할 것입니다.

### 재교육 강화 / 학교교육에서 평생학습으로

예비 교역자 교육에 대한 요구는 날로 커지고 있습니다. 하지만 예비 교역자 교육만으로는 교역 현장의 변화를 이끌어내기 어렵습니다. 오히려 기성 교역자에 대한 재교육으로 교육의 축이 옮겨가야 합니다. 이미 사회는 평생학습 사회로 변했습니다. 원불교의 강점은 끊임없이 배운다는 데 있습니다. 교화단별로, 교구별로 자율적인 재교육에 힘써야 하고 교단적으로도 필수 역량에 대해서는 엄격한 평가 기준을 적용해야 합니다. 결국 교역자의 질이 교단의 운명을 좌우합니다. 직급별, 직능별, 직책별 재교육을 강화해야 합니다.

### 품과제도 폐지 / 교무 · 도무 · 덕무에서 교무로

차별적 요소를 가지고 있고, 제도의 본래 목적을 상실한 현행 품과제도는 폐지되어야 마땅합니다. 여론조사나 연구 결과를 보더라도 폐지의 근거는 충분합니다. 제도를 단순하게 하는 대신 실질적인 능력 향상을 도모함으로써 교역자들이 다양한 역량을 발휘할 수 있도록 지원해야 합니다.

### 원격교육 활용 / 오프라인에서 온라인으로

정보통신기술의 놀라운 발달은 삶의 양식을 급속히 바꾸고 있습니다. 이런 환경의 변화는 콘텐츠의 강점을 가진 우리 교단에 대단히 큰 기회입니다. 교화의 영세성은 온라인 원격교육으로 극복할 수 있습니다. 원광디지털대학교의 원불교학과 설립, 교화훈련부의 온라인학습시스템인 교화단큰학교의 운영 등은 새로운 가능성을 보여주고 있습니다. 오프라인과 온라인을 연결할 수 있는 프로그램 개발에 좀 더 과감한 투자가 필요한 시점입니다.

# 3. 미래지향적 복지 혁신 – 전무출신 복지 향상

## 전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안 / 건강한 전무출신, 행복한 교단!

교단의 주인인 전무출신들이 많이 지쳐있습니다. 대단히 열심히 일하고 있지만 성과는 미미하고 열악한 여건으로 인해 힘들어하고 있으며 전체적인 사기가 대단히 낮습니다. 원기 100년을 앞두고 새로운 도약을 할 기력이 떨어진 것이 사실입니다. 이는 여러 가지 조사를 통해서 검증된 사실입니다. 재원 부족과 같은 여건의 어려움이 있더라도 적극적인 대처를 해야 합니다. 바쁘다는 이유로 소홀했던 상호간 정서적 지지를 두텁게 하고, 마음껏 무아봉공할 수 있는 최소한의 여건을 마련해주어야 합니다. 이를 위해서는 이미 발간한 ‘전무출신 복지 향상을 위한 종합계획안’의 골자대로 법규정을 정비해 법적 근거를 마련하고, 전담부서를 설치해 체계적인 서비스 지원망을 구축해야 하며, 복지인프라를 확대해 나가야 합니다. 교단이 전무출신의 행복에 관심을 가지고 배려해 줄 때, 심신이 건강하고 행복에 넘치는 전무출신들이 교화성장과 교단발전의 희망찬 결복100년대를 열어갈 수 있을 것입니다.

### 〈혁신과 개벽의 기운 생동〉

원불교의 역사는 혁신과 개벽의 역사입니다. 청년 소태산 대종사님은 세상을 개벽하기 위한 방법론으로 불교를 택했지만 그것은 과거의 불교가 아니라 혁신된 불교였고, 가르침 역시 혁신의 가르침이었습니다. 삼학팔조 수행은 자기 변화, 사은사요 신앙은 세상을 혁신하자는 가르침인 것입니다.

초창기 교단은 교단의 면모를 갖추지 못하고도 지역사회를 변화시켰고, 인류문명을 개벽할 원대한 그림을 그렸습니다. 반면 현재 교단은 내부 문제 해결에 발목이 잡혀 있습니다. 이 시간이 길면 길수록 그만큼 교화도 사회의 변화도 문명의 개벽도 더뎌질 것입니다. 모든 일에는 순서가 있습니다. 교단 구성원들이 함께 문제를 인식하고 거기에 대해 의견을 교환하고, 연구하고, 토론하고, 다시 이 과정을 반복하는 ‘공부’를 하지 않으면 어떤 해답도 찾을 수 없습니다. 요컨대 함께 문제를 인식하고, 답을 찾고, 해결해내어, 함께 행복하게 살아가는 세상이 미륵불 세상이고 광대무량한 세상이 아닐까 생각해봅니다.

아무리 문제가 많아도 대종사님의 위대한 교법이 있기에 늘 희망은 양양합니다. 그 가르침대로 살아가고 있는지에 대한 반성과 성찰만 쉬지 않는다면 그 마음자리에서 혁신과 개벽의 샘물이 흘러나올 것입니다. 결코 마르지 않는… 원기 97년 임진년 새해도 법신불 사은님의 은혜가 가득하고, 혁신과 개벽의 기운이生生약동하는 한 해 되시기를 기원합니다.

– 원불교정책연구소 직원 일동 합장

충북 봉평전소

원불교 정책연구소 tel 063-850-3382 fax 063-850-3383  
570-754 전북 익산시 신용동 344-2 원불교 종임총부